

Chung-Hsin Electric & Machinery Mfg. Corp.



2024 永續報告書

Sustainability Report



目錄

董事長的話 02
關於報告書 03
永續績效 05

利害關係人議合 07
• 利害關係人鑑別 07
• 利害關係人溝通 08
• 重大主題鑑別 11
• 永續發展委員 13

1 關於中興電工 16
1.1 公司簡介 17
1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統 19
1.3 參與外部組織 23

2 公司治理 25
2.1 治理實務 28
2.2 風險管理 34
2.3 客戶關係 36
2.4 創新研發 37
2.5 資訊安全 40
2.6 稅務管理 42

3 永續供應鏈 44
3.1 供應鏈簡介 46
3.2 供應鏈管理 47
3.3 供應商評估 49
3.4 供應商評比 50
3.5 永續供應鏈 51

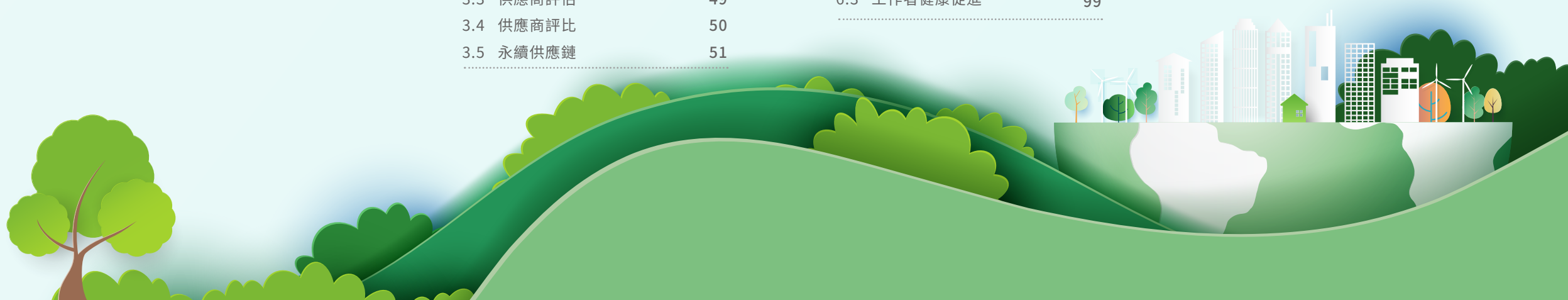
4 綠色永續 52
4.1 氣候相關財務揭露 53
4.2 環境管理政策 58
4.3 節能減碳 61
4.4 污染防治 66
4.5 物料管理 70
4.6 綠色產品 71

5 友善職場 74
5.1 幸福職場 76
5.2 薪酬福利 81
5.3 學習發展 89

6 職場健康與安全 91
6.1 職安衛政策與管理 92
6.2 職業健康服務 96
6.3 工作者健康促進 99

7 社會關懷 100
7.1 社會公益 101

附錄1、GRI內容索引 108
附錄2、TCFD揭露項目對照 116
附錄3、上市上櫃公司氣候相關資訊 117
附錄4、SASB行業別標準對照表__ 124
電力電子設備與零件



董事長的話

近年來地緣政治衝突引發全球經濟動盪，俄烏戰爭迄今未停、中東局勢持續緊張、中國經濟成長趨緩，加以美國總統川普就任後各項經濟、貿易、外交政策的變化，均為全球經濟再添詭譎多變因素。中興電工在此變動的環境中，持續堅守穩健經營策略，淬練營運韌性。2024年度在經營團隊與全體同仁的共同努力下，受惠於政府推動能源轉型及台電強韌電網計畫，再次締造營運新猷。

近年度在締造亮麗的營運績效的同時，中興公司力求兼顧環境保護（E，Environmental）的使命以及社會責任（S，Social）的義務，並透過數位轉型落實在企業公司治理（G，governance），持續邁向永續經營的目標。憑藉著踏實的永續經營表現，故能榮獲「2024第十七屆TCSA台灣企業永續獎」永續報告-傳統製造業-第1類銅級獎的殊榮，此外，也因此獲得資本市場、外界給予多項良好的評價。

1. 104人力銀行與《商業周刊》合作進行「DEI壯世代百強企業」大調查，篩選壯齡聘雇友善、跨齡多元平等共融（DEI，Diversity、Equity、Inclusion）企業。中興電工珍視中高齡就業者之工作經驗及穩定性，參與勞動部中高齡訓練、繼續雇用高齡者補助計畫，持續友善聘僱中高齡工作者。故中興公司本次得以入選「DEI壯世代百強企業」，彰顯本公司為全齡工作環境的友善企業。
2. 中興電工營運管理制度榮獲國際肯定！「卓越管理企業」（Best Managed Companies, BMC）是勤業眾信聯合會計師事務所（Deloitte Global）最具代表的全球獎勵計畫，近30年來已在全球35個地區舉辦。該獎項根據策略、能力和創新、企業文化與承諾、公司治理和財務等四大理論框架評選，2024年於台灣地區遴選出含中興電工機械股份有限公司等六家卓越管理企業。
3. 中興電工堅持產品與工程品質與推動綠能環保之信念從未鬆懈，中興電工於2024年度以承攬台電公司之「興達電廠燃氣機組更新改建計畫345/161kV開關場監控(SCADA)保護及輔助電力設備統包工程」，榮獲第24屆公共工程金質獎設施類之設計及施工品質優良獎。同時更憑藉歷年於公共工程建設的優良實績，榮獲公共工程金質獎特別貢獻獎。

4. 中興電工為強化公司治理，落實公司智慧財產權管理，自2024年起導入「台灣智慧財產管理規範」(Taiwan Intellectual Property Management System，簡稱TIPS)，並於同年12月首次申請即通過TIPS A級驗證的佳績。藉由此TIPS 認證，有效強化中興公司在智財權的取得、保護、維護及管理管理系統與制度，並建立起高標準的保護措施，有助公司治理及永續競爭力之提升。
5. 誠信經營是企業重要基石，為加強公司治理，降低營運風險，中興電工於2024年度導入國際ISO37001反賄賂管理系統，並成功取得ISO37001證書。期藉此提升組織韌性，接軌國際永續經營方向。

展望2025年，憑藉穩健的經營韌性，即便面對詭譎多變的經營挑戰，中興電工仍將以電力專業之競爭優勢，以改變、創新的經營理念，開創新的企業格局，朝永續經營的目標邁進。



關於報告書 (2-2~2-5)

中興電工追求企業永續經營並提升資訊透明度，定期揭露財務績效以外的營運成果，發行2024年永續報告書（下稱本報告書）。我們透過發行本報告書說明在永續經營的目標下，公司持續在誠信治理、綠色永續、建構幸福職場、社會關懷等面向所作的措施及績效，以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2025 年 8 月發行，並無資訊重編情事，預計下一期報告書發行時間為 2026 年 8 月。

報告邊界與範疇

本次報告書揭露之資訊涵蓋自 2024 年1月1日至 2024 年12月31日期間。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為中興電工 2024 年度年報的合併財務報表，以總公司及所有子公司為揭露範疇；在環境類別及社會類別的資訊邊界，則以林口廠區、嘉義廠、南科分公司為揭露範疇，資訊揭露涵蓋占合併財務報表營業收入逾90%。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。關於更詳盡的關係企業資訊，請見中興電工113年度年報。

編撰指南

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021,GRI準則2021年)撰寫，環境面及溫室氣體盤查等內容與架構，則依據氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)發布之準則進行揭露，並且參照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board)規範之SASB電力電子設備與零件行業別標準，揭露能源管理、有害廢棄物管理、產品安全、產品生命周期管理、原料採購與商業倫理等主題，同時符合「上市/櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引供利害關係人參照。

外部確信

- 本報告書所揭露之財務數據皆來自國富浩華會計師事務所，依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證之合併財務報告，並以新台幣仟元為計算單位，以提升財務數據可信度；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 為確保中興電工的產品與服務滿足客戶要求，公司通過 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO 14001：2015環境管理系統、ISO 17025：2017 實驗室品質管理系統、ISO/ IEC 27001 資訊安全管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、AS 9100(D) 航太工業品質管理、ISO37001 反賄賂管理系統與TIPS台灣智慧財產管理規範，並持續維持證書有效性。
- 本報告書未進行外部查證。

外部倡議

中興電工除依循GRI永續性報導準則發行永續報告書外，另倡議聯合國17項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)邁向永續經營企業；倡議責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)行為準則要求本公司內部符合最高社會、環境和道德相關標準；亦要求供應商不使用衝突礦產(Conflict Minerals)。

營業據點

中興電工總公司位於新北市中和區中正路801號3樓，以林口廠為主要製造據點，並於雙北、台中、台南設有分公司。另台灣子公司資訊請詳「中興電工台灣子公司資訊」表格，欲詳其他國家子公司資訊請見年報。

- 總公司：新北市中和區中正路801號3樓
- 林口工廠：桃園市龜山區文德路25 號
- 嘉義廠：嘉義縣鹿草鄉豐稠村馬稠後產業園區一路22號
- 台北分公司：台北市南港區三重路19之5號2樓
- 新北分公司：新北市中和區中正路801號3樓
- 台中分公司：台中市北區進化北路238號8樓之5
- 南科分公司：台南市善化區南關里7鄰木柵港西路1號

中興電工台灣子公司資訊

台灣子公司	地址
正興機電工程股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
日日興科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
衛宇科技股份有限公司	臺中市北區進化北路 238 號 8 樓之 5
壹傳科技股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
山豐營造股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
寶盛國際股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
華頓公寓大廈管理維護股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
庫網金融科技股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
天衝能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天篷能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天禽能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天輔能源股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
中興氫能科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
恆星氫能科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓

發行頻率

中興電工將於每年度發行永續報告書，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於中興電工公司官網下載。

- 本次發布日期：2025年8月。
- 下次發行日期：2026年8月。

意見回饋

若您對《中興電工2024年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公開發表於本公司官網「投資人關係」專區，供利害關係人下載閱覽。

聯絡人：董事長室代理發言人 賴靜鳳處長
地 址：桃園市龜山區文德路25號
電 話：(03) 328-4170 ext.2101
電子郵件信箱：tw006466@chem.com.tw
官方網站：<https://www.chem.com.tw/tc/index.aspx>

永續績效

面向	2024年永續作為
 治理／ 經濟面	• 第十一屆公司治理評鑑上市公司組排名 36%～50%。 • 入選 104 人力銀行與《商業周刊》合作進行「DEI 壯世代百強企業」大調查之「DEI 壯世代百強企業」。 • 榮獲「2024 第十七屆 TCSA 台灣企業永續獎」永續報告 – 傳統製造業 – 第 1 類銅級獎。 • 2024 年於被勤業眾信聯合會計師事務所 (Deloitte Global) 遴選為台灣地區的「卓越管理企業」 (Best Managed Companies, BMC)。 • 以承攬台電公司之「興達電廠燃氣機組更新改建計畫 345/161kV 開關場監控 (SCADA) 保護及輔助電力設備統包工程」，榮獲第 24 屆公共工程金質獎設施類之設計及施工品質優良獎。 • 憑藉歷年於公共工程建設的優良實績，榮獲公共工程金質獎特別貢獻獎。 • 導入「台灣智慧財產管理規範」(Taiwan Intellectual Property Management System，簡稱 TIPS)，並首次申請即通過 TIPS A 級驗證的佳績。 • 導入國際 ISO37001 反賄賂管理系統，並成功取得 ISO37001 證書。 • 獲政府投資補助、研發補助、獎勵等金額 610,282 仟元。 • 董事人均進修 (包含 ESG 專業) 時數達 7.4 小時。 • 薪資報酬委員會會議，成員實際出席率為 91.7%。 • 審計委員會會議，成員實際出席率為 94.4%。 • 未接獲人員違反誠信之檢舉案件；未有違反公司治理法規紀錄；內控作業亦未有重大缺失。 • 公司合併營收新台幣 25,609,456 仟元，較 2023 年成長 15.65%。 • 淨利新台幣 3,627,150 仟元，較 2023 年成長 128.78%。 • 客戶滿意度整體平均分數達 90.5 分 • 維持 ISO 27001: 2022 資訊安全管理系統證書，當年度未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資事故。



面向	2024年永續作為	
 環境面	• 已申報環境部綠色採購金額並取得證明。 • 維持 ISO 14001: 2015 環境管理系統證書，廠區涵蓋率為 100%。 • 林口廠、南科廠及嘉義廠範疇一排放量為 1,221.9297 噸 CO₂e (占 19%)，較 2023 年減 18.0%。 • 林口廠、南科廠及嘉義廠範疇二排放量為 5,152.1435 噸 CO₂e，較 2023 年減 21.3%。 • 每百萬元營業額能耗密度較 2023 年減少 16.00%。 • 林口廠、南科廠及嘉義廠內建置太陽光電裝置容量 5,001.31kWp • 透過太陽能裝置發電，全額躉售予台灣電力股份有限公司，減少約 2,828.162 公噸 CO₂e 排放。 • 所有廠區均有太陽能板供發電，台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場（共發出綠電約 3.20 億度電） • 建立 65 座充電樁提供電動車充電，等同減少 46,286.2982 噸 CO₂e 排放，換算達 120 座大安森林公園一年碳匯量。	• 投資於節能方案，林口廠廠區燈具、宿舍區及公共區域燈具優化，以及增加地下停車場智慧照明，改善金額約為 855 萬 4692 元，減少約 265.3654 公噸 CO₂e 排放。 • 透過各項節能行動，林口廠與南科廠，2024 年較 2023 年共節電 5%。 • 中興電工已全面導入電子發票系統，2024 年共計減碳 130.7864 噸 CO₂e • 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。 • 針對主要供應商進行環境及人權相關評估與稽核，共完成 199 家，整體供應商 ESG 稽核率 17.17%。 • 在地採購家數比例 93.01%，在地採購的支出比例達 65.36%。 • 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等違反法規造成供應鏈中斷情形。 
 人群面 (包含人權)	• 2024 年，中興電工再次榮獲了 1111 人力銀行舉辦之「2024 幸福企業」票選活動「製造業」類別「金獎」。 • 2024 年本公司及供應商皆無發生使用童工或強迫勞動事件之重大風險或情事。另亦無違反員工結社自由及集體協商之權利、無發生重大勞資糾紛。 • 無償提供交通部花蓮工務段使用 1,000 座重力基礎座，供工程單位震後搶修道路之用。 • 非主管職之員工薪資平均數較前一年增加 350 仟元；薪資中位數增加 55 仟元。 • 重要營業據點雇用當地居民為高階主管 100%。 • 薪資福利總費用達 2,104,284 仟元，較 2024 年提高 14.14%。 • 員工人均訓練時數達 8.51 小時，較 2023 年成長 51%。	• 2023 年雇用 15 名當年度屆齡 65 歲之員工；2024 年再雇用 16 名當年度屆齡 65 歲之員工。 • 與多校簽訂產學合作計畫及提供實習機會，2024 年共進用產學訓練生 5 人、大四校外實習生 17 人。 • 語言學習補助，鼓勵同仁提昇與工作相關的語言能力，近 5 年累計補助 732,472 元。 • 維持 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統證書，廠區涵蓋率為 100%。 • 未有違反勞動法規紀錄。 • 2024 年共計捐助 300 萬元 與弱勢團體與活動。

利害關係人與重大主題鑑別(2-29)

利害關係人與重大主題鑑別流程



利害關係人鑑別



利害關係人為影響中興電工或受中興電工影響的群體，中興電工由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再依循AA1000利害關係人議合標準2015年版（Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015）五大面向，依照利害關係人對中興電工的(1)依賴性（Dependency）、(2)責任（Responsibility）、(3)關注度（Tension）、(4)影響力（Influence）、(5)多元觀點（Diverse Perspectives），經由內部會議討論決議最終篩選出六類對本公司而言具有重要性的主要利害關係人，包括(1)投資人、(2)員工、(3)客戶、(4)供應商、(5)主管機關、(6)社區。

利害關係人溝通

為能確實理解中興電工所有利害關係人的利益與期望、確認其所關注議題之重大程度及衝擊程度，並進行後續分析與回應，本公司透過平時會議面談、電話訪問、業務往來互動、例行調查、公開資訊發布等方式與利害關係人進行溝通，同時依循 GRI 永續性報導準則揭露之特定主題，將廣泛的議題內容，收集並聚焦為涵蓋經濟、環境、社會等層面之18項關注議題，包含：永續供應鏈、原物料管理、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理、綠色產品/服務、薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、客戶關係、營運績效、申訴機制、採購實務、反貪腐、創新研發、資訊安全。

此外，中興電工於官網設立「利害關係人聯絡」專區，提供與利害關係人溝通及聯繫的專屬電子信箱：services@chem.com.tw；本公司亦設有發言人、代理發言人、股務專職人員及投資者關係聯絡窗口，如對於關注議題相關資訊有任何疑問、建議甚或申訴事項，皆可藉由此信箱保持暢通且即時的溝通與互動。詳盡的利害關係人溝通請見下表「利害關係人關注議題與溝通情形」。



利害關係人關注議題與溝通情形

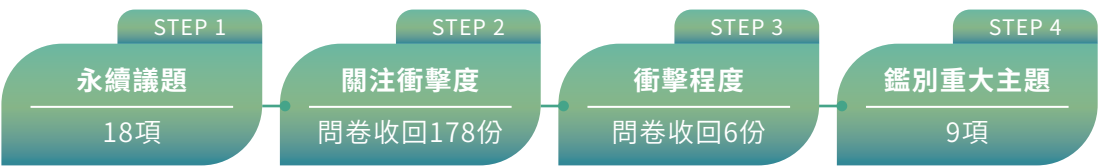
面向	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 投資人	營運績效	每年 每季 / 年 不定期 每年 每年 不定期	公司年報 公司財務報告 公司官網投資人專區 年度股東會 法人說明會 公開資訊觀測站重大訊息	- 透過證券交易所網站及年報，揭露公司財務績效，並對重大營運情形公開資訊揭露。 - 召開股東會、法說會，向投資者說明營運績效，並回覆關注議題。
 員工	薪酬福利	每季 每季 不定期 不定期	福利委員會會議 工會會議 重大員工權益溝通會議 檢討團體協約之適當性	- 每季召開福委會會議，審查公司員工相關福利活動及預算，亦落實向員工傳達各項活動資訊。 - 每半年召開企業工會代表大會，員工可於會議針對勞動條件改善等議題進行雙向溝通與協商。 - 每季管理單位與工會以會議溝通內部員工議題。 - 最高決策主管與工會視需要召開會議，宣達公司經營方向與諮詢意見。

面向	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 員工	職業安全衛生	每季 每兩年一次 不定期 不定期	工會會議 健康檢查 教育訓練 職護巡廠關懷 安衛人員與單位主管走動管理	- 每月安排職醫就工作環境進行檢查與改善建議，對員工個人身、心健康提供諮詢服務。 - 每兩年一次由公司醫務室與醫院偕同辦理員工健康檢查，協助員工健康維持與早期避免職傷。 - 職醫跟職護不定期安排教育訓練，如：危害認識及護具使用講座。 - 專職安衛人員「走動式管理」隨時檢查與改善工作環境安全。 - 公司老舊管線、開關，工作路面全面點檢以避免職災。 - 員工停車場照明與雨遮改善以減少工安問題。
	人才培育	每季 / 不定期	教育訓練 獎金激勵	- 每季舉辦新進人員教育訓練，協助員工瞭解公司及適應公司文化。 - 設有專職人員負責員工的職前及在職訓練，並不定期舉辦各種訓練活動。 - 設有訓練考核機制，分級給予獎金鼓勵參與。
		不定期	教育訓練 升級參考	舉辦主管訓練課程，以協助主管熟悉相關業務及職責、瞭解公司整體營運所需之基礎知識，以利於主管培養與輪調。
 客戶	生產管理 (QCD)	每周 不定期	產銷業務檢討會議 專人專責 (PM) 窗口	- 依客戶交期召開產銷業務檢討會議，並針對客戶 / 產品問題迅速提出永久性解決方案。 - 預期性備料盡可能縮短交期與成本。
	創新研發綠色產品	不定期	專人專責 (PM) 窗口	依照客戶需求與市場動態進行研發創新與提供客戶綠色產品。

面向	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 客戶	客戶關係	半年一次 不定期	客戶滿意度調查問卷 建立客戶服務系統 偕同客戶達成 ESG 目標	- 每半年發放一次客戶滿意度調查問卷，以蒐集客戶反饋、瞭解客戶喜好，並適時回應其需求與持續進行改善。 - 對客戶設立專責窗口，加速協調與反應處理，提升服務品質。 - 開發系統建立客戶服務資訊與產品履歷，掌握即時資訊服務客戶。 - 配合投入客戶 ESG 運動，共為企業責任努力。
 供應商	公司治理	每次交易時	採購合約 供應商稽核	本公司要求供應商遵循 RBA、SA8000、ISO37001 等規範、建立檢舉及被檢舉之身分保密機制，並透過定期稽核以確認廠商本身與本公司共同為企業社會責任努力、實踐廉潔供應鏈。
	資訊安全	每次交易時	採購合約 供應商稽核	本公司要求供應商遵循主管機關所頒訂各項規範及標準、本公司資安維護及保密規範，並透過定期稽核、資安宣導以確認廠商與本公司共同保護安全、可信賴之資訊化作業環境。
	供應鏈 永續管理	新增供應商 每月交貨時 每兩年一次	採購合約 廠商交貨評核 供應商稽核	- 本公司要求供應商進行品質管理與關注永續議題，並透過定期稽核與評核，確認廠商具備價格競爭力、優良品質、穩定供給及符合永續等條件。 - 專人巡視協作廠商以確保如期如質交貨。
 主管機關	公司治理 社會參與 法規遵循 節能減碳 污染防治 資訊安全	不定期 定期	問卷調查 宣導說明會 諮詢顧問	- 依法遵循主管機關之要求並定期申報相關資料。 - 聘任專業公司協助公司確實如質執行各項法規要求。
 社區	社會參與	不定期 不定期 定期	舉辦公益活動 提供急難救助 贊助社區 / 學校活動	- 公司不定期贊助社區活動、視需要提供弱勢家庭急難救助。透過參與、贊助各項公益活動善盡社會責任。 - 長期捐助學校開設課輔與職業專班提升學習與未來就業能力。

重大主題鑑別(3-1)

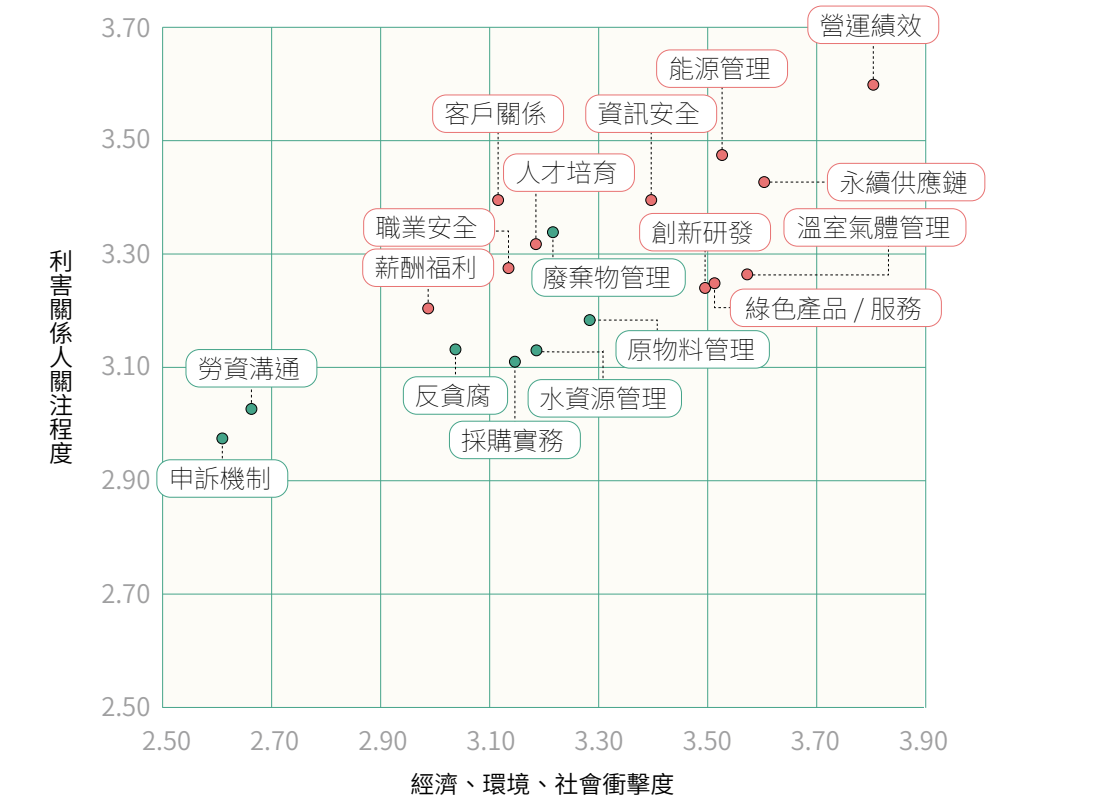
重大主題鑑別流程



中興電工永續ESG小組擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收167份有效問卷，涵蓋投資人9份、員工52份、客戶31份、供應商68份、主管機關5份、社區2份，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司79位主管填寫各永續議題對公司產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續ESG小組討論後將環境、社會與經濟三個面向各取分數前三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認應優先揭露環境、社會與經濟面向的9項重大主題分別為永續供應鏈、能源管理、溫室氣體管理、人才培育、客戶關係、職業安全、營運績效、資訊安全、研發創新，對比2023年之重大主題為供應鏈永續管理、能源管理、綠色產品、客戶關係、薪酬福利、人才培育、營運績效、資訊安全、創新研發，考量重大主題的永續性，將未選上之2023年綠色產品、薪酬福利列入自選重大主題。本公司依循重大主題鑑別結果，將重大主題相關政策與承諾、目標與績效等相關資訊納入永續報告書中揭露，供所有利害關係人評價與決策參考，並每年向董事會呈報年度永續績效與下一年度執行目標，以利中興電工持續推展永續經營發展政策。

面向	永續議題
環境面	永續供應鏈、原物料管理、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理、綠色產品 / 服務
社會面	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、客戶關係
經濟面	營運績效、申訴機制、採購實務、反貪腐、創新研發、資訊安全

中興電工2024年重大議題分析圖



ESG 面向	重大主題(正面衝擊/負面衝擊)
環境面	供應鏈永續管理 (正面)、能源管理 (正面)、溫室氣體管理 (正面)、綠色產品 (自訂)(正面)
社會面	人才培育 (正面)、客戶關係 (正面)、職業安全 (正面)、薪酬福利 (自訂) (正面)
治理面 / 經濟面	營運績效 (正面)、資訊安全 (正面)、創新研發 (正面)

中興電工2024年度重大主題及其邊界

●直接衝擊 ○促成衝擊 ▲商業衝擊

排序	重大主題	對應章節	對應GRI指標	對中興電工的重要性	利害關係人					
					投資人	員工	客戶	供應商	主管機關	社區
1	營運績效	Chapter 2 公司治理	GRI 201 經濟績效	健全的公司治理機制是企業永續經營的基礎，中興電工秉持公司治理五大原則，透過持續提昇公司治理品質及成效，追求股東權益最大化及企業永續經營。	●	○	●	▲	●	
2	資訊安全	Chapter 2 公司治理	自訂主題	中興電工視研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。	●	○	●	○	●	
3	創新研發	Chapter 2 公司治理	自訂主題	中興電工致力於產品研發與技術創新，採取核心能力多角化，以擴大產品應用領域，拉開與競爭對手的差距，穩固領先優勢。	●	○	●	▲	●	
4	能源管理	Chapter 4 綠色永續	GRI 302：能源 GRI 305：排放	氣候變遷及節能減碳為近年全球共同課題，亦為企業急需承擔的責任，在此趨勢下，若公司能提升能、資源使用效率、發展潔淨能源，不僅能增強中興電工的企業競爭力，亦可帶來獲利機會。	○	○	○	▲	○	○
5	溫室氣體管理									
6	供應鏈永續	Chapter 4 綠色永續	GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估	中興電工除自身在 ESG 精進之外，也利用對供應鏈的影響力，要求供應夥伴應符合營運當地法規及中興電工的 ESG 政策，亦邀請一同響應永續經營。			●	▲	○	
7	人才培育	Chapter 5 友善職場	GRI 404：訓練與教育	為使員工獲得工作所需的知能與職能、提升工作產值，中興電工提供同仁多元的學習管道及教育訓練資源，期望能讓員工在工作中持續成長進步、獲得成就。		●			○	
8	客戶關係	Chapter 2 公司治理	自訂主題	與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。	○	○	●	▲		
9	職業安全	Chapter 6 職業健康與安全	GRI 403 職業安全衛生	職業安全衛生不僅是企業人力資源的重要保障，亦是生產品質的關鍵要素，中興電工積極提供安全健康的工作環境，提高公司運作效率、保障員工權益。		●		▲	○	
10	薪酬福利	Chapter 5 友善職場	GRI 401: 勞雇關係	提升員工薪資待遇與福利可以讓員工強化對公司的認同感，連帶提高工作效率，讓公司營收與員工個人財富創造雙贏。	○	●			○	

永續發展委員(2-14)

中興電工為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，達到企業永續發展之目標，業經董事會業通過永續發展實務守則，並提報股東常會報告，以作為本公司實踐永續發展作為之依據。

中興電工自2022年發行永續報告書以來，經營團隊持續向董事會報告ESG永續發展的執行進度與成果，強化董事會對公司推行ESG參與程度。此外，為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，中興電工預計於2025年於董事會轄下設置永續發展委員會，協助董事會持續推動企業環境、社會與公司治理等面向之實踐，以達永續經營之目的。

永續發展行動績效

聯合國為指引全球共同努力、邁向永續，於2015年提出17項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），期望在2015 年到2030年這段期間，能為國家、地方政府、企業、公民團體提供響應倡議與政策制定的方向，讓環境、經濟、社會能邁向永續發展成長。中興電工亦將永續發展視為企業責任，依循SDGs 倡議推動各項政策與活動，期望能落實相關行動方案，為永續盡一份力。



SDGs 指標	中興電工SDGs行動績效
 1.1	1. 成立「公益信託中興愛心慈善基金」，2024 年計捐助 300 萬元與弱勢團體與活動 2. 捐款及贊助弱勢、重症基金會等非營利團體 3. 連續 11 年以上認養家扶兒童 4. 提供弱勢族群就業機會 5. 支持「獎勵學金計畫」、「課輔與職業專班」以支持貧弱勢學生未來希望
 2.1	1. 支持年菜募集活動，提供獨居長輩愛心便當 2. 捐贈物資予鄰里低收入戶家庭 3. 支持契作友善農地 4. 購買食物、白米，提供給弱勢家庭 5. 捐款及贊助清寒中、小學生三餐
 3.3/3.8	1. 提供員工、眷屬及廠商兩年一次優於法規的健檢 2. 提供健檢報告諮詢服務、廠醫諮詢 3. 提供多種護具使用及護具使用訓練，降低職災風險 4. 職護於廠內力行「走動式管理」，主動巡廠關懷同仁身心狀況 5. 持續辦理戒菸、減重、捐血等活動 6. 每年辦理健康飲食講座、體適能課程 7. 提供員工流感疫苗接種 8. 廠區內購置 AED 設備，並安排人員訓練 9. 提供各類社團、旅遊、住院慰問及醫療補助，促進員工身心健康

SDGs 指標	中興電工SDGs行動績效
 4.1/4.3/4.4	1. 提供內、外部教育訓練及中高階管理人才培訓課程 2. 與多校簽訂產學合作計畫及提供實習機會，2024 年共進用產學訓練生 5 人、大四校外實習生 17 人 3. 捐助偏鄉小學教育基金、教學設備 4. 提供員工子女獎助學金補助 5. 參與政府充電再出發訓練計畫 6. 提供同仁語文及證照檢定獎勵金
 5.1/5.5	1. 公司約 20 名的高階主管中有 3 成為女性，總經理亦由女性擔任 2. 提供員工生育補助第 1 胎 10000 元，第 2 胎 8000 元並與附近幼兒園合作提供優惠托育 3. 提供懷孕同仁「孕婦優先停車位」 4. 設置有哺（集）乳室，提供專屬冰箱 5. 不定期舉辦兩性平等、性騷擾防治講座
 6.3/6.4	1. 廁所用水以雨水與地下水為主水塔每年進行清理、消毒，確保水質 2. 廠內飲水機定期檢測 3. 增設感應式給水設備，節省水資源 4. 完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，確保廢水符合出廠標準
 7.1/7.2/7.3	1. 於林口廠區內建置太陽光電裝置容量 2,500 kWp 2. 積極配合國內推動再生能源政策，於台南七股土地建置太陽能光電廠，並於 110 年度起正式併聯發電，總建置容量達 216MW，每年發電量超過 3 億度，相當 1 年供應 8.3 萬戶以上家庭用電。每年可減少 15 萬噸 CO₂ 排放量，相當面積 15,000 公頃的造林效益 3. 參與政府建設風力發電機案達營業額 10% 以上 4. 提早佈局由重電跨入綠電，創立氫能研發中心 5. 投入大量資源建置完整實驗室，擁有台灣最高功率的電堆測試機台 6. 目前為全台唯一能開發大於 10KW 級燃料電池的廠商 7. 可高效整合多種再生能源、儲能系統及燃料電池等設備

SDGs 指標	中興電工SDGs行動績效
 8.5/8.6	1. 與多校簽訂產學合作計畫及提供學生實習機會，2024 年共進用產學訓練生 5 人、大四校外實習生 17 人 2. 2024 年進用 27 名身心障礙人士 3. 2023 年雇用 15 名當年度屆齡 65 歲之員工；2024 年再雇用 16 名當年度屆齡 65 歲之員工，榮獲「110 年繼續僱用高齡者優良企業」 4. 公司企業工會榮獲桃園市政府評鑑為卓越工會 5. 為鼓勵同仁推薦優秀人員加入，提供員工 3,000 元的人才推薦獎金 6. 2024 年中興電工員工總數為 1,919 人，新進員工 326 名
 9.4	1. 積極配合國內推動再生能源政策，於台南七股土地建置太陽能光電廠，並於 110 年度起正式併聯發電，總建置容量達 216MW，每年發電量超過 3 億度，相當 1 年供應 8.3 萬戶以上家庭用電。每年可減少 15 萬噸 CO₂ 排放量，相當面積 15,000 公頃的造林效益 2. 電堆產線進行自動化設計，自動洗板、塗裝，減少人員在環境受汙染機會 3. 中興電工 iCharging 原於國道湖口、清水、東山、西螺、關西、蘇澳、泰安、仁德等 8 處休息站服務區提供電動車充電服務，2024 年新增啟用石碇、新營南、新營北、古坑、西螺南及西螺北服務區等六處服務區充電站。新增站點除使中興電工 iCharging 在國道沿線的充電站數量增加至 16 座，也進一步提升國道充電網的覆蓋範圍，讓電動車車主們面對長途行駛不必再面對里程焦慮 4. 中興電工與直流充電運營商強強聯手，啟動無縫漫遊充電服務 2024 年底 iCharging 網絡已擴展至 65 座充電樁，並利用嘟嘟房收費系統與廣大會員，為停車 / 充電一次收費提升客戶黏著度

SDGs 指標	中興電工SDGs行動績效
10 減少不平等  10.2/10.3	1. 設置員工意見箱，除主管單位另同時轉總經理，以了解基層員工需求並協助改善 2. 開放女性同仁相同工廠就職機會，提高女性同仁比例 3. 增加固定金額獎金設計，以確實改善基層同仁所得 4. 捐贈花蓮縣鳳林鎮公所巡邏用車 5. 支持喜憨兒手做品 6. 提供偏鄉學童平板、視訊教具及獎助學金 7. 參與花蓮縣萬榮鄉寒冬送暖物資發放活動 8. 自 112 年起選用愛加倍庇護工場所生產之產品作為年度股東會紀念品，每年訂購量超過 4 萬份，讓企業經營結合社會公益
11 永續城鎮與社區  11.1/11.3	1. 投入敦南御所都更案、三重都更案等，打造綠色舒適安全、居住環境，為老舊社區提供都市新氣象 2. 2020 年首度投入都市更新工程，敦南御所榮獲第 22 屆國家建築金質獎 3. 公司中和辦公樓進行拉皮投資及公共設施、機電設備更新，除美化市容、並增進居住者環境安全
12 負責任的消費與生產  12.2/12.4/12.5/12.6	1. 生產廢料確實分類減少丟棄垃圾，轉為回收料件達循環經濟效益 2. 要求協作商自行回收產品包材或減量、減塑 3. 工地用鐵板、基座自工地運回以再利用 4. 優化生產製程，減少油、氣、水、電資源浪費

SDGs 指標	中興電工SDGs行動績效
13 氣候行動  13.3	1. 2024 年投資 855 萬 4692 元，總效益可省電 537.1769 千度，評估可減碳 265.2780 噸 CO₂e/ 年 2. 1000W 高天井燈優化 154 套 3. 400W 復金屬高天井燈優化 556 套 4. 40W 雙管燈及雙管吊燈改 LED 燈 1,338 套 5. 2021 年開始進行公司碳足跡盤查，2024 年度溫室氣體排放總量計 5,588.4 tCO₂e，相較 2023 年降低 4.5%。以每百萬單位營業額所產生的溫室氣體排放量來看，每百萬營業額實減少 17.4%的溫室氣體排放
15 陸域生態  15.1/15.2	1. 舉行一人一樹種樹活動 2. 認養工業區行道樹樹木 3. 增加種植樹木 120 顆 4. 定期汰換活性碳濾網、更新汙水設施以防污染有礙鄰里生態
16 和平正義與有利的制度  16.5/16.6/16.7	1. 禁止員工不得接受不合理之饋贈，暨提供適當檢舉管道，明訂違反規定之懲處 2. 設有人事評議委員會及申訴專線，並有專責單位負責相關事務之處理 3. 人事評議委員會有保護當事人個資之責，確保其不因檢舉而遭受不當處置

1

關於中興電工

1.1 公司簡介

1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統

1.3 參與外部組織



一、關於中興電工 (2-1)

1.1 公司簡介

中興電工成立於1956年，伴隨台灣產業起飛與轉型，提供各階段電力發展所需之先進電力設備及輸配電工程服務，目前為台灣重電、停車管理、綠能產業之領導廠商。

自成立以來中興電工持續與時俱進，以創新求變的經營精神，追求成長與轉型。奠基於電力事業的穩定基石，以電力設備、電力工程、綠能業務等為經營主軸，發展出包含電力、系統整合、停車場管理、CNC、新能源及大陸等六大事業群。近年來有鑑於全球暖化日益嚴重，中興電工更積極配合政府綠能及節能減碳政策之推動，貢獻企業之專業，積極投入風力發電、太陽能發電、燃料電池、充電樁、微電網…等各項再生能源業務，期能善盡企業綠能環保之社會責任，與全台灣一同用綠能守護地球。

註：有關中興公司重要沿革，請參閱 113 年股東會年報 / 貳、公司簡介 / 二、公司沿革。



公司名稱	中興電工機械股份有限公司
總部位置	桃園市龜山區文德路 25 號
資本額	新台幣 50.31 億元
當年度合併營收	25,609,456 仟元
員工人數	1,919 人
營運據點	中興電工總公司位於新北市中和區中正路 801 號 3 樓，以林口工廠為主要製造據點，並於雙北、台中、台南設有分公司。欲詳台灣子公司及其他國家子公司資訊請見年報。
主要產品 / 服務	中興電工為國內重電設備第一品牌，中興電工聚焦於發展氣體絕緣開關（GIS）重電設備、精密製造業務及氫能源等三大業務。除此之外，中興電工並發展多元化之經營事業群。營運的範圍計有：重電產品、電表產品、系統空調工程、發電機、電力自動化系統、停車場管理、充電樁、發變電所統包工程等；此外，2008 年開始投入新能源 - 氫能研發，並期待未來為人們創造更潔淨、更節能的產品。

註：資料統計至 2024 年底。

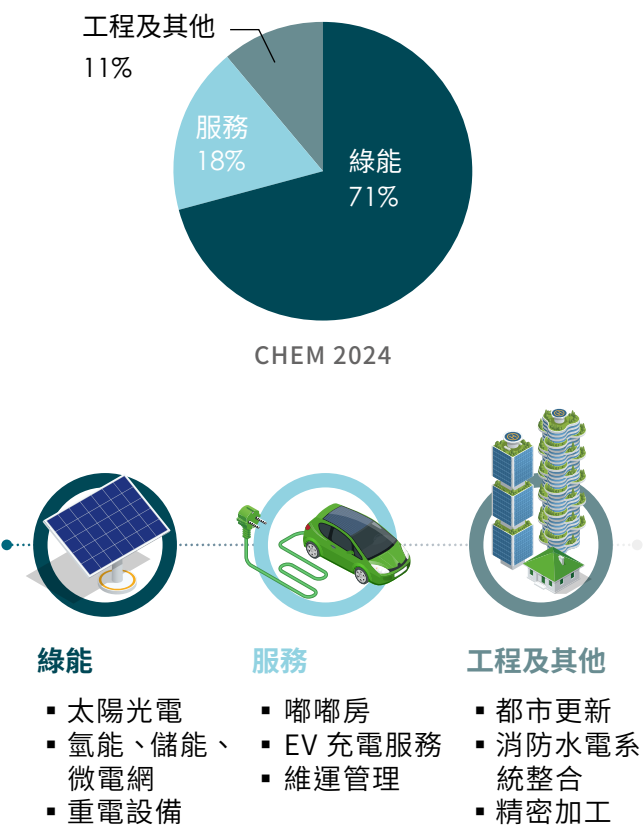
事業版圖

中興公司深耕重電產業多年，奠基於深厚之電力產業競爭優勢，發展多元化之經營事業群。營運的範圍計有：重電設備、電力工程、新能源產品、Micro Grid（微電網）、電表產品、系統空調工程、發電機、停車場管理；近年中興公司積極轉型布局氫能、儲能、微電網及碳排等綠能業務，以實際行動實踐以環保愛護地球之理念，中興陸續完成七股太陽能電廠掛錶併聯發電、氫能產品銷售成長及「iCharging」電動車充電服務進駐國道休息站，宣示中興公司已然入列綠能公司，積極落實企業之社會責任。

邁向綠能的中興（2024）

單位：億	綠能	服務	工程及其他
營收	181.6	46.8	27.7
比例	70.91%	18.27%	10.82%

營收比重



中興電工六大事業群主要產品與業務

一、電力事業群	二、系統整合事業群	三、新能源事業群	四、CNC 事業群	五、嘟嘟房事業群	六、大陸事業群
1. 供配電產品 2. 電力工程 3. 電表產品 （單相 / 三相） 4. 電力自動化	1. 系統工程 2. 空調產品 3. 發電機產品 4. 機電消防維運管理 5. 營建都更開發 6. 節能管理服務	1. 氢能相關業務（燃料電池、微電網） 2. 風能、太陽能等新能源發電工程承攬及施工暨經營維運	1. 半導體、光電及航太零組件精密加工	1. 停車場經營管理及設備製造、銷售 2. 車輛充電服務經營管理	1. 半導體及光電零組件精密加工 2. GIS 組裝及銷售



本公司各類產品

主要業務內容
空調製品、電機製品、電工製品、供電設備製品、產業機械零組件及製品等之製造、銷售。
電氣管線承裝、空調電機工程之承攬、空調設備與機電駐點維護及系統工程之承攬及施工。
焚化爐、污染防治工程等之承攬及施工、供電系統及電力監控系統工程之承攬及施工。
風力、水力、火力、太陽光電等發電工程，公路隧道機電消防及變電所統包工程之承攬及施工。
停車場經營管理及充電樁之設備製造、銷售、運營管理。
智慧電網電力自動化設備之製造、銷售。
定置型燃料電池系統研發、製造與銷售，主要包含電池堆模組、電力調節模組、甲醇水重組器、燃料電池控制器等關鍵組件開發。
住宅及大樓開發租售。
操作器應用於 22kV ~ 550kV 氣體絕緣開關設備 (GIS) 之各型式油壓操作器、氣動操作器、彈簧操作器、電動操作器、電動彈簧操作器及中壓開關設備等之製造與銷售。
航太零組件、面板及半導體設備腔體、精密加工零組件之生產加工製造。
太陽能光電廠之工程承攬及施工暨經營維運。



1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統

企業產學合作

由於目前國內電力人力缺乏，為培養更多的電力優秀人才，除設立獎助學金協助優秀電機、機械學生完成學業外，並與多所大學如長庚大學、台灣科技大學、龍華科技大學、中正大學等產學合作協力投入電力研發專案，再者，於民國96年與台北科技大學成立優質電力供電產業產碩專班，對於培養下一代優秀電力人才盡一份心力，與各校產學合作之項目如下表：

中興電工與各校產學合作項目

項次	學校	合作項目	日期
1	臺北科技大學	產業學院契合式人才培育合作意向書	2014.03.28
		就業（實習）合作合約書 （能源與冷凍空調工程系 / 機械工程系）	2014.07.14 ~ 2021.06.30
		產學訓合作訓練三方協議書 （能源與冷凍空調工程系）	2016.06.23
		就業工作實務訓練合約書 （能源與冷凍空調工程系 / 機械工程系）	2020.07.01 ~ 2022.06.30
2	龍華科技大學	職場體驗同意書（機械工程系）	2021.7.5 ~ 2022.8.31
		產學合作合約書（機械工程系）	2023.7.3 ~ 2025.6.30
		產學訓合作訓練三方協議書（電機工程系）	2022.03.21 ~ 2024.06.15 2023.03.20 ~ 2025.06.15
3	中正大學	前瞻製造系統頂尖研究中心合作意向書	2012.6.1 ~ 2015.5.31
			2017.1.1 ~ 2019.12.31

提供實習工作

各校校外實習情形

項次	學校	合作項目	日期
1	黎明技術學院	學生校外實習機構合約書 (機械工程系、電機工程系)	2012.7.2 ~ 2015.8.31
		學生實習合約書 (電機工程系)	2020.2.1 ~ 2021.12.31
		校外實習合約書 (電機工程系)	2023.1.9 ~ 2023.6.8 2023.9.1 ~ 2024.5.31
2	虎尾科技大學	學生暑期校外實習合約書 (動力機械工程系)	2015.7.1 ~ 2015.8.31
		學生個別實習計畫 (電機工程系)	2025.2.3 ~ 2025.06.30
3	龍華科技大學	學生校外實習合約書 (機械工程系、電機工程系、工業管理系、 資訊管理系)	2012.7.2 ~ 2023.6.30
		學生校外實習合約書 (機械工程系、電機工程系、電子工程系、 國際企業系)	2023.7.3 ~ 2024.6.30
		學生校外實習合約書 (機械工程系、電機工程系、財務金融系)	2024.7.1 ~ 2025.6.30
4	臺北城市 科技大學	學生校外實習合約書 (電機系)	2022.7.1 ~ 2023.6.30
		校外實習合約書 (電機系)	2023.7.3 ~ 2024.6.30
5	台灣師範大學	專業技術訓練合約書 (車輛與能源工程學士學位學程)	2023.7.3 ~ 2026.6.30



企業社會責任獎項

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，中興電工自2015年起訂定企業社會責任實務守則。榮獲獎項如下：

企業社會責任獎項	
1	104 年度開立統一發票績優營業人獎。
2	榮獲中華電信股份有限公司 104 年度「供應商企業社會責任二者稽核獎」之特優廠商。
3	高雄日光小林村社區型綠電系統獲頒感謝狀。
4	參與經濟部自願性綠色電價制度試辦計畫，104 年、105 年及 106 年分別認購綠電 70 萬度，提升對綠能環保之社會責任。
5	2017 年第三屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類銀質獎。
6	導入循環經濟概念，榮獲台灣電力公司 2018 綠色環保優良工地評鑑特優獎項。
7	019 年第四屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類金質獎。
8	1111 人力銀行舉辦「製造業暨營建代銷類幸福感大調查」，上班族票選心目中「精密機械類」最幸福企業前二十名。
9	中華電信股份有限公司 2019 年供應商永續夥伴認證標章金級獎。
10	敦化南路都市更新案 110 年度取得黃金級綠建築標章證書。
11	美國應用材料亞洲唯一「優良廠商獎」。
12	中華電信股份有限公司 2022 年供應商永續夥伴認證標章金級獎。
13	桃園市 112 年度勞資和諧優良事業單位。
14	入選 104 人力銀行與《商業周刊》共同評選之「DEI 壯世代百強企業」。
15	榮獲「2024 年第十七屆 TCSA 台灣企業永續獎」永續報告 - 傳統製造業 - 第 1 類銅級獎。
16	1111 人力銀行舉辦之「2024 幸福企業」票選活動，榮獲製造業類別「金獎」殊榮。



bsi環境永續聲明



第24屆公共工程金質獎設計暨施工優等獎及特別貢獻獎



中興電工敦南都更案110年取得黃金級綠建築標章證書



美國應材亞洲唯一優良廠商獎



中華電信低碳聯盟會員



高雄日光小林村社區型綠電系統獲頒感謝狀



第三屆APEC能源智慧社區最佳案例(ESCI)智慧電網類銀質獎



第四屆 APEC能源智慧社區最佳案例(ESCI)智慧電網類金質獎



2024年度「卓越管理企業」(Best Managed Companies, BMC)



2024年第十七屆TCSA台灣企業永續獎



TIPS台灣智慧財產管理規範A級驗證

其他歷年度獲獎及品質認證記錄

科技業最高榮耀	
1	第 18 屆產業科技發展獎
企業榮譽獎項	
1	桃園縣長青企業卓越獎
2	第二屆潛力中堅企業
3	入選天下雜誌 2021 年韌性企業 200 強調查中 " 全年成長 Top100 企業 "
4	入選商周大調查 2023 年「碳競爭力 100 強」
5	榮獲中華電信 2022 年供應商永續夥伴認證標章金級獎
6	榮獲勤業眾信聯合會計師事務所評選為 2024 年度「卓越管理企業」 (Best Managed Companies, BMC)
企業榮譽獎項	
1	ISO 9001：2015 品質管理系統
2	ISO 14001：2015 環境管理系統
3	ISO 17025：2017 實驗室品質管理系統
4	ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統
5	ISO 45001 職業安全衛生管理系統
6	榮獲美國電機製造協會標準
7	AS 9100 航空工業品質管理系統認證
8	OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證
9	NADCAP CMSP Holemaking Certification
10	ASME(American Society of Mechanical Engineers) 鍋爐壓力容器認證
11	TAF 認證實驗室：供電產品測試實驗室、發電機組測試實驗室、空調設備測試實驗室、校正實驗室

12	新型 69/161/345 KV GIS 通過義大利 CESI 型式試驗認證與台電國產化第三階段評鑑合格
13	110/220/420/550 KV 瓷柱式斷路器 GCB 通過義大利 CESI 型式試驗認證
14	ISO37001 反賄賂管理系統
15	TIPS 台灣智慧財產管理規範
產品 / 系統工程榮獲獎項	
1	第五屆公共工程金質獎優等
2	第七屆公共工程金質獎優等
3	第八屆公共工程金質獎特優
4	第九屆公共工程金質獎優等
5	第九屆公共工程金質獎特優
6	第十一屆公共工程金質獎優等
7	第十五屆公共工程金質獎特優
8	第十六屆公共工程金質獎優等
9	第十七屆公共工程金質獎特優
10	第十九屆公共工程金質獎優等
11	第二十屆公共工程金質獎 設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎
12	第二十一屆公共工程金質獎優等
13	第二十二屆公共工程金質獎 特優
14	敦化南路都更案－敦南御所建案，榮獲第 22 屆國家建築金質獎住宅商業大樓 / 高層組規劃設計類及施工品質類雙料獎項
15	美國應用材料 2022 年 Best in Class Performance 獎項
16	第二十三屆公共工程金質獎 設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎
17	第二十四屆公共工程金質獎 設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎

近年度政府核准補助計畫

經濟部科技研究發展專案補助計畫		核准年度
1	12kV 氣體絕緣開關設備（乾燥空氣絕緣環保型）	95
2	空調主機之客戶售後節電與保修服務平台研發計畫	99
3	高速高精度五軸龍門加工機暨製程加值系統	101
4	耐候型免加濕燃料電池關鍵組件及其系統開發計畫	101
5	資料中心高顯熱機櫃型空調設備暨監控系統開發計畫	102
6	鼓勵國內企業在台設立研發中心計畫	102
7	高值化航太級加工設備與應用整合性計畫	104
8	高效水冷燃料電池堆及其關鍵技術開發計畫	109
經濟部產業發展署產業升級創新平台輔導計畫		核准年度
1	電力系統特高壓開關設備節能製程開發計畫之 GIS 銅導體摩擦攪拌焊接製程開發	112
經濟部能源局燃料電池示範運轉驗證補助		核准年度
1	氫能風光屋混合直流電力示範運轉驗證計畫	98
2	SBN 全球財經頻道攝影棚備用電力示範運轉驗證計畫	99
3	遠傳電信機房燃料電池備用電力示範運轉驗證計畫	100
4	內政部消防署無線電中繼站燃料電池備用電力示範運轉驗證計畫	101

1.3 參與外部組織 (2-28)

外部倡議

- 1. 聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）
- 2. 全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）永續性報導準則
- 3. 聯合國全球盟約（The United Nations Global Compact, UNGC）
- 4. 世界經濟論壇（WEF）《反貪腐夥伴倡議反賄賂守則》

參與的公協會

台灣產業公協會及學會組織眾多，中興電工為凝聚產業共識，積極參與各界產業公協會，透過各式平台分享產業新訊、接收多元觀點及專業知識，更進一步期望能促進產業公共事務的推展與進步。本公司亦參與致力於綠能發電、減緩氣候變遷之相關公協會組織，期為台灣綠能發展及節能減碳貢獻所長，包含台灣燃料電池夥伴聯盟、台灣氫能產業發展聯盟、中華民國太陽光電發電系統商業同業公會、臺灣節能減排協會等。

2024年，中興電工共參與43個公協會，皆為會員資格，其中，中興電工品保委員會、空調廠、電機廠及供電廠各別以會員資格參與財團法人全國認證基金會，並各別取得TAF實驗室資格。



中興電工參與的公協會及會員資格

1	中華民國品質學會
2	中華民國工商協進會
3	中華民國工業安全衛生協會
4	中華民國正字標記協會
5	中華民國大氣層保護協會
6	中華民國內部稽核協會
7	中華民國電驛協會
8	中華民國中東經貿協會
9	財團法人中華民國會計研究發展基金會
10	財團法人全國認證基金會
11	台灣區電機電子工業同業公會
12	台灣機械工業同業公會
13	台灣區冷凍空調工程工業同業公會
14	台灣區水管工程工業同業公會
15	台灣區電氣工程工業同業公會
16	台灣消防器材工業同業公會
17	台灣冷凍空調學會
18	台灣智慧型電網產業協會
19	台北市電器商業同業公會
20	台北市電腦商業同業公會
21	台北市度量衡商業同業公會
22	台北市停車場商業同業公會

23	新北市消防工程器材商業同業公會
24	桃園市工業會
25	林口工三工業區廠商協進會
26	台北市冷凍空調技師公會
27	台灣電力發展協會
28	臺灣區航太工業同業公會
29	台灣區用電設備檢驗維護工程工業同業公會
30	台灣氫能與燃料電池夥伴聯盟
31	臺灣節能減排協會
32	DLMS
33	台灣氫能產業發展聯盟
34	財團法人台灣電子檢驗中心（含 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001）
35	台南縣工業會
36	中華民國全國營造業工地主任公會
37	中華民國太陽光電發電系統商業同業公會
38	台灣電動車輛電能補充技術產業推動聯盟
39	台灣科學工業園區科學工業同業公會
40	台中市停車場商業同業公會
41	台灣電力與能源工程協會
42	中華民國資訊軟體協會
43	嘉義縣工業會



2 公司治理

- 2.1 治理實務
- 2.2 風險管理
- 2.3 客戶關係
- 2.4 創新研發
- 2.5 資訊安全
- 2.6 稅務管理

二、公司治理 (2-13、2-14、201)

永續發展政策

中興電工除追求永續經營與獲利，亦重視環境、社會與公司治理，保障利害關係人權益，因此參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》制定《永續發展實務守則》，並由董事會授權高階管理階層處理推動，不定期向董事會報告執行情形，如遇股東提出涉及永續發展相關議案時，公司董事會均審酌列為股東會議案，以促進公司邁向ESG永續發展。

中興電工《永續發展實務守則》明確規範企業社會責任之原則及公司治理、環境保護、社會公益及永續相關資訊揭露等公司永續治理之重點推動項目，並隨時注意國內外永續發展相關準則發展及企業環境變遷，據以檢討並改進公司所建置的永續發展制度與目標，以提升推動永續發展成效。

此外，我們也將持續考量國內外永續議題發展趨勢與企業核心業務的關聯性、公司本身與集團企業整體營運活動對利害關係人的影響等，訂定永續發展相關管理方針及具體推動計畫。



中興電工
《永續發展實務守則》



公司治理方針

健全的公司治理機制是企業永續經營的基礎，中興電工秉持誠信經營的理念，致力推動有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、落實營運及財務等各項資訊透明化，透過持續提昇公司治理品質及成效，以確實落實公司治理精神，穩固企業永續經營之根基。

中興電工為落實公司治理，2020年經董事會決議通過，任命賴靜鳳處長專責擔任公司治理主管，其職掌包含「依法辦理董事會執行業務所需資料」、「依法辦理董事會之會議相關事宜及股東會議相關事宜」、「提供董事執行業務所需資料」、「協助董事就任及持續進修」、「協助董事遵循法令」等相關業務。

為持續精進公司治理成效，中興電工透過內部控制制度建立、檢討評估、董事會績效評估、公司治理主管進修，及定期發布公司治理報告，以有效因應公司內外部治理環境快速變遷，協助管理階層靈活制定經濟、環境和社會各項議題策略，並確保制度設計及執行持續有效，替公司及利害關係人創造最大利益。在2024年度臺灣證券交易所舉辦之上市櫃公司治理評鑑中，共有952家上市公司及754家上櫃公司受評，中興電工受評排名為36%至50%。中興電工並已於2024年度取得ISO 37001反賄賂管理系統認證，後續仍將持續強化內部控制制度，加速公司資訊透明化，符合國際公司治理趨勢。



中興電工公司治理五大原則



中興電工 2024年重大主題「營運績效」之管理方針要素及其評估

重大主題		營運績效
對應 GRI 指標		GRI 201 經濟績效
政策與承諾		- 追求永續經營與獲利 - 保障利害關係人權益 - 利害關係人利益最大化
目標與標的	短期	全年合併營收逾 200 億、合併稅後淨利逾 30 億。
	中長期	- 持續透過組織變革提升公司營運效能。 - 掌握綠能產業發展契機。
責任與資源		- 設置專責公司治理主管，依法辦理董事會執行業務相關事宜、協助董事持續進修、強化職能。 - 如遇股東提出涉及永續發展相關議案時，董事會則審酌列為股東會議案。
評量機制與結果		全年合併營收逾 200 億、合併稅後淨利逾 25 億，2024 年實際達成全年合併營收 256.09 億元、合併稅後淨利 36.27 億元。

經濟績效

中興電工2024年合併財務報表（單位：仟元）

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	18,546,885	22,144,872	25,609,456
營業毛利	4,744,448	6,418,919	6,721,115
營業損益	2,851,135	4,386,497	4,536,921
所得稅	625,844	811,418	833,744
本期淨利	2,466,498	1,585,444	3,627,150
每股盈餘（單位：元）	5.21	3.25	7.33
員工薪資福利費用	2,924,368	3,049,874	3,443,642

註：中興電工合併財務報表已納入所有子公司合併財務報告，國內外子公司及關係企業資訊請詳財報。

中興電工2024年取自政府之財務補助（單位：仟元）

受補助項目	2022 年	2023 年	2024 年
稅收減免及抵減	383,942	611,862	597,254
補貼	3,220	4,239	4,183
投資補助、研發補助	15,363	32,421	7,803
獎勵	2	448	1,042
權利金豁免期	-	-	-
出口信貸機構 (ECAs) 的財務援助	-	-	-
財務獎勵	-	-	-
其他 (…)	-	-	-
總計	402,527	648,970	610,282

2.1 治理實務 (2-9~2-12、2-15~2-18、2-21、2-25~2-26、405-1)

2.1.1 董事會

董事會議事規範董事會績效評估辦法

中興電工依公司法規定成立董事會，本屆董事會於2023年5月改選，任期三年，至2026年5月屆滿，共有9名董事（含3席獨立董事），負責協助公司審定經濟、社會及環境相關的各項業務計劃及檢查執行成果，並督導公司內部稽核業務。董事會每季召開一次會議，2024年董事會共計召開6次，董事會整體出席率為92.6%。此外，中興電工依法組織審計委員會及薪資報酬委員會等功能性委員會，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務控制上的品質。

中興電工各部門日常會透過例行管道定期、不定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司之間可能相互產生潛在負面重大衝擊之際，將由權責部門針對利害關係人在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與侵害員工人權與危害健康等諸多面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後並由董事會對盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2024年中興電工與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓中興電工對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

董事會注重多元平等，依據董事會成員專業及經驗、不同年齡層之成員，使本公司無論在整體決策或領導方向判定上皆能擁有創新正確之決斷。此外，為提升董事會運作效能、落實監督，本公司設立3席獨立董事，獨立董事符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》相關專業資格、獨立性認定及兼職限制的規定，以達到妥善規劃企業創新發展策略、維護股東權益並強化公司治理。

中興電工董事會成員具備專業產業知識與豐富企業治理經驗，並透過持續進修與廣泛參考國際趨勢報告，提升董事會成員在環境、社會及經濟議題上的群體智識。除了專業能力外，為確認董事會成員行為操守以及道德聲譽皆符合本公司企業文化與精神，中興電工董

事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，每三年則由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估，以提升中興電工治理誠信及管理成效。前次董事會外部評鑑時間為2022年，評鑑結果請參照此連結（[中興電工_績效評估報告--外部評估2022.pdf](#)），預計下一次董事會外部評鑑時間為2025年。

1 董事會績效評估機制

- 每年問卷自評
- 每三年外部專家評估

2 2024年績效自評結果

- 董事會平均4.85分
- 董事成員平均4.92分
- 審計委員會平均5分
- 薪酬委員會平均5分

3 強化方案

- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通
- 提高董事對公司營運之參與程度



中興電工多元董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡層	主要學經歷	出席次數
董事／董事長	江馥年	男	41-50 歲	紐西蘭奧克蘭旅遊管理學院 中興電工機械（股）公司嘟嘟房事業群營運長	6
董事	張偉荃	男	61 歲以上	中國海專輪機科 中興電工機械（股）公司副總經理	6
董事	翁明顯	男	61 歲以上	台灣大學農工系 中環（股）公司董事長	4
董事	沈頌欽	男	51-60 歲	成功大學工程科學研究所 壹傳科技（股）公司總經理	6
董事	林弘人	男	41-50 歲	加拿大多倫多大學經濟系	6
董事 ^{註 1}	林慶忠	男	61 歲以上	台北工專電機科 中興電工機械（股）公司副總經理	5
獨立董事	陳瓊讚	男	61 歲以上	台灣大學法律系 立法委員、國大代表、檢察官、律師、 台灣工銀證券投資信託（股）公司董事長 台新證券投資信託（股）公司董事長 冠軍建材股份有限公司獨立董事	6
獨立董事	白省三	男	61 歲以上	文化大學法學博士、成功大學建築碩士、中原大學建築學士、美國舊金山大學行政管理碩士 總統府國策顧問、台北市建築師公會理事長、 中華民國消費者文教基金會董事長 財團法人二二八事件紀念基金會董事 行政院公共工程採購申訴審議委員會委員	6
獨立董事	陳鴻基	男	61 歲以上	近畿大學法學博士、真理大學副教授 國民大會代表、立法委員、 駐日代表處副代表 亞東關係協會會長 新鋼工業股份有限公司獨立董事	5

註：年齡層區分為：21～30 歲、31～40 歲、41～50 歲、51～60 歲、61 歲以上。
註 1：就任：113.1.10

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，中興電工依據《上市上櫃公司治理實務守則》訂定《董事會績效評估辦法》，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司董事會每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，每三年則由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會內部績效評估分別針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會確認績效評估結果，核分標準分為(1)待加強～(5)優等五種等級，2024年董事會績效評估結果如下表，欲了解更多個別董事及功能性委員會績效評估結果請見官網「董事會績效評估」。

董事會績效評量指標包含五大面向、共計45項指標，2024年評量結果「優(5)」39項、「佳(4)」4項、「良好(3)」1項，顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，符合公司治理之要求。

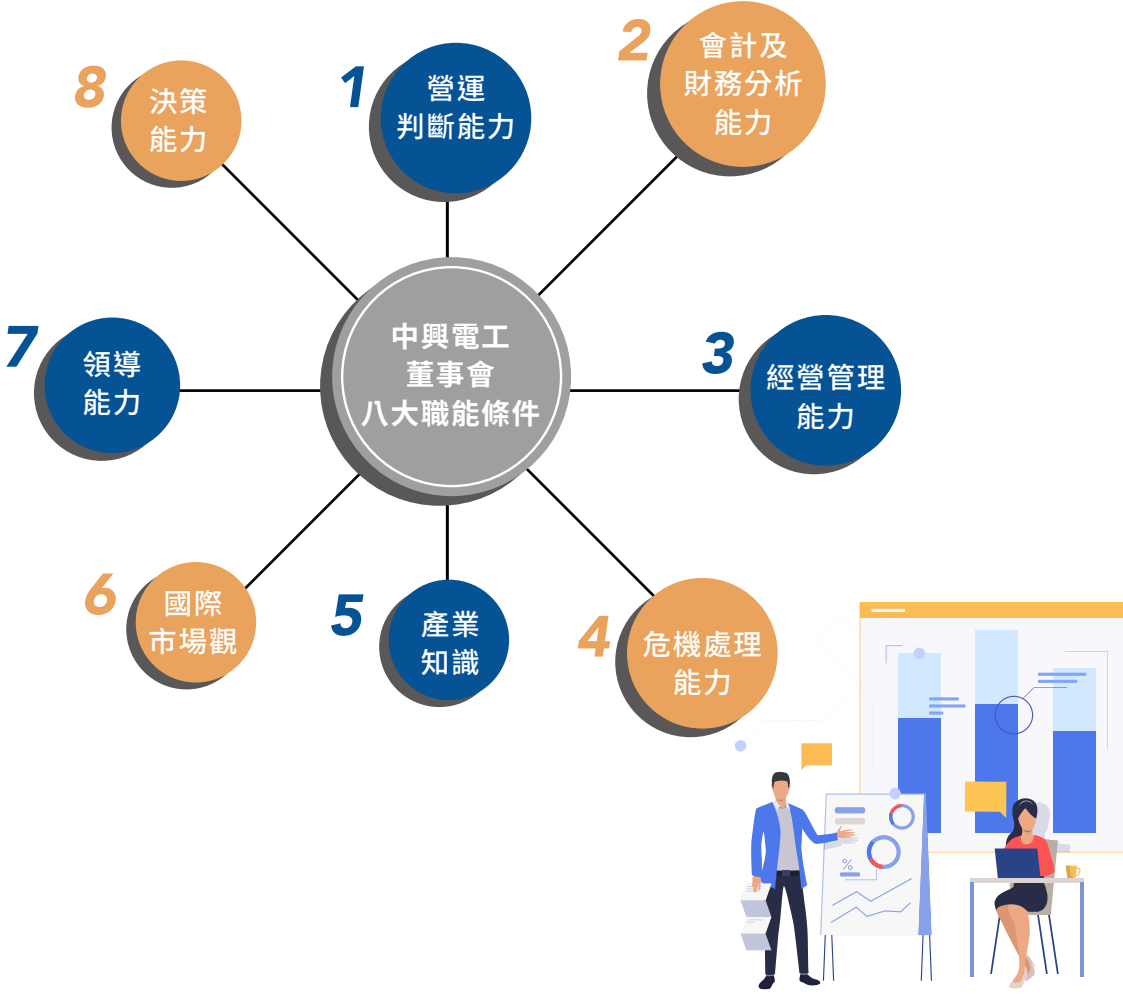
中興電工2024年董事會運作績效自評表

自評五大面向	考核項目	評分結果
A. 對公司營運之參與程度	12 項	4.83 分
B. 提升董事會決策品質	12 項	4.83 分
C. 董事會組成與結構	7 項	4.71 分
D. 董事之選任及持續進修	7 項	4.86 分
E. 內部控制	7 項	5.00 分

進步的治理團隊

為達到公司治理之理想目標，中興電工董事會成員積極參與進修、培養執行職務所需具備之知識、技能及素養，2024年董事會總計進修時數共67小時，平均每人進修7.4小時，課程涵蓋全球趨勢、經營管理及財務防弊等，未來也將增加環境及社會相關課程進修，強化ESG智識，提升董事會專業能力、治理成效及整體永續職能。

中興電工董事會八大職能條件



2024年董事會進修課程及總時數

職稱 / 受訓人	課程名稱	受訓時數
董事 / 江馥年	以永續知識力打造全新碳時代宣導會	6
	壯大臺灣資本市場高峰會	3
董事 / 林弘人	公司治理暨企業永續經營研習班	6
董事 / 張偉荃	113 年度防範內線交易宣導會	3
	GHG Protocol 企業標準及範疇 3 標準宣導課程	7
董事 / 翁明顯	企業永續的加速器－ CSR、ESG 及 SDGs	3
	董事與監察人 (含獨立) 暨公司治理主管實務進階研討會 (提升企業永續價值，完善風險管理制度)	3
董事 / 沈頌欽	113 年度防範內線交易宣導會	3
	生成式 AI 與 ChatGPT 的應用	3
董事 / 林慶忠	永續發展實務宣導會	3
	內線交易與財報不實實務探討與因應之道	6
	113 年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事 / 陳瓊讚	企業創新成長全面啟動	3
	非財會背景董監事如何審查財務報告	3
獨立董事 / 白省三	董事會績效評估	3
	企業創新成長全面啟動	3
獨立董事 / 陳鴻基	董事會績效評估	3
	企業創新成長全面啟動	3
總時數 67 小時		

2.1.2 功能性委員 (2-19~2-20)

中興電工為完備治理架構，健全監督功能及強化管理機能，並降低公司整體營運風險，設立審計委員會及薪資報酬委員會，除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案由董事會決議。總稽核室定期對風險事項予以評估及檢討，並報告評估結果，再由總稽核彙整重大風險事項後，定期向審計委員會及董事會報告。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。中興電工董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，並由陳瓊讚先生擔任召集人及主席，當年度共召開6次審計委員會會議，全體出席率達94.4%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度獨立董事與稽核主管共召開1次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開1次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

薪資報酬委員會

中興電工為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，經由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，於董事會設置薪酬委員會，目前3名委員皆由獨立董事出任，由陳瓊讚先生擔任召集人。

薪資報酬委員會主要職權為以專業客觀之地位，就本公司董事、經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，每年至少召開二次，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。2024年薪資報酬委員會共召開4次會議，成員實際出席率為91.7%，薪資報酬委員會

恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

薪酬政策

董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策係訂定本公司章程內，皆由薪酬委員會審視對公司營運績效貢獻後，決定報酬合理性，並提董事會議定。隨著公司治理及企業永續發展之重要性與日俱增，中興電工董事及經理人之績效除與薪酬指標連結外，將逐步納入ESG之公司治理、綠色金融、社會關懷、永續環境等非財務績效面向於評估範圍及公司薪酬政策中。

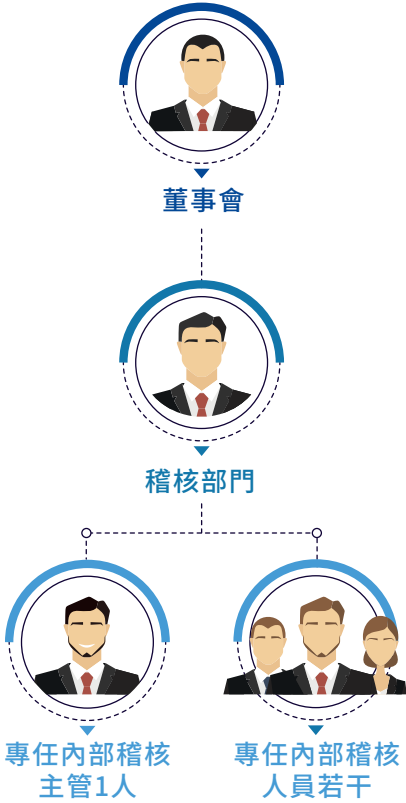


2.1.3 內部稽核

內稽運作

中興電工為協助董事會確認公司內部控制制度之缺失、檢討財務及營運資訊的可靠性與完整性，以及衡量營運的成果與效率，透過內部控制與內部稽核，適時提供改進建議，以確保該制度得以持續有效的實施。

中興電工之稽核部門隸屬於董事會，內部稽核主管之任免必須經由審計委員會同意，並提報董事會通過，內部稽核人員之任免、考核、薪資報酬依據本公司《從業人員任用、調遷及離職作業辦法》、《職等職稱及薪資核發辦法》、《從業人員考核辦法》執行，同時簽報至董事長，並每年向證期局申報備查。



內稽程序

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。中興電工透過實地稽核與書面稽核執行內部稽核，稽核對象包括本公司各單位及子公司所負責之業務，受查單位人員應予密切配合。稽核工作包括檢查與評估稽核規劃、溝通結果及事後追蹤。年度稽核計劃基於風險評估考量，應針對個別稽核案件擬訂稽核重點，並做成工作底稿，待實地稽核工作結束時，就稽核結果與受查單位主管充分溝通，並取得受查單位之改進計劃及其預計完成日期，再追蹤改善結果。最後，將稽核及追蹤報告呈核後交付各獨立董事查閱。

中興電工內部稽核時機

例行性內部稽核	稽核部門於每年底前，依八大交易循環特性、參考證期局針對先前查核，應行加強稽核重點之來函，及公司交易發生頻率及作業繁易等實務運作擬定年度稽核計劃，決定各項稽核項目之稽核時間。
不定期內部稽核	為充分瞭解受稽核部門的現行運作情形，稽核部門可就交易循環各項作業之重要性、風險性、交易頻率及作業繁易等考量訂定稽核項目。
專案內部稽核	由公司高階主管或稽核主管指定稽核主題及時間，稽核人員應於決定時間內進行各項稽核作業之查核。

中興電工稽核流程圖



2.1.4 倫理誠信 (2-27、205)

誠信經營

中興電工為建立誠信經營之企業文化及健全發展，中興電工依《上市、上櫃公司誠信經營守則》及相關法令規範，訂定「誠信經營守則」，並經董事會通過。明確規範禁止不誠信行為，包括行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助及接受不正當利益等，並嚴格遵守與客戶簽訂之合約及其它相關規定，確保治理階層及內部所有員工均以公平與透明之方式進行商業活動。

為有效管理及推動本公司誠信經營作為，由管理處負責擬定與執行相關方案，並定期向董事會報告。

檢舉與保護

若任何人於懷疑或發現有人違反本公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及任何法律之情事時，可檢具相關資料向本公司管理階層、內部稽核主管、本公司提供之檢舉管道或逕向管理處人事單位進行檢舉，並接受事證具體且闡述清楚之匿名舉報。本公司將對舉報內容逐項調查，並保護舉報者個資安全及身份保密，且承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置，以鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為。

本公司建立並公告獨立檢舉信箱、電話、地址、網頁，提供公司內部及外部人員使用，檢舉信箱：anti-corruption@chem.com.tw，檢舉電話：03-3280811，檢舉地址：桃園市龜山區樂善里文德路 25號（林口工三工業區）營管組賴小姐，及官網之檢舉網頁(<https://www.chem.com.tw/tc/contact.aspx>)。

中興電工2024年度已進行貪腐相關風險評估的營運據點總數2處，達成率100%，2024年並未發生相關違法事件。

訓練與宣導

中興電工2024年度舉辦誠信經營相關議題之內、外部教育訓練，包含誠信經營法規遵循、反賄賂及貪腐、會計制度及內部控制等相關課程共計453人次參與，合計318人時。此外，為宣導強調道德誠信經營之理念，於新進員工教育訓練時納入道德誠信經營相關內容，使新進同仁了解公司道德誠信經營的政策及方向，2024年度參加人數計100人，每次進行時數15分鐘。

防範內線交易管理作業程序

針對防範內線交易情事之發生，特制定防範內線交易管理作業程序，保障投資人及維護本公司權益。為落實防範內線交易管理作業程序，本公司每年至少一次對現任董事、經理人等內部人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導，對新任董事、經理人等則於上任後2個月內提供教育宣導相關資訊以供遵循。



誠信經營守則



防範內線交易
管理作業程序



法令遵循

基於廉潔、透明及負責的經營理念，中興電工制定以誠信為基礎的政策，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令。

為落實誠信經營與法令遵循，中興電工於與員工、工會或其他代表機構之成員溝通協商後訂定「防範不誠信行為方案」，包含作業程序、行為指南及教育訓練等，確保同仁得符合誠信經營商業活動之要求。中興電工於商業往來之前，會將代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性，以及是否有不誠信行為紀錄等因素納入考量，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，2024年供應商簽署反貪腐承諾之百分比為93%。

類別	年度	接受反貪腐教育訓練之總人數	接受反貪腐教育訓練百分比 (%)	簽署反貪腐承諾之總人數	簽署反貪腐承諾之百分比 (%)
供應商	2022	885	100%	885	100%
	2023	906	100%	906	100%
	2024	1078	93%	1078	93%

另與他人簽訂契約時，其內容宜包含遵守誠信經營政策，另交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款，以落實公平與透明之商業活動。整體在法規遵循方面運作良好，並無發生遭受停工、撤銷操作可證、沒入等相關重大違規事件，唯發生一件職業安全衛生案件，肇因為本公司承建「核三廠太陽光電及風力發電機組財物採購帶安裝案」之承攬廠商，遭南區職業安全衛生中心至工地現場實施安全衛生檢查未符合規定，致使本公司遭受裁罰新台幣11萬元整，接到裁罰書後，本公司除立即繳清罰款外，並再次行文要求承攬廠商應依約善盡工程管理責任、確實遵守及執行職安衛相關法規規定。

ISO 37001反賄賂管理系統驗證

ISO 37001是ISO國際標準組織於2016年針對賄賂防制管理制度發布的國際標準，旨在協助企業預防、偵測和處理賄賂事件，並提供執行工作的指導方針。

誠信經營是企業重要基石，為加強公司治理，降低營運風險，中興電工於2023年底宣示導入賄賂防制管理系統標準，針對內部作業流程與外部商業活動進行賄賂風險評鑑，並透過於財務面與非財務面設立賄賂風險管控機制，建立中興電工的賄賂防制管理制度。在制度推行過程中，公司亦將氣候變遷因應與能源轉型專案納入多元化反賄管理範疇。針對設備採購、工程承攬與供應鏈合作，建立更嚴謹的透明化與廉潔要求，避免在低碳轉型及再生能源推進過程中衍生不當交易或利益輸送風險。

中興電工已於 2024 年 9 月正式通過 ISO 37001 賄賂防制管理系統驗證，期藉此提升組織韌性，並與國際永續經營方向接軌。

2.2風險管理 (2-23)

為強化本公司風險管理機制，中興電工制定《風險管理政策與程序》，各管理單位定期對風險事項予以評估及檢討，並由總經理執行風險管理決策，並協調跨部門之風險管理互動與溝通，稽核單位則依職權定期查核各單位落實情形，並定期向董事會報告。對於經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施，確保公司達到永續經營之目的。

風險管理應對措施

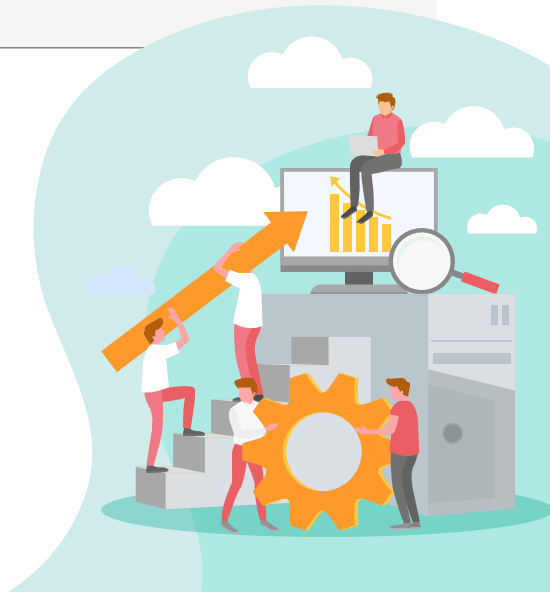
各級主管針對相對應負責之風險項目進行有效管理，積極監控各部門之相關風險，必要時得審視作業細則手冊及外部法令，制定相關內部規範。此外，對可能威脅企業經營的不確定性因素，除與內部相關權責部門商議外，將視需要徵詢外部顧問之意見，以有效評估風險並提出因應對策。

稽核單位則定期依內部稽核作業風險評估表進行評估，且於發現異常時，立即通報相關權責部門主管，並追蹤後續處理情形，確保異常事項已落實完成。欲詳閱更多風險管理政策與執行成效，請見本公司官網《風險管理政策與程序》。

中興電工風險管理一覽表

風險類型	說明
營運風險	1. 行為疏失或忽略公司之內部控制導致之相關作業風險 2. 與本公司交易往來對象因企業體質不良或其它因素，使交易對象無法履行契約義務所導致公司損失之信用風險 3. 未能遵循主管機關相關法規，或所簽訂契約本身不具法律效力、越權行為、規範不周、條款疏漏等因素，造成財務或商譽等損失之法律風險。
財務風險	1. 因利率、匯率與通貨膨脹的波動，造成資產負債表之表內與表外的價值發生變化，對公司造成市場風險。 2. 因外在環境的劇變，導致突發的市場流動性匱乏，導致資金調度困難之流動性風險。
政經風險	因國內外政治、經濟與監管要求等因素，對公司造成財務或業務影響之政經風險。
原物料風險	因市場狀況、供應商公司體質甚或天然災害等因素，使供應商供貨的數量、品質與交期受影響導致斷料風險升高。
資安風險	1. 因公司資訊系統遭攻擊，造成企業營運的資訊系統無法正常運作之風險。 2. 員工缺乏資訊安全意識，造成資訊安全風險。
人才風險	人才風險包括，人力資源不足、人員大幅流失及勞資糾紛等與人員有關之人力風險。
環境及安全健康風險	1. 對環保要求趨嚴及輿論壓力下，環保法規的變化，亦會對公司產生相關不確定性與風險。 2. 因工作環境安全與人員防災意識缺乏，導致勞工安全衛生事件風險增加。

風險類型	說明
氣候變遷與能源風險	1. 氣候變遷導致風災、水患與乾旱的頻率增加，皆可能對供應商與客戶造成影響，間接導致公司產能減少或中斷，造成財務與業務的風險。 2. 隨環保意識抬頭，可能使碳排放成為客戶對本公司的重點檢視項目，將提升業務不確定性與風險。
研發創新與綠色產品	1. 研發項目未充分考慮市場需求。 2. 研發項目偏離公司經營目標造成資源配置不當，影響未來發展。
客戶關係	1. 銷貨集中可能導致之市場風險。 2. 客戶抱怨未有效處理，影響客戶對本公司之採購量。
供應鏈中斷	1. 俄烏戰爭、以哈戰爭及紅海危機、中國研議擬全部或部分終止 ECFA 及地緣政治情勢發展、產業內各專業人員缺工等事由，將影響相關區域之供應進度及供貨與運輸、稅負等成本。 2. 全球通貨膨脹、中美貿易戰等衝擊供料成本。
稅務風險	1. 申報納稅未遵守稅法規定，而有應納稅而未納稅或少納稅，而面臨補稅、罰款、加收滯納金、刑罰處罰以及影響商譽等風險。 2. 企業經營行為適用稅法不正確，而未完全享有有關優惠政策，致承擔了不必要稅收負擔。



2.3 客戶關係

中興電工 2024年重大主題「客戶關係」之管理方針要素及其評估

重大主題	客戶關係	
對應 GRI 指標	自訂主題	
政策與承諾	1. 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。	
	2. 應用創新技術控管及提升產品品質，並與客戶合作，提供貼近需求之產品與服務。	
目標與標的	短期目標	客戶滿意度調查分數達 90 分以上。
		獲得行政院公共工程委員會公共工程金質獎項。
	中長期目標	持續獲得行政院公共工程委員會公共工程金質獎特殊貢獻獎項。
		配合政府綠能政策，全力發展綠能設備及工程業務，共創企業與政府的雙贏未來。
責任與資源	本公司為健全客戶關係之管理，指定業務處為專責單位負責客戶關係之建立、維繫及強化。	
評量機制與結果	1. 客戶滿意度調查分數加權平均近三年為 90 分以上。 2. 獲得行政院公共工程委員會公共工程金質獎項。	

中興電工依循 ISO 9001 品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，制訂「顧客滿意度管理程序」、「矯正措施程序」以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

中興電工透過客戶滿意度調查及客訴事件之處理監控客戶關係，並因應客戶回饋即時檢討精進。2024年並無接收任何違反與客戶合約或產品禁限用(RoHS、WEEE、REACH)法規相關之客訴事件。

為了客觀蒐集聆聽客戶聲音，我們依據客戶滿意度調查管理機制，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，本公司進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管可藉客戶滿意度調查結果，檢閱客戶的回饋找出改善的機會。如有重大意見改善，並會以電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到了解及滿足。

檢視2024年客戶滿意度整體平均分數為91分，達成當年度客戶滿意度85分之目標，同時無任何不滿意意見提出，整體平均分數亦較2023年度略為提升。2024年度客戶滿意度調查之填答率為100%。

客戶滿意度調查分數		
2022	2023	2024
90.1	90.4	91.0

註：滿分為 100 分。



2.4創新研發

中興電工 2024年重大主題「創新研發」之管理方針要素及其評估

重大主題		創新研發
對應 GRI 指標	自訂主題	
政策與承諾	研發創新為中興電工邁向永續發展的基石，中興將以科技推動永續，增加永續材料使用比例，製造過程中降低環境衝擊，致力開發創新節能的永續性產品及解決方案。	
目標與標的	短期目標	研發專案件數 10 件 / 年。
		產品無違反法規件數。
	中長期目標	建置永續材料庫。
		提升產品循環使用性與重複利用率。
責任與資源	電力相關產業為國家重要基礎建設產業，中興電工目前為台灣市場市佔率最高及相關技術之領導廠商。中興公司具備完整且領先的 GIS 設備產品線、豐富的綠能工程經驗及創新綠能產品之專業能力，未來將繼續致力於核心本業，並積極配合政府推動能源轉型，深耕綠能永續產業。	
	每年投入研發支出佔營業額超過 1%。	
評量機制與結果	研發專案件數 3 件 / 年。	
	產品無違反法規件數。	

研發創新為中興電工邁向永續發展的基石，致力開發低環境衝擊、高附加值的永續性產品。檢視近3年度公司投入研發的人力及費用，均呈穩定成長趨勢。

項目	2022 年	2023 年	2024 年
研發費用（千元）	232,306	334,061	321,909
研發 / 營收比例	1.25%	1.51%	1.26%
研發人力	245	270	276
碩士以上學歷 / 研發人員比例	24.90%	25.19%	25.97%

中興電工系屬於多角化產品，定期進行產業趨勢分析與風險評估，在固有優勢基礎上，掌握市場趨勢盡興各類產品研發，分別敘述如下：

1. 重電機產業

台電公司345kV超高壓變電所為目前「強化電網韌性建設計畫」中的重點工程加速推動中，而主要變電設備之345 kV GIS，本公司為國內唯一國產化評鑑合格的製造廠，擁有堅強研發團隊與獨立自主研發設計能力，且關鍵零組件均自主設計生產，發展前景看好。至於 161 kV GIS、69 kV GIS，雖然有多家廠家共同競爭，但以品質、交期、生產規模、售後服務及產品線完整性以及系統整合能力等，本公司仍具有最大優勢，廣受客戶好評。

2. 工程業務

(A) 發電機產品

發電機組產品之發展趨勢可區分二大部份，第一部份為以研發品質更高之發電機組為趨勢，基本上逐漸以新構思及更精密之材料，提昇發電機組容量及高效率，進而達到增加產品之效能，更為節能環保提供些許心力。第二部份之發展趨勢為發電機產品將更著重 檢修、保固及定期保養售後服務領域，本公司為落實此部份，除增加服務維修人力外，更不定期辦理內部教育訓練，以提昇技術人員專業維修能力，除此之外，更以SAP電腦物料系統，記錄各台已出廠發電機組之相關資料，俾使維修人員能藉由完整資訊，提供顧客更完善之售後服務。

在同業競爭方面，本公司採市場區隔策略導向，善用完整測試設備及強大研發團隊優勢競爭力，將生產重心著力於以高規格、高品質為訴求的精密型發電機組及其它較具規模之公共工程系統整合案，期許與一般發電機組同業產生市場區隔。

(B) 空調產品

空調產業之發展趨勢為節約能源、室內空氣品質與自動化，室內空氣品質與建築室內空調設計相關性較大，而節約能源與自動化與空調產品較具直接關係，空調產品除了具備高效率外尚需與智慧型建築相匹配，成為數位化產品，已為未來市場主流，此外能夠為使用者提供節約能源服務與產品售後服務也是空調產業另一方面營運方向，以上兩種情形非一般市售標準產品，而是以提供切合使用者需求而量身訂製之產品，必須要有較好的技術團隊，而此正是中興電工競爭優勢與市場上標準產品有所區隔。

3. 電表產品

自招標形式自2022年下半年由公開招標改為選擇性招標後，共計成立2個標案各有五間廠商投標競爭。單三電表開出本公司分別取得3.6億元訂單（標案佔比17.27%）及14.7億元訂單（標案佔比為21.15%），2025年又再次取得約14.91億元訂單（標案佔比21.2%）。

4. 停車場經營

有鑒於政府人事精簡之政策考量，預期全台各縣市之路外停車場將逐步開放委外經營，在「中興嘟嘟房」擁有豐厚與紮實的管理經驗和成本控管能力，相信將可以順應政府政策承攬經營，達到「政府、中興嘟嘟房、停車大眾」三贏的績效。

雖「中興嘟嘟房」於同業中規模、服務品質及經營實績皆為領先地位，但由於目前競爭者廠商眾多，一些小廠商也有互相結盟的趨勢，故「中興嘟嘟房」除在同業加盟及異業的結盟上目前積極開發外，並透過本公司停車管理系統的建置與異業合作開發手機俾酷iparking APP的應用，在未來將規劃車輛相關產品提供更高的停車增值服務，以創造新的通路價值。

5. 新能源產業

中興電工新能源事業群聚焦新能源全方位解決方案，整合資源、發展新商業模式，並攜手國際能源業者強化競爭優勢。

(A) 氫能（現地產氫系統及定置型發電機）

透過併購 Ida Tech（2014）與 Ballard 定置型發電業務（2016），中興電工躋身全球甲醇製氫專利前三，產品獲全球電信巨頭採用。現跨足再生能源與分散式發電，並拓展至智慧微電網，構建完整生態鏈。



(B) 能源即服務（電動車快充營運服務及智慧微電網管理）

自主品牌 iCharging 整合充電、智慧停車、多元支付與能源管理，並導入智慧儲能與備用電力，提升能源效率。目前營運16座高速公路充電站，透過智慧微電網與儲能優化電力調度，降低電費並確保停電期間持續供電。為台灣業界服務最完善、電力使用最有效益的電動車充電服務業者。

(C) 新能源商用移動載具（輕型氫動力摩托車及電動車）

與各國政府合作推動公共運輸低碳轉型，提供新能源商用摩托車、三輪車、公務與物流車完整解決方案，並整合氫能與快充基礎建設，打造新能源運輸生態系，提升市場競爭力。

6. 智慧型電網

隨著全球暖化及能源枯竭，全球智慧電網的需求更形殷切，全球各大電力設備供應商，無不追求提升設備之智慧型在線監測功能，智慧電網之開發。為使本公司主要電力產品具備自我診斷的智慧型功能，將更著重於 GIS 設備之SF6 氣體密度及含水量、部分放電、斷路器運轉狀態等在線監測系統開發，藉以提升電力設備之可靠性。

7. 操作器產品

藉由台電各項計劃的推動，釋出許多 69~345kV 高壓設備需求，加上本公司為國內唯一通過國產化 345kV 電壓等級的合格廠家，且擁有國內69kV以上高壓開關市場 70%市佔率等多重優勢下，使操作器產品可維持技術領先且大者恆大之局勢。

8. 面板及半導體設備腔體

美商應用材料公司於面板上積極參與OLED市場，提供多種OLED製造相關的設備和技術，包括有機材料沉積、蒸鍍、打磨和檢測等方面；於半導體上更創建了專門的組織來專注於ICAPS市場，並發布了20多個針對ICAPS應用的新產品。中興電工於自身的加工及焊接工藝上持續精進，並透過積極整合供應鏈包含特殊製程需要的表面處理、組裝、性能測試，滿足客戶對於交期、成本、質的各項要求，中興電工更於2023年榮獲美商應用材料”最佳供應商”殊榮。

單位	計畫名稱	研發成果
設研四室	經濟部科技研究發展專案 – 電力系統特高壓開關設備節能製程開發計畫	1. 銅導體摩擦攪拌銲接工具開發 2. 銅導體銅合金材料分析檔建立 3. 銅導體銲接製造流程建立
	161kV50kA4000A1.4m GIS 開發案	1. 主要研發成果為：GIS 通流能力由 2000A 提昇至 4000A，符合電力系統之需求 2. 預計 114 年 6 月取得 161kV4000ACB 啟斷 KERI 補試試驗報告、10 月取得 TPC 合格函
	345kV63kA6000A 液壓操作型 GIS 開發案	1. 主要研發成果為 (1)GIS 通流能力由 4000A 提昇至 6000A (2)M-BUS 通流能力由 6000A 提昇至 8000A，符合電力系統之需求 2.112 年 11 月通過國外試驗 3.113 年取得 TPC 合格函
	345kV63kA 液壓碟簧 / 彈簧操作式 GIS-CB 開發案	1. 主要研發預期成果為：(1) 導入構造簡單，可靠度高的大出力彈簧操作器 (2) 使 GIS 產品線更完整，有對應的氣動、油壓、彈簧式產品 2. 已於 113 年 11 月開始進行第二階段操作試驗 3. 預計 114/03 再次樣基調試驗證
	69kV40kAGIS 環保型設備開發	1. 以新設計方案並採用環保型氣體 (C4-FN 混合氣體) 進行設備自主試驗驗證 2. 於 113 年 12 月完成啟斷性能驗證 3. 預計 114 年 3 月完成其餘試驗驗證

單位	計畫名稱	研發成果
氫能產品研發室	金屬燃料電池堆系統 (Optimus Plan) 開發計畫	1. 完成 10kW 燃料電池系統開發 2. 完成 10kW 燃電系統之氫、空氣、水迴路之 BOPs 匹配設計配置
	商用車載燃料電池系統開發計畫	1. 完成一代氫能二輪及三輪車開發
	工業餘氫驗證系統整合及其關鍵技術開發	1. 完成燃料電池測檯設計及規劃 2. 完成燃料電池發電系統設計及規劃
	10KW 甲醇型重組器系統及其關鍵技術開發	1. 完成 15 台重組器組裝 2. 10kW 重組器 LTT 測試
	貨櫃型高效率甲醇產氫系統及高純度氫氣關鍵技術開發	1. 貨櫃型高效率甲醇氫系統整合組裝 2. 產氫貨櫃功能及性能測試
	二代商用車載燃料電池動力模組及關鍵技術開發	1. 二代二輪車 進入 DVT 及 PVT 階段 2. 二輪車量產技術轉移工作完成 3. 3kW 燃電系統的性能驗證完成
	10kW 甲醇重組型燃料電池系統關鍵技術開發	1. 完成甲醇重組器與 10kW 燃料電池系統整合 2. 完成重組器與燃料系統之參數設計與介面匹配技術建立 3. 完成甲醇重組型燃料電池系統 BOPs 設計
	變壓吸附產氫設備開發	1. 冷卻系統設計及測試 2. 重組器改裝 3. 變壓吸附系統組裝測試
	橇裝型變壓吸附產氫系統開發	1. FPR 產氫貨櫃規格確立 2. FPR 產氫貨櫃配電盤設計 3. FPR 產氫貨櫃控制櫃設計

2.5 資訊安全

中興電工2024年重大主題「資訊安全」之管理方針要素及其評估

重大主題	資訊安全	
對應 GRI 指標	自訂主題	
政策與承諾	實施風險管理，確保資訊安全，保障業務永續發展。	
目標與標的	短期目標	1. Mail Spam 系統升級 與 建置 Mail 惡意防禦系統，全面提昇郵件防護能力，避免郵件的惡意攻擊。
		2. 建置機房備援電力，確保機房設備持續運行。
		3. 即時更新防毒軟體版本，定期清查閒置 / 特殊帳號
	中期目標	1. 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。
		2. 使用合法授權軟體並定期進行內部與外部稽核，確保相關作業皆能確實落實。
		3. 預計 2025 年導入新版 ISO/IEC 27001：2022 版本。
責任與資源	長期目標	1. 陸續汰換更新安全性不足之軟體及設備，降低受到安全攻擊的風險，以確保系統和資訊安全
		2. 持續強化及改善資安管理機制，提升對資安事件的對策及緊急應變能力。
	資訊安全管理責任為「打造韌性、安全、值得信任的企業」，致力推動中興公司數位轉型，全面導入資訊安全管理機制，確保資訊處理之正確性與可用性、以及資訊相關系統、設備與網路之安全性	
評量機制與結果	1. 2024 年未發生任何網路攻擊或事件導致公司業務及營運產生重大不利影響。	
	2. 2024 年本公司未發生任何資訊安全外洩事件，且無造成公司及客戶損失情形。	
	3. 新進員工、定期員工教育訓練及不定時資安宣導納入資訊安全教育訓練相關內容，2024 年度共 51,657 人參訓。	
	4. 惡意郵件 2024 年共阻擋 122,215 封。	

資安管理與政策

中興電工於2022年已通過 ISO/IEC 27001 的正式評鑑，取得資訊安全管理系統認證證書，完善資訊安全管理政策及相關管理程序。該驗證涵蓋100%的營業據點，2024年未發生資安違規事件。

中興電工已訂定「資訊安全管理辦法」，並於2022年取得ISO/IEC 27001資訊安全管理系統認證，以建立安全及可信賴之資訊化作業環境，確保公司電腦資料、系統、設備及網路安全，以維持本公司業務之正常運作及永續發展，並在兼顧資訊安全與作業效率下，建立資料處理、交換及安全控管機制。

中興電工資訊安全組織由最高管理階層、管理者代表、資訊單位與品保委員會負責人員組成；在最高管理階層與管理者代表的督導下，資訊單位負責統籌資訊安全的規劃與管理，品保委員會負責資訊安全系統內稽作業，中興電工資訊安全組織之責任為實現資訊安全管理系統政策和本公司承諾，負責制訂、落實資訊安全管理工作計畫，建立健全企業的資訊安全管理系統，維持其有效、持續運行。

為了維護公司競爭優勢，所有員工均應依照公司所頒布的相關資訊保護辦法做好自我管理，並具備資安意識。除了資訊系統所提供服務之資訊安全控管措施，更著重保護重要個人及交易資料等資訊之機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）、可用性（Availability）。同時強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路等軟硬體資訊安全，營造健康的資訊環境，部署創新的資訊安全防護技術，落實推動資訊安全管理作業，以提升安全的服務品質。

資訊安全管理具體管理方案

為使中興電工在資訊安全管理上獲得最大程度的效益，及有效降低營運過程所產生的資安風險，我們藉由資安管理辦法之訂定及ISO/IEC 27001資訊安全管理系統之推行，詳細揭櫫內部資安相關工作事宜，包括權責與分工及詳細資安管理具體措施，以確保中興電

工資安管理有效性，包括人員管理及資安教育訓練、電腦系統安全管理、網路安全管理、系統存取控制管理、系統發展及維護安全管理、資訊資產安全管理、實體及環境安全管理、業務永續運作計畫管理、個人資料保護管理及其它資安管理事項。

中興電工資安管理之工作權責與分工

工作項目	工作權責與分工
規劃作業	負責資訊安全政策、計畫及技術要點之研擬、建置及評估等事項，由資訊單位辦理。
安全控管	負責資料及資訊系統之安全需求研議、使用管理及保護等事項，由資訊單位配合各事業單位代表辦理。
個資控管	負責本公司個人資料保護政策之擬訂及推展，由資訊單位配合各事業單位代表辦理。
資安稽核	負責資訊機密維護及資訊安全之稽核事項，由稽核單位會同資訊單位及各業務相關單位辦理。
門禁管制	依照公司廠區門禁管理辦法。
委外、第三方與協力廠商	依據合約內容配合本公司資訊安全運作。



資訊安全具體執行方案

1.專責業務：建立年度資訊安全目標，完成技術導入與相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全。

2.落實制度執行：依據 ISO/IEC 27001 資訊安全執行規範、公司資訊安全政策落實制度執行至全公司各層面的作業範疇中，並不定期進行業務連續性計畫 6 件，以降低資安風險，維持營運不間斷。

3.教育訓練：所有新進員工到職前皆完成資訊安全教育訓練課程；完成執行每季員工社交工程釣魚郵件測試共4次；每半年執行1次資安教育訓練、資安問卷測驗2次，以加強人員資訊安全意識。

4.資安公告：不定期發布資安公告，傳達資安防護重要規定與注意事項、駭客的新手法，2024年共計 45次。

5.資安承諾：員工新進時一律簽訂員工保密、從業道德暨誠信經營行為及創作切結書，所有承商簽訂議價記錄時必須承諾所有資訊安全條款。

6.資產管理：所有資訊設備硬軟體均全數編列財編進行資產管理；嚴禁私下安裝軟體及架設私人資訊設備，隨時監視資訊設備是否有不合規之行為。



2.6稅務管理

中興電工支持政府制訂有助於企業創新及促進經濟成長的法規，並由財務長每年審視、核准公司的稅務政策，致力於資訊透明化及永續發展。



稅務政策

1. 遵循所有營運所在地的稅務法規與其立法精神
2. 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
3. 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係
4. 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

稅務風險管理

中興電工在世界各地經營與拓展業務，同時遵循各個營運據點所屬國家之稅法規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險，中興電工遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

稅務風險管理已納入中興電工的風險管理，由財務長定期對稅務之關鍵風險及控制成效事項予以評估及檢討，提供總經理作為執行風險管理決策。

稅務治理

中興電工的財務長為稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託由會計主管執行，並由合格且經驗豐富的稅務專業人員協助會計主管履行中興電工的稅務義務。此外，亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。

中興電工的董事會委託審計委員會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度，定期審查包括會計政策與程序、內部控制制度、法律遵循、企業風險管理等重大事項，其中稅務遵循亦包含於法律遵循中。

國內納稅報告

中興電工遵循國內稅務法規，依法進行各項稅務繳納，最近三年之納稅情形統計如右表。

近三年國內納稅統計表

新台幣 千元

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	18,546,884	22,144,872	25,609,455
稅前收益 / 損失	3,092,342	2,396,862	4,460,893
以現金支付的企業所得稅	287,914	534,650	1,734,417
應計企業所得稅的收益 / 損失	(625,844)	(811,419)	(833,744)



3 永續供應鏈

- 3.1 供應鏈簡介
- 3.2 供應鏈管理
- 3.3 供應商評估
- 3.4 供應商評比
- 3.5 永續供應鏈



三、永續供應鏈 (2-6、2-23~2-24、308、414)

中興電工2024年重大主題「供應鏈永續管理」之管理方針要素及其評估

重大主題	供應鏈永續管理	
對應 GRI 指標	GRI204-1、308、414	
政策與承諾	1. 善盡企業社會責任 2. 落實供應商風控 3. 供應鏈永續性評核 4. 保護智慧財產權 5. 廉潔供應鏈	
目標與標的	短期目標	(1) 協力廠商交期準確率≥ 90% (2) 進料檢驗批退率≤ 3% (3) 廠商每季定期評鑑達成績效≥ 90% (4) 新廠商之開發：25 家 / 年 (5) 簽屬「供應商社會責任與道德規範承諾」(內容含不使用衝突礦產承諾)、「誠信廉潔承諾書」、「資訊安全責任切結書」：100% (6) 為供應商導入電子發票：100 家 / 年 (7) 賄賂、資安事件零發生
	中長期目標	(1) 運用集團資源進行供應鏈體系之策略聯盟以滿足利益關係人之需求。 (2) 輔導供應鏈體系制定減碳目標和碳中和計畫，並落實計畫。 (3) 帶領供應鏈體系共同遵循誠信道德經營。
責任與資源	統籌單位：管理處採購室 負責範圍：供應鏈管理相關之政策、程序、目標制定及執行對內、外部溝通。 資源：委由內部之總稽核室、品保委員會及外部之會計師事務所、業主或第三方 (例：ISO) 查核、監督、輔導各項目標與作業之達成。	
評量機制與結果	依循「廠商管理作業辦法」等程序書，實施定期與不定期供應商評鑑、監控並確保供應商之交貨品質及交期、工作環境與人員之安全衛生及各類風險管控、環境保護及勞動人權狀況。	

3.1 供應鏈簡介

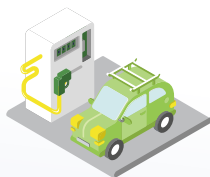
多角化事業

綠能相關產業 74.0%



- 太陽光電
- 氢能
- 儲能微電網
- 重電設備

服務 19%



- 嘟嘟房
- 維運管理
- 物業管理

工程 7%



- 都市更新
- 系統整合工程
- 精密機械加工

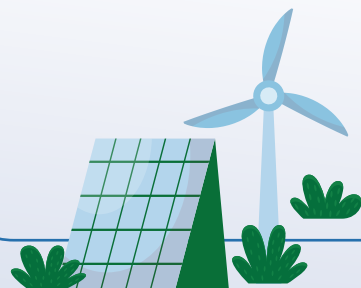
上游

產業上游包含風力、水力、發電機、太陽能發電設備、燃料電池發電設備、在線通訊設備、電力系統併網保護設備及能源管理系統供應商。

各公、私立所屬停車場。

引擎、發電機、控制箱、壓縮機、盤管、機箱及淨化器等發電機與空調設備附件、專業技術服務之供應商。

原料 (不銹鋼板、鋼筋、水泥、各式鍍合金板材等) 加工廠及零組件供應商。



中游

中興電工屬產業中游系統整合者，利用輸配電設備及能源管理系統整合分散式能源、智慧型在線監測設備，藉以提升用電品質及降低輸配電的耗損。

中興電工屬於產業中游，執行停車場、充電樁建置與經營。

中興電工屬於產業中游，執行原物料加工、組裝、測試及維保管理。

中游業者為營造商、委外製程業者，包含焊接、機械加工、噴砂、研磨、裁切、運輸等。



下游

產業下游為電力公司、大電力用戶、備用電力需求客戶、氢能物流車輛及載具。

中興電工亦經營太陽能光電廠。

下游則直接提供停車服務產品予消費大眾。

下游客戶為營造公司、水電商等，最終使用者多為建設體及大樓管委會。

產業下游為一般消費大眾、各級公私立機關與公司。



3.2 供應鏈管理

管理政策及承諾

為創造供應鏈價值最大化及活化供應鏈之運用，中興電工整合集團資源，以長期、策略性合作方式持續性提升供應鏈競爭力。在供應鏈風險管理面向，積極關注供應鏈與集團內的資源整合使用、活化及管理，並落實資安防護、反賄賂系統等機制，以因應環境變遷對於供應鏈的衝擊並兼顧風險控制；在社會人權面向，已完成不使用衝突礦產政策制定，確保本集團整體供應鏈無因衝突礦產而間接導致人權損害之情事，同時也邀集所有供應商簽署及履行「供應商社會責任與道德規範承諾書」，以採用合宜管理體系方式保障勞工及其健康安全；在環境保護面向，中興電工構築綠色供應鏈及重視環境友善，鼓勵並推廣供應商走向循環經濟。本公司透過供應鏈ESG永續管理，訂下以下五大承諾，期望整合集團能力共同帶動上、中、下游廠商，甚至於社會大眾邁向共好目標。



五大承諾



善盡企業社會責任

以經濟、環境、社會責任為出發點，推動本身與整體供應鏈等利益關係人遵循相關社會責任及維持利益關係人之福祉。



落實供應商風控

監控並確保供應鏈安全衛生、環境保護及人權、資訊安全保障、反賄賂執行情形，落實供應鏈風險控管，並於需要時主動提供協助，以維持供應鏈穩定。



供應鏈永續性評核

建立對供應商廠商之永續性評核辦法，並與品質、交期、財務、營運、服務、資安、反賄賂等並列為風險評核標準，以穩固供應商關係、最大化供應鏈價值。



保護智慧財產權

尊重及保護智慧財產權，並適時簽訂保密契約以維護利益關係人之權益且於2024年通過TIPS(台灣智慧財產管理規範)認證。



廉潔供應鏈

秉持廉潔經營原則，禁止以任何形式收受不當利益、貪汙、勒索、挪用公款之不當行為，建立檢舉及被檢舉之身分保密機制並已於2024年完成ISO37001認證。

管理策略與執行

中興電工為落實供應商管理政策及承諾，已完成供應商評估、評比、輔導及訓練流程建立。在評估面，將針對供應商品質、財務、成本、交期、服務、永續、資安及反賄賂等面向進行評核，除要求出具ESG宣告外，並請供應商檢具如：ISO 9001 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證等相關實績或證明文件，符合本公司要求者方可成為供應商。

在評比面，依供應商特性與風險進行分類，並依評核機制進行評分與分級後，進入供應商輔導階段，依評核分級結果與建議事項與供應商溝通，針對缺失進行品質、製程、技術、效率、環保等方面進行改善。優質廠商予以表揚，並提供優惠付款辦法、反饋訓練等措施；符合最低標準者，則進行輔導及訓練，以持續降低其風險；不合格者則予以淘汰。

最後，中興電工為能持續提升供應商環保、安衛績效，並促使其符合相關規範，不定期舉辦供應商教育訓練，或邀請供應商參與相關委外課程，包括：製程、安全衛生、法規風險、營運等，持續帶動上下游廠商共同進步。



供應商評估

1. 針對供應商品質 / 財務 / 成本 / 交期 / 服務 / 永續等面向進行評核，並請供應商檢具相關實績或證明文件，如：ISO9001、ISO14001、ISO/IEC27001等
2. ESG 宣告
3. 符合中興要求者，方可成為供應商。

供應商評比

1. 依供應商分類及評核機制進行評分。
2. 依據供應商特性與風險進行區分及依據前述評比結果分級。

供應商輔導

1. 依據評核結果與建議事項與供應商溝通，針對缺失進行品質、製程、技術、效率、環保等方面進行改善。
2. 優質廠商予以表揚及提供優惠付款辦法等措施與反饋訓練；符合最低標準者進行輔導及訓練，以降低風險。不合格者則予以淘汰。

供應商訓練

- 不定期舉辦訓練或邀請供應商參與相關委外課程，以有效提升環保、安衛績效並符合相關規範。課程內容包括製程、安全衛生、法規風險，與 ESG 遵循相關議題等。
1. 例如：供應商於每次承接工作前由本公司設計單位提供製程說明。
 2. 請廠商之職安人員於證照屆期前參與當年度回訓。

3.3 供應商評估

為降低集團整體供應鏈風險，中興電工定期於新增供應商時進行風險評估，並積極協助供應商實施營運持續計畫，以滿足品質、環境保護及產品與資訊安全等相關要求，並確保其依照時間表如期交貨、提供各項售後服務與維護。同時落實產地調查與定期檢討，以不斷提升風險管理的能力與供應鏈價值、落實企業社會責任。

 營運持續計畫	 產地調查	 定期檢討
請供應商針對產能分配之各種潛在威脅提出相關應變計畫與程序，以降低對供應鏈之衝擊並可及時掌握與對應。	針對重要原物料進行相關產地調查，以先備妥因應及替代方案。	中興電工從本身做起並持續向供應鏈體系宣導及溝通永續理念、定期評估執行效益，並思考優化策略方針及作法，以達永續發展與持續提升價值。

環境風險評估

在供應商環境風險評估階段，2024 年，中興電工共新增 278 間供應商，新供應商由採購部門之經辦人員要求供應商填寫「廠商調查表」，以初步掌握供應商之營運規模、生產檢測設備以及品質、環保及安衛相關認證狀況，並由採購部門會同研發、品管等相關部門人員組成評鑑小組，依狀況進行實地現場評核作業，若廠商有變動情況，則會重新核查「廠商調查表」資料，並以三年一次追查修訂之為原則。

社會風險評估

在供應商社會風險評估階段，中興電工要求供應商不得採購及不使用衝突礦產（Conflict Minerals），並遵守RBA、SA8000、ISO/IEC 27001 要求以維護人權、安全工作條件環境，同時建立《供應商資格及考核認定作業程序》，要求供應商簽署《衝突礦物宣告書》，以承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件所使用到的錫、鉍、鎢和金等礦料，不會為武裝衝突帶來獲利，若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2021 年已將此政策納入採購合約並於2022 年已完成供應商評估，廠商風險評估追查及合約修訂作業以三年為一期進行。

治理風險評估

在供應商治理風險評估階段，中興電工要求供應商遵守RBA、ISO/IEC 27001、ISO37001 規範，並簽署「誠信廉潔承諾書」、提供持續營運計畫以建立廉潔供應鏈體系及永續經營。



3.4 供應鏈評比

為有效掌握供應鏈及分散風險，中興電工透過年度稽核及每月交貨評核確認供應商是否具備履約能力，由評鑑小組進行書面或實地評鑑，並於訂單執行過程中紀錄是否有相關品質（Quality）、交期（Delivery）、服務（Service）等缺失與限期追蹤改善。改善成果將於改善報告中回覆並反饋至供應商之機制，如：品質管理、交貨流程、保固修繕或服務流程等。

廠商交貨評核

中興電工定期對供應商及承攬商進行評核，依據供應商特性與風險進行分類評分，每年亦依照對營運影響的重大程度權衡，定期調整廠商交貨評核項目比重。2024 年，本公司評核項目及比重包括：品質確保 35%、交期穩定 35%、廠商配合度 30%。評核結果評分70以上者列為合格供應商；60-70 分者視為可改善廠商，並將限期要求改善；60分以下者則列為不合格廠商，將不予合作。本年度共評核687 家廠商，合格率达100%。

中興電工2024 年廠商交貨評核結果

合格分數	評核家數	合格家數	合格率
70 分	687	687	100%



供應商稽核

中興電工除透過年度評核外，每三年執行一次現地或書面稽核，本公司依「單一供應商」、「供應量比例大於 50%」、「交易金額大於新台幣 1,000 萬」、「工安意外 / 品質異常」等四大要項篩選欲實地稽核之廠商，由各單位組成稽核小組實地稽核。如廠商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施。

在供應商ESG稽核方面，公司定期針對供應商進行ESG評鑑，要求供應商除應透過ISO環境14005/職安ISO45001/其他管理系統（例如：ISO9000 品質管理）之外，對供應商進行ESG問卷自評、實地稽查等方式，包括人權、勞權、結社自由、道德、廢棄物管理等治理、環境面向確保供應商的作業符合公司的供應商政策，並實地稽核128家均符合標準。如發生既有供應商評鑑不過，公司會進行輔導並要求供應商限期改善，期滿若仍無法改善者，公司會依照契約條款減少訂單或要求損害賠償或除名供應商。中興電工以當年度有交易之物料類廠商為基準進行供應商數量統計與稽核如下表：

2-6 活動、價值鏈和其他商業關係

供應商 ESG 稽核			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
供應商家數	885	906	1159
供應商 ESG 自評家數	152	169	199
供應商 ESG 實地稽核家數	7	30	128
整體供應商 ESG 稽核率	17.17%	18.65%	17.17%



3.5 永續供應鏈

永續管理實踐

本公司為降低各項營運活動對環境或社會所造成的衝擊程度，透過在地採購、綠色採購、循環經濟、研發再生能源、禁用衝突礦產等多面向規劃，構築綠色供應鏈。2024 年，中興電工在地採購的支出比例即達65.36%以上。

環境	1. 優先選用「已取得行政院環境保護署認可之環保標章」、「符合再生材質、低汙染、可回收、省資源」、「取得綠建築標章」之產品與供應商，以最小化供應鏈對環境之衝擊。 2. 與供應鏈體系共同自研發設計端依循 4R 環保原則，包括 Reuse（重用）、Recycle（回收）、Reduction（減量）、Replace（替代），以提升整體供應鏈環境績效、落實節能減廢、實現循環經濟。如：林口廠全廠換購 LED 燈具，以提升工作環境品質之同時降低用電功率；建置林口廠、樹谷廠屋頂太陽能光電設施以善用環境空間並結合光電設備商之永續高效產品達成綠電共享之效、規劃推行供應商導入電子發票、計價等無紙化的營運作業。 3. 要求廢棄物清理投標廠商需具有甲級清運或相關處理執照，落實相關法令規定遵循。 4. 鼓勵供應商採用綠電，例如：協助台中 A 廠商建置屋頂太陽光電 738.37kW
社會	依美國證券交易委員會（SEC）頒布的「衝突礦石來源揭露規定」進行衝突礦產管理，導入供應鏈之衝突礦產管理評估。 自供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦產要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料（金、鉍、錫、鎢）、簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式、同時簽署「供應商社會責任與道德規範承諾」宣導 RBA、SA8000 等準則及實踐人權與合宜管理系統建置以善盡社會企業責任。
治理	1. 依據公司目標擬定及執行營運持續計畫。 2. 依據供應鏈政策及行為準則、ISO37001 規範標準，落實永續、廉潔供應鏈。 3. 依據主管機關所頒訂各項規範及標準、ISO/IEC27001 及本公司資安維護規範，建立並保護安全、可信賴之資訊化作業環境。

中興電工 2024 年在地採購支出比例

因應電力產品需求高峰，為有效備貨及滿足各項需求條件同時強化在地供應鏈韌性，使得物料採購總金額及在地採購金額均大幅提升。

年份	採購總金額	在地採購金額	在地採購金額占比	在地採購家數占比
2022	56 億 8,683 萬元	44 億 6,220 萬元	78.46%	92.26%
2023	119 億 8,797 萬元	91 億 4,539 萬元	76.29%	93.37%
2024	135 億 6,423 萬元	106 億 8,226 萬元	78.75%	93.4%



4 綠色永續

4.1 氣候相關財務揭露

4.2 環境管理政策

4.3 節能減碳

4.4 污染防制

4.5 物料管理

4.6 綠色產品



四、綠色永續

中興電工身為地球公民的一份子，秉持「營運者延伸責任」，以環境友善、永續發展理念經營企業，不管是在能源、溫室氣體排放、水資源管理以及廢棄物等皆有管控措施，以降低對環境的負面衝擊；中興電工從業同仁皆具有認同綠色永續之信念、態度和價值觀，進而轉化成為公司文化，此文化不僅反映在我們提供給客戶的所有產品、服務、品質目標管理運作、日常運作、持續改善活動等，除符合相關法遵之具體要求，進一步承諾企業社會責任，持續對經濟發展和永續環境做出貢獻。

4.1 氣候相關財務揭露(TCFD)

因應溫室氣體排放所造成的全球暖化及極端氣候對營運可能造成的衝擊，中興電工從2022年開始成立跨部門工作小組以系統方式針對氣候風險進行分析評估並擬定相關策略以進行因應（圖4-1），依據國際氣候相關財務揭露 (Task-force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從治理、策略、風險管理、以及指標和目標四大核心元素進行分析規劃(如表4-1)，並透過辨識潛在氣候變遷風險與機會，掌握相關因子對公司營運的衝擊與影響，並預先制定相關因應的策略與措施，預防氣候變遷所帶來的風險與傷害，並定期向董事會提報相關分析、建議、改善與執行成果，供董事會進行公司治理之參考。由於中興電工生產產品已有高達80%屬於綠能產業，鑑別後共找出7項的氣候變遷風險與11項的氣候變遷機會，分別以矩陣圖方式描述於圖4-2與圖4-3，以及文字說明依序於表4-2與表4-3。



圖4-1：因應氣候變遷之跨部門組織架構

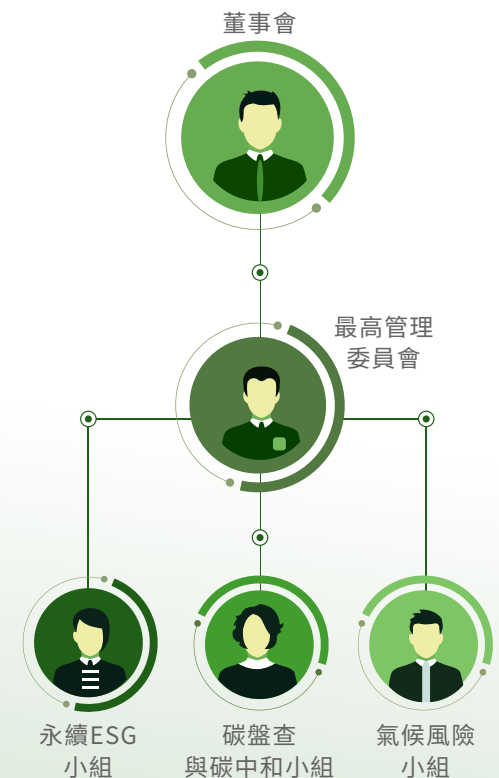


表4-1：TCFD架構分析

核心元素		單位或主題	職掌或內容
治理 	最高管理委員會	為公司氣候變遷與永續管理最高層級組織，成員由公司獨立董事以及高階經理人組成，並由董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，委員會下設跨部門單位之永續 ESG 小組、碳盤查與碳中和小組、以及氣候風險小組，各小組每年至少召開 2 次會議，每半年向最高管理委員會提報當年度執行成果及次年度規劃，再由委員會將執行計畫及成果每半年提報予董事會，由董事會進行督導。	
	永續 ESG 小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司 ESG 藍圖進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，組長統籌公司各行政與事業單位，進行相關環境、社會、治理等內容規劃與執行，小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，進行 ESG 內容執行、成效評估以及檢討反饋。	
	碳盤查與碳中和小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司碳中和策略進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，組長統籌公司各行政與事業單位，進行每年固定之碳盤查工作，並由統計數據中發掘公司的減碳機會並逐步達成碳中和目標。小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，針對相關盤查進度、熱點分析、減碳機會以及碳中和目標進行相關反饋與討論。	
	氣候風險小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司氣候風險策略進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，組長統籌公司各行政與事業單位，進行各種氣候議題相關的避險計畫實施準備。小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，進行氣候相關議題執行的成效評估與檢討反饋。由於近年極端氣候災害將不定期發生，當氣候災害發生時亦將召開臨時會議，指揮各部門依程序啟動相關應對措施，以減少氣候災害對公司造成的衝擊。	
策略 	鑑別風險與機會	相關氣候情境分析與風險鑑別，參考聯合國氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change,IPCC)、國際能源署 (International EnergyAgency, IEA) 之淨零排放情境 (Net ZeroEmissions, NZE)、以及國發會所公告的臺灣 2050 淨零排放路徑與策略，進行不同情境下各項極端氣候風險與機會事件之影響檢視與對應分析。透過跨部門討論，由各事業單位依專業經驗，針對所處區域環境條件，對極端氣候風險發生之頻率、可能性、時間區間、影響程度、因應對策、以及調整機會等進行綜合評估，並依發生之可能性以及衝擊性，識別出重大風險與機會項目並進行排序。	
	評估潛在財務衝擊	同風險與機會鑑別流程，當極端氣候風險與機會完成識別後，各事業單位亦會針對極端氣候情境發生時對公司生產、銷售以及營運項目所造成的潛在性財務衝擊進行分析評估，同時亦將所執行的因應或預防對策對公司財務所帶來的影響一併納入考量。2024 年起納入內部碳定價機制，參考環境部碳費初步收費標準，評估與營運活動相關之碳排放可能造成之財務衝擊。	

核心元素	單位或主題	職掌或內容
風險管理 	導入 TCFD 架構	採用 TCFD 架構納入「轉型風險」與「實體風險」，「轉型風險」考量政策、法規、技術、市場、企業聲譽等項目進行整體分析，「實體風險」考量立即性與長期性風險，由氣候風險小組整合各單位主管與同仁之參與，共同討論風險與機會對公司造成之影響，定期檢視風險鑑別結果並調整因應對策，以確保鑑別結果能及時回饋公司營運，避免或減緩氣候變遷負面影響。
	鑑別 成果呈報	依 TCFD 架構所進行的氣候變遷風險與機會的更新鑑別結果，定期於每半年召開的企業永續發展委員會進行報告，並說明因應方案以及預期對公司造成的財務衝擊等相關的風險管理措施進行彙報，由委員會進行確認、檢討與反饋，以提供委員會制訂更合理的指標與目標。
指標與目標 	公司管理 指標	設定 2022-2025 年，每年每百萬營收溫室氣體排放密度，降低 3%，並每年進行檢討。
	氣候變遷 因應策略	導入高效能生產設備、產品減碳效能改良、檢討碳排放熱點並提供降低溫室氣體排放方案，提升能源使用效率。
	溫室氣體 排放揭露	依金管會依資本額所公佈的溫室氣體盤查時程規劃，中興電工個體公司與集團分屬於第二階段與第三階段，需在 2025 年及 2026 年完成溫室氣體碳盤查；2027 年個體公司溫室氣體完成第三方查證，2028 年合併報表子公司完成第三方查證，公司於 2024 年發行 2023 年碳盤查報告書揭露，並預計於 2025 年發行溫室氣體盤查聲明報告書及完成第三方查證，後續每年定期進行發行與查證。另於 2024 年起亦依重大性原則揭露範疇三之排放量。

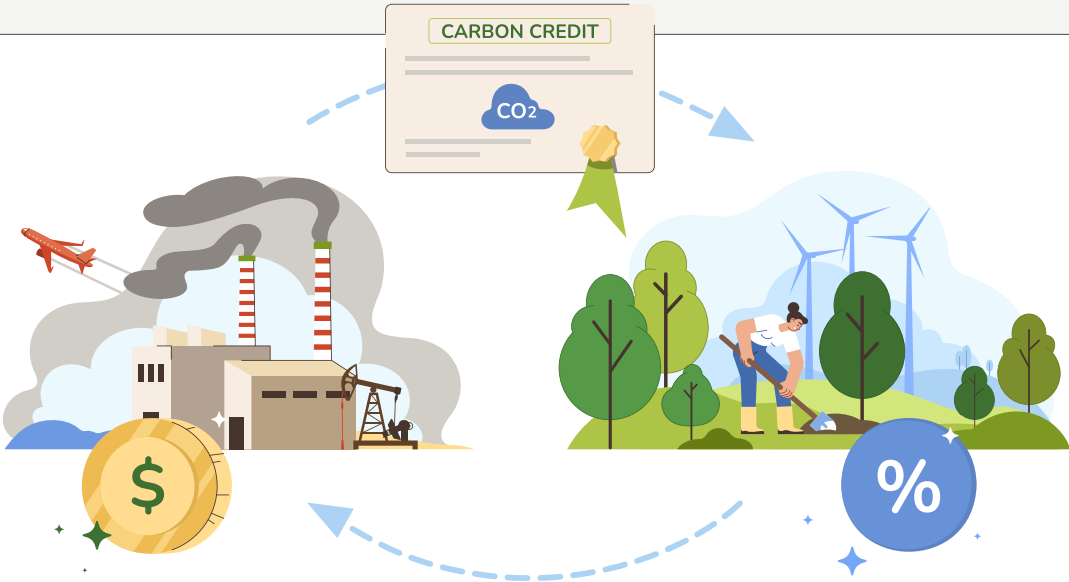


圖4-2：風險矩陣圖

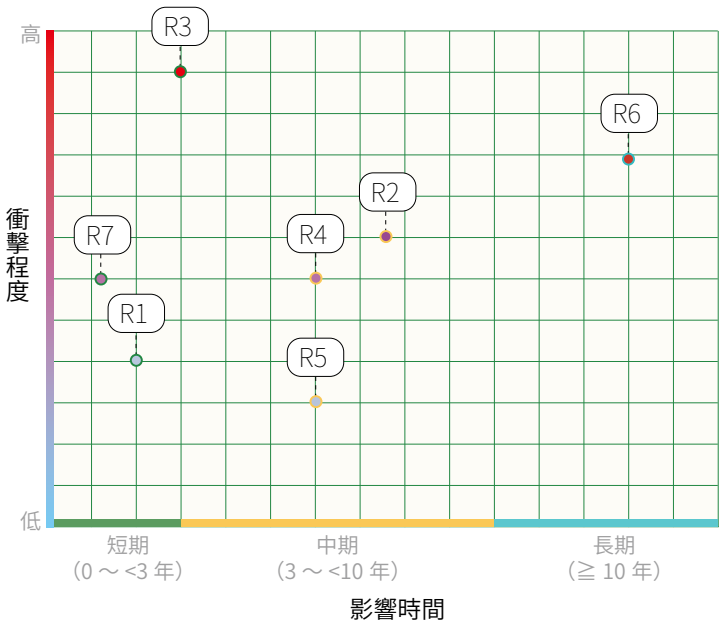


表4-2：以TCFD架構為基礎之風險項目說明

風險識別結果					
項目	風險類型	可能衝擊	實際策略行動	發生時間	影響程度
R1	轉型風險	國家立法開始徵收碳稅，導致營運成本增加。	規劃短中長期溫室氣體管理目標，納入內部碳定價評估機制，並持續減碳以降低收費衝擊。	短期	低
R2	轉型風險	低碳轉型過程因全面性原物料價格上揚導致營運成本上升。	執行減碳方案，並積極找尋替代方案，降低成本上升衝擊。	中期	中
R3	轉型風險	客戶因應氣候行動對於設備製造流程與設備使用碳足跡要求提高，增加產品銷售挑戰。	優於法令提早盤查，找出工廠熱點，評估改善方案，以減少碳排放。 規劃於 2025 年進行 2 種產品進行碳足跡盤查及認證，以提升產品競爭力。	中期	高
R4	轉型風險	集團因應低碳發展趨勢，積極研發新興設備生產或改進設備技術，增加營運成本。	經評估生產工廠以範疇二為主要排放源，已積極優化廠區照明燈具及廠區設備，降低用電量。	中期	中
R5	轉型風險	集團因應低碳發展趨勢，汰換新式高效能生產設備，進而增加營運成本。	製程空壓機及馬達優化方案，以減低營運成本增加。	中期	低
R6	轉型風險	整體供應鏈體系無法跟上低碳轉型需求，影響原物料供應。	2024 年已申報環境部綠色採購金額並取得證明，後續逐步建立綠色供應鏈，以使供應商及早因應或找尋替代供應商。	長期	高
R7	實體風險	颱風、暴雨以及乾旱等極端氣候出現頻率與嚴重程度上升，產品生產以及供應鏈配送遭受影響，衝擊營運效能。	嘉義廠已於 2024 年正式營運，降低目前單一廠區於極端氣候時可能造成生產風險。	短期	中

圖4-3：機會矩陣圖

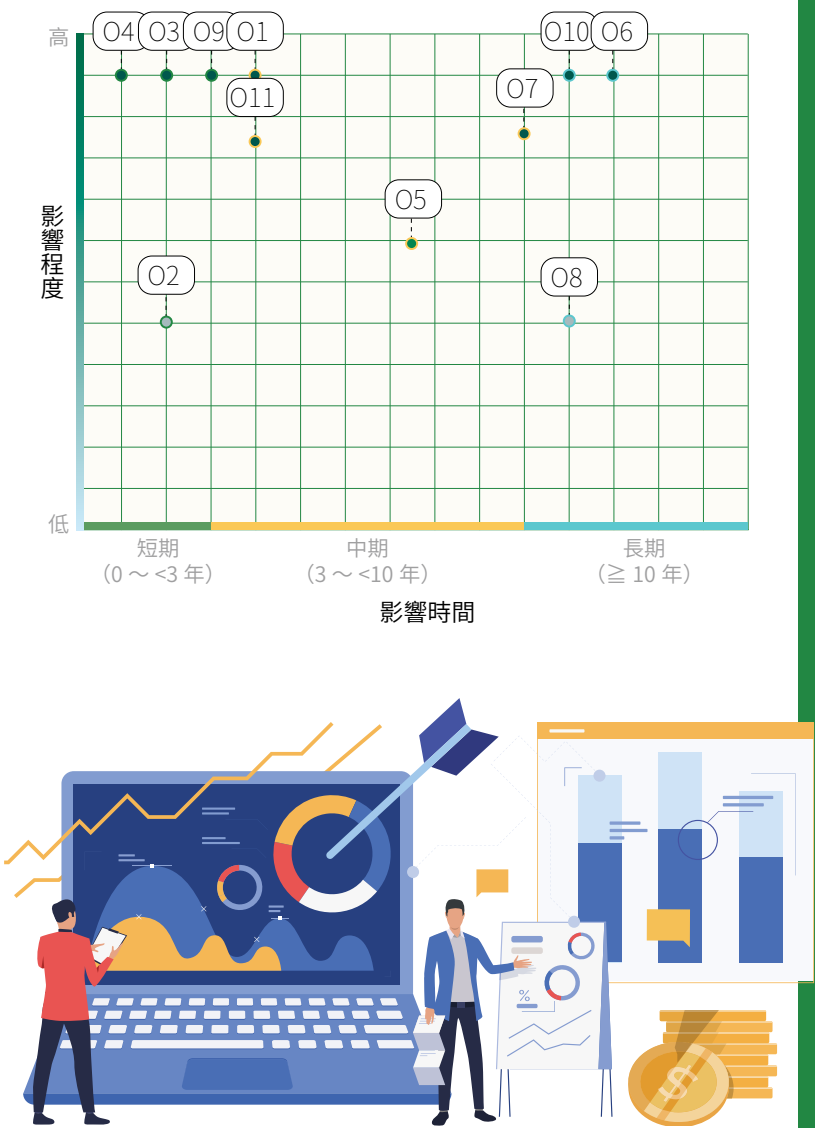


表4-3：以TCFD架構為基礎之機會項目說明

機會識別結果	項目	機會類型	可能衝擊	實際策略行動	發生時間	影響程度
	O1	產品和服務	因應全球淨零碳排趨勢，提高公司氫能源產品全球市場滲透率，擴大事業群營收。	發展氫能燃料電池，以提供市場需求。	中期	高
	O2	產品和服務	因應國家能源轉型政策，提高公司儲能產品市場滲透率，擴大事業群營收。	發展微電網產品，以提供市場需求。	短期	中
	O3	產品和服務	因應車輛能源轉型，結合停車場事業提升電動車充電樁服務市場滲透率，擴大事業群營收。	配合停車場業務。提供充電服務。	短期	高
	O4	能源來源	因應國家綠色能源轉型，提高公司太陽光電發電容量，增加綠能提給與提升事業群營收。	持續發展太陽能板發電服務，目前所有廠區均有太陽能板發電，台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場（共發出綠電約3.20 億度電）。	短期	高
	O5	產品和服務	因應國家電網發展趨勢，提高公司微電網設備市場滲透率，擴大事業群營收。	積極推廣微電網產品，進而擴大市場，提升營收。	中期	中
	O6	產品和服務	發展公司碳捕捉與再利用技術或低碳排放技術，提供市場可行之低碳產品，協助其進行轉型。	依據產品特性，評估碳捕捉與再利用技術，低碳排放技術。協助業主降低碳排。	長期	高
	O7	市場	國際因應氣候變遷，增加低碳產品需求，從而擴充公司整體新能源事業國際市場。	開發減碳產品、氫能產品、能效一級產品以及廣設充電樁等以成為完全綠色能源公司為目標，評估進軍國際之可行性，進而擴大市場，提升營收。	中期	高
	O8	韌性	引導供應鏈進行低碳轉型，減少原物料碳足跡，增加產品競爭力。	依產品需求，增加具減碳優勢之供應商。	長期	中
	O9	資源效率	透過研發產品新技術，減少產品生產與使用碳足跡，增加產品競爭力。	公司具設計能力，依業主需求規劃低碳之客製產品，提升市場競爭力。	中期	高
	O10	韌性	因應低碳轉型，持續開發多元化再生能源，提高面對國內 / 國際碳稅之韌性。	開發提供多元綠能產品，以降低可能繳交之碳費成本。	長期	高
	O11	韌性	積極進行節能減碳，開發碳權，參與碳市場。	太陽能發電改自發自用，並申請綠電憑證，以配合公司綠色能源目標。	中期	高

4.2環境管理政策

永續環境

中興電工 2024年重大主題「節能減碳」之管理方針要素及其評估

重大主題	節能減碳	
對應 GRI 指標	GRI 302 能源	
政策與承諾	- 電力市場為中興電工的主力產業，為減少製程用電，本公司探討縮短製程，小型化機型，期盼對社會走向低碳、高效之潔淨能源有所貢獻。 - 中興電工自 2021 年開始進行溫室氣體自主盤查，並規劃減少溫室氣體排放，未來也將遵守國內氣候變遷因應法相關規範，善盡共同保護地球環境之責任，相關環境管理政策亦公告於公司網站（圖 4-4），以展現公司決心。	
目標與標的	短期目標	倡導節能減碳，鎖定排放熱點（範疇二），每年減少排放量 3%。
	中長期目標	支持我國綠能產業，於政府推動能源安全、綠色經濟及環境永續之願景中扮演重要角色。
責任與資源	- 於 2008 年成立研發中心，專心致力於製程節電、減碳，發展以穩定供電及乾淨能源為核心之綠色產品及服務。 - 配合「太陽光電推動計畫」，支持並發展綠能產業。	
評量機制與結果	1. 建置環境管理制度：本公司 2024 年除林口廠及南科廠，新設嘉義廠亦開始生產，均通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，涵蓋率 100%。 2. 自主溫室氣體盤查：公司從 2021 年起，開始進行自主溫室氣體盤查，以營運控制法準則，2024 年設定盤查邊界為林口廠、南科廠及嘉義廠，揭露範疇一直接排放（石化燃料燃燒，主要為液化石油氣與柴油）、範疇二間接排放（外購電力）及範疇三間接排放（與產品製造相關排放－自來水）。2024 年林口廠、南科廠及嘉義廠範疇一排放量為 1,221.9297 噸 CO₂e(占 19%)，範疇二排放量為 5,152.1435 噸 CO₂e(占 81%)，兩者累積總和為 6,374.0732 噸 CO₂e。與去年相比，本年度新增嘉義廠，範疇一排放量減 18.0%，主要因公務車用油量下降；範疇二排放量減 21.3%，主要因林口廠 LED 改善及節能推動。 3. 開發多元綠能服務：中興電工 CPO 單位自 2022 年 2 月起，陸續開始在全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場投資綠色能源相關環保永續設備，主要為純電動車 (EV) 之充電樁設立與提供充電服務，迄今已於全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場建立 65 座充電樁 (60kW~350kW) (圖 4-3)，總計 113 年國道高速公路休息站充電服務等同減少 46,286.2982 噸 CO₂e 排放，換算達 120 座大安森林公園一年碳匯量。 林口廠、南科廠及嘉義廠內建置太陽光電裝置容量 5,001.31kWp，2024 年起透過太陽能裝置發電，全額躉售予台灣電力股份有限公司，減少約 2,828.162 噸 CO₂e 排放。	2024 年位於台南七股的天禽、天衡、與天蓬三個光電場，發電全額躉售予台灣電力股份有限公司，裝置總發電度數等同減少 157,979.0842 噸 CO₂e。 4. 持續廠內能耗改善：中興電工 2024 年持續投資於節能方案，鎖定林口廠廠區燈具、宿舍區及公共區域燈具優化，以及增加地下停車場智慧照明，改善金額約為 855 萬 4692 元，減少約 265.2780 噸 CO₂e 排放。 在能源耗用部份，2024 年林口廠、南科廠及嘉義廠總能源耗用為 43,132GJ，每百萬元營業額能耗密度減少 16.00%。近三年 (2022~2024) 公司的單位營運能耗密度持續下降，代表公司積極提升能源使用效率。 2023 年起因應節能減碳規劃場域節電措施，包含隨手進行關燈、洗手間及茶水間將加裝定時器、休息時間全面關燈及冷氣定期清洗等 20 項節電措施，本年度亦持續執行。2024 年林口廠、南科廠及嘉義廠用電佔比分別為 80.8%、15.8% 及 3.4%，2024 年節電 2%，主要因嘉義廠加入營運，扣除嘉義廠後，節電 5%。2024 年用水增加 2%，主要因林口廠有水管漏水及營運活動增加及嘉義廠加入營運。 中興電工已全面導入電子發票系統，2024 年共計減碳 130.7864 噸 CO₂e。

氣候變遷議題近年廣為各界關注，世界各國紛紛發表淨零規劃，臺灣也已於2022年3月30日公布「2050淨零排放路徑及策略總說明」，2024年10月24日宣示加大氣候行動來提升產業國際競爭力，並設定臺灣 2032 年和 2035 年減碳新目標，中興電工亦檢視內部目標，配合調整目標設定。

4.2.1環境政策

中興電工為善盡企業環境責任，除環保法令各項法遵作業外，亦主動建置ISO 14001環境管理系統，具體展現重視環境的決心。

圖4-4：中興電工2024年環境政策



集團在環境管理方面，亦取得ISO 14001環境管理系統驗證證書，如圖4-5所示。

圖4-5：林口廠、南科廠及嘉義廠ISO 14001環境管理系統證書



4.2.2 太陽能光電

為配合能源局規定及桃園市政府推動低碳綠色城市願景，分別在林口廠、南科廠及嘉義廠內建置太陽光電，總裝置容量達5,001.31kWp。



林口廠自建太陽光電裝置



南科廠自建太陽光電裝置



嘉義廠自建太陽光電裝置

中興電工在使用太陽光電進行綠能發電部份，一直持續不斷貢獻心力。2024年位於台南七股的天禽、天衡、與天蓬三個光電場（圖4-6），發電全額躉售予台灣電力股份有限公司，裝置總發電度數等同減少157,979.0842噸CO₂e。

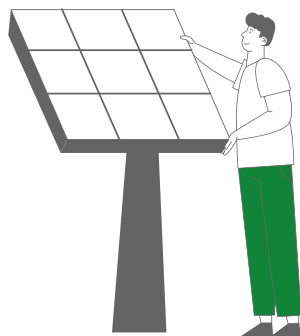


圖4-6：台南七股太陽光電場

4.2.3 充電樁服務

中興電工CPO單位自2022年2月起，陸續開始在全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場投資綠色能源相關環保永續設備，主要為純電動車(EV)之充電樁設立與提供充電服務，迄今已於全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場建立65座充電樁(60kW~350kW)(圖4-7)，總計113年國道高速公路休息站充電服務等同減少46,286.2982噸CO₂e，換算達120座大安森林公園一年碳匯量。



圖4-7：中興電工充電樁服務

4.2.4 綠能產品

中興電工積極開發綠能事業，系統性規劃進程與方案，發展氢能及儲能產品，以及推廣公司氫能源事業群之氫能產品於全國進行使用，為全球淨零碳排貢獻一己之力。



4.3 節能減碳

由於中興電工主要生產產品為重電產品、電表產品、系統空調、發電機、氫能產品等，製程主要使用電力，能源管理為減碳熱點。為了減少溫室氣體排放，公司推動各項節能作為，深化員工平日行為，形成節能減碳文化，亦尋求優化能耗較高之設備，如空調及照明系統，提升使用效率。

4.3.1 能源管理

為配合國家2050淨零碳排的整體目標，中興電工在內部縝密的討論後，從2023年逐步建立起集團的能源目標方案，將期程分為短期：0~3年(2022~2025)、中期：4~10年(2026~2032)、以及長期10~30年(2033~2050)三個時期進行推動。從節電、節水、減廢開始，到計畫性減少集團碳排，以及規劃未來低碳或綠電之使用，選擇更乾淨的能源使用方案。詳細內容請參閱下表4-4所述。

表4-4：集團能源管理目標

期程	目標	行動方案
短期：0~3 年 (2022 年~2025 年)	規劃集團內各項節電、節水、非有害廢棄物再利用等措施： 1. 每年節電 3% 2. 每年節水 3% 3. 每年事業廢棄物 <5%	推動集團內各項節電、節水、非有害廢棄物再利用等措施： 1. 2023 年較 2022 年節電 1%，因廠內 LED 燈節電方案 2023 年底陸續完工，效益未完全展現；2024 年節電 2%，主要因嘉義廠加入營運，扣除嘉義廠後，節電 5%。 2. 2023 年節水 3%；2024 年用水增加 2%，主要因林口廠水管漏水及營運活動增加，與嘉義廠加入營運。 3. 一般事業廢棄物再利用率：2022 年 82%；2023 年 82%；2024 年 82%。
中期：4~15 年 (2026 年~2032 年)	1. 配合 2030 年溫室氣體排放量較基準年 2005 年降低 20% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 由碳盤查發現廠內碳排放熱點，並提出對應降低排放方案。	1. 導入能源管理系統，評估製程節能方案，以及使用綠電之可行性及使用比例。 2. 因工廠主要碳排熱點為範疇二，已依評估結果於 2023 年起逐步替換能源效率不佳設備或燈具，優化為高能效設備，如 LED 燈、變頻空調與變頻空壓機等。
長期：15~30 年 (2033 年~2050 年)	1. 配合 2050 年溫室氣體排放量較基準年 2005 年降低 50% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 持續依碳盤查結果檢視能源使用情形，並找尋乾淨能源方案。	1. 持續節能、減碳、減廢、減排之作為並成集團人人使命共識。 2. 依能源使用，持續評估如何提升能源使用效能，或增加綠電使用之規劃。

4.3.2 能源效率優化

中興電工2024年投資855萬4692元，總效益可省電537.1769千度，評估可減碳265.2780噸CO₂e/年，主要為更換林口廠辦公及生產區之燈具，2024年組織節能行動及績效如下表：

2024年節能行動方案及節能績效

行動方案	節電量 (單位：千度)	減少能源消耗量 (單位：GJ)	減少溫室氣體 排放量 (單位：噸 CO ₂ e)
1.1000W 高天井燈優化 154 套 2.400W 復金屬高天井燈優化 556 套 3.40W 雙管燈及雙管吊燈改 LED 燈 1,338 套	537.1769	1,933.837	265.2780

註：外購電力 1 kWh =3,600,000 Joule 1 kWh =0.494 噸 CO₂e(參考台電公告 2024 年排放係數)



400W~1000W高天井燈水銀壁燈改為150W~240W LED燈



走道更換20W或平板燈



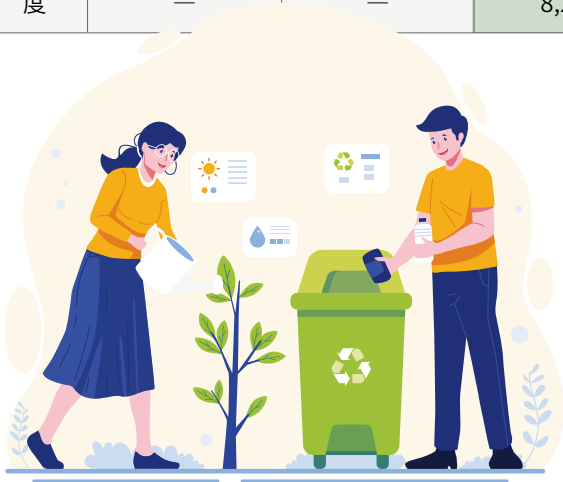
4.3.3 能源使用統計

中興電工近三年能源用量：從下表4-5可以看出，與能源耗用有關的液化石油氣、外購電力、以及自來水使用量部份，2024年林口廠與南科廠用電量均下降，林口廠液化石油氣增加主要因產能增加，自來水使用量增加主要因產能及擴產住宿員工增加，南科廠增加主要因產能擴充。嘉義廠則為2024年加入營運。

表4-5：林口廠與南科廠主要能源耗用因子活動數據

廠別	項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
林口廠	液化石油氣	公斤	19,570	18,830	25,340
	柴油	公秉	126	141.368	112.921
	電力使用量	千度	9,195	9,013	8,494
	自來水使用量	度	21,606	20,822	25,050
南科廠	電力使用量	千度	1,752.80	1,672.80	1,662.80
	自來水使用量	度	4,090	4,184	4,525
嘉義廠	電力使用量	千度	—	—	361.22
	自來水使用量	度	—	—	8,290

註：嘉義廠自 2024 年加入營運。



中興電工近三年能耗密集度：參考永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards, SASB）準則電子電機設備行業指標能源管理主題，統計總能源耗用及使用電力來源，2024年統計除林口廠及南科廠外，並加入第一年營運的嘉義廠，三廠總能源耗用為43,132GJ，相較於2023年減少了2.9%，顯示節能規劃已有初步成效。營業額相較前一年成長15.6%，故以每百萬元單位營業額能耗減少16.0%。而從統計資料可以看出，近三年(2022年~2024年)公司總營業額提升，單位營業額能耗密度則持續下降，顯示生產能耗效率之提升。目前電力主要來源為國家電網，尚無使用再生能源，相關能源管理之目標如下表4-6。

表4-6：近三年每百萬元營業額能耗密集度

項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
總能耗量	GJ	44,841	44,400	43,132
年營業額	百萬元 (新台幣)	18,547	22,145	25,609.456
能耗密度	GJ / 百萬元 (新台幣)	2.39	1.98	1.66
與前一年度比較	%	-3.6%	-17.1%	-16.0%
再生能源使用比例	%	0	0	0
電網電力使用比例	%	100	100	100

註： 1. 能源熱值係數參照環境部 113 年 2 月公告並依經濟部熱值換算：液化石油氣 6,635 Kcal/L；柴油 8,400 Kcal/L。Kcal 轉換為 KJ 之換算係數為 4.18 KJ/Kcal；電力能源係數為 3.6 MJ/度；1MJ 為 0.001GJ。能耗因 LPG 換算因子修正，更新數據。

2. 年營業額採計合併營收。

3. 每百萬元營業額能耗密集度 (GJ/ 百萬元) = 總能耗量 (GJ) / 公司營業額 (百萬元)。

4.3.4溫室氣體管理

為遵守國內氣候變遷因應法，中興電工進行溫室氣體自主盤查，以建立節能制度、推動溫室氣體排放減量措施，從2023年逐步建立起集團的溫室氣體管理目標，如下表4-7。



表4-7：集團溫室氣體管理目標

期程	目標	目前進度
短期：0~3 年 (2022 年 ~2025 年)	1. 進行個體公司及子公司之碳盤查工作，找出熱點，逐步規劃減量工作，並較金管會規劃期程提早 2 年完成集團所有公司溫室氣體盤查工作。 2. 為減少溫室氣體排放量，以 2020 年為基準年進行減量，檢討碳排放熱點，並提出對應降低排放方案，每年每百萬營收溫室氣體排放降低 3%。 3. 發展新能源事業。	1. 自 2020 年開始初步建立個體公司碳排放資料，2023 年起建立個體公司碳盤查資料，2024 年起依 GHG Protocol 進行碳盤查並增加子公司碳盤查資料。 2. 自 2022 至 2024 年，每百萬營收溫室氣體排放量分別降低 3.1%、17.9% 及 17.4%。 3. 已開發太陽能板發電及充電樁服務等新業務，2024 年分別減碳 2,828.162 及 46,286.2982 噸 CO₂e。
中期：4~10 年 (2026 年 ~2032 年)	1.2026 年開始進行溫室氣體第三方查驗，較金管會規劃期程提早 1 年完成溫室氣體第三方查驗。 2. 以國家溫室氣體淨排放量減碳新目標：2030 年較 2020 年減少 28±2%；2032 年 2020 年減少 32±2%；規劃降低範疇一及範疇二之排放量，積極達成目標。 3. 檢視盤查結果，結合產品減碳規劃，納入綠色供應鏈管理。 4. 因應淨零碳排規劃加入新能源及減碳規劃，有效降低溫室氣體排放。	1. 已完整建立碳盤查統計資料，並規劃 2025 年進行溫室氣體第三方查驗，並規劃第三方查驗事宜。 2. 自 2020 至 2024 年，林口廠及南科廠能源使用之溫室氣體排放已減少 9%，後續規劃導入能源管理系統並規劃南科廠太陽能發電改為自發自用，以及申請綠電憑證等碳管理作為，以降低範疇二排放量。 3. 2024 年起依環境部碳費初步規劃費率進行內部碳定價評估，以掌握碳費對營運之衝擊。規劃 2 種公司產品進行碳足跡盤查及認證，並鼓勵供應商進行減碳，以促使產品進一步脫碳。以公司所生產之綠能產品、氫能產品、以及儲電產品代替原本電力使用，並持續評估製程或廠區減碳方案。 4. 規劃南科廠太陽能發電改為自發自用，以及申請綠電憑證。
長期：10~30 年 (2033 年 ~2050 年)	1. 國家溫室氣體淨排放量減碳新目標：2035 年較 2020 年減少 38±2%；以及 2050 年較 2020 年降低 50% 之國家目標，規劃降低範疇一及範疇二之排放量，積極達成目標。 2. 找尋及發展氫能發電以及生質能發電等全面綠能發電之技術，以適時提供各界做為可行之減碳路徑。	1. 透過碳盤查資料，定期檢討製程原物料之碳排放，評估可行之替代方案或商業模式，以積極降低碳排放。 2. 增加氫能發電設施投資並進行推廣，逐步取代傳統石化燃料發電；發展生質能再生燃料技術，尋找新的投資與發展機會。

4.3.5溫室氣體排放統計

為遵守國內氣候變遷因應法，中興電工進行溫室氣體自主盤查，推動溫室氣體排放減量措施及建立對應之節能制度。

中興電工主要生產工廠近三年溫室氣體總排放量：依據能源使用換算之碳排放密度，如下表4-8所示，2024年統計除林口廠及南科廠外，並加入第一年營運的嘉義廠，三廠能源使用之溫室氣體總排放量為5,588.4446噸CO₂e，相較於2023年減少了4.5%，每百萬元營業額之碳排放密度減少17.4%。而從統計資料可以看出，近三年(2022年~2024年)公司的溫室氣體排放密度持續下降，代表提升總營業額時，公司也同步減少溫室氣體排放。

表4-8：近三年三廠區溫室氣體排放量及溫室氣體排放密度統一覽

廠別	範疇	項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
林口廠	範疇一	液化石油氣	噸 CO ₂ e	63.5835	61.1792	82.3304
		柴油	噸 CO ₂ e	329.4971	347.1509	293.6835
	範疇二	電力使用量	噸 CO ₂ e	4,680.30	4587.70	4204.63
	範疇三	自來水使用量	噸 CO ₂ e	3.479	3.352	3.9079
南科廠	範疇二	電力使用量	噸 CO ₂ e	892.2	851.4548	823.086
	範疇三	自來水使用量	噸 CO ₂ e	0.658	0.674	0.7058
嘉義廠	範疇二	電力使用量	噸 CO ₂ e	—	—	178.8047
	範疇三	自來水使用量	噸 CO ₂ e	—	—	1.2933
二氧化碳排放當量合計			噸 CO ₂ e	5,969.7176	5,851.5103	5,588.4446
溫室氣體排放密度			噸 CO ₂ e/ 百萬元 (新台幣)	0.3219	0.2642	0.2182
與前一年度密度增減			%	-3.1%	-17.9%	-17.4%

註：2022~2023 年參考環境部《溫室氣體排放量盤查作業指引》(2022.05) 計算，2024 年起依金管會規定，採 GHG Protocol 計算，另 LPG 之 2022~2023 年因換算因子修正，致排放量有修正。

中興電工個體公司（含生產工廠及業務辦公室）2024年範疇一排放量為1,286.1563噸CO₂e(占20%)，範疇二排放量為5,204.1678噸CO₂e(占80%)，用電量為碳排熱點，兩者累積總和為6,490.3241噸CO₂e。中興電工考量統計可行性及代表性，亦進行2024年範疇三排放量初步統計，相關資訊揭露於公司年報。



4.4 污染防治

4.4.1 水資源管理

中興電工主要營運據點林口廠區取水水源主要來自地下水及當地自來水廠，地下水佔公司取水量逾7成、自來水佔公司取水量近3成，依世界資源研究所「渡槽水風險地圖集」資料顯示，台灣全區水資源風險皆屬 Low-Medium（1-2）等級，非屬水資源壓力地區，故暫無造成當地地區取水衝擊之風險，同時，本公司力行節約資源，2024年共取水125.295百萬公升，因擴增嘉義廠、南科廠之用水統計與營業規模提升所致，較前一年度增加22.699百萬公升。

中興電工依法令規定，將廠區廢水及生活污水均納入工業區之廢水處理廠排放，並配合管理中心定期採樣化驗。2020年初，本公司已完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，有助於提升廠內廢水廠處理水質的能力，以掌控其符合廢水進廠處理排放標準。

為落實水污染防治，本公司依政府公告檢具水污染防治措施計畫及相關文件，送主管機關審查並取得許可核准文件。廠區皆依規定設置之水污染防治設施，並依規定納入工業區管道系統排放廢水，放流水符合當地法規標準後始排入承受水體。另外，設有廢水處理人員，專責按日記錄進水量、進水水質特性、排放量使用藥品及用藥量、用電記錄等，並據此作為年度節能目標訂定及檢討。



中興電工林口廠近三年取水量（單位：百萬公升）

取水來源	2022 年	2023 年	2024 年
地下水	69.79 (76.36%)	81.338 (79.28%)	85.733 (76.59%)
自來水	21.606 (23.64%)	21.258 (20.72%)	26.202 (23.41%)
總計	91.396	102.596	111.935

從上表統計可以看出，由於2023年重電事業訂單需求快速增加，為能提升產品供應，林口廠一年內新增了3座供電廠導致地下水使用較2022年增加，而2024年地下水增加主因是營運提升需求，自來水用量增加原因是產能增加及宿舍住宿人數增加，整體用水量比2023年用水略有增加。

中興電生產工廠2024年水資源使用統計（單位：百萬公升）

類別／廠別	林口廠	南科廠	嘉義廠	總計
取水量	111.935	4.997	8.363	125.295
排水量	104.353	3.597	6.690	114.640
耗水量	7.582	1.400	1.673	10.655
營業額（新台幣百萬元）	-	-	-	25,609
取水強度（公噸／百萬元）	-	-	-	4.893

註：南科廠與嘉義廠使用水量 100% 皆為自來水。

從上表統計可以看出，2024年林口廠耗水量7.582百萬公升、南科廠耗水量1.400百萬公升、嘉義廠耗水量1.673百萬公升，未來將持續監控水資源使用，並制訂相關措施以優化用水。

中興電工廠近三年放流水監測結果

取水來源	年度	2022 年	2023 年	2024 年
排放量 (百萬公升)	林口廠	19.196	17.151	18.62
	南科廠	—	—	3.597
	嘉義廠	—	—	8.363
排放佔使用佔比 (%)	林口廠	21.00%	16.72%	16.63%
	南科廠	—	—	73.6%
	嘉義廠	—	—	80%
COD (mg/L)	林口廠	58.4	79.3	148
	南科廠	—	—	69.2
	嘉義廠	—	—	33
SS (mg/L)	林口廠	2.6	5.9	3.2
	南科廠	—	—	17.2
	嘉義廠	—	—	10

註：1. 當地法規納管標準化學需氧量 COD 值為 800 ppm、懸浮固體 SS 值為 600ppm。
2. 2022 年度之化學需氧量 COD 值與懸浮固體 SS 值為取檢測報告中之最大值。
3. 自 2024 年起揭露南科廠及嘉義廠排放量。

配合政府綠能政策，林口工廠積極改善現有製造流程，減少汙水產生，故2023年汙水排放量較2022年減少達2.045百萬公升，2024年因為營收成長，增加1.469百萬公升。



4.4.2 廢棄物管理

中興電工事業廢棄物之清理，均委託經主管機關許可清除、處理該類廢棄物之公民營廢棄物清除處理機構離場處理。對廢棄物清除處理廠商，皆確認其證照文件之合法性及確認廢棄物流向得以妥善處理。各廠區、場所設有不同種類之廢棄物回收點，執行分類貯存、清除、回收、處理，並由專責單位統籌管理廢棄物，首重源頭減量製程減廢，其次考慮再利用處理。最後對於事業廢棄物貯存、清除、處理之操作及檢測，均作成紀錄妥善保存，以供查核。

為有效管控事業廢棄物，公司執行廢棄物之分類、收集、儲存、管理、清運，藉以有效管理廢棄物，並依其環保法令規定進行廢棄物清除、處理及再利用作業。後續改善對策採以增加廢棄物清運頻率，減少當月份貯存量等。

其他相關管理措施如下：

依環保法令規定與 ISO 14001 環境管理系統要求，工廠領有事業廢棄物清理計劃書，並依其法令規定執行廢油混合物、廢金屬及事業活動一般垃圾等22項廢棄物，委由政府認可之專業廠商清運處理及依法上網申報廢棄物流向，以符合廢棄物清理法標準；委託處理清運前，本公司設有二階段前置處理，第一階段為產線端先行廢棄物分類蒐集、第二階段於廠內廢棄物暫存區，依設置之標示牌分類檢查並確認重量，掌握流向，以符合廢棄物清理法。

廢棄物清除及處理合約簽訂，訂有廢棄物清除及處理合約，委託主管機關許可之公民營廢棄物清除、處理機構辦理相關作業。

廢棄物清除、處理作業依其法令規定採以網路傳輸方式進行廢棄物清運申報作業，並於規定期限內進行廢棄物最終處理狀況追蹤及確認。

要求廠商包材減少，屬固態以裸材直接交付進廠加工，氣、液態以桶裝運抵，且廢棄物處理清運時由各單位集中後由原供貨廠商以太空回收袋運回，太空袋可反覆回收利用，大幅減少垃圾量預估為10公噸。



2024年林口廠廢棄物總量為1199.0518公噸，其中，有害及非有害事業廢棄物分別為3.7918公噸及1195.26公噸；南科廠廢棄物總量為30.515公噸，都是非有害事業廢棄物；嘉義廠廢棄物總量為65.527公噸，均為非有害事業廢棄物。詳細統計數據請參下表。

從統計數據可以看出，在有害事業廢棄物部份，中興電工製程過程所產生的有害事業廢棄物一直很少，所有廢棄物都委由合格廠商進行專業處理，公司環保管理人員不定期進行廢棄物處理廠實地訪查，以確保廢棄物清除及處理流程符合相關規定。

中興電工2024年廢棄物總量及處置方式重量 (公噸)

廠名	廢棄物類型	產生量	處置移轉
林口廠	有害事業廢棄物	3.7918	3.7918
	一般事業廢棄物	1195.26	1195.26
	廢棄物總量	1199.0518	1199.0518
南科廠	有害事業廢棄物	0	0
	一般事業廢棄物	30.515	30.515
	廢棄物總量	30.515	30.515
嘉義廠	有害事業廢棄物	0	0
	一般事業廢棄物	65.527	65.527
	廢棄物總量	65.527	65.527
三廠合計	有害事業廢棄物	3.7918	3.7918
	一般事業廢棄物	1291.3020	1291.3020
	總計	1295.0938	1295.0938

註：所有廢棄物 100% 委外處理，並無廠內直接處置。

中興電工2024年廢棄物處置移轉及直接處置情形（單位：公噸）

廠名	廢棄物類型	離場處理方式	處理總量
林口廠	有害事業廢棄物	焚化	3.7918
		其他處理方式	—
	一般事業廢棄物	公告再利用	—
		焚化	1195.26
		其他處理方式	—
	小計	1199.0518	
南科廠	有害事業廢棄物	焚化	—
		其他處理方式	—
	一般事業廢棄物	公告再利用	—
		焚化	15.155
		其他處理方式	15.360
	小計	30.515	
嘉義廠	有害事業廢棄物	焚化	—
		其他處理方式	—
	一般事業廢棄物	公告再利用	—
		焚化	65.527
		其他處理方式	—
	小計	65.527	
三廠合計	有害事業廢棄物	焚化	3.7918
		其他處理方式	—
	一般事業廢棄物	公告再利用	—
		焚化	1275.942
		其他處理方式	15.360
	小計	1295.0938	

註：1. 嘉義廠因啟用廠房時間為 113.02 月，廢棄物統計期間自 113.02~113.12。
2. 所有廢棄物 100% 委外離場處理，並無現場處理方式。

4.4.3空氣汙染防制

為落實空氣汙染防制，本公司各製程若具有經中央主管機關指定公告之固定污染源，皆檢具空氣汙染防制計畫，向主管機關申請核發設置許可與操作許可，並依許可證內容進行操作，2024年排放空氣汙染物均符合法規排放標準。另外，各轄區內皆不從事燃燒、研磨、輸送或其他導致產生明顯顆粒汙染物之操作，防止空氣汙染物散佈於空氣中。且從事營建工程、粉粒狀物堆置、運送工程材料、廢棄物或其他工事均需有適當防制措施，置放、使用、烘烤、儲存有機溶劑或其他揮發性物質物質，不致產生惡臭行為，並確實維護汙染防制設備，確保其得以正常運作。

在空氣汙染防制方面，中興電工持續投入資源研發，降低製程直接排放之廢氣及逸散性汙染物，並將廢氣處理的空污設備效率提升至優於法令標準。

中興電工林口廠近三年固定污染源空氣汙染物排放量（單位：公斤）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
氮氧化物 NOx	46.12	55.75	54.62
硫氧化物 SOx	3.63	4.409	4.23
揮發性有機物 VOCs	44966.7	51986.5	51245.2

資料來源：固定污染源空污費暨排放量申報資料

從上表可以看出，中興電工近三年不論在NOx、SOx、以及VOCs的固定汙染源部份，都是維持在一定範圍，中興電工將持續監控，逐步降低空氣汙染排放量，為環境貢獻心力。



4.5物料管理

中興電工為降低各項營運活動對環境或社會所造成的衝擊程度，透過在地採購、綠色採購、循環經濟、研發再生能源、禁用衝突礦產等多面向規劃，構築綠色供應鏈，在原物料使用優先考量「已取得行政院環境保護署認可之環保標章」、「符合再生材質、低汙染、可回收、省資源」、「取得綠建築標章」之產品與供應商，以最小化供應鏈對環境之衝擊。自供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦產要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料（金、鉭、錫、鎢）、簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，善盡企業社會責任。



中興電工近三年所用物料的重量（單位：公噸）

年份	可再生物料			不可再生物料				物料使用總量
	紙箱	木棧板	木箱	金屬加工件、板金、鋼管	引擎	壓縮機	其他	
2022	10.70	15.72	0.00	1,120.77	594.00	13.00	253.32	2,007.50
2023	2.26	5.76	1.78	566.84	457.00	5.00	201.87	1,240.51
2024	3.1	7.89	2.44	776.57	626.09	6.85	276.56	1,669.5

中興電工近三年所用回收再利用的物料重量（單位：公噸）

年份	使用回收再利用的物料總量	物料使用總量	使用之回收再利用的物料百分比
2022	26.42	2,007.50	1.3161%
2023	9.80	1,240.51	0.7900%
2024	13.426	1,699.5	0.7900%

中興電工近三年回收產品及其包材重量（單位：公噸）

年份	回收之產品及其包材總量	售出之產品總量（噸）	回收產品及其包材的百分比
2022	18.35	1,394.67	1.3157%
2023	10.01	1,266.69	0.7902%
2024	13.714	1,735.37	0.7903%

4.6 綠色產品

中興電工 2024年重大主題「綠色產品」之管理方針要素及其評估

重大主題	綠色產品	
對應 GRI 指標	自訂主題	
政策與承諾	堅持兼顧產品、工程品質與推動綠能環保之信念，致力投入國內綠能發電基礎建設，並積極推動氫能系列產品及 iCharging 停車充電等綠色產品及服務，以提供符合各式環保規範之環境友善產品及服務為使命。	
目標與標的	短期目標	積極推動綠能產品與解決方案，協助客戶節能減碳。
	中長期目標	支持我國綠能產業，於政府推動能源安全、綠色經濟及環境永續之願景中扮演重要角色。
責任與資源	重電業為國家基礎產業，中興電工目前為台灣市場市佔率最高及相關技術之領導廠商之一，具備完整且領先的 GIS 設備產品線、豐富綠能發電工程經驗及發電併網之專業能力，結合氫能關鍵技術及解決方案，具備綠能產業發展之資源與實力。	
評量機制與結果	綠能設備或工程營收貢獻 > 50%	

中興電工綠色產品包括：(1)重電產品，係以直接銷售方式售予台電公司。(2)工程業務，承攬範圍廣及風力、水力、太陽光電發電計畫及各類型統包變電所、水電、消防系統及各式整廠工程。(3)新能源業務，涵蓋氫能、能源即服務、新能源商用移動載具，提供全方位解決方案與服務。(4)智慧電網，涵蓋智慧電網自動化所需之相關軟、硬體設備，透過技術整合、自主品牌經營、創新研發與戰略合作，致力於提升能源利用效率與市場競爭力，推動全球低碳轉型與能源永續發展，成為國際新能源市場的重要參與者。2024年整體綠色產品之產值高達營收之70.91%。

1. 重電機產品

本公司主要生產電力系統之保護、切換、調度、電力供應與計量用途的產品包括六氟化硫氣體絕緣開關設備：GIS（GasInsulatedSwitchgear）、GCB（Gas Circuit Breaker）、GCS（Gas Insulated Combined Switchgear）、GIL（GasInsulatedLine）、負載啟斷開關(LBS)、地下四路自動線路開關，以及熔絲鏈開關等，目前已經通過台電公司評鑑，且廣為IPP電廠、大型公共工程與產業界大電力用戶所採用，尤其本公司多次榮獲行政院公共工程金質獎與台電綠色環保優良工地之殊榮，產品與工程品質備受客戶肯定與信賴。

本公司為配合爭取台電公司規劃之風力、火力、太陽光電發電計畫和開發水力發電計畫、變電所工程、電廠更新擴建計畫及饋線自動化工程、公路總局公路隧道機電消防與民間大電力用戶/能源業者變電所新建工程等業務，特別成立含發電、變電、電控、自動化工程之電力工程事業處。

- (A) 發電工程方面：自2003年起分別取得下列水力、火力、太陽光電及風力發電新建統包工程
- a

水力發電復建機電工程：(9 部，總裝置容量計 609.327MW)
- b

火力發電新建工程：(6 部，總裝置容量計 26MW)

· 蘭嶼及綠島發電廠第三、四號機組更新汰換工程，每部機為1,500千瓦級，2022年取得標案。
- c

風力發電新建工程：(85 部，總裝置容量計 142.66MW)

· 雲林台西風力發電機組新建工程-4 部總裝置容量 9.2MW，預定 2025 年8 月竣工驗收。
- d

太陽能光電廠新建工程暨經營維運

· 台糖公司配合政府推動「太陽光電2年推動計畫」，支持臺灣發展綠能產業，釋出不適耕作土地興建太陽能發電設施，本公司取得B區臺南區(七股場址)共建置216.0576MWp太陽能發電設施於2022年正式售電，並自初始發電日起20 年維護保養。

- 2022年獲得核三廠太陽光電及風力發電機組財物採購帶安裝案，建置 45.9111MWp 太陽能發電設施及 12.6MW 風力發電設施。

(B) 變電工程方面：

- a 大潭電廠增建2025 年 6 月前竣工驗收。
- b 金門塔山發電廠開關場裝甲開關箱設備更新為23kV氣體絕緣開關統包工程，於 2025 年 2 月竣工驗收。
- c T16F 雲林縣崙背鄉風場開關場統包工程，2024 年 1 月開始保固。
- d 雲豹森永儲能案161kV(200MW+100MW)升壓站統包工程，分分管線工程、基礎平台(含建物)及通行設施於 2024 年 06 月 20 日開始保固，機電設施(包含但不限於 MTR、GIS 及高壓盤體、通訊設施及消防設施)-森永機電於開始保固 2024 年 06 月 20 日；暴風機電開始保固2024 年 06 月 20 日；神合興機電開始保固 2024 年 08 月 23 日。
- e 雲林斗六台創能源儲能案場之 161kV 升壓站機電暨 161kV 聯外管路之工程，於 2025年 1 月 15 日竣工驗收。
- f 離岸風力發電加強電力網第一期計畫大潭發電廠梅湖線新設161kV 電抗器、GIS、電纜及附屬設備工程，2024 年 9 月現場開工。
- g 通霄電廠第二期更新改建計畫新 161kV開關場統包工程，2024年 1月取得標案。

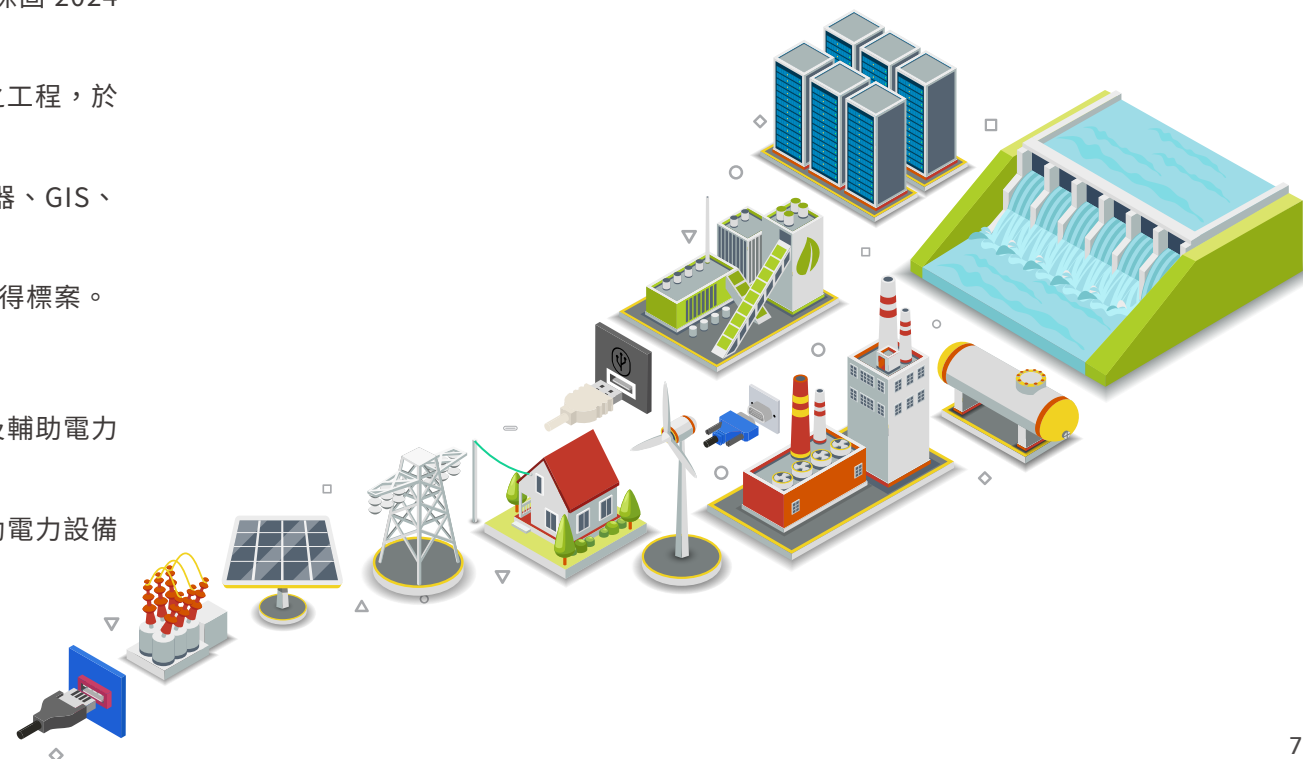
(C) 自動化工程方面：

- a 興達電廠燃氣機組更新改建計畫345/161kV 開關場監控(SCADA)保護及輔助電力設備統包工程，預定 114 年 7 月竣工驗收。
- b 台中電廠新建燃氣機組計畫345/161kV 開關場監控(SCADA)保護及輔助電力設備統包工程，預定 114 年 9 月竣工驗收。

因應其他用途而設計生產之各型發電機組，皆經由TAF全國認證基金會認可之發電機組電腦測試系統精準測試，性能可符合中華民國或相關國際法規要求，目前已被中華電信(股)公司，認可為1,800kW以下發電機組之合格製造廠；近年來更朝公共工程及防洪抽蓄發電機組市場邁進，期望多元化經營，鞏固發電機組市場佔有率。

2. 工程業務

中興電工以完整的機電、空調產品製造能力與專業團隊，統籌結合發電機、冷凍空調、水電消防、儀控及環保等各項工程技術，轉而積極跨入風力、太陽光電、水力、火力發電計畫、公路隧道機電消防及各類型統包變電所，及自動化、整合性系統工程市場，除創造資產較高的附加價值外，亦促使企業體提高運作的效率，唯有中興電工成熟的技術與工程能力並結合高水準之「專案管理」與「系統整合」，才能完成多項重大工程。



3. 新能源業務

(A) 氫能

- a 現地產氫系統：主要供應加氫站、商用物流與公共交通運輸的氫能混合動力移動載具燃料。以台灣為示範場域，並積極尋求海外戰略合作機會，推動氫能基礎設施建設，提升市場應用廣度。
- b 定置型發電機：本公司燃料電池發電機已獲全球電信巨頭採用，超過十年應用於基地台備援電源，市場遍及台灣、日本、馬來西亞、泰國、印尼、南非與印度。新一代產品將進一步拓展至數據中心與智慧工廠，提供穩定低碳備援電力，滿足長時間高可靠度供電需求。

(B) 能源即服務

- a 電動車快充營運服務：以自主品牌iCharging為核心，提供電動車用戶充電服務，並為國際車廠提供一站式代建與營運快充解決方案。目前以台灣市場為主，已獲得 16 座高速公路充電站經營權，並為 BMW、Jaguar、Volvo、Tesla 等品牌車廠提供快充服務營運，同時透過充電漫遊與各大CPO共享充電網路，擴大電動車充電網絡。
- b 智慧微電網管理：專注於再生能源整合、電動車快充營運與離島電網管理。目前以台灣市場為主，並於澎湖東吉島推動「零碳示範島」計畫，最大化利用再生能源，降低對柴油依賴，提升偏遠地區電網穩定性。未來將配合新能源業務拓展，進軍海外市場，提供低碳智慧能源管理解決方案。

(C) 新能源商用移動載具：

輕型氫動力摩托車及電動車：以自主品牌 Stellar 提供氫能動力系統、整車開發及換氫站建置的完整解決方案，應用於商用物流、政府公務及大眾運輸，支援全球市場向低碳移動轉型。

4. 智慧電網

智慧電網之產品涵蓋智慧電網自動化所需之相關軟、硬體設備，計有：電力自動化系統（SCADA）平穩iFlex-EMS、資訊末端設備（RTU）DS-32C、DS-32E通訊處理單元（FRTU）iEDG 及饋線資訊末端設備（FTU）iPAC-CN 等產品。

電力自動化設備可運用於調度中心做為電力系統監控調度外，也適用於變電所自動化及饋線自動化工程，並與國際電力大廠德國 Siemens 公司之 Power CC 電力自動化平台及法國 ALSTOM 公司之 PACiS 電力自動化平穩完成整合，實績遍及國內主要大型電廠及變電所，例如大潭電廠、協和電廠、核四電廠及各 IPP 電廠之開關場 SCADA 系統及 19 所一次變電所、4 所超高壓變電所、2 處配電調度中心及多處風力/太陽能發電廠。



5 友善職場

5.1 幸福職場

5.2 薪酬福利

5.3 人才培育



五、友善職場 (2-7、2-8、2-30、401、404、405-1)

	重大性議題	2024 年策略方向	2024 年執行成效
1	工作健康與安全	· 深植企業職業健康安全風險管理文化。 · 建構安全職場，持續落實機械設備源頭管理以消弭不安全危害因子。	· 諮詢職醫人數達 112 次 · 健康檢查人數比例達 97% · 2023 年採購機台前應以合於 IEC 或 IEEE 標準為設備安全檢查標準。 · 提高疫苗施打覆蓋率，保護將近 2,000 個家庭、力守 100% 健康。
2	人才招募與留才	· 對於外部人才，深耕校園發掘與培養，擴展多元管道。 · 對於內部人才，暢通的流動管道及推薦，且鼓勵跨域、跨界，促使人才久任服務。	· 相較於 2023 年人力增補率下降 6.01%。 · 人員離職率微幅增加 1.3%。
3	人才發展與訓練	· 落實單位績效評核，確保績效評核公平公正。 · 「多元專長」人才培訓。 · 訓練同時關注社會責任。	· 女男晉升機會相同，發展未因性別而受限，公司推動女男平權。 · 課程安排注重通識教育與特殊專長培訓，以達多元化發展。 · 訓練年度計劃達成率 100%，相較 2023 年的平均受訓時數增加。 · 節能、減碳、減廢、減排，列為所有訓練與提案獎勵主軸。

尊重人權宣言

中興電工尊重人權聲明中興電工尊重人權，面對任職員工、約聘或臨時員工、客戶、供應商與社會，以《聯合國全球盟約》(UN Global Compact, UNGC)、聯合國工商業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP)、責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)、國際勞工執行方向組織 (International Labor Organization, ILO) 與當地法令要求做為原則，本於公平對待，尊重個別差異，做為基本守則，並訂定「供應商企業社會責任行為準則作業規範」，要求合作之供應商或服務廠遵守一致的規範，提供所有工作關係人之安全與健康的工作環境。



我們承諾達成以下事項

1	禁止販賣人口、強迫勞動及童工	· 中興電工於招聘階段，由應徵人員於面試時主動出示具照片的身分證及學歷證明正本，確認為本人面試，非童工，或其他任何形式的非自願就業勞工；且招聘目的及需求皆用於中興電工的人力補充，不做人力代招、轉讓或其他非法用途。 · 遵循勞動法令、工會團體協約等規範，使員工在合於法規的勞動條件及環境工作。
2	保障自由結社及集體談判之權利	根據當地法律，尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利。
3	平等就業機會待遇與無歧視	中興電工兼顧多元化與機會之平等，不因國籍、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，在招聘任用或待遇上無歧視狀況。
4	反對不人道對待與騷擾	中興電工禁止苛刻和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、任何形式之騷擾、霸凌、性侵犯、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵，也不得威脅進行任何此類行為。公司提供申訴、留言管道供員工反應人權、勞資、性騷擾、任何形式之騷擾、霸凌等議題，由人資部門受理申訴案件，並督導權責單位如期處理及提出改善方案。若為性騷擾案件，則透過性騷擾申訴處理委員會評議案件是否成立，並按情節輕重對相關人員決議懲處。
5	提供安全與健康的工作環境	依循國際環安管理系統，建構健康安全環境，降低職業災害。
6	符合客戶要求	定期檢視及評估客戶要求及內容相關制度及作為，適時調整更新管理方法。

人權政策教育訓練

於新進人員教育訓練時，加強進行公司人權政策宣導；公司自聘的警勤(保全)人員100%接受人權政策之訓練。

5.1 幸福職場

5.1.1 人力資源結構分析

員工的多元能力與創造力是企業邁向永續發展的根本動力，中興電工以照顧員工及其家庭為第一職志，期望打造一個具備多元、包容與幸福的職場，並提供員工豐富資源，使其能一展長才，與公司共同進步。

截至2024年底，中興電工員工總數為1,919人，包括255位主管及1,664位一般職員，因產業性質與職務內容多屬工程師與技術操作人員，故男性員工1,527人佔比達79.57%，女性392人佔比約20.43%；本國籍員工共1,724人，佔比89.84%，非本國籍員工共195人，佔比10.16%。另，透過仲介雇用移工186人、產學合作晉用產訓生5人、大四校外實習生17人。



中興電工員工與其他工作者的資訊 (單位：人；%)

年度	主要類別		男性				女性				小計	
			本國籍		非本國籍		本國籍		非本國籍		人數	百分比
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比		
2022年	勞顧合約	非定期契約	1,252	71.71%	4	0.23%	328	18.79%	0	0.00%	1,584	90.72%
		定期契約	35	2.00%	115	6.59%	5	0.29%	7	0.40%	162	9.28%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
	勞雇類型	全職	1,275	73.02%	119	6.82%	332	19.01%	7	0.40%	1,733	99.26%
		兼職	12	0.69%	0	0.00%	1	0.06%	0	0.00%	13	0.74%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
	員工類型	直接	575	32.93%	117	6.70%	61	3.49%	6	0.34%	759	43.47%
		間接	712	40.78%	2	0.11%	272	15.58%	1	0.06%	987	56.53%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
2023年	勞顧合約	非定期契約	1,313	69.14%	3	0.16%	357	18.80%	0	0.00%	1,673	88.10%
		定期契約	61	3.21%	149	7.84%	7	0.37%	9	0.48%	226	11.90%
		小計	1,374	72.35%	152	8.00%	364	19.17%	9	0.48%	1,899	100.00%
	勞雇類型	全職	1,343	70.72%	152	8.00%	360	18.96%	9	0.48%	1,864	98.16%
		兼職	31	1.63%	0	0.00%	4	0.21%	0	0.00%	35	1.84%
		小計	1,374	72.35%	152	8.00%	364	19.17%	9	0.48%	1,899	100.00%
	員工類型	直接	596	31.38%	149	7.85%	77	4.06%	9	0.48%	831	43.77%
		間接	778	40.97%	3	0.15%	287	15.11%	0	0.00%	1,068	56.23%
		小計	1,374	72.35%	152	8.00%	364	19.17%	9	100.00%	1,899	100.00%

年度	主要類別		男性				女性				小計	
			本國籍		非本國籍		本國籍		非本國籍		人數	百分比
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比		
2024年	勞顧合約	非定期契約	1,301	96.37%	3	1.69%	359	95.99%	0	0.00%	1,663	86.66%
		定期契約	49	3.63%	174	98.31%	15	4.01%	18	100.00%	256	13.34%
		小計	1,350	100.00%	177	100.00%	374	100.00%	18	100.00%	1,919	100.00%
	勞雇類型	全職	1,330	98.52%	177	100.00%	371	99.20%	18	100.00%	1,896	98.80%
		兼職	20	1.48%	0	0.00%	3	0.80%	0	0.00%	23	1.20%
		小計	1,350	100.00%	177	100.00%	374	100.00%	18	100.00%	1,919	100.00%
	員工類型	直接	535	39.63%	176	99.44%	65	17.38%	18	100.00%	794	41.38%
		間接	815	60.37%	1	0.56%	309	82.62%	0	0.00%	1,125	58.62%
		小計	1,350	100.00%	177	100.00%	374	100.00%	18	100.00%	1,919	100.00%

人力結構現況

年度	國籍	男性		女性		小計	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
2024年	台灣籍	1,350	70.35%	374	19.49%	1,724	89.84%
	越南籍	119	6.20%	16	0.83%	135	7.03%
	泰國籍	33	1.72%	2	0.10%	35	1.82%
	印尼籍	25	1.30%	-	-	25	1.30%
	小計	1,527	79.57%	392	20.43%	1,919	100.00%



5.1.2 人才招募員工留任

2024年，中興電工共有326位新進員工，男性268人、女性58人；而員工留任方面，本年度離職率約11.67%，均為自願離職，相較2023年年離職率10.37%有微幅增加1.3%。本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

按年齡組別及性別劃分新進員工和離職員工總數及比例統計

年度	主要類別	次要類別	男性		女性		小計	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
2022年	新進員工	18-30 歲	119	41.32%	25	47.17%	144	42.23%
		31-50 歲	104	16.43%	29	15.85%	133	16.30%
		51 歲以上	43	8.87%	5	4.81%	48	8.15%
	新進員工小計		266	18.92%	59	17.35%	325	18.61%
	離職員工	18-30 歲	55	19.10%	15	28.30%	70	20.53%
		31-50 歲	76	12.01%	14	7.65%	90	11.03%
		51 歲以上	45	9.28%	10	9.62%	55	9.34%
	離職員工小計		176	12.52%	39	11.47%	215	12.31%
2023年	新進員工	18-30 歲	181	52.46%	32	50.00%	213	52.08%
		31-50 歲	120	17.34%	35	17.41%	155	17.36%
		51 歲以上	37	7.57%	7	6.48%	44	7.37%
	新進員工小計		338	22.15%	74	19.84%	412	21.70%
	離職員工	18-30 歲	69	20.00%	14	21.88%	83	20.29%
		31-50 歲	55	7.95%	17	8.46%	72	8.06%
		51 歲以上	38	7.77%	4	3.70%	42	7.04%
	離職員工小計		162	10.62%	35	9.38%	197	10.37%

年度	主要類別	次要類別	男性		女性		小計	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
2024年	新進員工	18-30 歲	129	36.34%	23	32.86%	152	35.76%
		31-50 歲	100	14.56%	21	10.40%	121	13.61%
		51 歲以上	39	8.04%	14	11.67%	53	8.76%
	新進員工小計		268	17.55%	58	14.80%	326	16.99%
	離職員工	18-30 歲	68	19.15%	15	21.43%	83	19.53%
		31-50 歲	73	10.63%	10	4.95%	83	9.34%
		51 歲以上	50	10.31%	8	6.67%	58	6.52%
	離職員工小計		191	12.51%	33	8.42%	224	11.67%



5.1.3 職場平等就業無礙

為打造多元包容的就業無礙環境，2024年度，中興電工進用27名身心障礙人士(佔全體員工人數1.41%)，超額進用5名，另為鼓勵資深同仁傳承工作經驗，發揮自我價值，帶給公司更充足的能量，中興電工繼2021年雇用11名當年度屆齡65歲之員工，而獲桃園市政府選為「110年繼續僱用高齡者優良企業」後；2023年，再雇用15名當年度屆齡65歲之員工；2024年，再雇用16名當年度屆齡65歲之員工。另透過仲介雇用移工186人；透過產學合作進用產訓生5人、大四校外實習生17人，從實習生轉正職有6位。



針對需求設計職務內容

為了讓身心障礙員工就業無障礙，進行改善工作機具、設計相關輔具，讓其更能勝任工作，另針對身心障礙的員工，亦安排合適的工作內容，身障者的升遷和一般員工機會均等。

提供機會及穩定就業

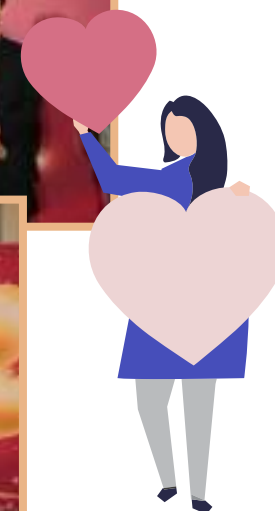
這些身心障礙員工分別任職於不同領域的部門或職場，就身心障礙員工的工作環境適應性及工作狀況，或是在工作上遇到困難，公司職護及人資單位皆會適時給予關心並提供協助。

肯定工作表現創造雙贏

身心障礙員工表現頗為稱職，在人際關係經營上，亦能和其他員工和諧相處。身心障礙同仁在工作表現上穩定及勤勞珍惜的態度，適才適所將其優勢發揮到極致，達到雙贏局面。

5.1.4 幸福企業票選肯定

2019年由1111人力銀行舉辦之「製造業暨營建代銷類幸福感大調查」線上票選活動，近9,000位上班族票選出心目中最幸福的企業，中興電工獲選為製造業精密機械類前二十大幸福企業、2024年，中興電工再次榮獲了1111人力銀行舉辦之「2024幸福企業」票選活動「製造業」類別「金獎」，中興電工致力於打造幸福友善職場的努力，獲得了廣大上班族的肯定。



5.2 薪酬福利

中興電工 2024年重大主題「薪酬福利」之管理方針要素及其評估

重大主題	薪酬福利	
對應 GRI 指標	GRI401 勞雇關係	
政策與承諾	公司建立健全的薪酬獎評制度，以確保員工透過能力及績效表現，獲得應有的薪資報酬及相關獎金福利。	
目標與標的	短期目標	- 公司針對當年績效，適時調整並提升相關福利。 - 提高生育補助，擴大辦理多元的福利活動並邀請眷屬參與，促進家庭及部門間的互動學習。 - 適時根據市場相關行業做比較及調整，以符市場薪資水平，確保公司的競爭力。
	中長期目標	- 加入更多績效評比項目，以綜合表現來評估調薪的幅度，提高員工薪資的滿意度及向心力。 - 增加更多福利項目來回饋員工之需求。
責任與資源	管理處人資單位	
評量機制與結果	公司在優於勞基法的福利下，2024 年再次榮獲 1111 人力銀行舉辦之 2024 幸福企業製造類別「金獎」殊榮。	

5.2.1 薪酬管理

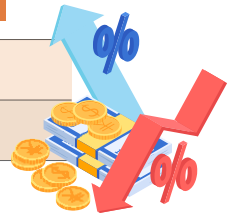
中興電工除每年度固定針對工作績效優異同仁予以薪資調整外，鑑於近年物價水平逐年成長，為提升員工生活水準，於2020年、2022年起分別進行了公司員工的全面調薪。中興電工創立至今逾70年，已具備完整的薪資福利及退休制度，並落實執行。本公司以照顧員工及其家庭為第一職志，提供具競爭力的薪酬，以招募及留用公司營運所需的人才，並且重視同工同酬價值展現，員工薪資不因性別產生差距，2024年度男女基本薪資和報酬的比例為1：1，符合我們的平等薪酬政策。



中興電工非擔任主管職務之全時員工薪資平均數與中位數

年度	2022 年	2023 年	2024 年
薪資平均數	87.0 萬	90.7 萬	94.2 萬
薪資中位數	76.9 萬	77.3 萬	82.8 萬

註：1. 非主管職務為經理人以下。
2. 幣別：新臺幣。



中興電工基層員工平均月薪

年度	性別／年度	2022 年	2023 年	2024 年
基層人員 平均標準薪資	男性	34,395	34,041	35,689
	女性	34,632	34,321	35,607
基層人員 平均標準薪資 / 當地最低薪資	男性	1.362	1.289	1.299
	女性	1.372	1.300	1.296

註：1. 2022 年當地最低月薪為 25,250 元；2023 年當地最低月薪為 26,400 元；2024 年當地最低月薪為 27,470 元。
2. 基層人員職務屬副工程師（含）以下，標準薪資含經常性發放之生產獎金，不含特殊加給獎金。

中興電工中、高階女性主管比例

年度	2024 年
中階	12.1%
高階	16.5%

註：1. 「高階主管」為處長級（含副處長）以上。
2. 「中階主管」為經、副理。
3. 計算公式為：各階女性主管人數 / (女性主管人數 + 男性主管人數)

中興電工僱用當地居民為高階主管人數

年度	2022 年	2023 年	2024 年
高階主管總數	31	36	35
僱用當地居民 為高階主管人數	31	36	35
比例	100%	100%	100%

註：1. 「高階主管」為處長級（含）以上。
2. 「重要營業據點」及「當地居民」均指臺灣地區。

5.2.2 勞資關係

溝通管道暢通

為了促進勞資關係和諧，中興電工透過每年召開4次勞資會議、於公司內部網頁設立員工申訴信箱等多重溝通管道，瞭解員工需求並回應員工期許。

中興電工依《勞動基準法》第83條定期與本公司企業工會舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議。勞資會議針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙向溝通與協商。

本公司與工會為促進勞資和諧、提升勞動福祉，就會員勞動條件、福利措施、職業安全、工會組織運作活動之利用等勞資事務相關事項進行協商，並於1979年2月26日締結「團體協約」。其後，雙方均於每次的團體協約期間屆滿，另行協商簽訂新的團體協約，最近一次於2024年10月15日簽訂，有效期限為三年。2024年，本公司工會簽訂的團體協約所涵蓋之總員工數為1471人，佔總員工數76.65%。

對於未被團體協約涵蓋之員工，本公司參酌團體協約法第13 條「非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整」之規定執行，且以法定勞工權益為基本僱用條件。

公司高階主管每年皆會參與2次工會活動，與同仁充分溝通與解決工作上相關問題外，並設有「員工申訴信箱」與「匿名舉報信箱」，供員工在被保護下提出工作、管理、環境或其他任何問題，並由公司高層直接收信回覆。其中「匿名舉報信箱」可由公司對外官網中直接點選連結後提出（網址：<https://www.chem.com.tw/tc/contact.aspx>），自2023年開辦以來接獲152份申訴，2024年接獲114份，降低25%，皆獲得解決及改善。

中興電工重視員工對於公司的回饋，因此每年都有進行員工滿意度調查，調查內容含蓋對工作內容及工作環境的滿意度、與同事主管間的互動、對工作的成就感、對公司未來發展的展望等各式議題，藉由員工實際的回饋，作為持續精進勞資溝通管理的調整參考方向，以下是最近三年的實際執行情形。由統計資料顯示員工對於公司滿意度逐年提升。

最近三年員工滿意度調查情況

年度	2022 年	2023 年	2024 年
平均分數	3.96	4.13	4.12

註：滿分為 5 分。

維護勞工權益

中興電工人權政策—禁止聘雇歧視、禁止強迫勞動、禁用雇用童工人權政策

中興電工注重人權，對於所有員工、應徵者，不分種族、宗教、膚色、國籍、籍貫、黨派、思想、出生地、年紀、性別、性向、婚姻、容貌、身心障礙或工會會員身分等，均予以公平且尊嚴的對待，禁止任何不當的聘雇歧視，並嚴格禁止雇用年齡未滿16歲的童工，禁止強迫勞動，亦要求供應商同樣遵循國際標準。

此外，本公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，並於公司網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾行為，致力維持安全且健康的工作環境。每年固定辦理經副理級以上主管訓練，於課程中加強職場不法侵害及防治性騷擾之相關議題及案例，使主管在工作中增加基本意識、敏銳度及觀察力，為員工營造健康及安全的工作環境。

中興電工於2021年底，更由精機二廠、南科廠等部分部門開始著手規劃導入RBA（責任商業聯盟行為準則，Responsible Business Alliance），並於2022年接受RBA驗證中的CMA稽核（Customer Managed Audit，由受審方的客戶監督的稽核），使部門符合RBA行為準則規範，確保公司能保障勞工權益、維護員工健康與安全，並建立起符合環境與倫理規範的管理系統。

2024年，本公司及供應商皆無發生使用童工或強迫勞動事件之重大風險或情事。另亦無違反員工結社自由及集體協商之權利、無發生重大勞資糾紛。

勞資關係

若本公司即將發生重大營運變化，致使可能嚴重影響員工各項勞務條件時，為保障同仁就業權利，同時將衝擊降至最低，中興電工遵守《勞動基準法》第16條之規定，依法行使終止勞動契約的最短預告期間。本報告期間公司未發生營運重大變動之情事。

5.2.3 多元福利

為使員工獲得安全和健康的工作場所，中興電工用心地打造一個員工們真正可以快樂工作的地方，透過「員工協助方案」協助解決可能影響員工工作效能之相關工作、生活、健康層面等問題，使員工能以健康的身心投入工作，中興電工自2016年起推動員工協助方案，藉由健康、醫療、法律、稅務、財務、子女托育等多樣化的輔助措施，建立溫馨關懷的工作環境，提升整體工作與生活品質，增加同仁對公司之向心力與凝聚力。

中興電工提供正職員工完善的福利制度，除了基本的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，另提供人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍等，並提供育嬰假和子女獎助學金補助，並依法提撥福利金，且為持續替員工謀求福利，由勞資代表組成職工福利委員會，每人每年約享有福利經費新台幣20,000元。中興電工亦在同仁家庭生活、學習成長規劃面向，提供同仁更多的支持照顧，打造健康友善的工作環境外，並持續提升對公司之向心力。

例如，提供孕期女同仁專屬停車位、不定期職護詢問關懷、設置哺乳室等。在公司每棟樓層放置休閒器材，提供同仁組隊或個人於工作後放鬆身心用。慰問同仁加班辛勞，提高加班獎勵優於法定。公司內大量建置照明/監視設備，保障同仁工作安全。依同仁對職醫諮詢問題，不定期公告健康資訊，由職護與主管同時守護同仁。

中興電工近三年員工薪資福利總費用（單位：元）

2022 年	2023 年	2024 年
1,783,543,081	1,843,638,822	2,104,284,347

2024年較2023年薪資福利總費用增加260,645,525元，成長14.14%。

中興電工員工福利措施

1. 生活平衡

- **慶生禮金**：到職滿1年的同仁每年可領取2,000元的生日禮金。
- **旅遊補助**：提供國內外旅遊補助，到職1年以上2年未滿者可補助2,000元；到職2年以上3年未滿者可補助4,000元；到職3年以上者可補助6,000元。

2. 家庭照顧

- **彈性工時**：為配合員工家庭需要或接送小孩，員工可申請彈性工時，自由調整上下班時間。
- **子女托育**：與公司鄰近區域之合法立案托兒安親機構好好托嬰中心（桃園市龜山區、新北市林口區）等簽訂為「托育特約機構」，除提供同仁費用優惠外，亦不定期訪視各特約機構托育狀況，使員工可安心托兒。
- **獎助學金**：每年分上下學期各辦理一次子女獎助學金補助。

子女獎助學金補助分級表			
組別	研究所及大專組	高中組	國中組
獎學金	3,200	2,400	1,600
助學金	800	600	500



3. 健康促進

■ **疫苗接種**：鼓勵員工施打疫苗增加保護力，邀請衛生單位至廠內替員工施打疫苗。

■ **健康促進活動**：中興電工有著多元化的工作模式，期待同仁在投入工作之餘，亦能有更多的歡樂互動，同仁眼裡的笑意、臉上的笑容，一直是我們最在意的事，也是我們努力的目標，即使那麼一瞬間，也會形成久久的回憶，讓我們有著如同家人般的情感與溫度。

每年規劃執行員工健康促進計畫，包括：員工健康檢查、戒煙、減重、健康講座、紓壓活動等各項活動，以促進員工健康。

▫ **室內舒展、紓壓活動**：聘請專業健身教練針對久坐工作同仁與勞力工作同仁進行一系列如何在有限空間進行舒展運動。

▫ **視障按摩活絡筋骨**：邀請「手愛心視障生活關懷協會」的專業按摩師為同仁提供紓壓按摩，緩解工作壓力及活絡筋骨，也藉此與公益團體建立合作橋梁。

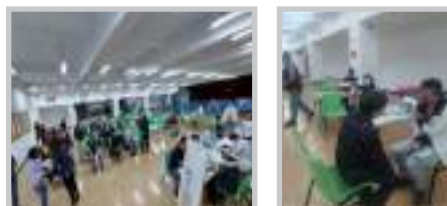
■ **健康促進—運動課程**：除特約健身房也有開立線上及實體運動課程，讓運動有更多選擇也更加便利。

▫ **減重活動**：醫務室備有體脂計以隨時與同仁進行體重管理交流，透過減重活動協助過胖的員工進行體重控制，持續做好體重管理、建立及維繫健康飲食觀念及培養運動習慣。

活動期間每周將正確健康減重訊息以mail發送至個人，外籍同仁則以量測體重時請仲介協助翻譯進行。

113年報名活動人數增加29%，總減重數增加127%，對同仁的體重管理給予莫大鼓勵及維持健康減重氛圍。

疫苗接種



健康促進活動



視障按摩活絡筋骨



室內舒展、紓壓活動

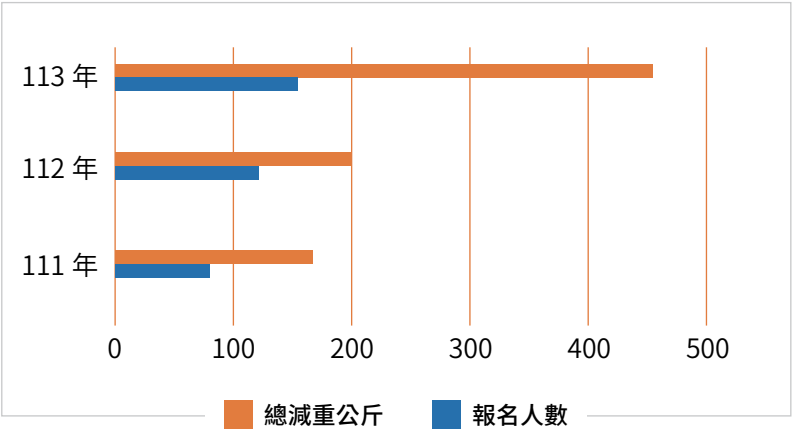


健康促進—運動課程



年度	報名人數	總減重公斤
2022 年	90 人	166.3 公斤
2023 年	116 人	199.7 公斤
2024 年	150 人	452.7 公斤

減重成果



- **設置紓壓角—提供同仁紓壓娛樂角落：**本公司提倡多動多喝水，除在各辦公室設有充足飲水設備，另設有紓壓角提供投籃機、美式足球機、撞球桌及足夠空間，讓同仁得在休息時間進行娛樂紓壓或打羽球等輕運動。
- **中興盃第二屆歌唱比賽活動：**第二屆比賽方向鼓勵同仁突破歌唱的框架，加入創意、趣味、肢體舞蹈的演出，讓同仁除了透過音樂高歌一展歌喉，也能從中激發出不同演藝格局，讓大家在工作中增添歡樂及愉快氛圍，也能組隊合力拿獎金。
- **工作環境優化—綠色奇蹟：**為營造綠意盎然且貼近自然的工作環境，透過室內盆栽的簡易基礎栽種做美化，讓各單位同仁集思廣益共同參與優化過程，串聯同仁間的情感溫度，亦增加與環境的連結，創造有溫度的處所。

減重成果發表



設置紓壓角



中興盃第二屆歌唱比賽活動



工作環境優化—綠色奇蹟



■ 情感聯繫

- 耶誕節興聲小調查票選及團照活動。
- 情感聯繫－節慶活動－冬至齊聚吃湯圓：暖心也暖胃~在這傳統的節慶裡，我們齊聚彼此暖暖問候，暖暖齊吃甜蜜蜜湯圓。

4. 社團活動

- 多元社團：目前有保齡球社、羽毛球社、登山社、撞球社、仁愛社、婦女會等社團，結合鄉里社區資源與設備，鼓勵員工參與休閒活動。
- 社團活動不僅具有紓壓及運動功能，更可促進跨部門同仁間的認識與互動，無論在工作或生活方面，提升了互相關懷與互助精神，促進團隊合作，歡迎眷屬一同參加社團除增加運動及生活技能更能促進親子交流。

社團名稱	社團簡介
登山社	舉辦各式的登山、健行活動，接觸擁抱大自然
舞蹈社	以研習國標舞等社交舞為主
羽球社	相互切磋球技，培養團隊精神，並與其他公司行號進行友誼賽，增進羽球技能
保齡球社	結合喜愛保齡球運動的同好，舉辦各組友誼賽，增進同事情誼
釣蝦社	透過釣蝦活動促進同仁間友誼交流及紓壓
單車社	以騎乘單車作為運動基底，並與其他單車團體進行友誼互動
撞球社	切磋學習、增進球技，促進不同單位間同仁的互動
婦女會	增進婦女生活技能，提升女性知性美與價值，舉辦諸如美姿美容、手工皂、乾燥花藝術、廚藝分享……等活動
咖啡社	學習、研究、交流各種的咖啡知識與沖泡技巧，與同好一起品嚐咖啡的醇香
仁愛社	找尋需協助的個案（國籍不拘），以捐款、訪視的行動給予關懷及救助；集結同仁的小愛化為更大之愛的力量，帶給因貧、病陷入陰暗角落的家庭如陽光般的溫暖

情感聯繫－耶誕節興聲小調查票選及團照活動



情感聯繫－節慶活動－冬至齊聚吃湯圓



- 仁愛社：號召愛心捐款，集結眾人之愛心扶助弱勢族群。
- 登山社：號召同仁們從事登山、觀海、戲浪等旅遊活動，山林登高，海岸縱走，一次次的團隊相助與相伴，促進了生理及心理健康，更促進了同仁間的情誼。
- 保齡球社：總是歡笑聲不斷的保齡球社，是公司裡老中青三代報名最熱烈的社團，熱血的社長總是溫暖準備了好吃好喝的食物，讓大家運動之餘還能開開心心的共同品嚐排隊美食，更能組隊比賽拿獎金，賽後還有趣味遊戲、抽獎活動，總讓大家為之瘋狂。
- 釣蝦社：定期舉辦釣蝦比賽，讓同仁們在工作閒暇之餘能以釣蝦活動交流技巧及娛樂，放鬆心情增加活力。
- 婦女會：活動內容非常豐富，包括了烘焙、耳環吊飾等多項手工藝，在紓壓同時更增加技能及自信。
- 羽球社：最讓人熱汗淋漓的熱血社團，羽球是能增加專注力及大量燃燒脂肪的活動，每季辦理羽球賽事，讓體能練習不間斷以外，更增加了團隊和諧。

羽球社



仁愛社



登山社



保齡球社



婦女社



5.廣納人才

- **人才推薦**：為鼓勵同仁推薦優秀人員加入，提供員工3,000元的人才推薦獎金。
- **員工宿舍**：提供外地求職同仁入住。

6.退休制度

- 中興電工退休制度依《勞動基準法》及本公司《從業人員工作規則》辦理，並區分為自請退休與強制退休兩種方式。
- 退休金提撥依法由公司按月依薪資總額2%提撥退休準備金，存入臺灣銀行信託部專戶保管，並依規定給付退休金予退休員工。
- 另適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，則依法每月提撥工資6%，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。

7.各式補助

- **伙食補助**：中午於公司訂餐補助45元，晚上及放假加班提供膳食。
- **醫療補助**：員工本人住院3日以上提供慰問金1,000元；傷病假住院7日以上者，每日提供日薪折半之傷病住院慰問金；提供本人或眷屬住院醫療補助金，最高補助至10,000元。
- **生育補助**：員工生育第1胎補助10,000元，第2胎起每胎補助8,000元。
- **死亡補助**：員工本人死亡補助5,000元，員工眷屬死亡補助2,500元。

5.2.4性別平等

母性健康保護計畫

中興電工自創立70年來，透過持續修正的薪資及福利制度，完整保障員工權益，且為倡議SDGs目標5「性別平等」，所有的薪酬、福利、任職、升遷皆不會因性別而有所差異，確實落實職場性別平等。

另外，為落實母性保護政策，針對預期懷孕、妊娠中、分娩後1年內或哺乳之女性同仁提供個人健康諮詢與個別危害評估，必要時協助其改善工作環境。同時提供懷孕同仁「孕婦優先停車位」，讓孕婦鄰近其工作區域之固定停車位，減輕同仁負擔，並配合行政院衛生署母乳哺育政策，本公司設置有哺（集）乳室，凡預約哺乳者將提供專用哺乳室鑰匙，方便女性工作者產後持續哺餵母乳。

最近三年員工滿意度調查情況

年份	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數	56	18	74	57	28	85	55	28	83
當年度實際申請育嬰留停人數	2	4	6	1	5	6	2	11	13
育嬰留停預計於當年度復職人數	3	2	5	1	1	2	1	7	8
當年度育嬰留停實際復職人數	3	2	5	1	1	2	1	6	7
當年度育嬰留停復職率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	86%	88%
前一年度申請育嬰留停實際復職人數	2	1	3	1	1	2	0	3	3
前一年度申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	2	0	2	0	1	1	0	1	1
當年度育嬰留停留存率	100%	0%	67%	0%	100%	50%	0	34%	34%

註：2024 年符合育嬰留停申請資格人數，以過去三年 (2022~2024) 曾申請產假或陪產假之員工數估算。

5.3學習發展

中興電工2024年重大主題「人才培育」之管理方針要素及其評估

重大主題	人才培育	
對應 GRI 指標	GRI 404 訓練與教育	
政策與承諾	為員工職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。	
目標	短期	充實同仁本職知能與職能，培養同仁換位思考與創新能力，期能改變工作方法，提高工作效率。
	中長期	多元化系統培育人才，提升個人廣域專業知識，以增強團隊的競爭力。
負責部門 / 申訴機制	設有專職人員負責員工的職前及在職訓練外，且不定期舉辦各式訓練活動。	
當年度投入資源	- 新進人員到職後，由人事單位實施新進人員訓練，給予公司簡介、從業人員須知、品質及環境政策研讀。 - 新進人員在進入工作崗位前由各單位依相關程序或作業標準給予安全衛生工作守則及其他適當教育訓練。 - 在職人員訓練包含管理才能訓練、部門職能訓練、自我發展訓練三面向，視同仁需求提供多元進修課程類別。 - 通過「全國技術人員高等考試」及「全國技術士技能檢定」之員工，核發獎勵金。	
評量機制與結果	2024 年同仁平均受訓時數為 8.51 小時，較 2023 年成長 51%，其中男性同仁平均受訓時數為 8.64 小時，女性同仁平均受訓時數為 8.03 小時。 - 訂有語言學習補助，鼓勵同仁提昇與工作相關的語言能力。支持同仁進修學位，近 5 年累計補助 732,472 元，2024 年補助 1 位同仁進修碩士學位，達成員工終身學習的目的。	

績效考核管理

中興電工透過一年兩次的績效考核制度，提升組織與個人的表現。為即時並適當獎勵公司員工經營努力的成果、激勵員工士氣，中興電工結合公司、單位營運績效核定各單位績效獎金，並依照公司制定之考核作業等辦法，考核同仁當年度的工作表現，核發放個人獎金，考核內容包含：個人 KPI、組織職能定量及定性達成度、執行力、創新力等。

透過評核結果作為獎酬差異及升遷參考依據之方式，有效激勵員工達成團隊及公司的營運目標。



同仁定期執行績效考核的人數及百分比

2022 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	1,386	1,406	98.58%
	女	335	340	98.53%
員工類別	直接	749	759	98.68%
	間接	972	987	98.48%
2023 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	1,412	1,526	92.53%
	女	361	373	96.78%
員工類別	直接	802	831	96.51%
	間接	971	1,068	90.92%
2024 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	1,255	1,527	82.19%
	女	345	392	88.01%
員工類別	直接	588	794	74.06%
	間接	1,012	1,125	89.96%

註：員工績效考核排除任職未滿 6 個月的新進員工。



豐富培訓資源

在員工訓練部份，設有專職人員負責員工的職前及在職訓練，且不定期舉辦各種訓練活動。

在職人員訓練部分，則包含：管理才能訓練、部門職能訓練、自我發展訓練等3類。訂有語言學習補助，鼓勵同仁提升與工作相關的語言能力，支持同仁進修學位，以及參加所屬單位工作內容相關之「全國技術人員高等考試」或「全國技術士技能檢定」，提供技術證照獎勵，近5年累計補助逾73萬2,472元。

中興電工各層級員工受訓時數及性別比

年度	員工類別	總受訓時數 (小時)		每人訓練平均時數 (小時)	
		男性	女性	男性	女性
2022 年	基層員工	19,244	2,215	15.77	7.26
	一般主管	913.5	163	4.91	4.66
2023 年	基層員工	7,923.83	1,540.67	5.98	4.61
	一般主管	1,144.33	118.33	5.69	3.03
2024 年	基層員工	9,300	2,010	6.99	6.04
	一般主管	1,228	313	6.75	4.29

註：各性別層級每人平均訓練時數 = 各性別層級總訓練時數 / 當年度各性別層級員工人數。

提供同仁繼續就業方案

中興電工為營造友善就業環境，對於在公司長期貢獻與經歷成長的資深退休員工，在其有意願與有能力的情況下提供了退休再聘的方案，使其能夠繼續在公司或關係企業工作，讓同仁於退休後可持續發揮專業知識及技能，傳承寶貴的技術與經驗，協助公司組織的發展。

2024年更入選104人力銀行與《商業周刊》及產學專家共同評選的「DEI壯世代100強企業」！彰顯本公司為全齡工作環境的友善企業。



6 職場健康與安全

6.1 職安衛政策與管理

6.2 職業健康服務

6.3 工作者健康促進



六、職業健康與安全 (403)

6.1職安衛政策與管理

重大主題	職業安全衛生	
對應 GRI 指標	GRI 403	
政策與承諾	1. 善盡企業社會責任永續發展 2. 遵循安全衛生法規與標準 3. 關注安全衛生議題，建構優良工作環境 4. 預防職業災害，促進員工安全與身心健康	
目標與標的	短期目標	(1) 公傷發生件數 <3 件 (2) 火災發生率≤ 0% (3) 發生職業安全衛生罰款：0 件 (外站工程承攬商，被開承攬管理)
	中長期目標	(1) 運用集團資源促進員工安全與身心健康。 (2) 輔導供應鏈體系制訂承攬管理和監督，並落實推動。 (3) 持續精進取得國家職家安全衛生獎最高榮譽。
責任與資源	統籌單位：管理處安衛室 負責範圍：ISO45001 職業安全衛生管理系統相關之政策、程序制訂及執行對內、外部溝通。 資源：委由內部之安衛室、品保委員會及外部業主或第三方 (例：ISO) 查核、監督、輔導各項目標與作業之達成。	
評量機制與結果	依循安全衛生「績效量測與監督」等程序書，針對可能發生之不可接受職業安全衛生風險的作業與活動，訂定監督與量測方式予以管制，以做為績效評估之依據，並持續改善。	

中興電工為打造優良工作環境，高度注重員工健康與安全，並以遵循國內安全衛生法規與標準，強化本質安全設計為目標，預防職業災害，促進員工安全與身心健康。同時與客戶、供應商、外包商加強交流合作，提升供應鏈安全衛生績效，並適時考評執行效果。

6.1.1職業安全衛生管理系統

本公司為維護員工安全、防止職業災害情事發生，2024年維持ISO 45001職業安全衛生管理系統之有效性，本系統活動需為全員參與，包含董事會的政策監督、最高階及各級管理人員的制度推動、所有員工的參與配合。職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為中興電工機械股份有限公司林口廠、南科廠及嘉義廠，驗證範疇涵蓋100%的營業據點，規範相關工作者及生產活動。

另外，依據職業安全衛生法暨相關法令，訂定「職業安全衛生工作守則」與「職業安全衛生管理計畫」，並由各部門依法設置職業安全衛生單位、管理工作人員及急救人員，且每年辦理安全衛生教育訓練。



中興電工林口廠、南科廠及嘉義廠通過ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證

中興電工為打造優良工作環境，高度注重員工健康與安全，並以遵循國內安全衛生法規與標準，強化本質安全設計為目標，預防職業災害，促進員工安全與身心健康。同時與客戶、供應商、外包商加強交流合作，提升供應鏈安全衛生績效，並適時考評執行效果。

職業安全衛生委員會

為保障員工權益，本公司依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，安全衛生委員會成員總共22人，醫護人員2人、職業安全衛生有關之工程技術人員2人及部門之主管、監督、指揮人員共13人，其中勞工代表共5人，勞工代表比例大於三分之一。

安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每季/年定期召開職業安全衛生委員會會議。會議中除宣導曾發生違規事項並討論如何辨識與消除危害、風險評估、事故調查與稽核、制訂與管理承攬商與供應商的稽核標準等。

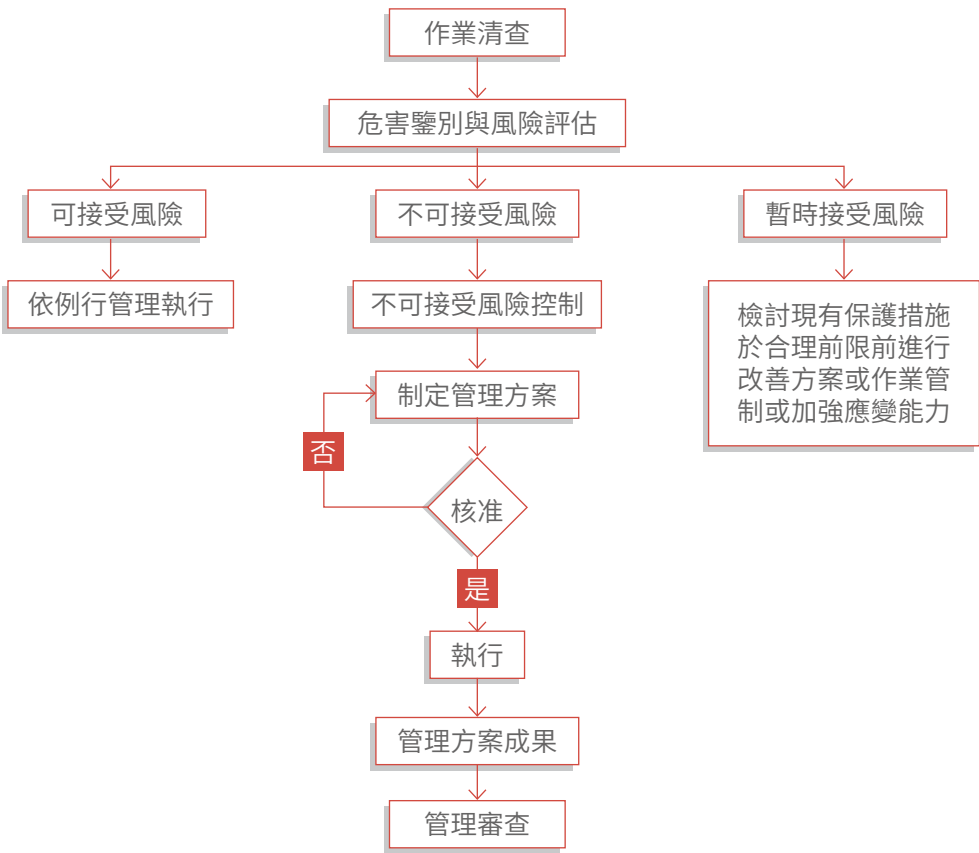
安全衛生委員會權責分配

- 安衛室：擬訂《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》。
- 各廠室安衛員：依《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》鑑別、評估安全衛生危害。
- 各廠室主管：負責審查各單位鑑別、評估之安全衛生危害。
- 各廠室處長：危害鑑別風險與機會評鑑之核准。
- 管理代表：負責審核本公司「安全衛生危害鑑別風險評鑑表」。

6.1.2危害辨識與風險評估

中興電工透過安衛室擬訂《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》，期望透過規劃安全衛生危害鑑別風險評估，鑑別公司各項作業活動、員工、設施、工作場所環境可能造成的安全衛生危害與風險，同時輔以制訂目標、作業管制、緊急應變措施或教育訓練等，並針對承攬商進行承攬作業工作場所危害告知，以降低員工及所有工作者發生職業安全衛生危害的風險。作業程序範圍包括本公司林口廠、南科廠內作業活動、員工、潛在緊急狀況與廠外訪客、承攬商等有影響之所有安全衛生危害。

中興電工危害鑑別風險評估作業流程

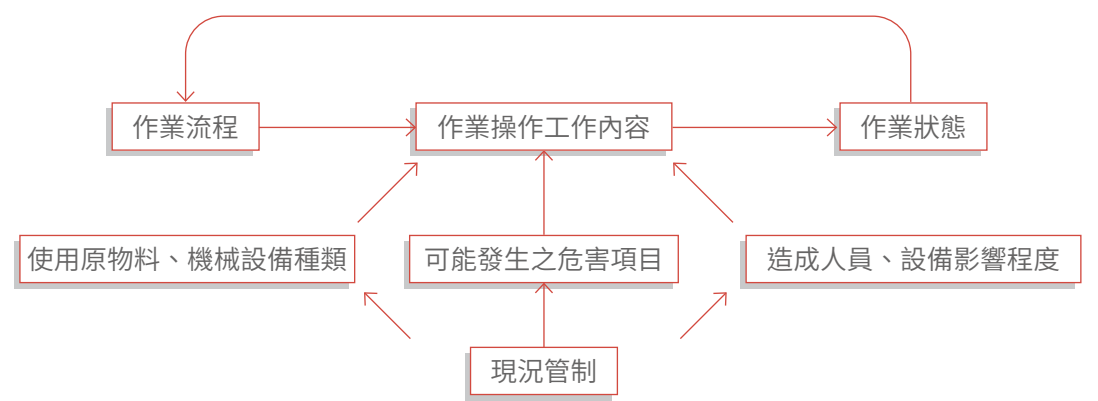


執行方法

危害鑑別與風險評鑑執行將由鑑別評估小組將作業以各單位管轄範圍劃分，將作業流程、操作工作內容、作業狀態（例行、非例行活動）、使用原物料、機械設備種類、可能發生之危害項目、造成人員、設備影響程度、現況管制等記錄於「危害鑑別風險評鑑表」，作為實施安全衛生風險評鑑之依據。

依據風險和機會鑑定之改善方案須填寫「安全衛生管理方案計畫表」，並設置具體執行作法、權責單位、預訂改善時程。「安全衛生管理方案計畫表」內容經各級主管審核後，需呈總經理核示，各權責單位須依據所核准之管理方案確實執行改善工作。

中興電工危害鑑別風險評估作業流程



管制措施

中興電工依「安全衛生危害鑑別風險評估表」，進行安全衛生風險評鑑，作為制訂政策及目標依據，安全衛生危害鑑別風險評估表內，依作業暴露頻率、發生機率、結果可能性、後果嚴重性欄位，分別填入相關數據，經電腦計算自動判定風險分級，再依照風險分級表矩陣圖得出風險等級，最後透過風險分級表，依風險等級制訂對應的風險控管措施。

中興電工風險分級管制措施

風險等級	風險性質	因應對策
1	非常高度風險 (不可接受風險)	立即檢討現有保護措施完整性，且儘速進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
2	高度風險 (不可接受風險)	立即檢討現有保護措施完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
3	中高度風險 (暫時接受風險)	暫時可接受，但需注意是否具更有效之保護措施或採取適當之作業程序、控制與安全措施。於風險評鑑鑑別會議列為應改善項目，檢討現有保護措施之完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
4	中度風險 (暫時接受風險)	暫時可接受，以現有方式持續監控。
5	低度風險 (可接受風險)	可接受，以現有方式持續監控。

事故調查

中興電工訂有《事件通報、處理及調查管理程序》，藉以規範事故通報及事故調查流程；透過事故調查，找出同仁發生事故原因、作業環境潛在風險，以及可能造成的傷害類型，作為日後預防及改善的措施，以降低意外事件再度發生的可能性。



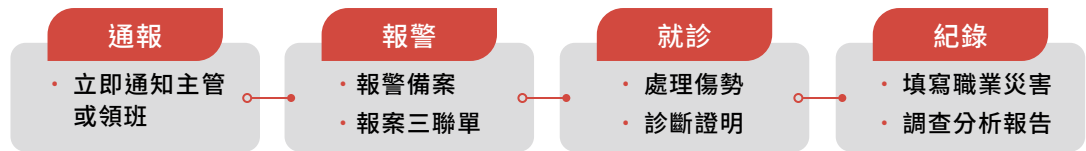
6.1.3 績效衡量指標

職業傷害

中興電工及承攬商主要的職業傷害類型為跌倒、撞傷、切割擦傷、扭傷、壓傷等，其中危害為造成嚴重職業傷害風險的職業危害。當發生職業傷害時，均先停機，及進行簡易排除，並宣導操作人員應注意機台內狀況，並將風險降至最低。以下數據計算均涵蓋所有工作者。

若發生職業災害事件，公司通報流程如下：

廠外交通意外事故



廠內意外事故



中興電工林口廠近三年員工職業傷害情形

	2022 年	2023 年	2024 年
工作時數	3,331,406	3,513,634	3,589,308
輕度職業傷害件數	3	4	8
輕度職業傷害率	0.9005	1.1384	2.2288
嚴重職業傷害件數	0	0	0
失能傷害頻率	0.9005	1.1384	2.2288
LTIFR	0	0	0
死亡件數	0	0	0
死亡率	0	0	0
可記錄職業傷害件數	3	4	8
可記錄之職業傷害比率	0.9005	1.1384	2.2288

中興電工林口廠、嘉義廠、南科廠2024年職業傷害情形

	林口廠	嘉義廠	南科廠	總計
工作時數	3,589,308	58974	184,834	3,833,116
輕度職業傷害件數	8	0	0	8
輕度職業傷害率	2.2288	0	0	2.08
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0
失能傷害頻率	2.2288	0	0	2.08
LTIFR	0	0	0	0
死亡件數	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	8	0	0	8
可記錄之職業傷害比率	2.2288	0	0	2.08

- 註：1. 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」。
2. 承攬人經歷工時以平均每日 8 小時估算，計算公式為：（每月進廠人數 × 每月工作日數） × 8 進行全年度數據概估。
3. 輕度職業傷害率為每 1,000,000 工時中發生輕度職業傷害的次數，計算公式為：輕度職業傷害件數 × 1,000,000 / 總工作時數。
4. 失能傷害頻率（Disabling Injury Frequency Rate, FR）為每 1,000,000 工時中發生失能傷害的總人次數。失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。計算公式為：失能傷害的總人次數 × 1,000,000 / 總工作時數。
5. LTIFR（損失工時工傷率）指工作場所每 100 萬工作小時發生死亡或永久性殘疾的工傷人數。計算公式為：嚴重職業傷害件數（死亡或永久性殘疾的工傷人數） × 1,000,000 / 總工作時數。
6. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）指每 1,000,000 工時中發生可記錄之職業傷害次數，其計算公式為：可記錄之職業傷害件數（含輕度職業傷害件數、嚴重職業傷害件數與死亡人數） × 1,000,000 / 總工作時數。



6.2 職業健康服務

6.2.1 員工健康檢查

為保護工作者身心健康，中興電工設有醫務室，每年依作業環境監測結果，進行相關人員特別危害健康作業健康檢查並依法實施分級健康管理。中興電工提供員工、眷屬及廠商兩年一次優於法規的一般健檢，進行包含多部位超音波、骨密度、眼壓、音頻機聽力檢測、血液癌篩、糞便潛血、肌力檢測、四癌篩檢..等項目；逐年檢視高盛行率疾病增加健康檢查，65 歲以上員工及特殊工種健康檢查則是一年一次。

為防範主要的職災類型「噪音聽力損害」，中興電工全廠員工皆使用音頻機測試聽力，各高分貝噪音廠區也於入口處標示，警示進入者需配戴好耳塞後進入，所有噪音作業人員設置每年聽力比對表，依據聽力衰退歷年變化給予相關安排，例如職醫訪談及現場訪視其工作危害與護具使用配戴狀態，再次給予護具使用及危害認知衛教，採購多款護具供其依生理構造與工作條件限制挑選使用，以促進工作者佩戴護具意願及配合度。



知的權利

健檢項目及數字的逐次變化代表含意及狀態?該如何改善?了解後才能重視。中興電工於健檢後針對有需要的同仁，安排醫檢師一對一健檢諮詢及衛教，未在廠內同仁或眷屬可預約於門診日線上諮詢。

鼓勵眷屬及廠商參與團檢

中興電工不僅關心同仁健康情形，秉持著「照顧員工及其家庭」、「協作廠商一家人」的第一職志，開放員工眷屬與合作廠商參與團檢，異常者仍由醫務室電訪關懷協助就醫，以避免隱私洩漏。

本公司醫務室積極鼓勵相關人員受檢，其中更有多人透過健檢即時發現了惡性病變，緊急就醫後病情得以控制、恢復健康，未來亦將持續鼓勵同仁眷屬參與健檢齊重視健康。

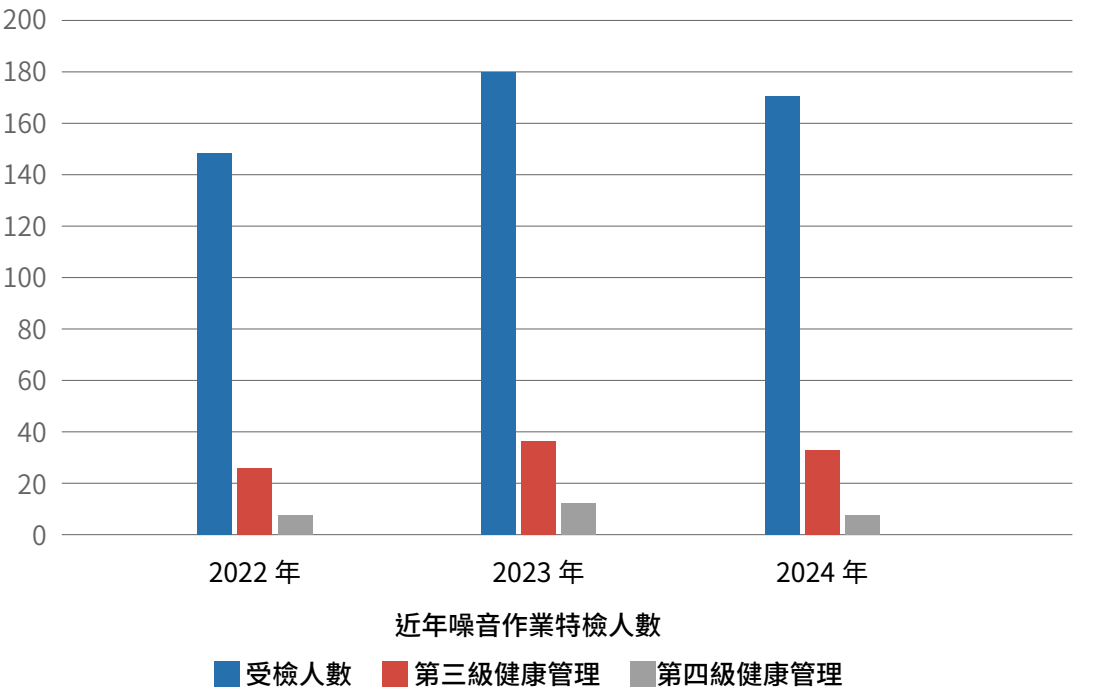
健檢分級管理

員工進行健康檢查後，由職護及職業醫學科專科醫師根據健康檢查報告的結果實施衛教、健康追蹤檢查與其他相關的協助。



中興電工近三年員工特殊作業健檢分級管理情形

近年噪音作業特檢人數			
年份	2022 年	2023 年	2024 年
受檢人數	152	179	170
第三級健康管理	27	37	31
第四級健康管理	9	12	8



6.2.2 職醫駐廠服務

中興電工每個月提供3次職業專門科醫師駐廠服務，聘請現任二位職業醫學科專科醫師進行特檢二級人員衛教和臨場健康服務等職安衛多項服務。針對現代人常見的各種症狀或運動傷害，耐心並專精的協助同仁找出問題，教導後續應詢何科別或能在自家復健的方法。

復工前評估及面對各項同仁內外科疾患與用藥諮詢，除專業及耐心解釋，並給予就醫方面協助，如尋找合適科別及醫師與掛號等醫療資源。

職醫駐廠服務



6.2.3 護具使用評估及訓練

中興電工為有效消除噪音作業所導致的聽力損害風險，依照同仁工作操作上的便利性、個別生理狀況的需求，提供各式不同規格、尺寸的耳塞、耳罩等防護具，讓工作者自行選擇其最適合的護具，以提高確實配戴率，降低職災的風險，同時以廠區為單位，舉辦危害認識及各式護具介紹與試戴講座；另針對外籍移工則以國籍為單位，額外提供各國仲介翻譯課程內容及相關衛教文件，並請仲介於門診時協助線上翻譯，提升理解，促進醫病交流，落實保障所有員工的健康安全與權益。

護具使用評估及訓練



6.2.4 AED的設置及教育訓練

根據衛生福利部近年國人十大死因統計，心臟疾病皆高居十大死因的前三名，而心臟疾病所造成的死亡，許多是以突發性心跳停止的形式發生，如能以AED搶救，可降低該類傷病患到院前死亡率，中興電工於廠區設置了AED，並已培訓同仁考取AED認證課程，每年公司安排人員急救人員複訓課程，增進人員急救知識。

AED的設置及教育訓練



6.3 工作者健康促進

中興電工期望能促進員工取得工作與生活的平衡，因此積極整合內、外部專業服務資源，除前述提供專業性的職業健康服務外，亦關懷同仁的身心健康問題。本公司職護力行「走動式管理」，透過主動關懷員工，關心同仁的身心狀況，同時公司也提供傾聽專線「5880」，外點亦配置安衛人員主動通報，多管齊下維護同仁身、心健康。

6.3.1 走動管理主動關懷

職護在廠內力行「走動式管理」時，如發現危害健康不良因子（如：不良工作姿勢、近距離強光、不正確工作習慣），會立即與相關作業人員、同廠資深同仁、主管、職業安全衛生管理師與駐廠醫師等共同討論，進行該廠區危害認識、預防衛教課程或尋找添購合適的硬體設備，以改善作業時的人因負擔，適切的介入處理與輔導；遇有情緒低落的同仁，也會在走動管理的過程中交流並予以關懷，給予正向的能量。

6.3.2 戒菸減重健康職場

中興電工多年來持續推廣減重等健康活動，其成效也榮獲衛福部國民健康署頒發的「健康職場認證健康促進標章」。



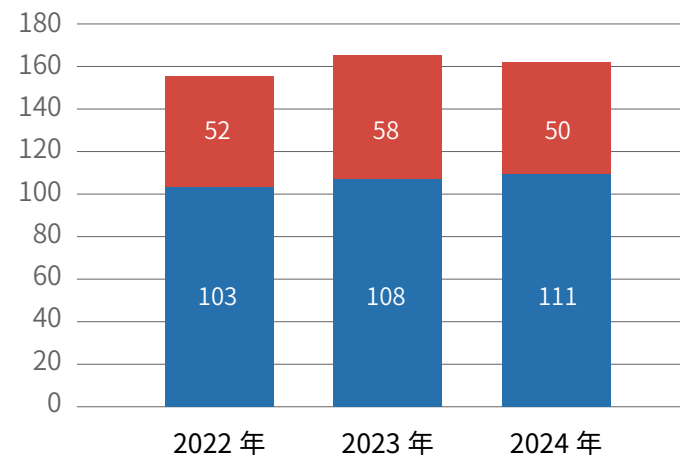
中興電工自103年度起，
連續獲得健康職場認證

6.3.3 提供流感及其他多種疫苗的多場次接種

中興電工提供流感疫苗接種已經數年，在公司的大力支持及鼓勵下，同仁接種疫苗踴躍。

2022年起，除提供四價流感疫苗接種外，擴大加入與新冠肺炎具相關性或易為重大疾病等多種疫苗的接種（如：A、B肝疫苗、水痘、肺炎鏈球菌疫苗、帶狀疱疹…等），且為服務同仁，更提供了多場次的疫苗接種，使同仁可以便利的獲得更多更廣的保護力。

提供多種疫苗接種



近期三年疫苗施打人數
■ 公費人數 ■ 自費人數



7 社會關懷

7.1 社會公益



七、社會關懷 (203)

7.1 社會公益

社會責任為中興電工經營之重要使命，本公司的社會公益核心理念包含透過社會公益、產學合作、培育優秀學生獎學金及提供實習工作、敦親睦鄰捐贈鄰近國小活動費用、定期辦理捐血活動等多面向，投身慈善公益。

1. 社會公益

中興電工自成立以來，一直以回饋社會為職志，在許多社會需要的重要時刻如921地震、88風災、新冠肺炎疫情期間等，本公司亦熱心參與，企望社會更臻於完善。

中興電工於成立50週年的重要時刻，回想公司的蛻變過程，感觸社會變遷所產生社會問題如單親弱勢家庭增加、貧富差距日增等現象，以人飢己飢的精神，成立「公益信託中興愛心慈善基金」，使中興電工對於社會的責任得以具體的落實，亦期望正面臨困難的人，能在公益信託基金的協助下，即時得到更確切的協助並度過困境；另本公司仁愛社已成立三十餘年，歷年來除對社會公益團體捐助外，亦不定時至育幼院、養老院訪視與關懷。



「公益信託中興愛心慈善基金」主要補助方向說明如下：

(1) 重大疾病、災變補助

由於現代社會壓力過大，許多人為生活忽略了身體的重要性，以目前基金補助的案子，皆是家計的來源遭受到重大疾病如癌症、腎臟病、高血壓及併發症等，因而使家庭陷入困境，基金會除金錢資助外，亦隨時關懷生活近況以了解是否須再行協助。

(2) 生活扶助

本項資助主要針對生活困苦以定期支付的援助方式，目前基金會已對家庭有親屬重大病變，須龐大醫藥費造成家庭困境者，家計來源遇重大病故或過世致家庭陷入困境者等，每戶月固定資助新台幣3仟~2萬元等進行協助，使這些陷入困境的家庭能渡過難關。

(3) 其他補助

除家庭或疾病救難、超額進用身心障礙人士外，對於弱勢家庭及兒童亦給予相關扶助，如世界展望會、家扶基金會等；此外亦固定對弘化懷幼院、國際兒童村及大同育幼院等定期訪視與捐助，並對弱勢家庭兒童之學雜費、午餐費、生活用品提供資助；目前亦認養弱勢兒童，協助孩子能快樂平安的成長；此外，亦舉辦全公司員工進行二手衣、二手鞋、二手書籍、年菜捐助活動，捐助資源給需要的人。



2. 敦親睦鄰

中興電工秉持「里仁為美及與鄰為善」之原則，參與地方活動，推展敦親睦鄰工作。除鼓勵晉用鄰近社區鄰里居民、公司活動開放居民參加...等，並針對社區協會、學校機關等給予活動經費之贊助，期與地方鄰里共存共榮。

近年度中興電工為能更深入社會參與，回應社區中長期需求，更於多所學校提供資源協助弱勢學生培養專業技職能力及夜間課業輔導，對社會關懷不斷挹注資源。



(1)花蓮縣美崙國中足球員休息室：位於台灣後山的美崙國中足球隊成立已近30年歷史，位處花蓮雖不如都會區學校資源豐富，但球員們卻在艱困的環境中淬鍊出驚人的實力，屢次榮獲全國少年盃及中等學校足球聯賽冠軍，更培育出無數國家代表隊球員。

中興電工自110年起投入花蓮地區太陽光電基礎建設，深入瞭解台灣後山地區的教育城鄉差異。其中美崙國中在足球場上屢獲佳績，小球員們為嚴密訓練及培養默契，多以住校為主，然而利用教室改建，原本就狹窄的宿舍在多年使用下明顯老舊、簡陋而不敷使用。

為了支持國內體育環境，給小球員們一個更舒適的休息、住宿環境，並善盡企業社會責任，中興電工無償為美崙國中全面翻修球員宿舍，並更新內部的床架、寢具、書桌等設備。在新宿舍的啟用儀式上，中興電工表示期望透過此次的整建，讓小球員們在球場盡情揮汗練習後，能有一個舒適的讀書、休息環境，在學校裡也有一個溫暖的「家」。

(2)台南市七股區竹橋國中：竹橋國中位於台南市七股區，七股雖擁有豐富天然景觀與人文資源，然因地處台南沿海漁村地區，人口外移及老化現象嚴重，竹橋國中全校學生未達100人，學習資源亦相對落後於市區學生。

中興電工於2019年起進駐七股區啟動太陽光電綠能發電案，帶動當地就業商機的同時，亦發現當地城鄉差距造成教育資源的落後及不足。故投入經費資助該校開設夜間課業加強班，引進「自主AI智慧學習平台」課程並建置哈密瓜科技溫室等教學設施，以縮短城鄉差

距及彌補弱勢家庭青少年學習低成就現象。

(3)捐助彰化縣大城鄉急難救助金：彰化縣大城鄉位於濁水溪出海口，受限於地理及氣候因素，當地居民多以農業為主，亦造成青壯年人口外流情形日增。中興電工深感偏鄉地區經濟發展不易，為扶助當地弱勢家庭，協助家中貧困或有緊急變故弱勢家庭度過難關，故捐贈彰化縣大城鄉社會救助金專戶新台幣300萬元，期為社會昏暗的角落帶來溫暖。

(4)桃園市龜山區大崗國中：大崗國中位於桃園市龜山區，鄰近中興電工公司總部，為協助該校弱勢學生課業輔導及培養技職能力，故中興電工長期資助該校依據需要於課後開設



贊助整建花蓮美崙國中
足球員休息室



捐助台南市立竹橋國中建置哈密瓜科技溫室，
培養孩子學習農作技巧



捐助彰化縣大城鄉急難救助金，協助弱勢家庭



「美容美髮班」、「英語口說班」及「課業加強班」等班別，引導青少年翻轉人生及加強自我實現。

(5)捐贈林口工業區路燈：林口工業區部分路段照明不足，有可能影響行車及散步安全之虞，經執行長指示後，進行捐贈路燈裝置，該裝置促進周遭公共區域環境安全及美化，並獲園區感謝狀一幀。

(6)與中和區公所簽署防災合作備忘錄(MOU)：積極參與相關防災演練、防災教育講座、參與各項防災活動，加強自身防災技能並增加與社區互動，發揮敦親睦鄰精神，成為政府部門、企業與社區三方相互合作救災以保護人民安全的典範。

(7)提供交通部花蓮工務段無償使用重力基礎座：有鑑於花蓮地區113年度地震災情不斷，花蓮縣境內道路修復工程量遽增，為協助當地居民於地震災情中儘速回覆正常生活，故中興公司善盡社會責任，無償提供交通部花蓮工務段使用1,000座重力基礎座，供工程單位搶修道路之用。



捐助桃園市龜山區大崗國中開設「美容美髮班」，培養一技之長



捐贈林口工業區路燈促進周遭公共區域環境安全及美化，並獲園區感謝狀。



備忘錄(太平洋新聞網)



與中和區公所簽署防災合作

3.培育優秀學生獎學金及提供實習工作

自民國94年起針對奮發向上、有心就學的青年學子開始辦理獎學金，學士班每學期新台幣二至四萬，碩士班新台幣五至十萬。另由於目前國內電力人力缺乏，為培養更多的電力優秀人才，除設立獎助學金協助優秀貧困的電機、機械學生完成學業外，並與多所大學如臺北科技大學、龍華科技大學、中正大學、黎明技術學院、虎尾科技大學、遠東科技大學、健行科技大學、長庚大學、臺北城市科技大學等等進行產學與實習合作。於2007年亦與臺北科技大學合作辦理優質電力供電產業產碩專班，對於培養下一代優秀電力人才盡一己之力，與各校產學與實習合作之項目如下表：

中興電工風險分級管制措施

項次	學校	合作項目	日期
1	臺北科技大學	產業學院契合式人才培育合作意向書	2014.03.28
		就業（實習）合作合約書 （能源與冷凍空調工程系 / 機械工程系）	2014.07.14~2021.06.30
		產學訓合作訓練三方協議書 （能源與冷凍空調工程系）	2016.06.23
		就業工作實務訓練合約書 （能源與冷凍空調工程系 / 機械工程系）	2020.07.01~2022.06.30
2	龍華科技大學	職場體驗同意書（機械工程系）	2021.7.5~2022.8.31
		產學合作合約書（機械工程系）	2023.7.3~2025.6.30
		產學訓合作訓練三方協議書（電機工程系）	2022.03.21~2024.06.15 2023.03.20~2025.06.15
3	中正大學	前瞻製造系統頂尖研究中心合作意向書	2012.6.1~2015.5.31 2017.1.1~2019.12.31

提供實習工作

各校校外實習情形

項次	學校	合作項目	日期
1	黎明技術學院	學生校外實習機構合約書 （機械工程系、電機工程系）	2012.7.2~2015.8.31
		學生實習合約書（電機工程系）	2020.2.1~2021.12.31
		校外實習合約書（電機工程系）	2023.1.9~2023.6.8 2023.9.1~2024.5.31
2	虎尾科技大學	學生暑期校外實習合約書（動力機械工程系）	2015.7.1~2015.8.31
		學生個別實習計畫（電機工程系）	2025.02.03~2025.06.30
3	龍華科技大學	學生校外實習合約書（機械工程系、 電機工程系、工業管理系、資訊管理系）	2012.7.2~2023.6.30
		學生校外實習合約書（機械工程系、 電機工程系、電子工程系、國際企業系）	2023.7.3~2024.6.30
		學生校外實習合約書（機械工程系、 電機工程系、財務金融系）	2024.7.1~2025.6.30
4	臺北城市科技大學	學生校外實習合約書（電機系）	2022.7.1~2023.6.30
		校外實習合約書（電機系）	2023.7.3~2024.6.30
5	台灣師範大學	專業技術訓練合約書 （車輛與能源工程學士學位學程）	2023.7.3~2026.6.30



4.捐款扶助弱勢團體

機關名稱	事由
財團法人愛心第二春文教基金會	贊助小珍珠助學計畫，幫助偏鄉學子建立自信和基礎能力，成為負責任、回饋社會的公民。
桃園市立大崗國民中學保管基金專戶	捐助桃園市大崗國中開設「美容美髮班」、「英語口說班」及「課業加強班」之夜間校園，協助弱勢學生課業輔導及培養技職能力，引導青少年翻轉人生自我實現。
臺南市立竹橋國民中學代收款專戶	捐助台南市立竹橋國中開設夜間課業加強班，引進「自主 AI 智慧學習平台」課程並建置哈密瓜科技溫室等教學設施，以縮短城鄉差距及彌補弱勢家庭青少年學習低成就現象。
兒童福利聯盟文教基金會	兒盟開展了許多新興的直接服務方案，包括收出養服務、失蹤兒童協尋服務、棄兒保護服務及特殊際遇兒童保護工作，更創造反霸凌議題，因應離婚親子推出服務，更針對受到疫情衝擊的家庭提供協助。透過倡議與服務並進，如實地往「與孩子共創更好的世界」初衷邁進。
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	關懷弱勢兒童少年及其家庭的國際性非營利組織，運用社會工作的專業方法，讓兒少享有家庭妥善的照顧、身心安全的保護、健康成長的環境、充分受教育的機會，快樂學習的生活。
財團法人台灣世界展望會	台灣世界展望會透過全台各地約 600 名社工員的專業服務及深厚經驗，投入教育及營養支持、家庭發展暨社區培力、兒少保護、災害救助與家庭援助等事工，每年陪伴約 4 萬 5,000 萬名弱勢兒少與其家庭走過困頓，和他們一起遇見改變的希望。
財團法人蒲公英希望基金會	持續不斷的關懷 1. 不分年齡，所有沮喪失落、有憂鬱傾向的人們 2. 弱勢青少兒的生命品格 3. 受環境危害影響的人們，發展出「生命要豐富、生活要簡單、生態要平衡」的「三生有幸」理念，並用這樣的理念培蘊出未來的希望。
財團法人勵馨社會福利事業基金會	勵馨本著基督愛與公義的精神，預防及消弭性別暴力之傷害，並透過服務與倡議同行，共創性別友善之社會。
財團法人基督教更生團契	向全國所有監所中的受刑人，傳揚耶穌基督救世福音，引導他們悔改歸主，藉著聖靈更新他們的生活，並幫助他們過基督徒生活，使他們出獄後不再犯罪，促進國家社會的祥和安寧。
屏東伯大尼之家	秉持著『尊重造物主天賦的生命』信念，照護智障及多障者，啟發其潛在功能，加強社會適應的能力。
財團法人私立台東基督教阿尼色弗兒童之家	以宏揚耶穌基督博愛精神，扶助社會身心障礙、貧困失依、受虐或遭其他不正當行為之兒童及青少年。
財團法人慈懷社會福利基金會	積極舉辦親職講座、成長工作坊，舉辦各項兒童少年保護犯罪預防活動、青少年成長研習活動、休閒輔導、成長活動、及犯罪預防推廣活動，希望能增進家庭良性互動及親子溝通，並加強兒童少年法律常識、人際溝通、情緒管理，以預防及減少青少年社會適應不良行為。
其他	急難救助（註）。

註：針對家庭有親屬重大病變、家計來源遇重大病故或困境者，每戶月固定資助新台幣3 仟至 2 萬元，協助其渡過難關。

5.挽袖捐血

捐血一袋，救人一命！中興電工20多年來每年持續舉辦捐血車到廠捐血活動，邀請全公司同仁捲起衣袖一起快樂捐血做公益！每年辦理捐血時，無論酷暑、寒冬甚或狂風暴雨，總能看公司同仁排著隊伍，捲起袖子捐出熱血，即便捐完血可能就要立刻開會或出差，還是願意貢獻對這社會的一份愛。同時，公司也在大家捐血後提供諸如「養氣補血熱茶」以慰勞同仁辛勞，讓熱心同仁在捐血後帶著滿滿元氣繼續在工作崗位上服務。



6.以庇護工場產品為股東會紀念品

中興電工為善盡企業社會責任，協助身心障礙者有穩定的就業機會及收入，特自2023年起選用庇護工場所生產之手工皂產品作為年度股東會紀念品，每年訂購量超過4萬份，讓企業經營結合社會公益，讓每一個股東會紀念品都蘊含中興電工及製作者滿滿的謝意。

此外，本公司並於股東會紀念品的包裝上減少不必要之多重包材，以期善盡環保責任，為愛護地球環境盡一份心力！



2023年採用喜樂小兒麻痺關懷協會手工皂產品



2024年採用伊甸福利基金會手工皂產品



2025年採用伊甸福利基金會小羊苗聯名款環保隨行杯

7. 感恩慈善公益活動-疼愛媽媽週

公司秉持回饋社會的精神，除員工募款外，更以10倍金額進行配對捐款（Matching Gifts），全數投入慈善急難救助基金，擴大愛心影響力，感謝同仁熱情參與，透過影片記錄於YouTube按讚分享和參與活動心得，共同營造公司溫暖形象。



8. 其他公益活動

童書募集捐贈



社會公益—募髮捐贈

台灣每年有數萬名癌友因為治療面臨掉髮困境，看似平凡的頭髮，卻是影響癌友自信心並支持他們走向康復之路的重要關鍵，中興電工鼓勵同仁響應捐髮活動，將募得的頭髮寄送予收受捐髮單位「中華民國癌病腫瘤患者扶助協會」，為癌友募集頭髮。

募髮捐贈



集眾一起關愛社會弱勢團體



社會公益—邀請同仁認購偏鄉老農無毒檸檬

南投偏鄉有行動不便的老農因年邁及突發疾病，無法自行到市集銷售其所栽種的檸檬，又因其檸檬是採用無農藥無化肥的無毒栽種方式，外皮較不美觀，造成水果盤商不願收購而滯銷，中興電工於獲知消息後，發起了愛心購買活動，老農則透過了其孫子女表達了她的感謝。

認購偏鄉老農無毒檸檬



附錄1

GRI內容索引表 ★為重大主題

使用聲明	中興電工已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容			
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021			
適用的 GRI 行業準則	無適用行業準則			
主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書	
	2-4	資訊重編	關於報告書	
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 供應鏈簡介	
	2-7	員工	5.1.1 人力資源結構分析	
	2-8	非員工的工作者	5.1.1 人力資源結構分析	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 治理實務	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理實務	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理實務	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理實務	
	2-13	衝擊管理的負責人	二、公司治理	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	二、公司治理	
	2-15	利益衝突	2.1 治理實務	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理實務	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理實務	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
治理	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理實務	
	2-19	薪酬政策	2.1.2 功能性委員會	
	2-20	薪酬決定流程		
	2-21	年度總薪酬比例	省略揭露	薪酬為公司保密範圍
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	
	2-23	政策承諾	五、友善職場	
	2-24	納入政策承諾	五、友善職場	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 治理實務	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 治理實務	
	2-27	法規遵循	2.1.4 倫理誠信	
	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與外部組織	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	
	2-30	團體協約	5.2.2 勞資關係	
GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	
經濟面				
★經濟績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	二、公司治理	
★ GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	二、公司治理	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候相關財務揭露	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.3 多元福利	
	201-4	取自政府之財務補助	1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統 二、公司治理	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
市場地位				
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬管理	
	202-2	雇用當地居民為高階主管的比例	5.2.1 薪酬管理	
間接經濟衝擊				
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	七、社會關懷	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	七、社會關懷	
採購實務				
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.5 永續供應鏈	
反貪腐				
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.4 倫理誠信	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.4 倫理誠信	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1.4 倫理誠信	
反競爭行為				
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	揭露項目反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2024 年並未發生此類案件	
稅務				
GRI 207：稅務 2019	207-1	稅務方針	2.6 稅務治理	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.6 稅務治理	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.6 稅務治理	
★創新研發				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 創新研發	
★資訊安全		自訂重大主題	2.4 創新研發	
★資訊安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5 資訊安全	
★資訊安全		自訂重大主題	2.5 資訊安全	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
環境面				
物料				
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.5 物料管理	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.5 物料管理	
	301-3	回收產品及其包材	4.5 物料管理	
★能源				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 永續環境管理	
★ GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.3 能源使用統計	
	302-2	組織外部的能源消耗量	無揭露	配合法規規定期程實施
	302-3	能源密集度	4.3.3 能源使用統計	
	302-4	減少能源消耗	4.3.3 能源使用統計	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	產品和服務特性不適用	不適用
水與放流水				
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.4.1 水資源管理	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4.1 水資源管理	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.4.1 水資源管理	
	303-4	排水量	4.4.1 水資源管理	
	303-5	耗水量	4.4.1 水資源管理	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
生物多樣性				
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	中興電工所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區並無此類情事	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	中興電工活動、產品及服務，對生物多樣性方面無顯著衝擊	
	304-3	受保護或復育的棲息地	報導期間未發生此類情事	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	報導期間未發生此類情事	
★排放				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 永續環境管理	
★ GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.5 溫室氣體排放統計	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3.5 溫室氣體排放統計	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3.5 溫室氣體排放統計	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.3.5 溫室氣體排放統計	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3.5 溫室氣體排放統計	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	中興電工沒有此類物質排放	不適用
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.4.3 空氣汙染防制	
廢棄物				
★ GRI 305：排放 2016	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.2 廢棄物管理	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.2 廢棄物管理	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4.2 廢棄物管理	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4.2 廢棄物管理	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4.2 廢棄物管理	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
★供應商環境評估				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 供應商評估	
★ GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應商評估	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應商評估	
★綠色產品 (自願揭露)				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 綠色產品	
★綠色產品		自訂重大主題	4.5 綠色產品	
人群 (包含人權) 面				
★勞雇關係 (自願揭露)				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	
★ GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 薪酬福利	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	
勞 / 資關係				
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 勞資關係	
職業安全衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.1.2 危害辨識與風險評估	
	403-3	職業健康服務	6.2 職業健康服務	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.1.1 職業安全衛生管理系統	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.1.3 績效衡量指標	
	403-6	工作者健康促進	6.3 工作者健康促進	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3.3 提供流感及其他多種疫苗接種	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-9	職業傷害	6.1.3 績效衡量指標	
	403-10	職業病	6.1.3 績效衡量指標	
★訓練與教育				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 人才培育	
★ GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才培育	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才培育	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才培育	
員工多元化與平等機會				
GRI 405：員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 董事會 5.1.2 人才招聘員工留任	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬管理	
不歧視				
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.2 勞資關係	
結社自由與團體協商				
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	經調查確認並無此類情事	
童工				
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.2 勞資關係	
強迫或強制勞動				
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2.2 勞資關係	

主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
保全實務				
GRI 410：保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	五、友善職場	
原住民權利				
GRI 411：原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	報導期間未發生此類情事	
當地社區				
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	報導期間未發生此類情事	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	報導期間未發生此類情事	
★供應商社會評估				
★ GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應商評估	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商評估	
公共政策				
GRI 415：公共政策 2016	415-1	政治捐獻	中興及所有合併子公司均無政治捐獻	
顧客健康與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	本公司產品和服務類別對健康和安全的沒有顯著衝擊	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規 之事件	報導期間未發生此類情事	
行銷與標示				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	本公司對產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際標準，以確保產品與服務之品質	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	報導期間未發生此類情事	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	報導期間未發生此類情事	
客戶隱私				
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	報導期間未發生此類情事	
★客戶關係				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3 客戶關係	
★客戶關係		自訂重大主題	2.3 客戶關係	

附錄2

TCFD揭露項目對照

面向	TCFD 揭露項目	對應章節
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	組織在氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

附錄3

上市上櫃公司氣候相關資訊

1.氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

	項目	報告書揭露章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明
9	溫室氣體盤查及確信情形	4.1 氣候相關財務揭露暨下列說明

因應溫室氣體排放所造成的全球暖化及極端氣候對營運可能造成的衝擊，中興電工從2022年開始成立跨部門工作小組以系統方式針對氣候風險進行分析評估並擬定相關策略以進行因應(圖4-1)，依據國際氣候相關財務揭露(Task-force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，從治理、策略、風險管理、以及指標和目標四大核心元素進行分析規劃(如表4-1)，另針對集團能源管理目標分成短、中、長期描述於表4-2，並透過辨識潛在氣候變遷風險與機會，掌握相關因子對公司營運的衝擊與影響，並預先制定相關因應的策略與措施，預防氣候變遷所帶來的風險與傷害，並定期向董事會提報相關分析、建議、改善與執行成果，供董事會進行公司治理之參考。由於中興電工生產產品已有高達80%屬於綠能產業，鑑別後共找出7項的氣候變遷風險與11項的氣候變遷機會，分別以矩陣圖方式描述於圖4-2與圖4-3，以及文字說明依序於表4-3與表4-4。

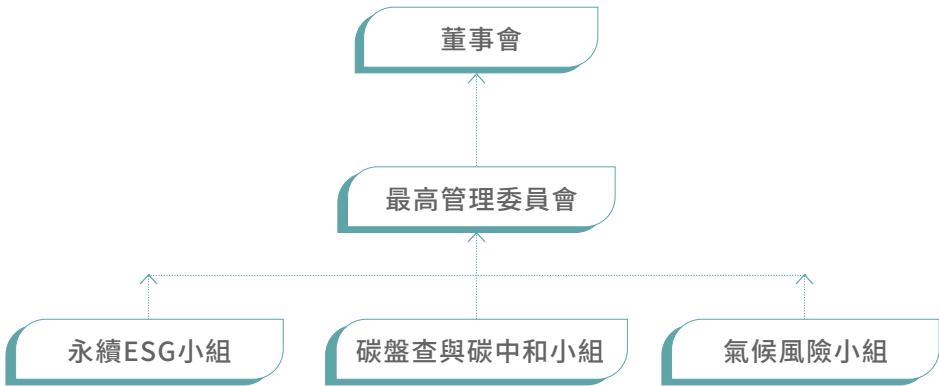


圖 4-1：氣候變遷管理相關之組織架構

表 4-1：TCFD 框架分析

核心元素	單位或主題	職掌或內容
治理	最高管理委員會	為公司氣候變遷與永續管理最高層級組織，成員由公司獨立董事以及高階經理人組成，並由董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，委最高管理委員會會下設跨部門單位之永續 ESG 小組、碳盤查與碳中和小組、以及氣候風險小組，各小組每年至少召開 2 次會議，每半年向最高管理委員會提報當年度執行成果及次年度規劃，再由委員會將執行計畫及成果每半年提報予董事會，由董事會進行督導。
	永續 ESG 小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司 ESG 藍圖進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，由公司治理主管賴靜鳳擔任，組治理永續 ESG 小組長統籌公司各行政與事業單位，進行相關環境、社會、治理等內容規劃與執行，小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，進行 ESG 內容執行、成效評估以及檢討反饋。
	碳盤查與碳中和小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司碳中和策略進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，由執行長室黃玉玫特助擔任，碳盤查與碳中和小組組長統籌公司各行政與事業單位，進行每年固定之碳盤查工作，並由統計數據中發掘公司的減碳機會並逐步達成碳中和目標。小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，針對相關盤查進度、熱點分析、減碳機會以及碳中和目標進行相關反饋與討論。
策略	氣候風險小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司氣候風險策略進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，由執行長室黃玉玫特助擔任，組長統籌公司各行政與事業單位，進行各種氣候議題相關的避險計畫實施準備。小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，進行氣候相關議題執行的成效評估與檢討反饋。由於近年極端氣候災害將不定期發生，當氣候災害發生時亦將召開臨時會議，指揮各部門依程序啟動相關應對措施，以減少氣候災害對公司造成的衝擊。
	鑑別風險與機會	相關氣候情境分析與風險鑑別，參考聯合國氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)、國際能源署 (International EnergyAgency, IEA) 之淨零 排 放情境 (Net Zero Emissions, NZE)、以及國發會所公告的臺灣 2050 淨零排放路徑與策略，進行不同情境下各項極端氣候風險與機會事件之影響檢視與對應分析。透過跨部門討論，由各事業單位依專業經驗，針對所處區域環境條件，對極端氣候風險發生之頻率、可能性、時間區間、影響程度、因應對策、以及調整機會等進行綜合評估，並依發生之可能性以及衝擊性，識別出重大風險與機會項目並進行排序。
	評估潛在財務衝擊	同風險與機會鑑別流程，當極端氣候風險與機會完成識別後，各事業單位亦會針對極端氣候情境發生時對公司生產、銷售以及營運項目所造成的潛在性財務衝擊進行分析評估，同時亦將所執行的因應或預防對策對公司財務所帶來的影響一併納入考量。2024 年起納入內部碳定價機制，參考環境部碳費初步收費標準，評估與營運活動相關之碳排放可能造成之財務衝擊。
風險管理	導入 TCFD 架構	採用 TCFD 架構納入「轉型風險」與「實體風險」，「轉型風險」考量政策、法規、技術、市場、企業聲譽等項目進行整體分析，「實體風險」考量立即性與長期性風險，由氣候風險小組整合各單位主管與同仁之參與，共同討論風險與機會對公司造成之影響，定期檢視風險鑑別結果並調整因應對策，以確保鑑別結果能及時回饋公司營運，避免或減緩氣候變遷負面影響。
	鑑別成果呈報	依 TCFD 架構所進行的氣候變遷風險與機會的更新鑑別結果，定期於每半年召開的企業永續發展委員會進行報告，並說明因應方案以及預期對公司造成的財務衝擊等相關的風險管理措施進行彙報，由委員會進行確認、檢討與反饋，以提供委員會制訂更合理的指標與目標。

核心元素	單位或主題	職掌或內容
指標與目標	公司管理指標	設定 2022-2025 年，每年每百萬營收溫室氣體排放密度，降低 3%，並每年進行檢討。
	氣候變遷因應策略	導入高效能生產設備、產品減碳效能改良、檢討碳排放熱點並提供降低溫室氣體排放方案，提升能源使用效率。
	溫室氣體排放揭露	依金管會依資本額所公佈的溫室氣體盤查時程規劃，中興電工個體公司與集團分屬於第二階段與第三階段，需在 2025 年及 2026 年完成溫室氣體碳盤查；2027 年個體公司溫室氣體完成第三方查證，2028 年合併報表子公司完成第三方查證，公司於 2024 年發行 2023 年碳盤查報告書揭露，並預計於 2025 年發行溫室氣體盤查聲明報告書及完成第三方查證，後續每年定期進行發行與查證。

表 4-2：集團溫室氣體管理目標

期程	目標	目前進度
短期：0~3 年 (2022 年 ~2025 年)	1. 進行個體公司及子公司之碳盤查工作，找出熱點，逐步規劃減量工作，並較金管會規劃期程提早 2 年完成集團所有公司溫室氣體盤查工作。 2. 為減少溫室氣體排放量，以 2020 年為基準年進行減量，檢討碳排放熱點，並提出對應降低排放方案，每年每百萬營收溫室氣體排放降低 3%。 3. 發展新能源事業。	1. 自 2020 年開始初步建立個體公司碳排放資料，2023 年起建立個體公司碳盤查資料，2024 年起依 GHG Protocol 進行碳盤查並增加子公司碳盤查資料。 2. 自 2022 至 2024 年，每百萬營收溫室氣體排放量分別降低 3.9%、17.9% 及 17.7%。 3. 已開發太陽能板發電及充電樁服務等新業務，2024 年分別減碳 2,828.162 及 46,286.2982 噸 CO2e。
中期：4~10 年 (2026 年 ~2032 年)	1.2026 年開始進行溫室氣體第三方查驗，較金管會規劃期程提早 1 年完成溫室氣體第三方查驗。 2. 以國家溫室氣體淨排放量減碳新目標：2030 年較 2020 年減少 28±2%；2032 年 2020 年減少 32± 2%；規劃降低範疇一及範疇二之排放量，積極達成目標。 3. 檢視盤查結果，結合產品減碳規劃，納入綠色供應鏈管理。 4. 因應淨零碳排規劃加入新能源及減碳規劃，有效降低溫室氣體排放。	1. 完整建立碳盤查統計資料，並規劃第三方查驗事宜。 2. 自 2020 至 2024 年，林口廠及南科廠能源使用之溫室氣體排放已減少 9%，後續規劃導入能源管理系統並規劃南科廠太陽能發電改為自發自用，以及申請綠電憑證等碳管理作為，以降低範疇二排放量。 3. 2024 年起依環境部碳費初步規劃費率進行內部碳定價評估，以掌握碳費對營運之衝擊。規劃 2 種公司產品進行碳足跡計算及認證，並鼓勵供應商進行減碳，以促使產品進一步脫碳。以公司所生產之綠能產品、氫能產品、以及儲電產品代替原本電力使用，並持續評估製程或廠區減碳方案。 4. 規劃南科廠太陽能發電改為自發自用，以及申請綠電憑證。
長期：10~30 年 (2033 年 ~2050 年)	1. 國家溫室氣體淨排放量減碳新目標：2035 年較 2020 年減少 38±2%；以及 2050 年較 2020 年降低 50% 之國家目標，規劃降低範疇一及範疇二之排放量，積極達成目標。 2. 找尋及發展氫能發電以及生質能發電等全面綠能發電之技術，以適時提供各界做為可行之 減碳路徑。	1. 透過碳盤查資料，定期檢討製程原物料之碳排放，評估可行之替代方案或商業模式，以積極降低碳排放。 2. 增加氫能發電設施投資並進行推廣，逐步取代傳統石化燃料發電；發展生質能再生燃料技術，尋找新的投資與發展機會。

圖 4-2：風險矩陣圖

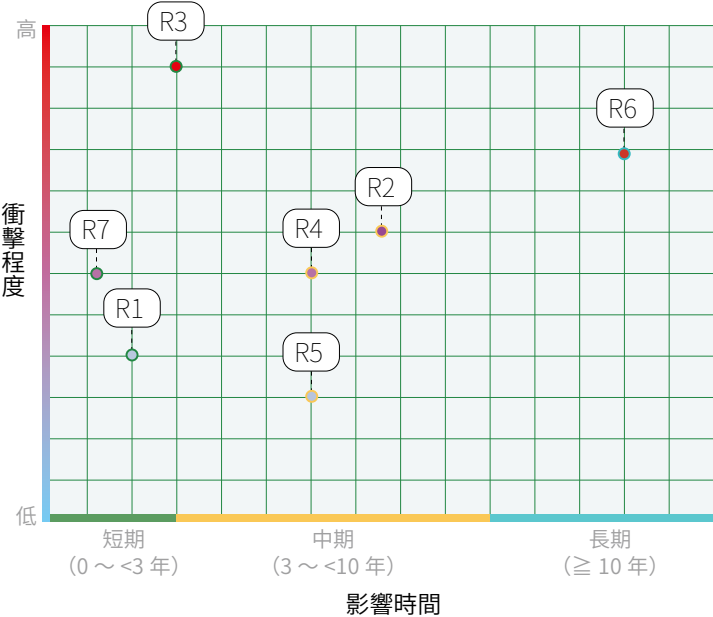


表 3：以 TCFD 架構為基礎之風險項目說明

風險識別結果	項目	風險類型	可能衝擊	實際策略行動	發生時間	影響程度
	R1	轉型風險	國家立法開始徵收碳稅，導致營運成本增加。	規劃短中長期溫室氣體管理目標，納入內部碳定價評估機制，並持續減碳以降低收費衝擊。	短期	低
	R2	轉型風險	低碳轉型過程因全面性原物料價格上揚導致營運成本上升。	執行減碳方案，並積極找尋替代方案，降低成本上升衝擊。	中期	中
	R3	轉型風險	客戶因應氣候行動對於設備製造流程與設備使用碳足跡要求提高，增加產品銷售挑戰。	優於法令提早盤查，找出工廠熱點，評估改善方案，以減少碳排放。	中期	高
	R4	轉型風險	集團因應低碳發展趨勢，積極研發新興設備生產或改進設備技術，增加營運成本。	經評估生產工廠以範疇二為主要排放源，已積極優化廠區照明燈具及廠區設備，降低用電量。	中期	中
	R5	轉型風險	集團因應低碳發展趨勢，汰換新式高效能生產設備，進而增加營運成本。	製程空壓機及馬達優化方案，以減低營運成本增加。	中期	低
	R6	轉型風險	整體供應鏈體系無法跟上低碳轉型需求，影響原物料供應。	申報環境部綠色採購金額並取得證明，逐步建立綠色採應鏈，以使供應商及早因應或找尋替代供應商。	長期	高
	R7	實體風險	颱風、暴雨以及乾旱等極端氣候出現頻率與嚴重程度上升，產品生產以及供應鏈配送遭受影響，衝擊營。	嘉義廠已於 2024 年正式營運，降低目前單一廠區於極端氣候時可能造成生產風險。	短期	中

圖 4-3：機會矩陣圖

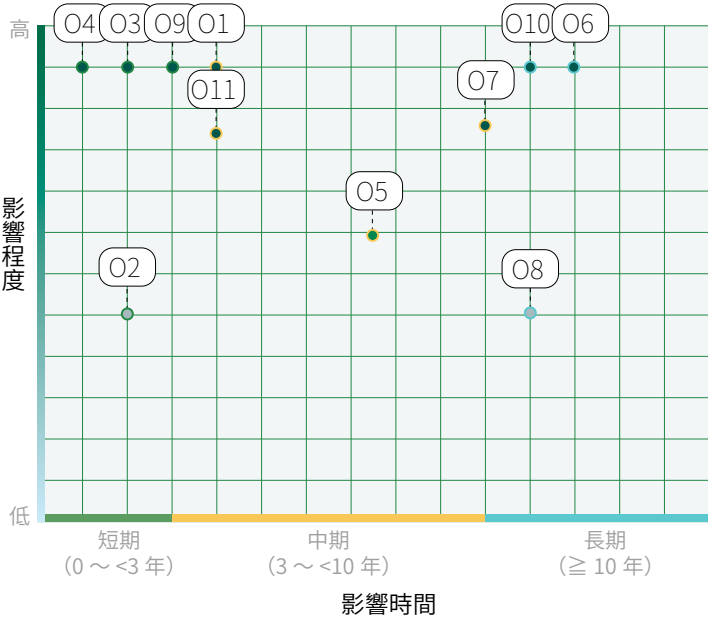


表 4-4：以 TCFD 架構為基礎之機會項目說明

機會識別結果	項目	機會類型	可能衝擊	實際策略行動	發生時間	影響程度
	O1	產品和服務	因應全球淨零碳排趨勢，提高公司氫能源產品全球市場滲透率，擴大事業群營收。	發展氫能燃料電池，以提供市場需求。	中期	高
	O2	產品和服務	因應國家能源轉型政策，提高公司儲能產品市場滲透率，擴大事業群營收。	發展微電網產品，以提供市場需求。	短期	中
	O3	產品和服務	因應車輛能源轉型，結合停車場事業提升電動車充電樁服務市場滲透率，擴大事業群營收。	配合停車場業務。提供充電服務。	短期	高
	O4	能源來源	因應國家綠色能源轉型，提高公司太陽光電發電容量，增加綠能提給與提升事業群營收。	持續發展太陽能板發電服務，目前所有廠區均有太陽能板發電，台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場（共發出綠電約 3.20 億度電）。	短期	高
	O5	產品和服務	因應國家電網發展趨勢，提高公司微電網設備市場滲透率，擴大事業群營收。	積極推廣微電網產品，進而擴大市場，提升營收。	中期	中
	O6	產品和服務	發展公司碳捕捉與再利用技術或低碳排放技術，提供市場可行之低碳產品，協助其進行轉型。	依據產品特性，評估碳捕捉與再利用技術，低碳排放技術。協助業主降低碳排。	長期	高
	O7	市場	國際因應氣候變遷，增加低碳產品需求，從而擴充公司整體新能源事業國際市場。	開發減碳產品、氫能產品、能效一級產品以及廣設充電樁等以成為完全綠色能源公司為目標，評估進軍國際之可行性，進而擴大市場，提升營收。	中期	高
	O8	韌性	引導供應鏈進行低碳轉型，減少原物料碳足跡，增加產品競爭力。	依產品需求，增加具減碳優勢之供應商。	長期	中
	O9	資源效率	透過研發產品新技術，減少產品生產與使用碳足跡，增加產品競爭力。	公司具設計能力，依業主需求規劃低碳之客製產品，提升市場競爭力。	中期	高
	O10	韌性	因應低碳轉型，持續開發多元化再生能源，提高面對國內 / 國際碳稅之韌性。	開發提供多元綠能產品，以降低可能繳交之碳費成本。	長期	高
	O11	韌性	積極進行節能減碳，開發碳權，參與碳市場。	太陽能發電改自發自用，並申請綠電憑證，以配合公司綠色能源目標。	中期	高

2. 節能減碳成果

(1) 在能源管理部份，本公司在近年積極推動節能減碳，並進行廠區照明燈具及製程設備之優化，參考永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards, SASB）準則電子電機設備行業指標能源管理主題，統計總能源耗用及使用電力來源，如下表5-1所示，2024年統計除林口廠及南科廠外，並加入第一年營運的嘉義廠，三廠總能源耗用為 43,132 GJ，相較於 2023 年減少了2.9%，顯示節能規劃已有初步成效。營業額相較前一年成長 15.6%，故以每百萬元單位營業額能耗減少16.0%。而從統計資料可以看出，近三年(2022年~2024年)公司總營業額提升，單位營業額能耗密度則持續下降，顯示生產能耗效率之提升。目前電力主要來源為國家電網，尚無使用再生能源，相關能源管理之目標如下表 5-2。

表 5-1：近三年能耗密度統計表

項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
總能耗量	GJ	44,841	44,400	43,132
年營業額	百萬元 (新台幣)	18,547	22,145	25,609.456
能耗密度	GJ／百萬元 (新台幣)	2.39	1.98	1.66
與前一年度比較	%	-3.6%	-17.1%	-16.0%
再生能源使用比例	%	0	0	0
電網電力使用比例	%	100	100	100

註：年營業額採計合併營收；能耗因 LPG 換算因子修正，更新數據。

表 5-2：集團能源管理目標

期程	目標	目前進度
短期：0~3 年 (2022 年 ~2025 年)	規劃集團內各項節電、節水、非有害廢棄物再利用等措施： 1. 每年節電 3% 2. 每年節水 3% 3. 每年一般事業廢棄物再利用率 >80%	推動集團內各項節電、節水、非有害廢棄物再利用等措施： 1. 2023 年較 2022 年節電 1%，因廠內 LED 燈節電方案 2023 年底陸續完工，效益未完全展現；2024 年節電 2%，主要因嘉義廠加入營運，扣除嘉義廠後，節電 5%。 2. 2023 年節水 3%；2024 年用水增加 2%，主要因營運活動增加及嘉義廠加入營運。 3. 一般事業廢棄物再利用率：2022 年 82%；2023 年 82%；2024 年 82%。
中期：4~15 年 (2026 年 ~2032 年)	1. 配合 2030 年溫室氣體排放量較基準年 2005 年降低 20% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 由碳盤查發現廠內碳排放熱點，並提出對應降低排放方案	1. 導入能源管理系統，評估製程節能方案，以及使用綠電之可行性及使用比例。 2. 因工廠主要碳排放熱點為範疇二，已依評估結果於 2023 年起逐步替換能源效率不佳設備或燈具，優化為高能效設備，如 LED 燈、變頻空調與變頻空壓機等。
長期：10~30 年 (2033 年 ~2050 年)	1. 配合 2050 年溫室氣體排放量較基準年 2005 年降低 50% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 持續依碳盤查結果檢視能源使用情形，並找尋乾淨能源方案。	1. 持續節能、減碳、減廢、減排之作為並成集團人人使命共識。 2. 依能源使用，持續評估如何提升能源使用效能，或增加綠電使用之規劃。

- (2) 為掌握及估算氣候變遷對公司財務業務，本公司統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並據以制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，並將碳權相關產品（如綠電憑證或減碳額度）之取得納入本公司後續減碳策略規劃中，2024年採用環境部初步規劃之碳費每噸300元做為內部碳定價自行估算碳排放對營運之衝擊，初步評估衝擊為低，後續則持續規劃節能及減碳措施，如規劃導入能源管理系統及持續優化設備及設施，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。
- (3) 中興電工 2024 年持續落實廠區污染防治及節能減碳。為了減少溫室氣體排放，除落實廠區節能方案外，亦提升空調及照明系統等設備效能。同時，配合能源局規定及桃園市政府推動低碳綠色城市願景，分別在林口廠、桃科廠、南科廠以及嘉義廠內建置太陽光電，總裝置容量達5,001.31 kWp，2024 年透過太陽能裝置共發綠電 5,725.024 千度，全額躉售予台灣電力股份有限公司，減少約2,828.162tCO₂e排放。因應減碳規劃，2025 年將評估部分之太陽能光電由躉售改為自發自用。
- (4) 透過節能行動，林口廠及南科廠，2024年相較於2023年共節省529千度電，減少溫室氣體排放約261.2232 tCO₂e。
- (5) 在純電動車(EV)之充電樁設立與充電服務部份，中興電工CPO單位於2022年2月起提供充電服務，迄今已於全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場建立65座充電樁(60kW~350kW)，總計113年國道高速公路休息站充電度數達到 93,696,960 度電，等同減少 46,286.2982 噸CO₂e排放，換算達120座大安森林公園一年碳匯量。
- (6) 113年位於台南七股的天禽、天衝、與天篷三個光電場裝置共發出綠電約3.20億度電，全額躉售予台灣電力股份有限公司，等同減少157,979 tCO₂e，約409座大安森林公園的年碳匯量。
- (7) 在溫室氣體管理部份，依據能源使用換算之碳排放密度，如下表5-3所示，2024年統計除林口廠及南科廠外，並加入第一年營運的嘉義廠，三廠溫室氣體總排放量為5,588.4446[tCO₂e]，相較於2023年減少了4.5%，每百萬元營業額之碳排放密度減少17.4%。而從統計資料可以看出，近三年(2022年~2024年)公司的溫室氣體排放密度持續下降，代表提升總營業額時，公司也同步減少溫室氣體排放。

表4-8：近三年三廠區溫室氣體排放量及溫室氣體排放密度統一覽

項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
二氧化碳排放當量合計	噸 CO ₂ e	5,969.7176	5,851.5103	5,588.4446
溫室氣體排放密度	噸 CO ₂ e/ 百萬元 (新台幣)	0.3219	0.2642	0.2182
與前一年度密度增減	%	-3.1%	-17.9%	-17.4%

註：年營業額採計合併營收；2022~2023 年參考環境部《溫室氣體排放量盤查作業指引》(2022.05) 計算，2024 年起依金管會規定，採 GHG Protocol 計算，另 LPG 之 2022~2023 年換算因子修正，更新數據。

中興電工為符合金管會要求，2024年度依GHG Protocol統計範疇一（溫室氣體直接排放）及範疇二（能源間接排放），GWP值採最新版本AR6，臺灣電力係數採台電公司最新2023年公告值，以營運控制法界定盤查邊界，盤查之營運邊界為生產工廠（林口廠、南科廠與嘉義廠）、倉庫（桃科廠）以及業務辦公室（南港及台中），呈現個體公司完整之溫室氣體排放量。範疇一排放量為1,286.1563 tCO₂e（占18%），範疇二排放量為5,204.1678 tCO₂e（占82%），用電量為碳排熱點，兩者累積總和為6,490.3241 tCO₂e，本年度已規劃外部驗證作業。2024年篩選範疇三進行排放量計算，統計之類別包含重要原物料、員工通勤、貨物運輸、廢棄物處理運輸及產品使用等等，初步統計約 73,768.2693 tCO₂e；其中以與產品使用之測試用絕緣氣體（SF₆）排放量佔比最高，主要為出貨前需先使用SF₆進行 IEC 62271要求之產品測試及安裝前業主合約要求檢驗，GWP值25,184(依AR6計算)，逸散量估算約54,805.4794 tCO₂e。公司經由產品設計及測試管線改善，2024 年之年平均逸散率為 1.87%（2023年之年平均逸散率為2.17%）。

附錄4

SASB行業別標準對照表(2023-12版)

產業別：電力電子設備與零件(Electrical and Electronic Equipment)

主題	標準	揭露指標	類別	測量單位	揭露章節及對應說明
能源管理	RT-EE-130a.1	(1) 消耗總能源	定量	GJ	(1) 43,132 GJ
		(2) 消耗總能源	定量	GJ	(2) 100%
		(3) 再生能源使用比例	定量	%	(3) 0%
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	有害廢棄物產生量與回收百分比	定量	kg	20,528.1 kg
	RT-EE-150a.2	輔導期間的洩漏事件次數、總量與補效回收量	定量	kg	100%
產品安全	RT-EE-250a.1	發布召回的次數與召回的總數量	定量	召回次數及單位數量	0 次／ 0 件
	RT-EE-250a.2	與產品安全有關的法律訴訟財務損失金額	定量	新台幣	0 次
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有 IEC 62474 列管關物質的營收百分比	定量	%, 占營收百分比	不適用，中興電工產品未被納入 IEC62474 規範框架
	RT-EE-410a.2	合格產品符合能源效率認證占營收百分比	定量	%, 占營收百分比	不適用
	RT-EE-410a.3	與再生能源及能源效能相關的產品營收	定量	新台幣	新台幣 181.6 億元
原料採購	RT-EE-440a.1	說明與關鍵原物使用相關的風險管理	討論與分析	無	請參閱 2.2 風險管理 三、永續供應鏈
商業倫理	RT-EE-510a.1	說明 (1) 腐敗及賄賂；(2) 反競爭行為 之政策實務	討論與分析	無	請參閱 2.1.4 倫理誠信
	RT-EE-510a.2	與腐敗及賄賂有關的法律訴訟財務損失金額	定量	新台幣	0 元
	RT-EE-510a.3	與反競爭行為有關的法律訴訟財務損失金額	定量	新台幣	0 元



中興電工機械股份有限公司

