

The cover features a central illustration of a globe with green continents and blue oceans. The globe is surrounded by various elements: a green car on top, a yellow excavator on the left, and a white city skyline at the bottom. The background is a gradient of blue with stylized white clouds. The text is positioned on the right side of the cover.

中興電工

2022

永續報告書

Sustainability Report

董事長的話	02
關於報告書	03
利害關係人議合	05

01 關於中興電工

1.1 公司簡介	14
1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統	18
1.3 參與外部組織	24

02 公司治理

2.1 治理實務	28
2.2 風險管理	36
2.3 資安防護	37

03 永續供應鏈

3.1 供應鏈簡介	38
3.2 供應鏈管理	39
3.3 供應商評估	40
3.4 供應商評比	41
3.5 永續供應鏈	42

04 綠色永續

4.1 環境管理政策	44
4.2 節能減碳	47
4.3 污染防治	53

05 友善職場

5.1 幸福職場	61
5.2 員工福利	63
5.3 學習發展	71

06 職場健康與安全

6.1 職安衛政策與管理	73
6.2 職業健康服務	79
6.3 工作者健康促進	83

07 社會關懷

7.1 社會公益	85
----------------	----

附錄

GRI內容索引	92
---------------	----



董事長的話

歷經數年的肆虐，新冠肺炎疫情終於在 2022 年進入尾聲。然而失序的碳排放問題、全球暖化下造成的極端氣候及生態危機，卻日益惡化且從未見消退。中興電工為台灣綠能產業的重要企業公民，在 2022 年詭譎多變的全球經營環境中，憑藉強健的經營韌性再創經營佳績！

受惠於政府積極電網強韌計畫，中興電工積極投入國內綠能發電基礎建設，帶動電力相關業務持續成長、太陽能案場持續穩定貢獻獲利，加以全球氫能業務、國內電動車充電站等效益逐步發酵，中興電工綠能轉型策略效益逐步顯現，2022 年度營收及獲利同步再創公司設立以來新猷。

2020-2022 年公司快速擴張，集團合併年營業額由 100 億元迅速成長至 200 億元，在集團業務大步邁進的同時，由於中興電工力求兼顧環境保護 (E, Environmental) 的使命以及社會責任 (S, Social) 的義務，透過數位轉型落實在企業公司內部治理 (G, governance)，邁向永續經營的目標，也因此獲得資本市場、外界給予良好的評價。

1. 2021 年 6 月天下雜誌推文認為”中興是 2021 年韌性企業”，2020 年有亮眼的營運成績、厚實的經營實力。

2. 2022 年 8 月台灣董事會白皮書外資精選台灣 100 強 (Taiwan Best-in-class)，中興名列榜上。

2023 年度客觀的經營環境將延續 2022 年的狀況，中美對抗、兩岸關係與地緣政治複雜化，加上經濟波動、通膨壓力、銀行授信緊縮，經濟條件陷入極不穩定狀況。因此面對 2023 年動態變化的經營環境，我們努力的工作指標將是”駕馭新方向，開創新格局！”此外亦將持續思考如何讓企業朝向永續經營，慎思與檢討是否走在正確的路上”on the right track”，以期將中興電工從一個 Local Supplier 成功蛻變成 Global Player。



關於報告書

中興電工追求企業永續經營並提升資訊透明度，定期揭露財務績效以外的營運成果，發行 2022 年永續報告書（下稱本報告書）。我們透過發行本報告書說明在永續經營的目標下，公司持續在誠信治理、綠色永續、建構幸福職場、社會關懷等面向所作的措施及績效，以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2023 年 6 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2024 年 6 月。

| 報告邊界與範疇 |

本次報告書揭露之資訊涵蓋自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為中興電工 2022 年度年報的合併財務報表，以總公司及所有子公司為揭露範疇；在環境類別及社會類別的資訊邊界，則以林口廠區、南科分公司為揭露範疇。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。關於更詳盡的關係企業資訊，請見中興電工 111 年度年報。

| 編撰指南 |

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRIStandards 2021, GRI 準則 2021 年) 撰寫，同時符合「上市 / 櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引供利害關係人參照。

| 外部確信 |

- 本報告書所揭露之財務數據皆來自國富浩華會計師事務所，依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告，並以新台幣仟元為計算單位，以提升財務數據可信度；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 為確保中興電工的產品品質滿足客戶要求，公司通過 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO 14001：2015 環境管理系統、ISO 17025 實驗室品質管理系統：2017、ISO 27001 資訊安全管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、AS 9100(D) 航太工業品質管理，並持續維持證書有效性。

| 外部倡議 |

中興電工除依循 GRI 永續性報導準則發行永續報告書外，另倡議聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 邁向永續經營企業；倡議責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則要求本公司內部符合最高社會、環境和道德相關標準；亦要求供應商不使用衝突礦產 (Conflict Minerals)。

| 發行頻率 |

中興電工將於每年度發行永續報告書，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於中興電工公司官網下載。

- 本次發布日期：2023 年 6 月。
- 下次發行日期：2024 年 6 月。

營業據點

中興電工總公司位於新北市中和區中正路 801 號 3 樓，以林口工廠為主要製造據點，並於雙北、台中、台南設有分公司。另台灣子公司資訊請詳「中興電工台灣子公司資訊」表格，欲詳其他國家子公司資訊請見年報。

總公司：新北市中和區中正路 801 號 3 樓

林口工廠：桃園市龜山區文德路 25 號

台北分公司：台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓

新北分公司：新北市中和區中正路 801 號 3 樓

台中分公司：台中市北區進化北路 238 號 8 樓之 5

南科分公司：台南市善化區南關里 7 鄰木柵港西路 1 號

意見回饋

若您對《中興電工 2022 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公開發表於本公司官網「投資人關係」專區，供利害關係人下載閱覽。

聯絡人：董事長室代理發言人 賴靜鳳處長

地址：桃園市龜山區文德路 25 號

電話：(03) 328-4170 ext.2101

電子郵件信箱：tw006466@chem.com.tw

官方網站：<https://www.chem.com.tw/tc/index.aspx>

中興電工台灣子公司資訊

台灣子公司	地址
正興機電工程股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
日日興科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
衛宇科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
壹傳科技股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
山豐營造股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
寶盛國際股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
華頓公寓大廈管理維護股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
庫網金融科技股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
天衝能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天篷能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天禽能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天輔能源股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
中興氫能科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓



利害關係人與重大主題鑑別

中興電工 2022 年重大永續主題分析步驟延續 2021 年度做法，以維持一致性。



依循 GRI 永續性報導準則揭露之特定主題，將廣泛的議題內容，收集並聚焦為涵蓋經濟、環境、社會等層面。



利害關係人鑑別

中興電工依循 AA1000 利害關係人議合標準 2015 年版 (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 五大面向，依照利害關係人對中興電工的 (1) 依賴性 (Dependency)、(2) 責任 (Responsibility)、(3) 關注度 (Tension)、(4) 影響力 (Influence)、(5) 多元觀點 (Diverse Perspectives)，鑑別出本公司六大利害關係人，包括 (1) 投資人、(2) 員工、(3) 客戶、(4) 供應商、(5) 主管機關、(6) 社區。

利害關係人溝通

為能確實理解中興電工所有利害關係人的利益與期望、確認其所關注議題之重大程度及衝擊程度，並進行後續分析與回應，本公司透過平時會議面談、電話訪問、業務往來互動、例行調查、公開資訊發布等方式與利害關係人進行溝通，同時依循 GRI 永續性報導準則揭露之特定主題，將廣泛的議題內容，收集並聚焦為涵蓋經濟、環境、社會等層面之 12 項關注議題，包含：公司治理、股利政策、員工權益福利、職業安全衛生、員工教育訓練、主管訓練、生產管理、客戶關係管理、社會參與、法規遵循、節能減碳、污染防治。

此外，中興電工於官網設立「利害關係人聯絡」專區，提供與利害關係人溝通及聯繫的專屬電子信箱：services@chem.com.tw；本公司亦設有發言人、代理發言人、股務專職人員及投資者關係聯絡窗口，如對於關注議題相關資訊有任何疑問、建議甚或申訴事項，皆可藉由此信箱保持暢通且即時的溝通與互動。詳盡的利害關係人溝通請見下表「利害關係人關注議題與溝通情形」。

利害關係人	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 投資人	公司治理	每年	公司年報	<ul style="list-style-type: none"> 透過證券交易所網站及年報，揭露公司財務績效，並對重大營運情形公開資訊揭露。 召開股東會、法說會，向投資者說明營運績效，並回覆關注議題。
	股利政策	每季 / 年	公司財務報告	
		不定期	公司官網投資人專區	
		每年	年度股東會	
		每年	法人說明會	
		不定期	公開資訊觀測站重大訊息	
 員工	員工權益福利	每季	福利委員會會議	<ul style="list-style-type: none"> 每季召開福委會會議，審查公司員工相關福利活動及預算，亦落實向員工傳達各項活動資訊。 每半年召開企業工會代表大會，員工可於會議針對勞動條件改善等議題進行雙向溝通與協商。 每季管理單位與工會以會議溝通內部員工議題。 最高決策主管與工會視需要召開會議，宣達公司經營方向與諮詢意見。
		每季	工會會議	
		不定期	重大員工權益溝通會議	
		不定期	檢討團體協約之適當性	

利害關係人	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 員工	職業安全衛生	每季 每兩年一次 不定期 不定期	工會會議 健康檢查 教育訓練 職護巡廠關懷 安衛人員與單位主管 走動管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 每月安排職醫就工作環境進行檢查與改善建議，對員工個人身、心健康提供諮詢服務。 ● 每兩年一次由公司醫務室與醫院偕同辦理員工健康檢查，協助員工健康維持與早期避免職傷。 ● 職醫跟職護不定期安排教育訓練，如：危害認識及護具使用講座。 ● 專職安衛人員「走動式管理」隨時檢查與改善工作環境安全。 ● 公司老舊管線、開關，工作路面全面點檢以避免職災。 ● 員工停車場照明與雨遮改善以減少工安問題。
	員工職能 技能教育訓練	每季 / 不定期	教育訓練 獎金激勵	<ul style="list-style-type: none"> ● 每季舉辦新進人員教育訓練，協助員工瞭解公司及適應公司文化。 ● 設有專職人員負責員工的職前及在職訓練，並不定期舉辦各種訓練活動。 ● 設有訓練考核機制，分級給予獎金鼓勵參與。
	幹部通用 知識訓練	不定期	教育訓練 升級參考	<ul style="list-style-type: none"> ● 舉辦主管訓練課程，以協助主管熟悉相關業務及職責、瞭解公司整體營運所需之基礎知識，以利於主管培養與輪調。
 客戶	生產管理 (QCD)	每周 不定期	產銷業務檢討會議 專人專責 (PM) 窗口	<ul style="list-style-type: none"> ● 依客戶交期召開產銷業務檢討會議，並針對客戶 / 產品問題迅速提出永久性解決方案。 ● 預期性備料盡可能縮短交期與成本。

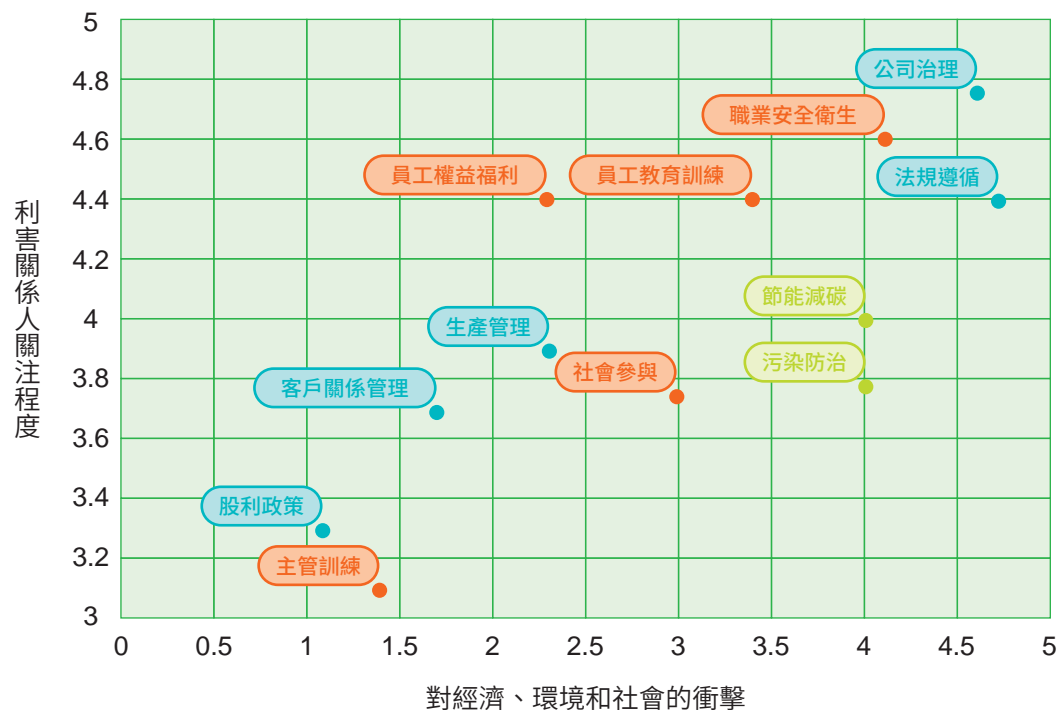
利害關係人	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 客戶	客戶關係管理	半年一次 不定期	客戶滿意度調查問卷 建立客戶服務系統 偕同客戶達成 ESG 目標	<ul style="list-style-type: none"> 每半年發放一次客戶滿意度調查問卷，以蒐集客戶反饋、瞭解客戶喜好，並適時回應其需求與持續進行改善。 對客戶設立專責窗口，加速協調與反應處理，提升服務品質。 開發系統建立客戶服務資訊與產品履歷，掌握即時資訊服務客戶 配合投入客戶 ESG 運動，共為企業責任努力。
 供應商	生產管理 (QCD)	新增供應商 每月交貨時 每兩年一次	採購合約 廠商交貨評核 供應商稽核	<ul style="list-style-type: none"> 本公司要求供應商進行品質管理，並透過定期稽核與評核，確認廠商具備價格競爭力、優良品質及穩定供給等條件。 專人巡視協作廠商以確保如期如質交貨。
 主管機關	公司治理 社會參與 法規遵循 節能減碳 污染防治	不定期 定期	問卷調查 宣導說明會 諮詢顧問	<ul style="list-style-type: none"> 依法遵循主管機關之要求並定期申報相關資料。 聘任專業公司協助公司確實如質執行各項法規要求。
 社區	社會參與	不定期 不定期 定期	舉辦公益活動 提供急難救助 贊助社區 / 學校活動	<ul style="list-style-type: none"> 公司不定期贊助社區活動、視需要提供弱勢家庭急難救助。透過參與、贊助各項公益活動善盡社會責任。 長期捐助學校開設課輔與職業專班提升學習與未來就業能力

重大主題鑑別

中興電工依循重大性原則，彙整本公司利害關係人所關注之 12 項議題，除將利害關係人關注程度納入鑑別面向外，另亦同步透過高階主管依議題對經濟、社會及環境的衝擊程度進行評估，並據此兩個面向進行重大主題鑑別，鑑別結果詳下圖「中興電工 2022 年重大主題矩陣圖」，共鑑別出 7 項重大主題，依序分別為：公司治理、法規遵循、職業安全衛生、節能減碳、污染防治、員工教育訓練、社會參與，依據永續性原則，延續 2021 年之主題持續管理。

本公司依循重大主題鑑別結果，將重大主題相關政策與承諾、目標與績效等相關資訊納入永續報告書中揭露，供所有利害關係人評價與決策參考，並每年向董事會呈報年度永續績效與下一年度執行目標，以利中興電工持續推展永續經營發展政策。

● 中興電工 2022 年重大主題矩陣圖



● 中興電工 2022 年度重大主題及其邊界

■ 直接衝擊 ● 促成衝擊 ▲ 商業衝擊

排序	重大主題	對應章節	對應 GRI 指標	對中興電工的重要性	利害關係人					
					投資人	員工	客戶	供應商	主管機關	社區
1	公司治理	Chapter 2 公司治理	GRI 201 經濟績效	健全的公司治理機制是企業永續經營的基礎，中興電工秉持公司治理五大原則，透過持續提昇公司治理品質及成效，追求股東權益最大化及企業永續經營。	■	●	■	▲	■	
2	法規遵循	Chapter 2 公司治理	GRI 205 反貪腐	為建構公司誠信經營的企業文化與深耕道德意識，中興電工持續舉辦誠信經營相關議題之內、外部教育訓練，致力於避免因違背法規而造成的營運衝擊、財務損失，甚或商譽損害。	●	■	■	▲	■	
3	職業安全衛生	Chapter 6 職場健康與安全	GRI 403 職業安全衛生	職業安全衛生不僅是企業人力資源的重要保障，亦是生產品質的關鍵要素，中興電工積極提供安全健康的工作環境，提高公司運作效率、保障員工權益。		■		▲	●	
4	節能減碳	Chapter 4 綠色永續	GRI 302：能源	氣候變遷及節能減碳為近年全球共同課題，亦為企業急需承擔的責任，在此趨勢下，若公司能提升能、資源使用效率、發展潔淨能源，不僅能增強中興電工的企業競爭力，亦可帶來獲利機會。	●	●	●	▲	●	●
5	污染防治	Chapter 4 綠色永續	GRI 307 符合環保法規	為使資源得以有效運用、保障社會及自然環境得以永續共存，中興電工於空氣污染防治、水污染防治皆持續規劃管理策略及改善措施，以保護環境及附近居民健康。	●	■		▲	●	■
6	員工教育訓練	Chapter 5 友善職場	GRI 404：訓練與教育	為使員工獲得工作所需的知能與職能、提升工作產值，中興電工提供同仁多元的學習管道及教育訓練資源，期望能讓員工在工作中持續成長進步、獲得成就。		■	●		●	
7	社會參與	Chapter 7 社會關懷	GRI 203 間接經濟衝擊	電力為國家建設的基礎要素之一，中興電工以提供「優良產品及國家建設」為使命，期望可以透過提供社會多元且實際的關懷，為資源不足的議題或群體提供協助、邁向共榮社會。		■			●	■

永續發展委員會

中興電工為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，達到企業永續發展之目標，業經董事會業通過永續發展實務守則，並提報股東常會報告，以作為本公司實踐永續發展作為之依據。

中興電工自 111 年發行永續報告書以來，經營團隊持續向董事會報告 ESG 永續發展的執行進度與成果，強化董事會對公司推行 ESG 參與程度。此外，為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，中興電工並已規劃於 113 年度於董事會轄下設置永續發展委員會，協助董事會持續推動企業環境、社會與公司治理等面向之實踐，以達永續經營之目的。

永續發展行動績效

聯合國為指引全球共同努力、邁向永續，於 2015 年提出 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，期望在 2015 年到 2030 年這段期間，能為國家、地方政府、企業、公民團體提供響應倡議與政策制定的方向，讓環境、經濟、社會能邁向永續發展成長。中興電工亦將永續發展視為企業責任，依循 SDGs 倡議推動各項政策與活動，期望能落實相關行動方案，為永續盡一份力。

SDGs 指標				
中興電工 SDGs 行動績效	<ol style="list-style-type: none"> 成立「公益信託中興愛心慈善基金」，2022年計捐助320萬元與弱勢團體與活動 捐款及贊助弱勢、重症基金會等非營利團體 連續10年以上認養家扶兒童 提供弱勢族群就業機會 支持「獎勵學金計畫」、「課輔與職業專班」以支持貧弱勢學生未來希望 	<ol style="list-style-type: none"> 支持年菜募集活動，提供獨居長輩愛心便當 捐贈物資予鄰里低收入戶家庭 支持契作友善農地 購買食物、白米，提供給弱勢家庭 捐款及贊助清寒中、小學生三餐 	<ol style="list-style-type: none"> 提供員工、眷屬及廠商兩年一次優於法規的健檢 提供健檢報告諮詢服務、廠醫諮詢 提供多種護具使用及護具使用訓練，降低職災風險 職護於廠內力行「走動式管理」，主動巡廠關懷同仁身心狀況 持續辦理戒菸、減重、捐血等活動 每年辦理健康飲食講座、體適能課程 提供員工有薪接種疫苗假、防疫物資優惠團購 提供員工流感疫苗接種 廠區內購置AED設備，並安排人員訓練 提供各類社團、旅遊、住院慰問及醫療補助，促進員工身心健康 	<ol style="list-style-type: none"> 提供內、外部教育訓練及中高階管理人才培訓課程 與多校簽訂產學合作計畫及提供實習機會，2022年共進用外生24人、大四校外實習生25人 捐助偏鄉小學教育基金、教學設備 提供員工子女獎助學金補助 參與政府充電再出發訓練計畫 提供同仁語文及證照檢定獎勵金

SDGs 指標

中興電工 SDGs 行動績效



1. 公司約20名的高階主管中有3成為女性，總經理亦由女性擔任
2. 提供員工生育補助第1胎1600元，第2胎1200元
並與附近幼兒園合作提供優惠托育
3. 提供懷孕同仁「孕婦優先停車位」
4. 設置有哺（集）乳室，提供專屬冰箱
5. 不定期舉辦兩性平等、性騷擾防治講座



1. 廁所用之水以雨水與地下水為主水塔每年進行清理、消毒，確保水質。
2. 廠內飲水機定期檢測
3. 增設感應式給水設備，節省水資源
4. 完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，確保廢水符合出廠標準



1. 於林口及南科廠區內建置太陽光電裝置容量2,538kWp
2. 積極配合國內推動再生能源政策，啟動台南七股及積極推動花蓮兩個太陽能光電發電及維運案
3. 參與政府建設風力發電機案達營業額10%以上
4. 提早佈局由重電跨入綠電，創立氫能研發中心
5. 投入大量資源建置完整實驗室，擁有台灣最高功率的電堆測試機台
6. 目前為全台唯一能開發大於10KW級燃料電池的廠商
7. 可高效整合多種再生能源、儲能系統及燃料電池等設備



1. 與多校簽訂產學合作計畫及提供學生實習機會，2022年共進用外生24人、大四校外實習生25人
2. 2022年進用21名身心障礙人士
3. 2022年繼續增加雇用48名屆齡65歲以上之員工，榮獲「110年繼續僱用高齡者優良企業」
4. 公司企業工會榮獲桃園市政府評鑑為卓越工會
5. 為鼓勵同仁推薦優秀人員加入，提供員工3,000元的人才推薦獎金
6. 2022年中興電工員工總數為1,746人，新進員工266名





1. 積極配合國內推動再生能源政策，啟動台南七股及積極推動花蓮兩個太陽能光電發電及維運案，七股與花蓮兩案完工後，每年將可貢獻台灣綠能發電量約5.5 億度)
2. 氫能電堆產線進行自動化設計，自動洗板、塗裝，減少人員在環境受汙染機會。
3. 2022 年中興電工iCharging啟動國道湖口、清水、東山等4個休息站服務區電動車充電服務，並取得高公局二期6個站點。
4. 與所有電動車業者合作於全台各地建置電動車充電樁建置，2022年已建置完成20個站點，並利用嘟嘟房收費系統與廣大會員，為停車/充電一次收費提升客戶黏著度。



1. 設置員工意見箱，除主管單位另同時轉總經理，以了解基層員工需求並協助改善
2. 開放女性同仁相同工廠就職機會，提高女性同仁比例
3. 增加固定金額獎金設計，以確實改善基層同仁所得。
4. 捐贈花蓮縣鳳林鎮公所巡邏用車
5. 疫情期間捐贈昭明國中體溫感測器10 台
6. 支持喜憨兒手做品
7. 提供偏鄉學童平板、視訊教具及獎助學金
8. 參與花蓮縣萬榮鄉寒冬送暖物資發放活動



1. 投入敦南御所都更案、三重都更案等，打造綠色舒適安全、居住環境，為老舊社區提供都市新氣象。
2. 2020 年首度投入都市更新工程，敦南御所榮獲第22 屆國家建築金質獎
3. 公司中和辦公樓進行拉皮投資及公共設施、機電設備更新，除美化市容、並增進居住者環境安全。



1. 製程中廢料確實分類減少丟棄垃圾，轉為回收料件達循環經濟效益
2. 要求協作商自行回收產品包材或減量、減塑
2. 工地用鐵板、基座自工地運回以再利用
3. 優化生產製程，減少油、氣、水、電資源浪費



1. 員工宿舍鍋爐燃燒改太陽能熱水器替代
2. 汰換辦公室燈具為LED 燈管
3. 更新7台變頻式空壓機、變頻式冷氣機
4. 2021年開始進行公司碳足跡盤查計5180 噸，預計2023年將出具正式報告



1. 舉行種樹活動
2. 增加種植樹木120顆
3. 定期汰換活性碳濾網、更新汙水設施以防污染有礙鄰里生態



1. 禁止員工不得接受不合理之饋贈，暨提供適當檢舉管道，明訂違反規定之懲處
2. 設有人事評議委員會及申訴專線，並有專責單位負責相關事務之處理
3. 人事評議委員會有保護當事人個資之責，確保其不因檢舉而遭受不當處置




01 關於中興電工

1.1 公司簡介

中興電工成立於 1956 年，伴隨台灣產業起飛與轉型，提供各階段電力發展所需之先進電力設備及輸配電工程服務，目前為台灣重電、停車管理、綠能產業之領導廠商。自成立以來中興電工持續與時俱進，以創新求變的經營精神，追求成長與轉型。奠基於電力事業的穩定基石，以電力設備、電力工程、綠能業務等為經營主軸，發展出包含電力、系統整合、停車場管理、CNC、新能源及大陸等六大事業群。近年來有鑑於全球暖化日益嚴重，中興電工更積極配合政府綠能及節能減碳政策之推動，貢獻企業之專業，積極投入風力發電、太陽能發電、燃料電池、充電樁、微電網...等各項再生能源業務，期能善盡企業綠能環保之社會責任，與全台灣一同用綠能守護地球。

註：有關中興公司重要沿革，請參閱 111 年股東會年報 / 貳、公司簡介 / 二、公司沿革。

公司名稱	中興電工機械股份有限公司	
總部位置	桃園市龜山區文德路 25 號	
資本額	新台幣 47.76 億元	
當年度合併營收	18,546,885 仟元	
員工人數	1,746 人	
營運據點	中興電工總公司位於新北市中和區中正路 801 號 3 樓，以林口工廠為主要製造據點，並於雙北、台中、台南設有分公司。欲詳台灣子公司及其他國家子公司資訊請見年報。	
主要產品 / 服務	中興電工為國內重電設備第一品牌，中興電工聚焦於發展氣體絕緣開關（GIS）重電設備、精密製造業務及氫能源等三大業務。除此之外，中興電工並發展多元化之經營事業群。營運的範圍計有：重電產品、電表產品、系統空調工程、發電機、電力自動化系統、停車場管理、充電樁、發變電所統包工程等；此外，2008 年開始投入新能源 - 氫能研發，並期待未來為人們創造更潔淨、更節能的產品。	

事業版圖

中興公司深耕重電產業多年，奠基於深厚之電力產業競爭優勢，發展多元化之經營事業群。營運的範圍計有：重電設備、電力工程、新能源產品、Micro Grid（微電網）、電表產品、系統空調工程、發電機、停車場管理；近年中興公司積極轉型布局氫能、儲能、微電網及碳排等綠能業務，以實際行動實踐以環保愛護地球之理念，中興陸續完成七股太陽能電廠掛錶併聯發電、氫能產品銷售成長及「iCharging」電動車充電服務進駐國道休息站，宣示中興公司已然入列綠能公司，積極落實企業之社會責任。

邁向綠能的中興電工

單位：億		綠能	服務	其他
111年	營收	126.1	37.9	21.4
	比例	68.0%	20.5%	11.5%



中興電工六大事業群主要產品與業務

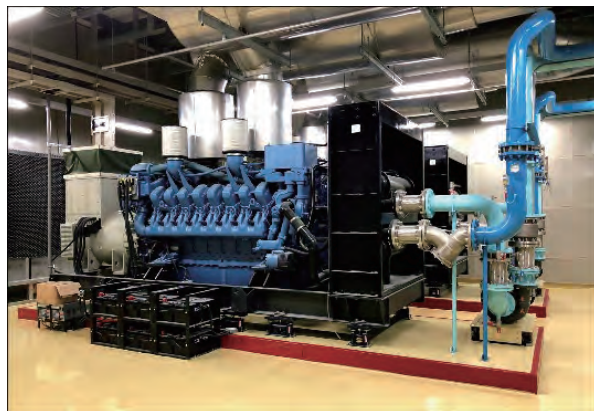
一、電力事業群

1. 供配電產品
2. 電力工程
3. 電表產品 (單相 / 三相)
4. 電力自動化



二、系統整合事業群

1. 系統工程
2. 空調產品
3. 發電機產品
4. 機電消防維運管理
5. 營建都更開發
6. 節能管理服務



三、新能源事業群

1. 氫能相關業務（燃料電池、微電網）
2. 風能、太陽能等新能源發電工程承攬及施工暨經營維運



四、CNC事業群

1. 半導體、光電及航太零組件精密加工



五、嘟嘟房事業群

1. 停車場經營管理及設備製造、銷售
2. 車輛充電服務經營管理



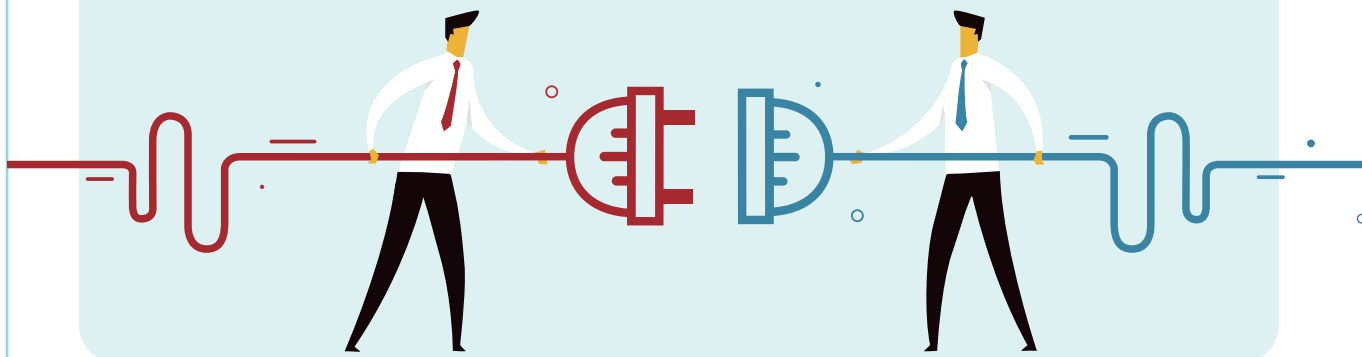
六、大陸事業群

1. 半導體及光電零組件精密加工
2. GIS 組裝及銷售

- 本公司各類產品：

主要業務內容：

- 空調製品、電機製品、電工製品、供電設備製品、產業機械零組件及製品等之製造、銷售。
- 電氣管線承裝、空調電機工程之承攬、空調設備與機電駐點維護及系統工程之承攬及施工。
- 焚化爐、污染防治工程等之承攬及施工、供電系統及電力監控系統工程之承攬及施工。
- 風力、水力、火力、太陽光電等發電工程，公路隧道機電消防及變電所統包工程之承攬及施工。
- 停車場經營管理及充電樁之設備製造、銷售、運營管理。
- 智慧電網電力自動化設備之製造、銷售。
- 定置型燃料電池系統研發、製造與銷售，主要包含電池堆模組、電力調節模組、甲醇水重組器、燃料電池控制器等關鍵組件開發。
- 住宅及大樓開發租售。
- 操作器應用於應用於 22kV~550kV 氣體絕緣開關設備 (GIS) 之各型式油壓操作器、氣動操作器、彈簧操作器、電動操作器、電動彈簧操作器及中壓開關設備等之製造與銷售。
- 航太零組件、面板及半導體設備腔體、精密加工零組件之生產加工製造。
- 太陽能光電廠之工程承攬及施工暨經營維運。



1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統

企業產學合作

由於目前國內電力人力缺乏，為培養更多的電力優秀人才，除設立獎助學金協助優秀電機、機械學生完成學業外，並與多所大學如長庚大學、台灣科技大學、龍華科技大學、中正大學等產學合作協力投入電力研發專案，再者，於民國 96 年與台北科技大學成立優質電力供電產業產碩專班，對於培養下一代優秀電力人才盡一份心力，與各校產學合作之項目如下表：

項次	學校	名稱	日期
1	國立台北科技大學	產業學院契合式人才培育合作意向書	103.3.28
		產學訓合作訓練三方協議書 (能源與冷凍空調工程系四技產學訓專班)3 人	105.6.23-
		產學訓合作訓練三方協議書 (能源與冷凍空調工程系四技產學訓專班)4 人	110.07.12~111.06.30
2	龍華科技大學	產學合作專班合約書 (機械工程系)10 人	104.9.1-108.6.30
		產學合作專班合約書 (機械工程系)7 人	111.07.01~112.06.30
		產學訓合作訓練三方協議書 (電機系)3 人	111.03.21~113.06.15
3	長庚大學	建教合作合約書 (電機系)4 人	105.7.4-108.8.23
4	國立中正大學	前瞻製造系統頂尖研究中心合作意向書	106.1.1-108.12.31
5	東南科技大學	產學合作合約書 (冷凍空調系 1 人)	108.7.1-108.12.31
		產學合作合約書 (冷凍空調系 3 人).	112.02.06~112.06.30
6	黎明技術學院	產學訓合作訓練三方協議書 (電機系)3 人	111.03.21~113.06.15
		校外實習合約書 (電機系)2 人	112.01.09~112.06.08

*2022 年合計產學合作生 24 人，實習生 25 人



企業社會責任獎項

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，中興電工自 2015 年起訂定企業社會責任實務守則。榮獲獎項如下：

企業社會責任獎項

1	104 年度開立統一發票績優營業人獎。
2	榮獲中華電信股份有限公司 104 年度「供應商企業社會責任二者稽核獎」之特優廠商。
3	高雄日光小林村社區型綠電系統獲頒感謝狀
4	參與經濟部自願性綠色電價制度試辦計畫，104 年、105 年及 106 年分別認購綠電 70 萬度，提升對綠能環保之社會責任。
5	2017 年第三屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類銀質獎
6	導入循環經濟概念，榮獲台灣電力公司 2018 綠色環保優良工地評鑑特優獎項。
7	2019 年第四屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類金質獎
8	1111 人力銀行舉辦「製造業暨營建代銷類幸福感大調查」，上班族票選心目中「精密機械類」最幸福企業前二十名
9	中華電信股份有限公司 2019 年供應商永續夥伴認證標章金級獎
10	敦化南路都市更新案 110 年度取得黃金級綠建築標章證書
11	美國應用材料亞洲唯一「優良廠商獎」



bsi 環境永續聲明



中興電工敦南都更案110年取得黃金級綠建築標章證書



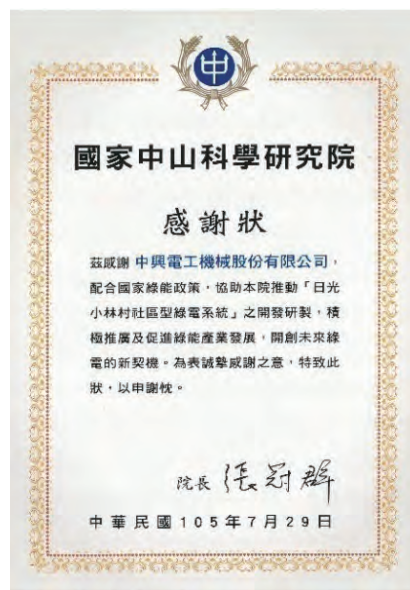
美國應材亞洲唯一優良廠商獎



第22屆公共工程設計暨施工金質獎



中華電信低碳聯盟會員



高雄日光小林村社區型綠電系統獲頒感謝狀



第三屆APEC能源智慧社區最佳案例(ESCI)智慧電網類銀質獎



第四屆 APEC能源智慧社區最佳案例(ESCI)智慧電網類金質獎



其他歷年度獲獎及品質認證記錄

科技業最高榮耀

- | | |
|---|---------------|
| 1 | 第 18 屆產業科技發展獎 |
|---|---------------|

企業榮譽獎項

- | | |
|---|---|
| 1 | 桃園縣長青企業卓越獎 |
| 2 | 第二屆潛力中堅企業 |
| 3 | 入選天下雜誌 2021 年韌性企業 200 強調查中 " 全年成長 Top100 企業 " |

產品品質認證

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1 | ISO 9001 : 2015 品質管理系統 |
| 2 | ISO 14001 : 2015 環境管理系統 |
| 3 | ISO 17025 實驗室品質管理系統 : 2017 |
| 4 | ISO 27001 資訊安全管理系統 |
| 5 | ISO 45001 職業安全衛生管理系統 |
| 6 | 榮獲美國電機製造協會標準 |
| 7 | AS 9100 航空工業品質管理系統認證 |
| 8 | OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證 |
| 9 | NADCAP CMSP Holemaking Certification |



產品品質認證

10	ASME(American Society of Mechanical Engineers) 鍋爐壓力容器認證
11	TAF 認證實驗室：供電產品測試實驗室、發電機組測試實驗室、空調設備測試實驗室、校正實驗室
12	新型 69/161/345 KV GIS 通過義大利 CESI 型式試驗認證與台電國產化第三階段評鑑合格
13	110/220/420/550 KV 瓷柱式斷路器 GCB 通過義大利 CESI 型式試驗認證

產品 / 系統工程榮獲獎項

1	第五屆公共工程金質獎 優等	11	第二十屆公共工程金質獎 設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎
2	第七屆公共工程金質獎 優等		
3	第八屆公共工程金質獎 特優	12	第二十一屆公共工程金質獎 優等
4	第九屆公共工程金質獎 優等	13	第二十二屆公共工程金質獎 特優
5	第九屆公共工程金質獎 特優	14	敦化南路都更案 - 敦南御所建案，榮獲第 22 屆國家建築金質獎住宅商業大樓 / 高層組規劃設計類及施工品質類雙料獎項
6	第十一屆公共工程金質獎 優等		
7	第十五屆公共工程金質獎 特優	15	美國應用材料 2022 年 Best in Class Performance 獎項
8	第十六屆公共工程金質獎 優等		
9	第十七屆公共工程金質獎 特優		
10	第十九屆公共工程金質獎 優等		



近年度政府核准補助計畫

經濟部科技研究發展專案補助計畫		核准年度
1	12kV 氣體絕緣開關設備 (乾燥空氣絕緣環保型)	95
2	空調主機之客戶售後節電與保修服務平台研發計畫	99
3	高速高精度五軸龍門加工機暨製程增值系統	101
4	耐候型免加濕燃料電池關鍵組件及其系統開發計畫	101
5	資料中心高顯熱機櫃型空調設備暨監控系統開發計畫	102
6	鼓勵國內企業在台設立研發中心計畫	102
7	高值化航太級加工設備與應用整合性計畫	104
8	高效水冷燃料電池堆及其關鍵技術開發計畫	109

經濟部能源局燃料電池示範運轉驗證補助		核准年度
1	氫能風光屋混合直流電力示範運轉驗證計畫	98
2	SBN 全球財經頻道攝影棚備用電力示範運轉驗證計畫	99
3	遠傳電信機房燃料電池備用電力示範運轉驗證計畫	100
4	內政部消防署無線電中繼站燃料電池備用電力示範運轉驗證計畫	101

1.3 參與外部組織

外部倡議

1. 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
2. 全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報導準則
3. 聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact, UNGC)
4. 世界經濟論壇 (WEF) 《反貪腐夥伴倡議 反賄賂守則》

參與的公協會

台灣產業公協會及學會組織眾多，中興電工為凝聚產業共識，積極參與各界產業公協會，透過各式平台分享產業新訊、接收多元觀點及專業知識，更進一步期望能促進產業公共事務的推展與進步。2022 年，中興電工共參與 40 個公協會，皆為會員資格，其中，中興電工品保委員會、空調廠、電機廠及供電廠各別以會員資格參與財團法人全國認證基金會，並各別取得 TAF 實驗室資格。

● 中興電工參與的公協會及會員資格

- | | | | |
|----------------------|---------------------|----------------------|--|
| 1. 中華民國品質學會 | 11. 台灣區電機電子工業同業公會 | 21. 台北市電腦商業同業公會 | 31. 台灣風力發電產業協會 |
| 2. 中華民國工商協進會 | 12. 台灣機械工業同業公會 | 22. 台北市度量衡商業同業公會 | 32. 台灣區用電設備檢驗維護工程工業同業公會 |
| 3. 中華民國工業安全衛生協會 | 13. 台灣區冷凍空調工程工業同業公會 | 23. 台北市停車場商業同業公會 | 33. 台灣燃料電池夥伴聯盟 |
| 4. 中華民國正字標記協會 | 14. 台灣區水管工程工業同業公會 | 24. 新北市消防工程器材商業同業公會 | 34. 臺灣節能減排協會 |
| 5. 中華民國大氣層保護協會 | 15. 台灣區電氣工程工業同業公會 | 25. 桃園市工業會 | 35. DLMS |
| 6. 中華民國內部稽核協會 | 16. 台灣消防器材工業同業公會 | 26. 林口工三工業區廠商協進會 | 36. 台灣氫能產業發展聯盟 |
| 7. 中華民國電驛協會 | 17. 台灣汽電共生協會 | 27. 台北市冷凍空調技師公會 | 37. 財團法人台灣電子檢驗中心
(含 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001) |
| 8. 中華民國中東經貿協會 | 18. 台灣冷凍空調學會 | 28. 台灣區工具機暨零組件工業同業公會 | 38. 台南縣工業會 |
| 9. 財團法人中華民國會計研究發展基金會 | 19. 台灣智慧型電網產業協會 | 29. 台灣旅沙電力協會 | 39. 中華民國全國營造業工地主任公會 |
| 10. 財團法人全國認證基金會 | 20. 台北市電器商業同業公會 | 30. 臺灣區航太工業同業公會 | 40. 中華民國太陽光電發電系統商業同業公會 |



02 公司治理

永續發展政策

中興電工除追求永續經營與獲利，亦重視環境、社會與公司治理，保障利害關係人權益，因此參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》制定《永續發展實務守則》，並由董事會授權高階管理階層處理推動，不定期向董事會報告執行情形，如遇股東提出涉及永續發展相關議案時，公司董事會均審酌列為股東會議案，以促進公司邁向 ESG 永續發展。

中興電工《永續發展實務守則》明確規範企業社會責任之原則及公司治理、環境保護、社會公益及永續相關資訊揭露等公司永續治理之重點推動項目，並隨時注意國內外永續發展相關準則發展及企業環境變遷，據以檢討並改進公司所建置的永續發展制度與目標，以提升推動永續發展成效。

此外，我們也將持續考量國內外永續議題發展趨勢與企業核心業務的關聯性、公司本身與集團企業整體營運活動對利害關係人的影響等，訂定永續發展相關管理方針及具體推動計畫。



落實公司治理



發展永續環境



維護社會公益



加強企業永續發展資訊揭露

中興電工
《永續發展實務守則》



公司治理方針

健全的公司治理機制是企業永續經營的基礎，中興電工秉持誠信經營的理念，致力推動有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、落實營運及財務等各項資訊透明化，透過持續提昇公司治理品質及成效，以確實落實公司治理精神，穩固企業永續經營之根基。

中興電工為落實公司治理，2020 年經董事會決議通過，任命賴靜鳳處長專責擔任公司治理主管，其職掌包含「依法辦理董事會執行業務所需資料」、「依法辦理董事會之會議相關事宜及股東會議相關事宜」、「提供董事執行業務所需資料」、「協助董事就任及持續進修」、「協助董事遵循法令」等相關業務。

為持續精進公司治理成效，中興電工透過內部控制制度建立、檢討評估、董事會績效評估、公司治理主管進修，及定期發布公司治理報告，以有效因應公司內外部治理環境快速變遷，協助管理階層靈活制定經濟、環境和社會各項議題策略，並確保制度設計及執行持續有效，替公司及利害關係人創造最大利益。2022 年中興電工連續 10 年榮獲上市櫃公司資訊揭露評鑑 A 級之優良表現。

中興電工公司治理五大原則



● 中興電工 2022 年重大主題「公司治理」之管理方針要素及其評估

重大主題	公司治理
對應 GRI 指標	GRI 201 經濟績效
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 追求永續經營與獲利 ● 保障利害關係人權益 ● 利害關係人利益最大化
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 全年合併營收逾 180 億、合併稅後淨利逾 20 億。 <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 持續透過組織變革提升公司營運效能。 ● 掌握綠能產業發展契機。
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 將於 113 年度於董事會轄下設置永續發展委員會，協助董事會持續推動永續發展議題之實踐，以達永續經營之目的。 ● 設置專責公司治理主管，依法辦理董事會執行業務相關事宜、協助董事持續進修、強化職能。 ● 如遇股東提出涉及永續發展相關議案時，董事會則審酌列為股東會議案。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 全年合併營收逾 180 億、合併稅後淨利逾 20 億，2022 年實際達成全年合併營收 185.5 億元、合併稅後淨利 24.7 億元。



經濟績效

回顧 111 年，新冠肺炎疫情衝擊逐漸淡化，但俄烏戰爭爆發、美中關係持續緊張、歐美通膨持續升溫...等因素，均為疫後的全球經濟復甦帶來更多不確定性。然在此詭譎多變的全球經營環境中，中興電工憑藉強健的經營韌性再創經營佳績！受惠於政府積極電網強韌計畫，帶動重電設備及工程業務持續成長、太陽能案場持續穩定貢獻獲利，加以全球氫能業務、國內電動車充電站等效益逐步發酵，中興電工在 111 年度營收及獲利同步再創公司設立以來新猷，締造全年合併營收 185.5 億元，合併稅後淨利新台幣 24.7 億元，每股稅後盈餘 5.21 元的經營成果。

● 中興電工 2022 年合併財務報表 (單位：仟元)

項目	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	15,390,789	18,024,761	18,546,885
營業毛利	3,285,639	4,298,539	4,744,448
營業損益	1,720,973	2,678,147	2,851,135
所得稅	250,504	507,616	625,844
本期淨利	1,551,301	1,972,560	2,466,498
每股盈餘 (單位：元)	3.59	4.19	5.21
員工薪資福利費用	1,578,865	1,579,694	1,783,543

註：中興電工合併財務報表已納入所有子公司合併財務報告，國內外子公司及關係企業資訊請詳財報。



2.1 治理實務

2.1.1 董事會

董事會議事規範董事會績效評估辦法

中興電工依公司法規定成立董事會，本屆董事會於 2020 年 6 月改選，任期三年，至 2023 年 6 月屆滿，共有 9 名董事（含 3 席獨立董事），負責協助公司審定經濟、社會及環境相關的各項業務計劃及檢查執行成果，並督導公司內部稽核業務。董事會每二月召開一次會議，2022 年董事會共計召開 8 次，董事會整體出席率為 90.28%。此外，中興電工依法組織審計委員會及薪資報酬委員會等功能性委員會，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務控制上的品質。

董事會注重多元平等，依據董事會成員專業及經驗、廣納不同性別與年齡之成員，使本公司無論在整體決策或領導方向判定上皆能擁有創新正確之決斷。此外，為提升董事會運作效能、落實監督，本公司設立 3 席獨立董事，獨立董事符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》相關專業資格、獨立性認定及兼職限制的規定，以達到妥善規劃企業創新發展策略、維護股東權益並強化公司治理。

中興電工董事會成員具備專業產業知識與豐富企業治理經驗，並透過持續進修與廣泛參考國際趨勢報告，提升董事會成員在環境、社會及經濟議題上的群體智識。除了專業能力外，為確認董事成員行為操守以及道德聲譽皆符合本公司企業文化與精神，中興電工董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，每三年則由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估，以提升中興電工治理誠信及管理成效。



01 董事會績效評估機制

- 每年問卷自評
- 每三年外部專家評估



02 2022 年績效自評結果

- 董事會平均 4.9 分
- 董事成員平均 4.83 分
- 審計委員會平均 5 分
- 薪酬委員會平均 5 分



03 強化方案

- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通提高董事對公司營運之參與程度

● 中興電工多元董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡層	主要學經歷	出席次數
董事長	江義福	男	61 歲以上	政治大學外交系 調查局主任 中興電工機械(股)公司總經理	8
董事	郭慧娟	女	51-60 歲	成功大學工管所碩士 中興電工機械(股)公司財務處處長 中興電工機械(股)公司副總經理	8
董事	吳金條	男	51-60 歲	美國馬里蘭州立大學生化工程系博士 榮華工程(股)公司總經理 新聚興環保工程(股)公司總經理	7
董事	張偉荃	男	61 歲以上	中國海專輪機科 中興電工機械(股)公司 重電事業處處長	7
董事	江馥年	男	31-40 歲	紐西蘭奧克蘭旅遊管理學院 中興電工機械(股)公司 嘟嘟房事業群副處長	8
董事	翁明顯	男	61 歲以上	台灣大學農工系 中環(股)公司董事長	4

職稱	姓名	性別	年齡層	主要學經歷	出席次數
獨立 董事	陳瓊讚	男	61 歲以上	台灣大學法律系 立法委員、國大代表、檢察官、律師 、台灣工銀證券投資信託(股)公司 董事長、台新證券投資信託(股) 公司董事長、冠軍建材股份有限公司 獨立董事	8
獨立 董事	白省三	男	61 歲以上	文化大學法學博士、成功大學建築碩 士、中原大學建築學士、美國舊金山 大學行政管理碩士 總統府國策顧問、台北市建築師公會 理事長、中華民國消費者文教基金會 董事長、財團法人二二八事件紀念基 金會董事、行政院公共工程採購申訴 審議委員會委員	8
獨立 董事	陳鴻基	男	61 歲以上	近畿大學法學博士、真理大學副教授 國民大會代表、立法委員、駐日代表 處副代表、亞東關係協會會長	7

註：年齡層區分為：21~30 歲、31~40 歲、41~50 歲、51~60 歲、61 歲以上。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，中興電工依據《上市上櫃公司治理實務守則》訂定《董事會績效評估辦法》，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司董事會每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，每三年則由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會內部績效評估分別針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會確認績效評估結果，核分標準分為 (1) 待加強 ~ (5) 優等五種等級，2022 年董事會績效評估結果如下表，欲了解更多個別董事及功能性委員會績效評估結果請見官網「董事會績效評估」。

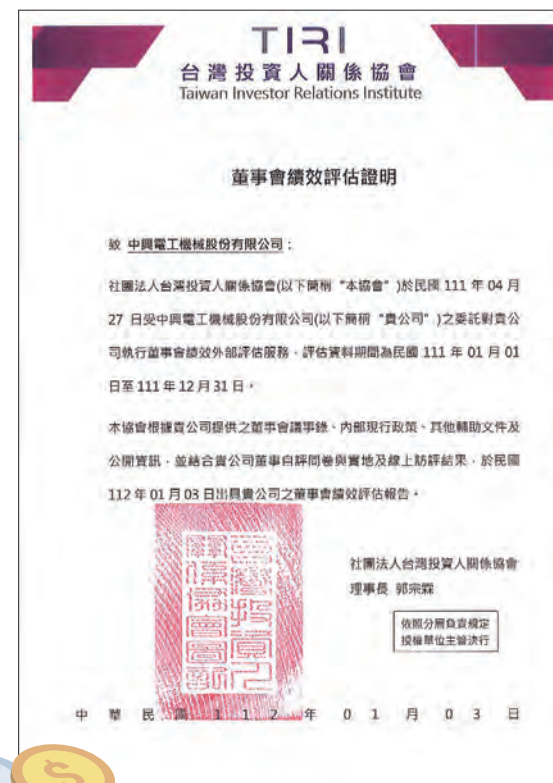
董事會績效評量指標包含五大面向、共計 45 項指標，2022 年評量結果「優 (5)」40 項、「佳 (4)」2 項，「良好 (3)」3 項，顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，符合公司治理之要求。

—外部獨立機構進行本公司董事會績效評估結論：

- (1) 公司經營職權明確劃分
- (2) 財務業務判斷客觀而獨立
- (3) 落實推動性別平等政策綱領
- (4) 獨立董事客觀行使職權
- (5) 已訂定永續發展實務守則，不定期向董事會報告落實情形

● 中興電工 2022 年董事會運作績效自評表

自評五大面向	考核項目	評分結果
A. 對公司營運之參與程度	12 項	4.83 分
B. 提升董事會決策品質	12 項	4.92 分
C. 董事會組成與結構	7 項	5.00 分
D. 董事之選任及持續進修	7 項	4.71 分
E. 內部控制	7 項	5.00 分



進步的治理團隊

為達到公司治理之理想目標，中興電工董事會成員積極參與進修、培養執行職務所需具備之知識、技能及素養，2022 年董事會總計進修時數共 54 小時，平均每人進修 6 小時，課程涵蓋全球趨勢、經營管理及財務防弊等，未來也將增加環境及社會相關課程進修，強化 ESG 智識，提升董事會專業能力、治理成效及整體永續職能。

● 中興電工董事會八大職能條件



● 2022 年董事會進修課程及總時數

職稱 / 受訓人	課程名稱	受訓時數
董事 / 江義福	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
董事 / 郭慧娟	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
	數位經濟市場下的法律遵循與實務發展	3
董事 / 吳金條	資金貸與、背書保證及取得處分資產規定與實務解析	6
董事 / 張偉荃	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
董事 / 江馥年	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
董事 / 翁明顯	營業秘密保護與舞弊偵防實務	3
獨立董事 / 陳瓊讚	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
獨立董事 / 白省三	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
獨立董事 / 陳鴻基	國內外經濟情勢、產業展望與可能風險	3
	世界金融、經濟趨勢、風險與因應之道	3
總時數 54 小時		

2.1.2 功能性委員會

中興電工為完備治理架構，健全監督功能及強化管理機能，並降低公司整體營運風險，設立審計委員會及薪資報酬委員會，除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。總稽核室定期對風險事項予以評估及檢討，並報告評估結果，再由總稽核彙整重大風險事項後，定期向審計委員會及董事會報告。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。中興電工董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，並由陳瓊讚先生擔任召集人及主席，當年度共召開 3 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度獨立董事與稽核主管共召開 1 次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開 1 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

薪資報酬委員會

中興電工為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，經由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，於董事會設置薪酬委員會，目前 3 名委員皆由獨立董事出任，由陳瓊讚先生擔任召集人。薪資報酬委員會主要職權為以專業客觀之地位，就本公司董事、經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，每年至少召開二次，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。2022 年薪資報酬委員會共召開 3 次會議，成員實際出席率為 100%，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

薪酬政策

董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策係訂定本公司章程內，皆由薪酬委員會審視對公司營運績效貢獻後，決定報酬合理性，並提董事會議定。隨著公司治理及企業永續發展之重要性與日俱增，中興電工董事及經理人之績效除與薪酬指標連結外，將逐步納入 ESG 之公司治理、綠色金融、社會關懷、永續環境等非財務績效面向於評估範圍及薪酬政策中。



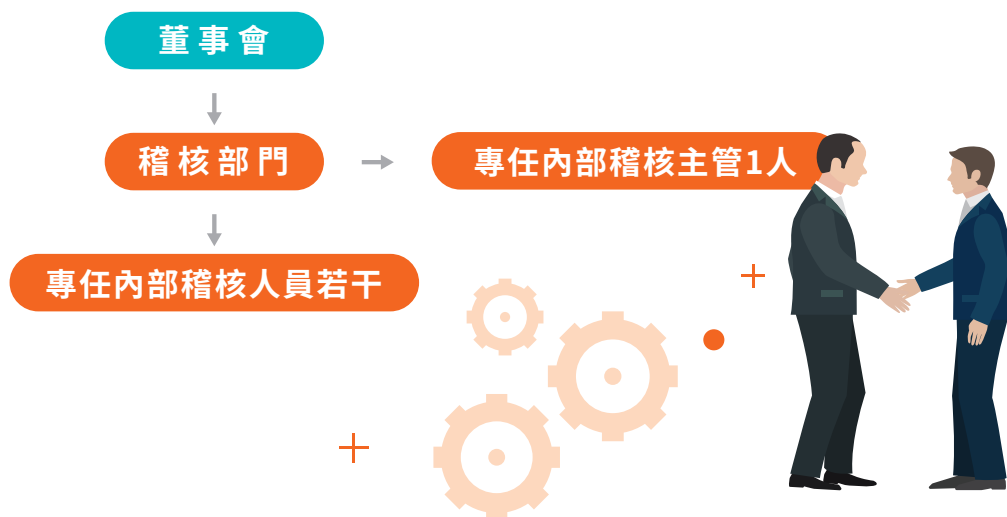
2.1.3 內部稽核

內稽運作

中興電工為協助董事會確認公司內部控制制度之缺失、檢討財務及營運資訊的可靠性與完整性，以及衡量營運的成果與效率，透過內部控制與內部稽核，適時提供改進建議，以確保該制度得以持續有效的實施。

中興電工內部稽核部門下轄董事會，內部稽核主管之任免必須經由審計委員會同意，並提報董事會通過，內部稽核人員之任免、考核、薪資報酬依據本公司《從業人員任用、調遷及離職作業辦法》、《職等職稱及薪資核發辦法》、《從業人員考核辦法》執行，同時簽報至董事長，並每年向證期局申報備查。

● 中興電工內部稽核組織圖



內稽程序

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。中興電工透過實地稽核與書面稽核執行內部稽核，稽核對象包括本公司各單位及子公司所負責之業務，受查單位人員應予密切配合。稽核工作包括檢查與評估稽核規劃、溝通結果及事後追蹤。年度稽核計劃基於風險評估考量，應針對個別稽核案件擬訂稽核重點，並做成工作底稿，待實地稽核工作結束時，就稽核結果與受查單位主管充分溝通，並取得受查單位之改進計劃及其預計完成日期，再追蹤改善結果。最後，將稽核及追蹤報告呈核後交付各獨立董事查閱。

● 中興電工內部稽核時機

例行性 內部稽核	稽核部門於每年底前，依八大交易循環特性、參考證期局針對先前查核，應行加強稽核重點之來函，及公司交易發生頻率及作業繁易等實務運作擬定年度稽核計劃，決定各項稽核項目之稽核時間。
不定期 內部稽核	為充分瞭解受稽核部門的現行運作情形，稽核部門可就交易循環各項作業之重要性、風險性、交易頻率及作業繁易等考量訂定稽核項目。
專案 內部稽核	由公司高階主管或稽核主管指定稽核主題及時間，稽核人員應於決定時間內進行各項稽核作業之查核。

2.1.4 倫理誠信

● 中興電工稽核流程圖



● 中興電工 2022 年重大主題「法規遵循」之管理方針要素及其評估

重大主題	法規遵循
對應 GRI 指標	GRI 205 反貪腐
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持廉潔、透明及負責之經營理念。 ● 制定以誠信為基礎之政策。 ● 建立良好公司治理與風險控管機制。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 推動及協調誠信政策宣導訓練。 ● 規劃檢舉制度並確保有效執行。 ● 達成所有客戶公司治理誠信道德評鑑。 <p>中期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。 ● 針對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。 ● 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作。 <p>長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本公司及其集團企業與組織應於其規章及對外文件中明示誠信經營政策，董事會與管理階層應承諾積極落實，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。 ● 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。 ● 協助供應商體系遵循誠信道德經營
責任與資源	本公司為健全誠信經營之管理，指定管理處為專責單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 依《上市上櫃公司誠信經營守則》及相關法令規範訂定誠信經營守則，並經董事會通過。 ● 2022 年度舉辦誠信經營相關議題內、外部教育訓練共 156 人次、388 人時。 ● 新進員工教育訓練時納入道德誠信經營相關內容，2022 年度共 119 人參訓。 ● 2022 年並未發生違反事件。

誠信經營守則

中興電工為建立誠信經營之企業文化及健全發展，中興電工依《上市、上櫃公司誠信經營守則》及相關法令規範，訂定「誠信經營守則」，並經董事會通過。明確規範禁止不誠信行為，包括行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助及接受不正當利益等，並嚴格遵守與客戶簽訂之合約及其它相關規定，確保治理階層及內部所有員工、供應商均以公平與透明之方式進行商業活動。為有效管理及推動本公司誠信經營作為，由管理處負責擬定與執行相關方案，並定期向董事會報告。若任何人於懷疑或發現有人違反法令規章或道德行為準則之行為時，應檢具相關資料向其直屬主管或總稽核室或供應商透過指定收件電子郵件信箱舉報，本公司將對舉報內容逐項調查，並保護舉報者個資安全及身份保密，以鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為。中興電工 2022 年度舉辦誠信經營相關議題之內、外部教育訓練，包含誠信經營法規遵循、會計制度及內部控制等相關課程共計 156 人次參與，合計 388 人時。此外，為宣導強調道德誠信經營之理念，於新進員工教育訓練時納入道德誠信經營相關內容，使新進同仁了解公司道德誠信經營的政策及方向，2022 年度參加人數計 119 人，每次進行時數 15 分鐘。於供應商評鑑時，明確要求遵守「廠商管理作業辦法」及完成「供應商自我查核表」。於簽約時，要求供應商簽署「誠信廉潔承諾書」、「供應商社會責任與道德規範承諾書」，使供應商了解公司道德誠信經營的政策與措施，2022 年度簽署承諾書供應商家數計 885 家，達成率 100%。中興電工 2022 年度已進行貪腐相關風險評估的營運據點總數 2 處，達成率 100%，2022 年並未發生相關違法事件。

防範內線交易管理作業程序

針對防範內線交易情事之發生，特制定防範內線交易管理作業程序，保障投資人及維護本公司權益。為落實防範內線交易管理作業程序，本公司每年至少一次對現任董事、經理人等內部人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導，對新任董事、經理人等則於上任後 2 個月內提供教育宣導相關資訊以供遵循。

誠信經營守則



防範內線交易管理作業程序



法令遵循

基於廉潔、透明及負責的經營理念，中興電工制定以誠信為基礎的政策，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令。為落實誠信經營與法令遵循，中興電工於與員工、工會或其他代表機構之成員溝通協商後訂定「防範不誠信行為方案」，包含作業程序、行為指南及教育訓練等，確保同仁得符合誠信經營商業活動之要求。中興電工於商業往來之前，會將代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性，以及是否有不誠信行為紀錄等因素納入考量，並避免與有不誠信行為紀錄者信行交易。中興電工 2022 年度已實地進行 885 家廠商評鑑，合格率達 100%。另與他人簽訂契約時，其內容宜包含遵守誠信經營政策，另交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款，以落實公平與透明之商業活動。

2.2 風險管理

為強化本公司風險管理機制，中興電工制定《風險管理政策與程序》，各管理單位定期對風險事項予以評估及檢討，並由總經理執行風險管理決策，並協調跨部門之風險管理互動與溝通，稽核單位則依職權定期查核各單位落實情形，並定期向董事會報告。對於經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施，確保公司達到永續經營之目的。

風險管理應對措施

各級主管針對相對應負責之風險項目進行有效管理，積極監控各部門之相關風險，必要時得審視作業細則手冊及外部法令，制定相關內部規範。此外，對可能威脅企業經營的不確定性因素，除與內部相關權責部門商議外，將視需要徵詢外部顧問之意見，以有效評估風險並提出因應對策。

稽核單位則定期依內部稽核作業風險評估表進行評估，且於發現異常時，立即通報相關權責部門主管，並追蹤後續處理情形，確保異常事項已落實完成。欲詳閱更多風險管理政策與執行成效，請見本公司官網《風險管理政策與程序》。



中興電工風險管理一覽表

風險類型	說明
營運風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 行為疏失或忽略公司之內部控制導致之相關作業風險 2. 與本公司交易往來對象因企業體質不良或其它因素，使交易對象無法履行契約義務所導致公司損失之信用風險 3. 未能遵循主管機關相關法規，或所簽訂契約本身不具法律效力、越權行為、規範不周、條款疏漏等因素，造成財務或商譽等損失之法律風險。
財務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因利率、匯率與通貨膨脹的波動，造成資產負債表之表內與表外的價值發生變化，對公司造成市場風險。 2. 因外在環境的劇變，導致突發的市場流動性匱乏，導致資金調度困難之流動性風險。
政經風險	因國內外政治、經濟與監管要求等因素，對公司造成財務或業務影響之政經風險。
原物料風險	因市場狀況、供應商公司體質甚或天然災害等因素，使供應商供貨的數量、品質與交期受影響導致斷料風險升高。
資安風險	因公司資訊系統遭攻擊，造成企業營運的資訊系統無法正常運作之風險。員工缺乏資訊安全意識，造成資訊安全風險。
人才風險	人才風險包括，人力資源不足、人員大幅流失及勞資糾紛等與人員有關之人力風險。
環境及安全健康風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對環保要求趨嚴及輿論壓力下，環保法規的變化，亦會對公司產生相關不確定性與風險。 2. 因工作環境安全與人員防災意識缺乏，導致勞工安全衛生事件風險增加。
氣候變遷與能源風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 氣候變遷導致風災、水患與乾旱的頻率增加，皆可能對供應商與客戶造成影響，間接導致公司產能減少或中斷，造成財務與業務的風險。 2. 隨環保意識抬頭，可能使碳排放成為客戶對本公司的重點檢視項目，將提升業務不確定性與風險。

2.3 資安防護

資安管理與政策

中興電工雖無資訊安全管理委員會，但仍訂有「資訊安全管理辦法」，並於 2022 年取得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統認證，以建立安全及可信賴之資訊化作業環境，確保公司電腦資料、系統、設備及網路安全，以維持本公司業務之正常運作及永續發展，並在兼顧資訊安全與作業效率下，建立資料處理、交換及安全控管機制。資訊安全相關政策由資訊單位負責，訂定及檢討公司資訊，安全政策規劃，針對各項資訊安全措施辦理風險評估，監督資訊安全管理事項、進行資訊安全政策符合性檢查。

為了維護公司競爭優勢，所有員工均應依照公司所頒布的相關資訊保護辦法做好自我管理，並具備資安意識。除了資訊系統所提供服務之資訊安全控管措施，更著重保護重要個人及交易資料等資訊之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability)。同時強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路等軟硬體資訊安全，營造健康的資訊環境，部署創新的資訊安全防護技術，落實推動資訊安全管理作業，以提升安全的服務品質。

資訊安全管理具體管理方案

為使中興電工在資訊安全管理上獲得最大程度的效益，及有效降低營運過程所產生的資安風險，我們藉由資安管理辦法之訂定及 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統之推行，詳細揭櫫內部資安相關工作事宜，包括權責與分工及詳細資安管理具體措施，以確保中興電工資安管理有效性，包括人員管理及資安教育訓練、電腦系統安全管理、網路安全管理、系統存取控制管理、系統發展及維護安全管理、資訊資產安全管理、實體及環境安全管理、業務永續運作計畫管理、個人資料保護管理及其它資安管理事項。

● 中興電工資安管理之工作權責與分工

工作項目	工作權責與分工
規劃作業	負責資訊安全政策、計畫及技術要點之研擬、建置及評估等事項，由資訊單位辦理。
安全控管	負責資料及資訊系統之安全需求研議、使用管理及保護等事項，由資訊單位配合各事業單位代表辦理。
個資控管	負責本公司個人資料保護政策之擬訂及推展，由資訊單位配合各事業單位代表辦理。
資安稽核	負責資訊機密維護及資訊安全之稽核事項，由稽核單位會同資訊單位及各業務相關單位辦理。
門禁管制	依照公司廠區門禁管理辦法。
委外、第三方與協力廠商	依據合約內容配合本公司資訊安全運作。



03 永續供應鏈

3.1 供應鏈簡介



3.2 供應鏈管理

管理政策及承諾

為活化供應鏈運用並提升供應鏈價值，中興電工整合集團資源，以長期、策略性合作方式提升供應鏈競爭力。在供應鏈風險管理面向，積極關注供應鏈的能源使用、活化及管理與資安防護，以因應環境變遷對於供應鏈的衝擊；在社會人權面向，已完成不使用衝突礦產政策制定，確保本集團整體供應鏈無因衝突礦產而間接導致人權損害之情事；在環境保護面向，中興電工構築綠色供應鏈及重視環境友善，鼓勵並推廣供應商走向循環經濟。本公司透過供應鏈 ESG 永續管理，訂下以下五大承諾，期望整合集團能力共同帶動上、中、下游廠商，甚至於社會大眾邁向共好目標。

善盡企業社會責任

以經濟、環境、社會責任為出發點，推動本身與整體供應鏈等利益關係人遵循相關社會責任及維持利益關係人之福祉。

落實供應商風控

監控並確保供應鏈安全衛生、環境保護及人權、資訊安全保障執行情形，落實供應鏈風險控管，並於需要時主動提供協助，以維持供應鏈穩定。

供應鏈永續性評核

建立對供應商之永續性評核辦法，並與品質、交期、財務、營運、服務等並列為風險評核標準，以穩固供應商關係、最大化供應鏈價值。

保護智慧財產權

尊重及保護智慧財產權，並適時簽訂保密契約以維護利益關係人之權益。

廉潔供應鏈

秉持廉潔經營原則，禁止以任何形式收受不當利益、貪汙、勒索、挪用公款之不當行為，建立檢舉及被檢舉之身分保密機制。

管理策略與執行

中興電工為落實供應商管理政策及承諾，已完成供應商評估、評比、輔導及訓練流程建立。在評估面，將針對供應商品質、財務、成本、交期、服務、永續等面向進行評核，除要求出具 ESG 宣告外，並請供應商檢具如：ISO 9001 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證等相關實績或證明文件，符合本公司要求者方可成為供應商。在評比面，依供應商特性與風險進行分類，並依評核機制進行評分與分級後，進入供應商輔導階段，依評核分級結果與建議事項與供應商溝通，針對缺失進行品質、製程、技術、效率、環保等方面進行改善。優質廠商予以表揚，並提供優惠付款辦法、反饋訓練等措施；符合最低標準者，則進行輔導及訓練，以持續降低其風險；不合格者則予以淘汰。最後，中興電工為能持續提升供應商環保、安衛績效，並促使其符合相關規範，不定期舉辦供應商教育訓練，或邀請供應商參與相關委外課程，包括：製程、安全衛生、法規風險等，持續帶動上下游廠商共同進步。

供應商評估

1. 針對供應商品質 / 財務 / 成本 / 交期 / 服務 / 永續等面項進行評核，並請供應商檢具相關實績或證明文件，如：ISO9001、ISO14001 等。
2. ESG 宣告
3. 符合中興要求者，方可成為供應商。

供應商評比

1. 依供應商分類及評核機制進行評分。
2. 依據供應商特性與風險進行區分及依據前述評比結果分級。

供應商輔導

1. 依據評核結果與建議事項與供應商溝通，針對缺失進行品質、製程、技術、效率、環保等方面進行改善。
2. 優質廠商予以表揚及提供優惠付款辦法等措施與反饋訓練；符合最低標準者進行輔導及訓練，以降低風險。不合格者則予以淘汰。

供應商訓練

不定期舉辦訓練或邀請供應商參與相關委外課程，以有效提升環保、安衛績效並符合相關規範。課程內容包括製程、安全衛生、法規風險，與 ESG 遵循相關議題等。

3.3 供應商評估

為降低集團整體供應鏈風險，中興電工定期於新增供應商時進行風險評估，並積極協助供應商實施營運持續計畫，以滿足品質、環境保護及產品安全的相關要求，並確保其依照時間表如期交貨。同時落實產地調查與定期檢討，以不斷提升風險管理的能力與供應鏈價值、落實企業社會責任。

營運持續計畫

請供應商針對產能分配之各種潛在威脅提出相關應變計畫與程序，以降低對供應鏈之衝擊並可及時掌握與對應。

產地調查

針對重要原物料進行相關產地調查，以先備妥因應及替代方案。

定期檢討

中興電工從本身做起並持續與供應鏈體系宣導及溝通永續理念、定期評估執行效益，並思考優化策略方針及作法，以達永續發展與持續提升價值。



環境風險評估

在供應商環境風險評估階段，2022年，中興電工共新增341間供應商，新供應商由採購部門之經辦人員要求供應商填寫「廠商調查表」，以初步掌握供應商之營運規模、生產檢測設備以及品質、環保及安衛相關認證狀況，並由採購會同研發、品管等相關部門人員組成評鑑小組，依狀況進行實地現場評核作業，若廠商有變動情況，則會重新核查「廠商調查表」資料，並以三年一次追查修訂之為原則。

社會風險評估

在供應商社會風險評估階段，中興電工要求供應商不得採購及不使用衝突礦產 (Conflict Minerals)，並遵守RBA要求，建立《供應商資格及考核認定作業程序》，要求供應商簽署《衝突礦物宣告書》，以承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件所使用到的錫、鉍、鎢和金等礦料，不會為武裝衝突帶來獲利，若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2021年已將此政策納入採購合約並於2022年已完成供應商評估，後續將三年一次進行廠商風險評估追查及合約修訂作業。



3.4 供應鏈評比

為有效掌握供應鏈及分散風險，中興電工透過年度稽核及每月交貨評核確認供應商是否具備履約能力，由評鑑小組進行書面或實地評鑑，並於訂單執行過程中紀錄是否有相關品質 (Quality)、交期 (Delivery)、服務 (Service) 等缺失與限期追蹤改善。改善成果將於改善報告中回覆並反饋至供應商之機制，如：品質管理、交貨流程、保固修繕或服務流程等。

廠商交貨評核

中興電工定期對供應商及承攬商進行評核，依據供應商特性與風險進行分類評分，每年亦依照對營運影響的重大程度權衡，定期調整廠商交貨評核項目比重。2022年，本公司評核項目及比重包括：品質確保35%、交期穩定35%、廠商配合度30%。評核結果評分70分以上者列為合格供應商；60-70分者視為可改善廠商，並將限期要求改善；60分以下者則列為不合格廠商，將不予合作。本年度共評核885家廠商，合格率達100%。

- 中興電工 2022 年廠商交貨評核結果

合格分數	評核家數	合格家數	合格率
70分	885	885	100%

+

供應商稽核

中興電工除透過年度評核外，每三年執行一次現地或書面稽核，本公司依「單一供應商」、「供應量比例大於 50%」、「交易金額大於新台幣 1,000 萬」、「工安意外 / 品質異常」等四大要項篩選欲實地稽核之廠商，由各單位組成稽核小組實地稽核。如廠商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施。

在供應商 ESG 稽核方面，公司定期針對供應商進行 ESG 評鑑，要求供應商除應透過 ISO 環境 / 職安 / 其他管理系統之外，對供應商進行 ESG 問卷自評、實地稽查等方式，確保供應商的作業符合公司的供應商政策。如發生既有供應商評鑑不過，公司會進行輔導並要求供應商限期改善，滿若仍無法改善者，公司會依照契約條款減少訂單或要求損害賠償或除名供應商。中興電工以當年度有交易之物料類廠商為基準進行供應商數量統計與稽核如下表：

供應商 ESG 稽核		
項目	2021 年	2022 年
供應商家數	544	885
供應商 ESG 自評家數	0	152
供應商 ESG 實地稽核家數	0	7
整體供應商 ESG 稽核率	0.00%	17.97%



3.5 永續供應鏈

永續管理實踐

本公司為降低各項營運活動對環境或社會所造成的衝擊程度，透過在地採購、綠色採購、循環經濟、研發再生能源、禁用衝突礦產等多面向規劃，構築綠色供應鏈。2022 年，中興電工在地採購的支出比例即達 78.46% 以上。

環境

- 優先考量「已取得行政院環境保護署認可之環保標章」、「符合再生材質、低汙染、可回收、省資源」、「取得綠建築標章」之產品與供應商，以最小化供應鏈環境衝擊。
- 與供應鏈體系共同自研發設計端依循 4R 環保原則，包括 Reuse（重用）、Recycle（回收）、Reduction（減量）、Replace（替代），以提升整體供應鏈環境績效、落實節能減廢、實現循環經濟。

社會

- 依美國證券交易委員會（SEC）頒布的「衝突礦石來源揭露規定」進行衝突礦產管理，導入供應鏈之衝突礦產管理評估。
- 自供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦產要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料（金、鉍、錫、鎢）、簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，善盡企業社會責任。

治理

- 透過產學合作研發再生能源產品與技術，如：與中央大學共同執行「KW 級燃料電池儲氫發電製冷技術開發」。
- 要求廢棄物清理投標廠商需具有甲級清運或相關處理執照，落實相關法令規定遵循。

● 中興電工 2022 年廠商交貨評核結果

因應電力產品需求急拉，為有效備貨及滿足各項需求條件同時強化在地供應鏈韌性，使得物料採購總金額及在地採購金額均大幅提升。

年份	物料採購總金額	在地採購金額	在地採購占比
2021	37 億 4,033 萬元	27 億 6,698 萬元	73.98%
2022	56 億 8,683 萬元	44 億 6,220 萬元	78.46%



04 綠色永續

4.1 環境管理政策

永續環境

- 中興電工 2022 年重大主題「節能減碳」之管理方針要素及其評估



重大主題		節能減碳
對應 GRI 指標	GRI 302 能源	
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 電力市場為中興電工的主力產業，為減少製程電力，本公司探討縮短製程，小型化機型，期盼對社會走向低碳、高效、之潔淨能源有所貢獻。 ● 中興電工除遵守國內溫室氣體減量法規，自 2021 年開始進行溫室氣體自主盤查，以推動溫室氣體排放管制。 	
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 倡導節能減碳，尋求將空調及照明系統等設備最佳化。 <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 支持我國綠能產業，於政府推動能源安全、綠色經濟及環境永續之願景中扮演重要角色。 	
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 於 2008 年成立研發中心，專心致力於製程節電、減碳。 ● 配合「太陽光電推動計畫」，支持發展綠能產業。 	



重大主題

節能減碳

評量機制與結果

- 公司通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。
- 公司從 2021 年起至 2022 年止，採簡單的自主盤查，以營運控制法準則，設定盤查邊界為公司林口廠區以及南科廠區，而盤查項目林口廠區以液化石油氣與柴油的直接燃燒排放（範疇一）；外購電力的間接排放（範疇二）為主；再加上外購自來水（範疇三）為輔。而樹谷廠區依實際生產項目僅包含外購電力（範疇二）；以及外購自來水（範疇三）項目。
- 在能源耗用部份，2022 年包含林口廠區以及樹谷廠區的總能源耗用為 44,378,952 [MJ]，相較於 2021 年雖僅減少了 0.76%。但因為營業額相較 2021 年增加了 2.90%，故以每百萬元單位營業額所耗用的能源來看，每百萬單位已經減少 3.55% 的能源耗用。而從統計資料可以看出，近三年（2020~2022）公司的營運能源密度皆持續保持下降，代表在提升總營業額的同時，還持續提升了公司營運上的整體能源使用效率。
- 在溫室氣體排放部份，2022 年包含林口廠區以及樹谷廠區的等效溫室氣體總排放量為 5,940.5 [tCO₂e]，相較於 2021 年雖僅減少了 0.80%，但同樣因為營業額相較 2021 年增加了 2.90%，故以每百萬元單位營業額所產生的溫室氣體排放來看，每百萬營業額可以減少 3.59% 的溫室氣體排放。而從統計資料可以看出，近三年（2020~2022）公司的營運溫室氣體排放密度皆持續保持下降，代表在提升總營業額的同時，還持續降低了公司營運上的整體排放密度。
- 於廠區內建置太陽光電裝置容量 2,500 kWp，2022 年透過太陽能裝置共發電 1,078,440 度，全額躉售予台灣電力股份有限公司。
- 透過節能行動，林口廠區與南科廠區，2022 年相較於 2021 年共節省 244,280 度電以及 864 度的水、減少溫室氣體排放約 48.028 公噸 CO₂e。
- 在純電動車 (EV) 之充電樁設立與充電服務部份，2022 年中興 CPO 單位陸續於 2 月開始於全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場建立 32 台充電樁設備並提供充電服務（圖 4-1），總計全年充電度數達到 319,483.8 度電，等同減少 160,907.9 公升汽油的使用，或減少 378 噸 CO₂e 的等效溫室氣體排放，亦或是 0.98 座大安森林公園的年吸碳量（圖 4-2）。
- 2022 年所提節能減碳相關改善提案金額約為 537 萬元，件數共計 31 件，占總提案比例 8.5%，比例雖還不高，但相信在逐年努力下應可以不斷上升。

近年來，如臭氧層破壞、地球暖化、酸雨等，環境問題已由傳統的地方性、區域性問題轉變為無國界的全球性問題，公司亦需注重國際環保公約、國內環保法規要求、附近社區居民權益等問題。因此，為因應新的環保趨勢，公司通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，由政府強制及法規導向的傳統污染管制方式轉為公司自行主導；由過去為符合排放標準所進行污染改善設施投資的被動管制，轉為未來從提升技術與管理效率著手，建立符合環境管理標準之制度，發揮資源合理利用及最佳環境保護策略與措施。





圖 4-1：中興電工高速公路休息站 iCharging 充電站

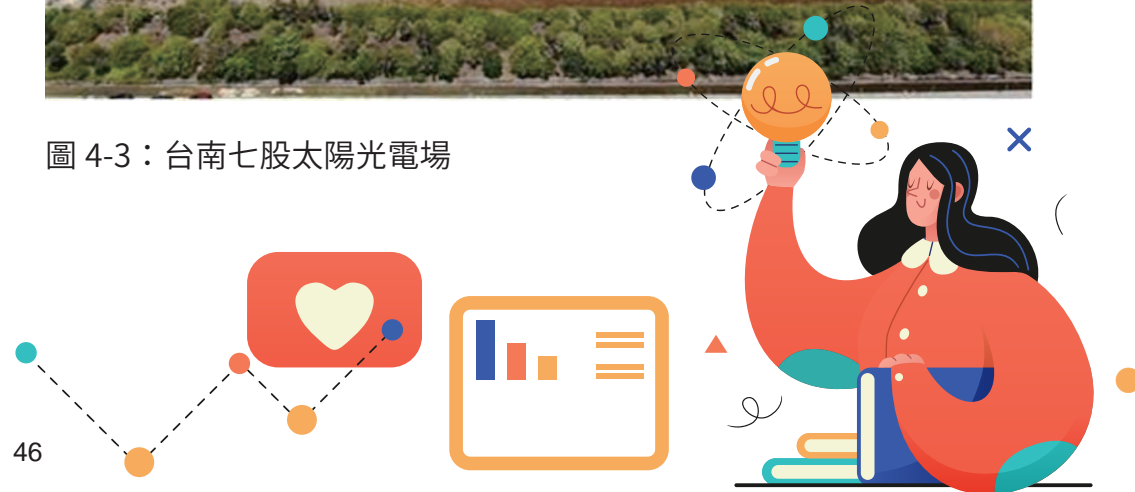


圖 4-2：2022 年充電樁服務減少 0.98 座大安森林公園的碳排放

中興電工在使用太陽光電進行綠能發電部份，一直持續不斷貢獻心力。2022 年位於台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場 (圖 4-3 裝置共發出綠電約 3.24 億度電，全額躉售予台灣電力股份有限公司，等同減少 164,876(發電千度數 * 0.509) 噸的等效 CO2 排放。



圖 4-3：台南七股太陽光電場



同時集團在環境管理方面，亦取得 ISO 14001 環境管理系統驗證證書，如圖 4-4 所示。



圖 4-4：ISO 14001 環境管理系統證書

4.2 節能減碳

中興電工 2022 年持續落實廠區污染防治及節能減碳。為了減少溫室氣體排放，除致力於倡導節能減碳外，亦尋求將空調及照明系統等設備效能進行提升。同時，為配合能源局規定及桃園市政府推動低碳綠色城市願景，分別在林口廠區以及南科廠區內建置太陽光電，總裝置容量達 2,500 kWp

- 林口廠區內自建太陽光電裝置
- 南科廠區自建太陽光電裝置

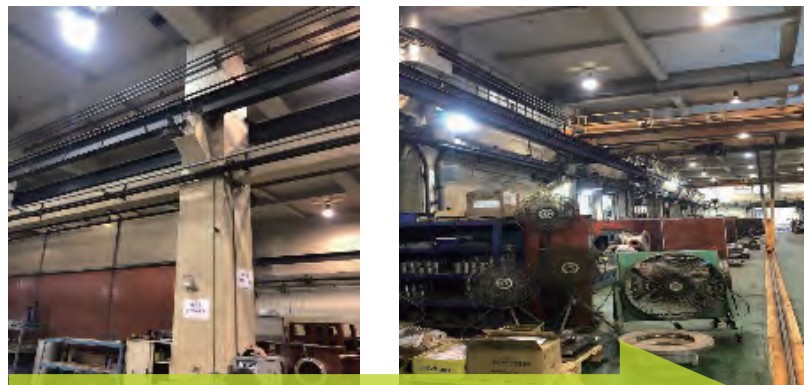


中興電工主要生產產品為重電產品、電表產品、系統空調、發電機、氫能產品等，在製程上使用的能源皆為電力，林口廠區主要為辦公生產區，近三年組織內部能源消耗量如下表：

● 2022 年節能行動方案及節能績效

行動方案	節電量 (單位：度)	減少能源消耗量 (單位：MJ)	減少排碳量 (單位：tonCO ₂ e)
400W 水銀壁燈改為 150W LED 壁燈 (17 套)	10,166	36,597	5.29
老舊冰水主機汰換成 水冷式箱機 (10 台)	237,465	854,874	123.72
總計	247,631	891,471	129.01

註：外購電力 1 kWh =3,600,000 Joule 1 kWh =0.502 tonCO₂



400W 水銀壁燈改為 150W LED 壁燈



老舊冰水主機汰換成高效節能水冷式箱機



同時，為配合國家 2050 淨零碳排的整體目標，中興電工在內部縝密的討論後，在能源管理部份，從今年開始已逐步建立起集團的能源目標方案，將期程分為短期：0~3 年 (2022~2025)、中期：4~10 年 (2026~2032)、以及長期 10~30 年 (2033~2050) 三個時期進行推動。從節電、節水、減廢開始，到計畫性減少集團碳排，以及推廣公司氫能源單位之氫能產品於全國進行使用，系統性的規劃進程與方案，為全球淨零碳排貢獻一己之力。詳細內容請參閱下表 4-1 所述。

表 4-1：集團能源管理目標

集團能源管理目標		
期程	目標	行動方案
短期：0~3 年 (2022~2025)	1. 每年節電 3% 2. 每年節水 3% 3. 每年廢棄物減量 3%	<ul style="list-style-type: none"> 推動集團內各項節電、節水、減少廢棄物、資源回收等措施
中期：4~15 年 (2026~2032)	1. 配合 2030 溫室氣體排放量較基準年 2005 降低 20% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 檢討廠內碳排放熱點，並提出對應降低排放方案。	<ul style="list-style-type: none"> 開發減碳產品、氫能產品、能效一級產品以及廣設充電樁等以成為完全綠色能源公司為目標。 逐步替換能源效率不佳設備或燈具，汰換為高效設備，如變頻空調與變頻空壓機等。
長期：15~30 年 (2033~2050)	1. 配合 2050 溫室氣體排放量較基準年 2005 降低 50% 之國家目標。 2. 推動氫能發電全面綠能發電措施。	<ul style="list-style-type: none"> 增加氫能發電設施投資並進行推廣，逐步取代傳統石化燃料發電。 持續節能、減碳、減廢、減排之作為並成集團人人使命共識。



溫室氣體

為遵守國內溫室氣體減量法規，中興電工進行溫室氣體自主盤查，以建立節能制度、推動溫室氣體排放減量措施。

能源消耗統計

中興電工近三年能源耗用量部份：從下表 4-2 可以看出，不論在液化石油氣、柴油等直接燃燒能源、外購電力、以及外購自來水使用量部份，林口廠區與樹谷廠區都是不斷下降的趨勢，但整體營收卻是不斷上升的情況。代表在各單位製造 / 銷售增加的同時，亦提升了整體的能源使用效率。

表 4-2：林口廠區與南科廠區各式能源耗用度數

項目		單位	2020	2021	2022
林口廠區					
範疇一	液化石油氣	公升	22,930	19,620	19,570
	柴油	公升	108,000	126,000	126,000
範疇二	電力使用量	千度	9,728	9,324	9,195
範疇三	自來水使用量	度	22,028	22,028	21,606
樹谷廠區					
範疇二	電力使用量	千度	1,602.64	1,717.92	1,752.80
範疇三	自來水使用量	度	4,869	4,532	4,090



能源熱值係數參照環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4：液化石油氣 6,635 Kcal/L；柴油 8,400 Kcal/L。

Kcal 轉換為 KJ 之換算係數為 4.18 KJ/Kcal

電力能源係數為 3.6 MJ/度。

能源 - 營業額年密度 (MJ/百萬元) = 能源合計用量 (MJ) / 公司營業額 (百萬元)

中興電工近三年能源耗用情形：如果將所使用能源轉成能量進行表示，其結果如下表 4-3 所示，亦可看出近三年使用總能量逐年下降的趨勢。

表 4-3：林口廠區與南科廠區各式耗用能量

項目	單位	2020	2021	2022	
林口廠區					
範疇一	液化石油氣	MJ	635,947	544,147	542,760
	柴油	MJ	3,792,096	4,424,112	4,424,112
範疇二	電力使用量	MJ	35,020,800	33,566,400	33,102,000
南科廠區					
範疇二	電力使用量	MJ	5,769,504	6,184,512	6,310,080
林口廠區 + 南科廠區					
總計	能源總消耗量	MJ	45,218,347	44,719,171	44,378,952

中興電工近三年能源消耗密集度部份：若將所耗用能源除以各年營收，將得到能源 - 營業額密度如下表 4-4 所示。可以看出在營業額增加的同時，每百萬營收所耗費的能量密度逐年進行下降，而近三年與前年密度相比下降幅度從最高可達 15.56%，其中 2022 年相較於 2021 年總能源耗用雖僅減少了 0.76%。但因為營業額相較 2021 年增加了 2.90%，故以每百萬元單位營業額所耗用的能源來看，每百萬密度已經減少 3.55% 的能源耗用。

表 4-4：林口廠區與樹谷廠區能源 - 營業額密度與相較增減

項目	單位	2020	2021	2022
能源總消耗量	MJ	45,218,347	44,719,171	44,378,952
年營業額	百萬元	15,390.789	18,024.761	18,546.885
能源 - 營業額密度	MJ / 百萬元	2,938	2,481	2,393
與前一年度密度增減	%	-2.85%	-15.56%	-3.55%



中興電工近三年溫室氣體等效排放情形：將所耗用能源轉化成等效碳排，將得到如下表 4-5 等效 CO2 排放結果。可以看出 2022 年相較於 2021 年雖僅減少了 0.80%，但同樣因為營業額相較 2021 年增加了 2.90%，故以每百萬元單位營業額所產生的溫室氣體排放來看，每百萬營業額可以減少 3.59% 的溫室氣體排放。而從統計資料可以看出，近三年公司的營運溫室氣體排放密度皆持續保持下降，代表在提升總營業額的同時，還持續降低了公司營運上的整體排放密度。

表 4-5：林口廠區與南科廠區等效碳排放、營業額 - 碳排密度與相較增減

項目		單位	2020	2021	2022
林口廠區					
範疇一	液化石油氣	公噸 CO2e	40.2384	34.4338	34.3462
	柴油	公噸 CO2e	282.4218	329.4971	329.4971
範疇二	電力使用量	公噸 CO2e	4,951.6	4,745.9	4,680.3
範疇三	自來水	公噸 CO2e	3.977	3.547	3.479
樹谷廠區					
範疇二	電力使用量	公噸 CO2e	815.7	874.4	892.2
範疇三	自來水	公噸 CO2e	0.740	0.730	0.658
林口廠區 + 南科廠區					
總計	總等效排放量	公噸 CO2e	6,094.677	5,988.508	5,940.480
	營業額 - 排放密度	tCO2e/ 百萬元	0.39600	0.33224	0.32030
	與前一年度密度增減	%	-2.24%	-16.10%	-3.59%



4.3 污染防

- 中興電工 2022 年重大主題「污染防治」之管理方針要素及其評估

重大主題	污染防治
對應 GRI 指標	GRI 307 違反環保法規
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，符合環保法規
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 針對空污防制，辦理鈹金廠、電工廠塗裝程序需更換濾材活性炭，以降低廢氣濃度。 ● 規劃改善更新 PH 槽之 PH 值計、污泥泵浦、三角堰流量計。 <p>中期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 針對污水防治，全廠廢水、污水全面管線化導入水處理系統，提升廢污水品質。 ● 階段實施 GHS 化學品全球分類及調和制度，各種危險品及有害物標示全面更新管制。 <p>長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 專責單位統籌管理廢棄物，首重源頭減量製程減廢，其次考慮再利用處理。 ● 針對污水防治，積極研擬降低廢水處理系統藥劑使用量。 
責任與資源	<p>設置符合中央主管機關規定的空氣污染防制、水污染防治、廢棄物清理專責人員執行相關之環保工作，查核公司各項作為是否符合政府法規要求，如不符規定即進行改善。</p>
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司未因環境汙染事件遭受損失或環保稽查處分。 ● 本公司廠區廢水及生活污水均排入工業區之廢水處理廠，並配合管理中心定期採樣化驗。 ● 為提升廠內廢水廠水質處理能力，目前已完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，以確保其符合廢水進廠處理排放標準。 ● 廠內應回收物品依規定擺放於廢棄物暫存區，並定期委由合格廠商清運。 ● 工廠、營建工程等場所及設施所發出之聲音，均嚴格控管使其不可超過噪音管制標準，如製程超過噪音管制標準，即加強隔音進行改善。

4.3.1 水資源管理

中興電工主要營運據點林口廠區取水水源主要來自地下水及當地自來水廠，地下水佔公司取水量逾 7 成、自來水佔公司取水量近 3 成，依世界資源研究所「渡槽水風險地圖集」資料顯示，台灣全區水資源風險皆屬 Low - Medium (1-2) 等級，非屬水資源壓力地區，故暫無造成當地地區取水衝擊之風險，同時，本公司力行節約資源，2022 年共取水 91.396 百萬公升，因擴廠新增空調設備用水量增加較前一年度增加 2.453 百萬公升。

中興電工依法令規定，將廠區廢水及生活污水均納入工業區之廢水處理廠排放，並配合管理中心定期採樣化驗。2020 年初，本公司已完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，有助於提升廠內廢水廠處理水質的能力，以掌控其符合廢水進廠處理排放標準。

為落實水污染防治，本公司依政府公告檢具水污染防治措施計畫及相關文件，送主管機關審查並取得許可核准文件。廠區皆依規定設置之水污染防治設施，並依規定納入工業區管道系統排放廢水，放流水符合當地法規標準後始排入承受水體。另外，設有廢水處理人員，專責按日記錄進水量、進水水質特性、排放量使用藥品及用藥量、用電記錄等，並據此作為年度節能目標訂定及檢討。

- 中興電工林口廠近三年取水量 (單位：百萬公升)

取水來源	2020	2021	2022
地下水	73.186 (73.66%)	66.915 (75.23%)	69.79 (76.36%)
第三方的水	26.164 (26.34%)	22.028 (24.77%)	21.606 (23.64%)
總計	99.35	88.943	91.396

從上表統計可以看出，由於 2022 年重電事業訂單需求快速增加，為能提升產品供應，林口廠一年內新增了 3 座供電廠導致地下水使用較前年增加，若扣除掉建廠過程所使用的水資源，整體說來，2022 年水資源的使用預計還是比 2021 年降低。



● 中興電工林口廠近三年廢汙水排放監測結果

取水來源	2020	2021	2022
排放量 (百萬公升)	18.860	17.028	19.196
排放佔使用佔比 (%)	18.98%	19.14%	21.00%
COD (mg/L)	9.4	39.9	58.4
SS (mg/L)	7.7	33.8	2.6

註：1. 當地法規納管標準化學需氧量 COD 值為 800 ppm、懸浮固體 SS 值為 600ppm
 2. 2022 年度之化學需氧量 COD 值與懸浮固體 SS 值為取檢測報告中之最大值。

由上表可以看出，由於 2022 年一次新增 3 座供電廠過程中導致廢汙水與前年相較增加了 2.168 百萬公升，但從廢汙水與整體使用水資源佔比來看，仍持續維持在 20% 上下，並無產生過大的偏移。



4.3.2 廢棄物管理

中興電工事業廢棄物之清理，均委託經主管機關許可清除、處理該類廢棄物之公民營廢棄物清除處理機構離場處理。對廢棄物清除處理廠商，皆確認其證照文件之合法性及確認廢棄物流向得以妥善處理。各廠區、場所設有不同種類之廢棄物回收點，執行分類貯存、清除、回收、處理，並由專責單位統籌管理廢棄物，首重源頭減量製程減廢，其次考慮再利用處理。最後對於事業廢棄物貯存、清除、處理之操作及檢測，均作成紀錄妥善保存，以供查核。

為有效管控事業廢棄物，公司執行廢棄物之分類、收集、儲存、管理、清運，藉以有效管理廢棄物，並依其環保法令規定進行廢棄物清除、處理及再利用作業。後續改善對策採以增加廢棄物清運頻率，減少當月份貯存量等。

其他相關管理措施如下：

- 依環保法令規定與 ISO 14001 環境管理系統要求，工廠領有事業廢棄物清理計劃書，並依其法令規定執行廢棄物管理作業種類與處理方式，並委由政府認可之專業廠商清運處理及依法上網申報廢棄物流向，以符合廢棄物清理法標準。
- 應回收物品則依法令規定規劃擺放於廠內廢棄物暫存區，現場均設有標示牌擺放之處，並定期委由合格廠商清運，以符合廢棄物清理法。
- 廢棄物清除及處理合約簽訂，訂有廢棄物清除及處理合約，委託主管機關許可之公民營廢棄物清除、處理機構辦理相關作業。
- 廢棄物清除、處理作業依其法令規定採以網路傳輸方式進行廢棄物清運申報作業，並於規定期限內進行廢棄物最終處理狀況追蹤及確認。
- 要求廠商包材減少，且由各單位集中後由原供貨廠商運回，大幅減少垃圾量。
- 林口廠 2022 年廢棄物總量為 416.8362 公噸，其中，有害及非有害事業廢棄物分別為 0.0462 公噸及 416.79 公噸。
- 自處置移轉的事業廢棄物達 340.945 公噸、占廢棄物總量 81.79%。其中，340.9 公噸為木棧板回收再生利用，0.045 公噸為汞燈泡回收再生利用。
- 直接處置之事業廢棄物 75.8912 公噸、占比 18.21%。其中，75.89 公噸為一般事業廢棄物，0.0012 公噸為醫療器材廢棄物直接焚化處置。
- 回收停用鍋爐房柴油約 1000L，加至柴油堆高機使用。
- 公司環保管理人員不定期進行廢棄物處理廠實地訪查，確保廢棄物清除及處理流程符合相關規定。

● 中興電工 2022 年廢棄物總量及處置方式重量 (單位：公噸)

	廢棄物的產生	廢棄物的處置移轉	廢棄物的直接處置
有害事業廢棄物	0.0462	0.045(97.40%)	0.0012(2.60%)
非有害事業廢棄物	416.79	340.9(81.79%)	75.89(18.21%)
廢棄物總量	416.8362	340.945(81.79%)	75.8912(18.21%)

● 中興電工 2022 年廢棄物處置移轉及直接處置情形 (單位：公噸)

廢棄物類型	回收作業	離場處理總量	處置作業	離場處理總量
有害事業廢棄物	再使用準備	-----	焚化	0.0012
	再生利用	0.045	掩埋	-----
	其他回收作業	-----	其他處置作業	0.045
非有害廢棄物	再使用準備	-----	焚化	75.89
	再生利用	340.9	掩埋	-----
	其他回收作業	-----	其他處置作業	-----
	總量	340.945	總量	175.8912



註：

1. 再使用：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。
2. 再生：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，製造成新的物料。
3. 現場：自行處理廢棄物。
4. 離場：廢棄物交由委外處理。

從上述兩個表可以看出，在有害事業廢棄物部份，中興電工製程過程所產生的有害事業廢棄物一直很少，且幾乎高達 97.4% 都會由合格廠商進行專業再生利用處理；而在非有害廢棄物部份，也有高達近 82% 比例由合格廠商進行回收處置，僅遺留約 18% 比例的廢棄物需進行焚化。

4.3.3 空氣汙染防制

為落實空氣汙染防制，本公司各製程若具有經中央主管機關指定公告之固定汙染源，皆檢具空氣汙染防制計畫，向主管機關申請核發設置許可與操作許可，並依許可證內容進行操作，2022 年排放空氣汙染物均符合法規排放標準。另外，各轄區內皆不從事燃燒、研磨、輸送或其他導致產生明顯顆粒汙染物之操作，防止空氣汙染物散佈於空氣中。且從事營建工程、粉粒狀物堆置、運送工程材料、廢棄物或其他工事均需有適當防制措施，置放、使用、烘烤、儲存有機溶劑或其他揮發性物質物質，不致產生惡臭行為，並確實維護汙染防制設備，確保其得以正常運作。

在空氣汙染防制方面，中興電工持續投入資源研發，降低製程直接排放之廢氣及逸散性汙染物，並將廢氣處理的空汙設備效率提升至優於法令標準。自 2020 年起，中興電工已開始逐步將濕式洗滌塔更換為乾式活性碳塔，達成率為 100%，2021 年，亦完成 2 座活性碳吸附塔之建置。

- 中興電工林口廠近三年固定汙染源檢測結果報告（單位：公斤）

年度	2020	2021	2022
氮氧化物 NOx	49,710	46,160	45,710
硫氧化物 SOx	3,910	4,450	3,610
揮發性有機物 VOCs	17,738.36	19,446.6	15,248.4

從上表可以看出，中興電工近三年不論在 Nox、Sox、以及 VOCs 的固定汙染源部份，都是逐年進行下降，逐步降低空氣汙染排放量，為環境貢獻心力。



05 友善職場

重大性議題

重大性議題		2022 年策略方向	2022 年執行成效
1	工作健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 深植企業職業健康安全風險管理文化 ● 建構安全職場，持續落實機械設備源頭管理以消弭不安全為害因子 ● 落實防控 COVID-19 疫情 	<ul style="list-style-type: none"> ● 諮詢職醫人數達 67 人次 ● 健康檢查人數比例達 99% ● 2022 年採購機台前應以合於 IEC 或 IEEE 標準為設備安全檢查標準。 ● 疫情防控，保護 2,000 個家庭、力守 100% 健康
2	人才招募與留才	<ul style="list-style-type: none"> ● 對於外部人才，深耕校園發掘與培養 ● 對於內部人才，暢通的流動管道，且鼓勵跨域、跨界，促使人才久任服務。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力增補率上升 4.07%，(vs.2021 年)。 ● 人員離職率降低 1.04%。
3	人才發展與訓練	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實單位績效評核，確保績效評核公平公正 ● 「多元專長」人才培訓 ● 訓練同時關注社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女男晉升機會相同，發展未因性別而受限，公司推動女男平權。 ● 課程安排注重通識教育與特殊專長培訓，以達多元化發展 ● 訓練年度計劃達成率 100%，且員工總平均受訓時數增加 3.15% (vs.2021 年) ● 節能、減碳、減廢、減排，列為所有訓練與提案獎勵主軸。

尊重人權宣言

中興電工尊重人權聲明 中興電工尊重人權，面對任職員工、約聘或臨時員工、客戶、供應商與社會，以《聯合國全球盟約》(Global Compact)、聯合國工商業與人權指導原則(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP)、責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)、國際勞執行方向工組織(International Labor Organization, ILO)與當地法令要求做為原則，本於公平對待，尊重個別差異，做為基本守則，並訂定「供應商企業社會責任行為準則作業規範」，要求合作之供應商或服務廠遵守一致的規範，提供所有工作關係人之安全與健康的工作環境。

執行方向

1	禁止販賣人口、強迫勞動及童工	禁止使用奴役或販賣的人口、強逼勞工、童工，或其他任何形式的非自願就業勞工。
2	保障自由結社及集體談判之權利	根據當地法律，尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利。
3	平等就業機會待遇與無歧視	中興電工兼顧多元化與機會之平等，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，在招聘任用或待遇上有歧視狀況。
4	反不人道對待與騷擾	中興電工禁止苛刻和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵，也不得威脅將進行任何此類行為。公司提供申訴管道供員工反應人權、勞資、性騷擾等議題，由人資部門受理申訴案件，並督導權責單位如期處理及提出改善方案。若為性騷擾案件，則透過性騷擾申訴處理委員會評議案件是否成立，並按情節輕重對相關人員決議懲處。
5	提供安全與健康的工作環境	依循國際環安管理系統，建構健康安全環境，降低職業災害。
6	符合客戶要求	定期檢視及評估客戶要求及內容相關制度及作為，適時調整更新管理方法。



5.1 幸福職場

5.1.1 人力資源結構分析

員工的多元能力與創造力是企業邁向永續發展的根本動力，中興電工以照顧員工及其家庭為第一職志，期望打造一個具備多樣、包容與幸福的職場，並提供員工豐富資源，使其能一展長才，與公司共同進步。

截至 2022 年底，中興電工員工總數為 1,746 人，包括 5 位經理人及 1,741 位一般職員，因產業性質與職務內容多屬工程師與技術操作人員，故男性員工 1,406 人佔比達 80.5%，女性 340 人佔比約 19.5%；本國籍員工共 1,620 人，佔比 92.8%，非本國籍員工共 126 人，佔比 7.2%。另，透過仲介雇用移工 119 人、產學合作晉用產訓生 24 人、大四校外實習生 25 人。



- 中興電工員工與其他工作者的資訊（單位：人；%）

年度	主要類別	男性				女性				小計		
		本國籍		非本國籍		本國籍		非本國籍		人數	百分比	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比			
2021年	勞雇合約	非定期契約	1,232	73.42%	1	0.06%	304	18.12%	0	0.00%	1,537	91.60%
		定期契約	51	3.04%	76	4.53%	6	0.35%	8	0.48%	141	8.40%
		小計	1,283	76.46%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,678	100.00%
	勞雇類型	全職	1,279	76.22%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,674	99.76%
		兼職	4	0.24%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	0.24%
		小計	1,283	76.46%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,678	100.00%
	員工類型	直接	579	34.51%	76	4.53%	53	3.15%	8	0.48%	716	42.67%
		間接	704	41.95%	1	0.06%	257	15.32%	0	0.00%	962	57.33%
		小計	1,283	76.46%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,678	100.00%
2022年	勞雇合約	非定期契約	1,252	71.71%	4	0.23%	328	18.79%	0	0.00%	1,584	90.72%
		定期契約	35	2.00%	115	6.59%	5	0.29%	7	0.40%	162	9.28%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
	勞雇類型	全職	1,275	73.02%	119	6.82%	332	19.01%	7	0.40%	1,733	99.26%
		兼職	12	0.69%	0	0.00%	1	0.06%	0	0.00%	13	0.74%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
	員工類型	直接	575	32.93%	117	6.70%	61	3.49%	6	0.34%	759	43.47%
		間接	712	40.78%	2	0.11%	272	15.58%	1	0.06%	987	56.53%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%

5.1.2 人才招募員工留任

2022 年，中興電工共有 325 位新進員工，男性 266 人、女性 59 人；而員工留任方面，本年度離職率約 12.31%(2021 年為 13.46%)，尚在合理範圍。本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

- 按年齡組別及性別劃分新進員工和離職員工總數及比例統計

年度	主要類別	次要類別	男性		女性		小計	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
2021 年	新進員工	18-30 歲	95	35.98%	24	41.38%	119	36.96%
		31-50 歲	69	11.71%	14	9.15%	83	11.19%
		51 歲以上	36	7.10%	6	5.61%	42	6.84%
	新進員工小計		200	14.86%	44	13.84%	244	14.66%
	離職員工	18-30 歲	48	18.18%	11	18.97%	59	18.32%
		31-50 歲	62	10.53%	16	10.46%	78	10.51%
		51 歲以上	79	15.58%	8	7.48%	87	14.17%
新進員工小計		189	14.04%	35	11.01%	224	13.46%	
2022 年	新進員工	18-30 歲	119	41.32%	25	47.17%	144	42.23%
		31-50 歲	104	16.43%	29	15.85%	133	16.30%
		51 歲以上	43	8.87%	5	4.81%	48	8.15%
	新進員工小計		266	18.92%	59	17.35%	325	18.61%
	離職員工	18-30 歲	55	19.10%	15	28.30%	70	20.53%
		31-50 歲	76	12.01%	14	7.65%	90	11.03%
		51 歲以上	45	9.28%	10	9.62%	55	9.34%
新進員工小計		176	12.52%	39	11.47%	215	12.31%	

註：1. 新進員工人數百分比 = 各類別新進員工人數 / 該類別期末員工總數 2. 離職員工人數百分比 = 各類別離職員工人數 / 該類別期末員工總數

5.1.3 職場平等就業無礙

為打造多元包容的就業無礙環境，2022 年度，中興電工超額進用 2 名身心障礙人士外，另為鼓勵資深同仁傳承工作經驗，發揮自我價值，帶給公司更充足的能量，中興電工繼 2021 年雇用 11 名當年度屆齡 65 歲之員工，而獲桃園市政府選為「110 年繼續僱用高齡者優良企業」後；2022 年，再雇用 10 名當年度屆齡 65 歲之員工。另透過仲介雇用移工 119 人；透過產學合作進用產訓生 24 人、大四校外實習生 25 人。

針對需求設計職務內容

為了讓身心障礙員工就業無障礙，進行改善工作機具、設計相關輔具，讓其更能勝任工作，另針對身心障礙的員工，亦安排合適的工作內容，身障者的升遷和一般員工機會均等。

提供機會及穩定就業

這些身心障礙員工分別任職於不同領域的部門或職場，就身心障礙員工的工作環境適應性及工作狀況，或是在工作上遇到困難，公司職護及人資單位皆會適時給予關心並提供協助。

肯定工作表現創造雙贏

身心障礙員工表現頗為稱職，在人際關係經營上，亦能和其他員工和諧相處。身心障礙同仁在工作表現上穩定及勤勞珍惜的態度，適才適所將其優勢發揮到極致，達到雙贏局面。

5.2 員工福利

5.2.1 薪酬管理

中興電工除每年度固定針對工作績效優異同仁予以薪資調整外，鑑於近年物價水平逐年成長，為提升員工生活水準，於 2020 年、2021 年、2022 年分別進行了公司員工的全面調薪。

中興電工創立至今逾 65 年，已具備完整的薪資福利及退休制度，並落實執行。本公司以照顧員工及其家庭為第一職志，提供具競爭力的薪酬，以招募及留用公司營運所需的人才，並且重視同工同酬價值展現，員工薪資不因性別產生差距，2022 年度男女基本薪資和報酬的比例為 1：1，符合我們的平等薪酬政策。

- 中興電工非擔任主管職務之全時員工薪資平均數與中位數

年度	2020 年	2021 年	2022 年
薪資平均數	74.7 萬	80.9 萬	87.0 萬
薪資中位數	65.9 萬	70.2 萬	76.9 萬

註：非主管職務為經理人以下

- 中興電工基層員工平均月薪

性別 / 年度		2020 年	2021 年	2022 年
基層人員 平均標準薪資	男性	32,354	32,368	34,395
	女性	31,127	31,694	34,632
基層人員 平均標準薪資 當地最低薪資	男性	1.359	1.349	1.362
	女性	1.308	1.321	1.372

註：1. 2020 年當地最低月薪為 23,800 元；2021 年當地最低月薪為 24,000 元；2022 年當地最低月薪為 25,250 元。

2. 基層人員職務屬副工程師（含）以下，標準薪資含經常性發放之生產獎金，不含特殊加給獎金。

5.2.2 勞資關係

溝通管道暢通

為了促進勞資關係和諧，中興電工透過每年召開 4 次勞資會議、於公司內部網頁設立員工申訴信箱等多重溝通管道，瞭解員工需求並回應員工期許。中興電工依《勞動基準法》第 83 條定期與本公司企業工會舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議。勞資會議針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙向溝通與協商。本公司與工會為促進勞資和諧、提升勞動福祉，就會員勞動條件、福利措施、職業安全、工會組織運作活動之利用等勞資事務相關事項進行協商，並於 1979 年 2 月 26 日締結「團體協約」。其後，雙方均於每次的團體協約期間屆滿，另行協商簽訂新的團體協約，最近一次團體協約有效期間自簽約日起至 2024 年 10 月 20 日止。2022 年，本公司工會簽訂的團體協約所涵蓋之總員工數為 1,337 人，佔總員工數 76.5%。



維護勞工權益

中興電工人權政策：

禁止聘雇歧視、禁止強迫勞動、禁用雇用童工

人權政策

中興電工注重人權，對於所有員工、應徵者，不分種族、宗教、膚色、國籍、籍貫、黨派、思想、出生地、年紀、性別、性向、婚姻、容貌、身心障礙或工會會員身分等，均予以公平且尊嚴的對待，禁止任何不當的聘雇歧視，並嚴格禁止雇用年齡未滿 16 歲的童工，禁止強迫勞動，亦要求供應商同樣遵循國際標準。此外，本公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，並於公司網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾行為，致力維持安全且健康的工作環境。中興電工於 2021 年底，更由精機二廠、南科廠等部分部門開始著手規劃導入 RBA（責任商業聯盟行為準則，Responsible Business Alliance），並於 2022 年接受 CMA 的稽核，使部門符合 RBA 行為準則規範，確保公司能保障勞工權益、維護員工健康與安全，並建立起符合環境與倫理規範的管理系統。2022 年，本公司及供應商皆無發生使用童工或強迫勞動事件之重大風險或情事。另亦無違反員工結社自由及集體協商之權利、無發生重大勞資糾紛。

勞資關係

若本公司即將發生重大營運變化，致使可能嚴重影響員工各項勞務條件時，為保障同仁就業權利，同時將衝擊降至最低，中興電工遵守《勞動基準法》第 16 條之規定，依法行使終止勞動契約的最短預告期間。本報告期間公司未發生營運重大變動之情事。

5.2.3 多元福利

為使員工獲得安全健康的工作場所，中興電工用心地打造一個員工們真正可以快樂工作的地方，透過「員工協助方案」協助解決可能影響員工工作效能之相關工作、生活、健康層面等問題，使員工能以健康的身心投入工作，中興電工自 2016 年起推動員工協助方案，藉由健康、醫療、法律、稅務、財務、子女托育等多樣化的輔助措施，建立溫馨關懷的工作環境，提升整體工作與生活品質，增加同仁對公司之向心力與凝聚力。

中興電工提供正職員工完善的福利制度，除了基本的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，另提供人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍等，並提供育嬰假和子女獎助學金補助，並依法提撥福利金，且為持續替員工謀求福利，由勞資代表組成職工福利委員會，每人每年約享有福利經費新台幣 20,000 元。中興電工亦在同仁家庭生活、學習成長規劃面向，提供同仁更多的支持照顧，打造健康友善的工作環境外，並持續提升對公司之向心力。

例如，提供孕期女同仁專屬停車位、不定期職護詢問關懷、設置哺乳室等。在公司每棟樓層放置休閒器材，提供同仁組隊或個人於工作後放鬆身心用。慰問同仁加班辛勞，提高加班獎勵優於法定。公司內大量建置照明 / 監視設備，保障同仁工作安全。依同仁對職醫諮詢問題，不定期公告健康資訊，由職護與主管同時守護同仁。

- 中興電工近三年員工薪資福利總費用（單位：元）

2020 年	2021 年	2022 年
1,578,865,079	1,579,694,363	1,783,543,081

*2022 年較 2021 年 +203,848,718 (12.9%)

中興電工員工福利措施

1. 生活平衡

- 慶生禮金：到職滿 1 年的同仁每年可領取 2,000 元的生日禮金。
- 旅遊補助：提供國內外旅遊補助，到職 1 年以上 2 年未滿者可補助 2,000 元；到職 2 年以上 3 年未滿者可補助 4,000 元；到職 3 年以上者可補助 6,000 元。

2. 家庭照顧

- 彈性工時：為配合員工家庭需要或接送小孩，員工可申請彈性工時，自由調整上下班時間。
- 子女托育：與公司鄰近區域之合法立案托兒安親機構寶心托嬰中心（桃園市龜山區、新北市泰山區）等簽訂為「託育特約機構」，除提供同仁費用優惠外，亦不定期訪視各特約機構託兒狀況，使員工可安心託兒。
- 獎助學金：每年分上下學期各辦理一次子女獎助學金補助

子女獎助學金補助分級表

組別	研究所及大專組	高中組	國中組
獎學金	3,200	2,400	1,600
獎助學金	800	600	500

3. 健康促進

- 疫苗接種假：為鼓勵員工施打疫苗，提供員工第一、二劑疫苗接種當日有薪之疫苗接種假。
- 健康促進活動：每年規劃執行員工健康促進計畫，包括：員工健康檢查、戒煙、減重、健康講座、紓壓活動等各項活動，以促進員工健康。
- 中興電工「起床號」運動：為使同仁增加筋肉舒展，促進健康，推行每日晨間健康操「起床號」活動，於每日早上八點上班前，透過廣播系統自動播放約五分鐘的國民健康操，鼓勵同仁跟著一起做運動。同時達成健康的員工，幸福的家庭，有效的工作之目標。



3. 健康促進

- 室內舒展、紓壓活動：聘請專業健身教練針對久坐工作同仁與勞力工作同仁進行一系列如何在有限空間進行肌肉舒展運動之勞工教育。



- 線上運動課程：防疫期間鼓勵同仁持續運動，辦理線上運動課程，聘請體育大學專業健身師資針對綜合工作型態評估後擬出可強化肌力、活動關節、伸展四肢之暖身操，上課中也會進行錄影供課後自行練習。

基礎暖身運動是一套非常好的練習，能達到整體的伸展及鍛鍊身體的肌肉、關節，亦可以藉著一些動作按摩內臟。基礎暖身運動的練習能增強身體活力和生命能量。

課程：

- 1 暖身、四肢關節伸展
- 2 腕關節、下肢關節活動、伸展
- 3 肩、胸關節活動、伸展
- 4 平衡、四肢協調
- 5 髖關節、下肢關節活動、伸展
- 6 肩、胸關節活動、伸展
- 7 平衡、四肢協調
- 8 髖關節、下肢關節活動、伸展
- 9 肩、胸關節活動、伸展
- 10 平衡、四肢協調

2022.07.23 ~ 09.24
每周六
20:00 ~ 21:00

線上課程

報名請洽醫務室：
分機：2358

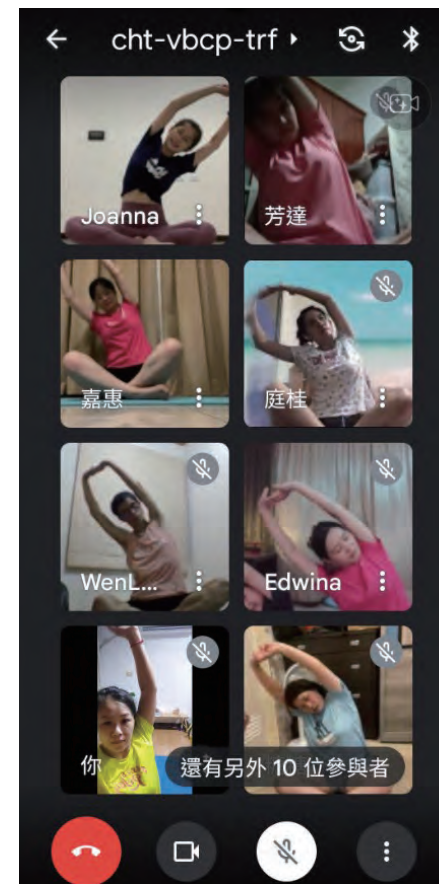
中興電工與你一起
邁進健康美好的未來

教練簡介：
專長
瑜珈
運動按摩
中式推拿

證照
AFAA-WT
紅十字會CPR+AED
勞動部傳統整復推拿技術士
ISCA運動按摩技術員
經歷
現職國立體育大學-舒壓室 指導老師
正林脊椎保健中心 傳統復推推拿師
林口長庚紀念醫院員工健康促進計劃 瑜珈團課老師
易利站運動中心 運動保健員、瑜珈團課老師

獎金：
全勤獎：500元
滿半：200元
#不遲到不早退

愉悅身心
舒緩平衡



3. 健康促進

- 減重活動：持續協助減重者持續做好體重管理及維繫健康飲食及運動習慣，每年辦理減重活動，醫務室備有體脂計以隨時與同仁進行體重管理交流，活動期間每周將正確健康減重訊息以 mail 發送至個人，外籍同仁則以量測體重時請仲介協助翻譯進行。



4. 社團活動

- 多元社團：目前有保齡球社、羽毛球社、登山社、撞球社、愛心社等社團，結合鄉里社區資源與設備，鼓勵員工參與休閒活動。

社團活動不僅具有紓壓及運動功能，更可促進跨部門同仁間的認識與互動，無論在工作或生活方面，提升了互相關懷與互助精神，促進團隊合作。

仁愛社號召愛心捐款扶助弱勢族群



登山社活動



婦女會多元活動：美味烘焙活動



婦女會多元活動：手工皂製作活動



4. 社團活動

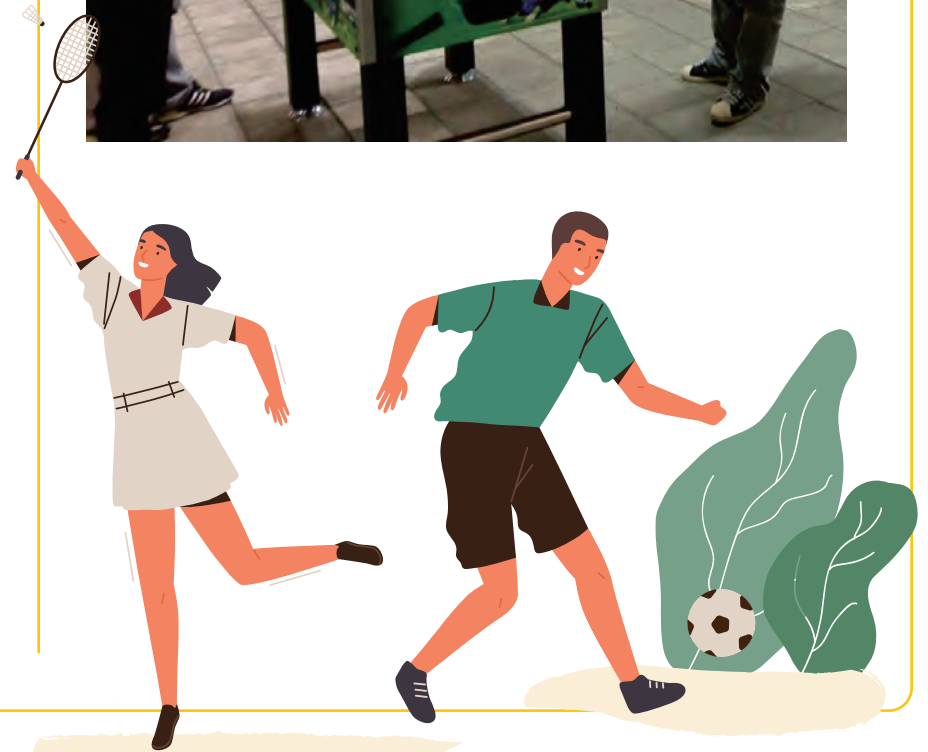
羽球社每季辦理羽球賽事



保齡球社



紓壓角—提供同仁紓壓娛樂角落



5. 廣納人才

- 人才推薦：為鼓勵同仁推薦優秀人員加入，提供員工 3,000 元的人才推薦獎金。
- 員工宿舍：提供外地求職同仁入住。

6. 退休制度

- 中興電工退休制度依《勞動基準法》及本公司《從業人員工作規則》辦理，並區分為自請退休與強制退休兩種方式。
- 退休金提撥依法由公司按月依薪資總額 10% 提撥退休準備金，存入臺灣銀行信託部專戶保管，並依規定給付退休金予退休員工。
- 另適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，則依法每月提撥工資 6%，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。

7. 各式補助

- 伙食補助：中午於公司訂餐補助 35 元，晚上及放假加班提供膳食。
- 醫療補助：員工本人住院 3 日以上提供慰問金 1,000 元；傷病假住院 7 日以上者，每日提供日薪折半之傷病住院慰問金；提供本人或眷屬住院醫療補助金，最高補助至 10,000 元。
- 生育補助：員工生育第 1 胎補助 800 元，第 2 胎補助 600 元。
- 死亡補助：員工本人死亡補助 5,000 元，員工眷屬死亡補助 2,500 元。

5.2.4 性別平等

母性健康保護計畫

中興電工自創立 65 年來，透過持續修正的薪資及福利制度，完整保障員工權益，且為倡議 SDGs 目標 5「性別平等」，所有的薪酬、福利、任職、升遷皆不會因性別而有所差異，確實落實職場性別平等。本公司除依循同工同酬的薪資制度外，目前公司約 20 名的高階主管中，就有 3 成為女性，總經理亦由女性擔任。

另外，為落實母性保護政策，針對預期懷孕、妊娠中、分娩後 1 年內或哺乳之女性同仁提供個人健康諮詢與個別危害評估，必要時協助其改善工作環境。同時提供懷孕同仁「孕婦優先停車位」，讓孕婦鄰近其工作區域之固定停車位，減輕同仁負擔，並配合行政院衛生署母乳哺育政策，本公司設置有哺（集）乳室，凡預約哺乳者將提供專用哺乳室鑰匙，方便女性工作者產後持續哺餵母乳。



● 中興電工育嬰留停人數統計

年份	2021 年			2022 年		
	性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性
符合育嬰留停申請資格人數	54	16	70	56	18	74
當年度實際申請育嬰留停人數	3	6	9	2	4	6
育嬰留停預計於當年度復職人數	2	1	3	3	2	5
當年度育嬰留停實際復職人數	2	1	3	3	2	5
當年度育嬰留停復職率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
前一年度申請育嬰留停實際復職人數	1	2	3	2	1	3
前一年度申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	1	2	3	2	0	2
當年度育嬰留停留任率	100%	100%	100%	100%	0%	67%

註：2022 年符合育嬰留停申請資格人數，以過去三年 (2020~2022) 曾申請產假或陪產假之員工數估算



💡 5.3 學習發展

● 中興電工 2022 年重大主題「員工教育訓練」之管理方針要素及其評估

重大主題	員工教育訓練
對應 GRI 指標	GRI 404 訓練與教育
政策與承諾	為員工職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 充實同仁本職知能與職能，培養同仁換位思考與創新能力，期能改變工作方法，提高工作效率。 <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 多元化系統培育人才，提升個人廣域專業知識，以增強團隊的競爭力。
負責部門 / 申訴機制	設有專職人員負責員工的職前及在職訓練外，且不定期舉辦各式訓練活動。
當年度投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年同仁平均受訓時數為 12.91 小時，其中男性同仁平均受訓時數為 14.34 小時，女性同仁平均受訓時數為 6.99 小時。 ● 訂有語言學習補助，鼓勵同仁提昇與工作相關的語言能力。支持同仁進修學位，近 5 年累計補助 920,552 元。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 新進人員到職後，由人事單位實施新進人員訓練，給予公司簡介、從業人員須知、品質及環境政策研讀。 ● 新進人員在進入工作崗位前由各單位依相關程序或作業標準給予安全衛生工作守則及其他適當教育訓練。 ● 在職人員訓練包含管理才能訓練、部門職能訓練、自我發展訓練三面向，視同仁需求提供多元進修課程類別。 ● 通過「全國技術人員高等考試」及「全國技術士技能檢定」之員工，核發獎勵金。

績效考核管理

中興電工通過績效考核制度，提升組織與個人的表現，為即時並適當獎勵公司員工經營努力的成果、激勵員工士氣，中興電工結合公司、單位營運績效核定各單位績效獎金，並依照公司制定之考核作業等辦法，考核同仁當年度的工作表現，核發放個人獎金，考核內容包含：個人 KPI、組織職能定量及定性達成度、執行力、創新力等。透過將評核結果作為獎酬差異及升遷參考依據之方式，有效激勵員工達成團隊及公司的營運目標。

● 同仁定期執行績效考核的人數及百分比

2022 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	1,386	1,406	98.58%
	女	335	340	98.53%
員工類別	直接	749	759	98.68%
	間接	972	987	98.48%

註：員工績效考核排除任職未滿 6 個月的新進員工。

提供同仁繼續就業方案

中興電工為營造友善就業環境，對於在公司長期貢獻與經歷成長的資深退休員工，在其有意願與有能力的情況下提供了退休再聘的方案，使其能夠繼續在公司或關係企業工作，讓同仁於退休後可持續發揮專業知識及技能，傳承寶貴的技术與經驗，協助公司組織的發展。而就離職員工部分，則會透過離職面談詢問轉調至公司內其他部門或關係企業之意願，若其同意則會安排其進行職業訓練，以求同仁順利接軌新工作環境及內容。

豐富培訓資源

在員工訓練部份，設有專職人員負責員工的職前及在職訓練，且不定期舉辦各種訓練活動。

在職人員訓練部分，則包含：管理才能訓練、部門職能訓練、自我發展訓練 3 類。另訂有語言學習補助，鼓勵同仁提升與工作相關的語言能力，支持同仁進修學位，以及參加所屬單位工作內容相關之「全國技術人員高等考試」或「全國技術士技能檢定」，提供技術證照獎勵，近 5 年累計補助逾 92 萬 552 元。

● 中興工各層級員工受訓時數及性別比

年度	員工類別	總受訓時數 (小時)		每人訓練平均時數 (小時)	
		男性	女性	男性	女性
2021	非主管人員	12,877	2,845	11.06	9.95
	主管人員	556	104	2.85	3.15
2022	基層員工	19,244	2,215	15.77	7.26
	一般主管	913.5	163	4.91	4.66

註：各性別層級每人平均訓練時數=各性別層級總訓練時數/當年度各性別層級員工人數

06 職業健康與安全

6.1 職安衛政策與管理

中興電工為打造優良工作環境，高度注重員工健康與安全，並以遵循國內安全衛生法規與標準，強化本質安全設計為目標，預防職業災害，促進員工安全與身心健康。同時與客戶、供應商、外包商加強交流合作，提升供應鏈安全衛生績效，並適時考評執行效果。

- 中興電工 2022 年重大主題「職業安全衛生」之管理方針要素及其評估

重大主題	職業安全衛生
對應 GRI 指標	GRI 403 職業安全衛生
政策與承諾	依 ISO14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統實施安全衛生及環境管理工作，並依此規範擬訂目標，並持續改善保障員工權益。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 對各工作職務訂定安全規範，每年持續辦理職業安全教育訓練課程。 ● 依計畫逐一執行消防演練、緊急應變措施、氣體洩漏緊急處理演練。 ● 定期利用安衛通報、健康醫療知識宣導預防觀念。 ● 各單位安衛人員定期巡廠稽查。 ● 降低職災年度 3 件以下、重大職災 0 件 <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 設置專責安衛主管，制定政策、教導、巡檢、監督改善、再發防止 ● 對新增生產單位，增補安衛人員及特殊作業專責人員。 ● 因應廠區範圍廣大，強化各單位間之溝通聯繫及支援。 ● 職災 0 件、職業環境傷害人員不增加
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 廠區設有臨廠醫生及專任護理人員。 ● 針對長期夜間輪值及特殊工作人員每年定期進行健康檢查，並提供相關防護設備。 ● 一般員工每二年實施健康檢查，並針對健檢結果異常之員工進行後續追蹤。 ● 施行 AED 訓練人數提增 ● 保持安全工作環境：增加照明與維持工作道路平整通暢 ● 以治具 / 工具降低人員不適當作動，以減少工傷機率
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 ISO 14001 環境管理系統認證，工作環境良好，符合環保法規範。 ● 通過 ISO 45001：2018（原 OHSAS 18001）職業安全衛生管理系統認證。 ● 危險性機械設備全面性定期維護保養檢查，達成設備安全要求。 ● 對起重、升降等高危險之機械設備，予以特別列冊管制。 ● 安全衛生落實自主管理，以有效降低職災發生比率。 ● 供應商管理依循《廠商管理作業辦法》，並定期實施供應商評鑑，監控並確保供應商之安全衛生、風險、環境保護及勞動人權狀況。

6.1.1 職業安全衛生管理系統

本公司為維護員工安全、防止職業災害情事發生，2022 年維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之有效性。職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為中興電工機械股份有限公司林口廠及南科廠，規範相關工作者及生產活動。

另外，依據職業安全衛生法暨相關法令，訂定「職業安全衛生工作守則」與「職業安全衛生管理計畫」，並由各部門依法設置職業安全衛生單位、管理工作人員及急救人員，且每年辦理安全衛生教育訓練。

● 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

工作場所	員工		非員工	
	人數	比例	人數	比例
林口廠	1520	100%	0	0
南科廠	108	100%	0	0

註：非員工工作者的定義為其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者



● 中興電工林口廠通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證



財團法人台灣商品檢驗驗證中心
地址：33383 桃園市龜山區文明路 29 巷 8 號

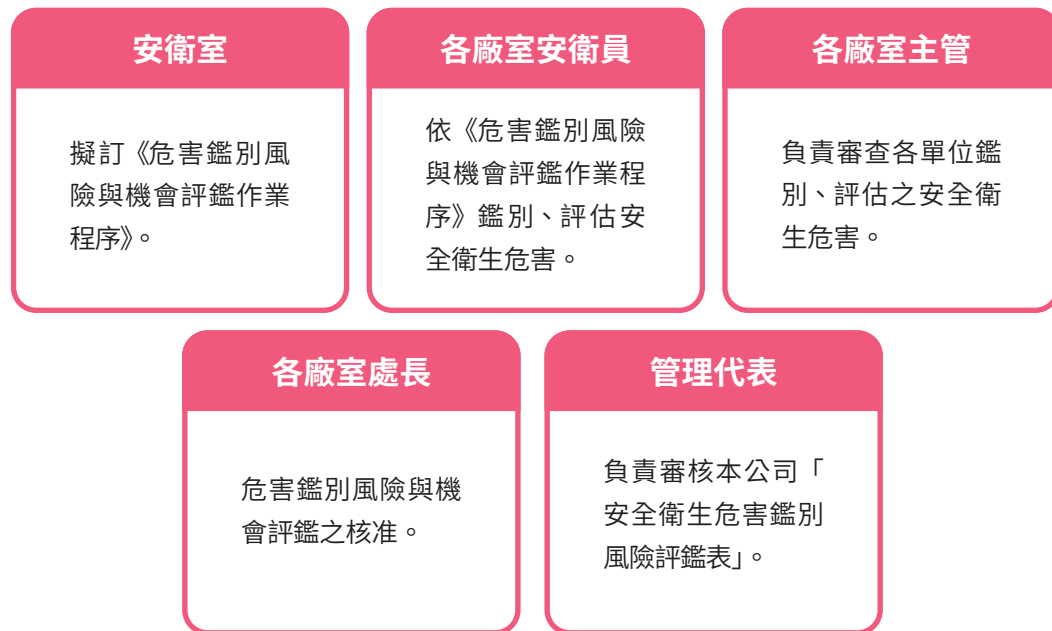
頁數：1/共 1 頁

職業安全衛生委員會

為保障員工權益，本公司依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，安全衛生委員會成員總共 22 人，醫護人員 2 人、職業安全衛生有關之工程技術人員 2 人及部門之主管、監督、指揮人員共 13 人，其中勞工代表共 5 人，勞工代表比例大於三分之一。

安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每月 / 年定期召開職業安全衛生委員會會議。會議中除宣導曾發生違規事項並討論如何辨識與消除危害、風險評估、事故調查與稽核、制定與管理承攬商與供應商的稽核標準等。

● 安全衛生委員會權責分配



6.1.2 危害辨識與風險評估

中興電工透過安衛室擬訂《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》，期望透過規劃安全衛生危害鑑別風險評估，鑑別公司各項作業活動、員工、設施、工作場所環境可能造成的安全衛生危害與風險，同時輔以制訂目標、作業管制、緊急應變措施或教育訓練等，並針對承攬商進行承攬作業工作場所危害告知，以降低員工及所有工作者發生職業安全衛生危害的風險。作業程序範圍包括本公司林口廠、南科廠內作業活動、員工、潛在緊急狀況與廠外訪客、承攬商等有影響之所有安全衛生危害。

● 中興電工危害鑑別風險評估作業流程

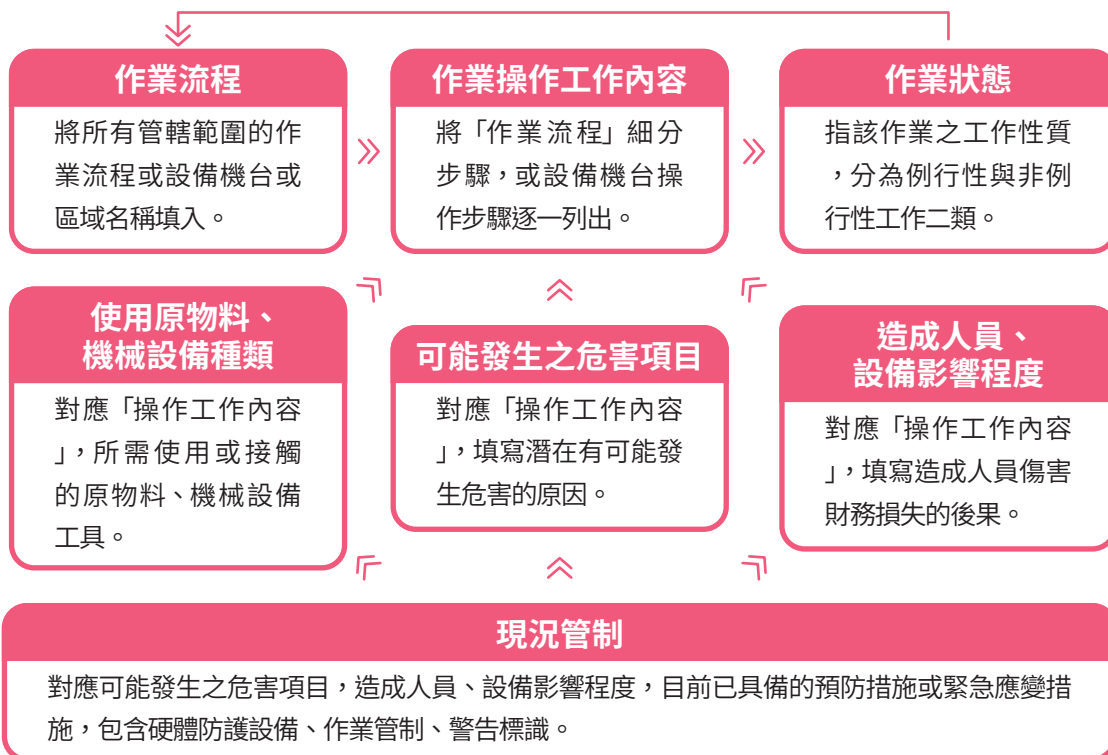


執行方法

危害鑑別與風險評鑑執行將由鑑別評估小組將作業以各單位管轄範圍劃分，將作業流程、操作工作內容、作業狀態（例行、非例行活動）、使用原物料、機械設備種類、可能發生之危害項目、造成人員、設備影響程度、現況管制等記錄於「危害鑑別風險評鑑表」，作為實施安全衛生風險評鑑之依據。

依據風險和機會鑑定之改善方案須填寫「安全衛生管理方案計畫表」，並設置具體執行作法、權責單位、預訂改善時程。「安全衛生管理方案計畫表」內容經各級主管審核後，需呈總經理核示，各權責單位須依據所核准之管理方案確實執行改善工作。

● 安全衛生委員會權責分配



管制措施

中興電工依「安全衛生危害鑑別風險評估表」，進行安全衛生風險評鑑，作為制定政策及目標依據，安全衛生危害鑑別風險評估表內，依作業暴露頻率、發生機率、結果可能性、後果嚴重性欄位，分別填入相關數據，經電腦計算自動判定風險分級，再依照風險分級表矩陣圖得出風險等級，最後透過風險分級表，依風險等級制定對應的風險控管措施。

● 中興電工風險分級管制措施

風險等級	風險性質	因應對策
1	非常高度風險 (不可接受風險)	立即檢討現有保護措施完整性，且儘速進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
2	高度風險 (不可接受風險)	立即檢討現有保護措施完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
3	中高度風險 (暫時接受風險)	暫時可接受，但需注意是否具更有效之保護措施或採取適當之作業程序、控制與安全措施。於風險評鑑鑑別會議列為應改善項目，檢討現有保護措施之完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
4	中度風險 (暫時接受風險)	暫時可接受，以現有方式持續監控。
5	低度風險 (可接受風險)	可接受，以現有方式持續監控。

事故調查

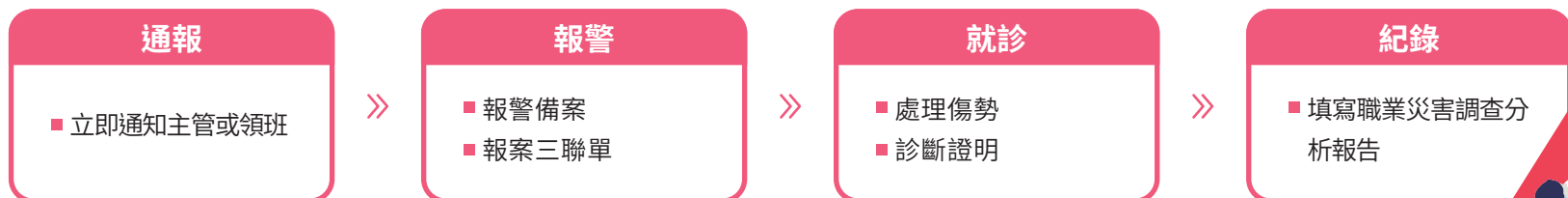
中興電工訂有《事件通報、處理及調查管理程序》，藉以規範事故通報及事故調查流程；透過事故調查，找出同仁發生事故原因、作業環境潛在風險，以及可能造成的傷害類型，作為日後預防及改善的措施，以降低意外事件再度發生的可能性。

6.1.3 績效衡量指標

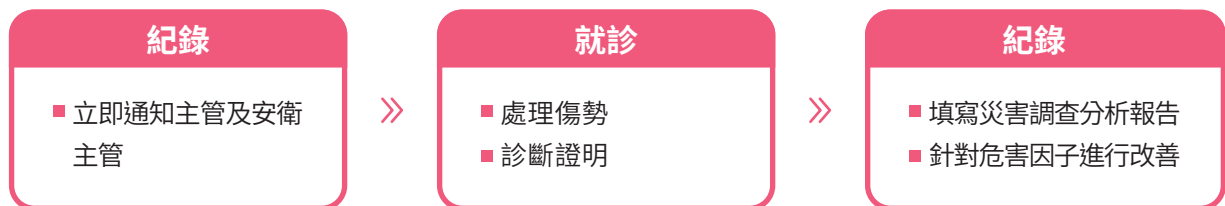
職業傷害

中興電工及承攬商主要的職業傷害類型為跌倒、捲夾、撞傷、切割擦傷、墜落、扭傷、壓傷等，其中墜落危害為造成嚴重職業傷害風險的職業危害。當發生職業傷害時，均先停機，及進行簡易排除，並宣導操作人員應注意機台內狀況，並將風險降至最低。以下數據計算均涵蓋所有工作者。若發生職業災害事件，公司通報流程如下：

● 廠外交通意外事故



● 廠內意外事故



● 中興電工林口廠近三年員工職業傷害情形

	2020年	2021年	2022年
工作時數	3,385,586	2,912,517	3,331,406
輕度職業傷害件數	5	3	3
輕度職業傷害率	1.4768	1.03	0.9005
嚴重職業傷害件數	1	0	0
嚴重職業傷害率	0.2954	0	0
死亡件數	0	0	0
死亡率	0	0	0
可記錄職業傷害件數	6	3	3
可記錄之職業傷害比率	1.7722	1.03	0.9005

註：

1. 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」
2. 承攬人經歷工時以平均每日8小時估算，計算公式為：(每月進廠人數 × 每月工作日數) × 8 進行全年度數據概估
3. 輕度職業傷害率為每 200,000 工時中發生輕度職業傷害的次數，計算公式為：輕度職業傷害件數 × 200,000 / 總工作時數
4. 嚴重職業傷害率 (Disabling Frequency Rat, FR) 為每 200,000 工時中發生嚴重職業傷害 (不包含死亡) 的次數，計算公式為：嚴重職業傷害件數 × 200,000 / 總工作時數；嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
5. 可記錄職業傷害率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) 指每 200,000 工時中發生可記錄之職業傷害次數，其計算公式為：可記錄之職業傷害件數 (含輕度職業傷害件數、嚴重職業傷害件數與死亡人數) × 200,000 / 總工作時數
6. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設 (適合 500 人以下組織)
7. 1,000,000 工時的比率指一年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設 (適合超過 500 人的組織)

● 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

2022 年職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

管理系統 / 法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全衛生法	內部稽核	2	0.0013	
	勞動檢查	3	0.0020	
輕度職業傷害率	內部稽核	4	0.0026	
	外部查證	3	0.0020	驗證範圍： 林口廠、南科廠



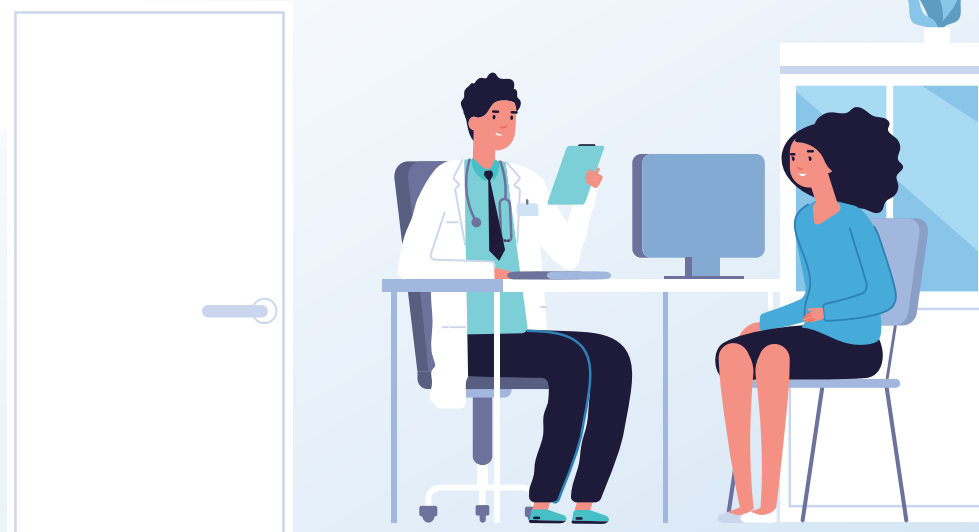
🏥 6.2 職業健康服務

| 6.2.1 員工健康檢查 |

為保護工作者身心健康，中興電工設有醫務室，每年依作業環境監測結果，進行相關人員特別危害健康作業健康檢查並依法實施分級健康管理。中興電工提供員工、眷屬及廠商兩年一次優於法規的一般健檢，進行包含多部位超音波、骨密度、眼壓、血液癌篩、四大癌症篩檢...等健檢項目；65歲以上員工及特殊工種健康檢查則是一年一次。為防範主要的職災類型「噪音聽力損害」，中興電工全廠員工皆使用音頻機測試聽力，各高分貝噪音廠區也於入口處標示，警示進入者需配戴好耳塞後進入，所有噪音作業人員設置每年聽力比對表，除進行衛教外，同時透過現場訪視工作危害及護具使用狀態，並依其適性提供多種護具選擇。



2022年，鑒於新冠疫情已持續了相當長的一段期間，造成許多人有焦慮不安，進一步衍生廣泛焦慮現象等問題，因此，公司安排了心理師協助同仁，對於有需要的同仁，以一對一獨立空間的方式，進行自律神經檢測及諮商。



● 中興電工安排心理師提供自律神經檢測及諮商



自律神經檢測
自律神經儀器檢測 (HRV)
及
心理師諮商

陳基榮 資深心理師
台北慈濟醫院失智臨床心理師
沐晨職能治療所 特約心理師
地方法院 勞動調解委員
前慈主公醫院 人力資源主管
安心食品 人力資源主管
前國軍北投(818)醫院 臨床心理師
臨床心理師證書
美國DEAP專業訓練認證

徐苑庭 諮商心理師
社團法人台灣力人關係協會
個管心理師
和一診所 特約心理師
E琳小屋療能瑜珈 晚安瑜珈引導師
馬偕醫院 實習心理師
E琳小屋療能瑜珈 晚安瑜珈引導師
美國瑜珈聯盟RYT200原始瑜珈師資

中興電工
Chung-Hsin Electric & Machinery Mfg. Corp.



維他命
正確服用諮詢

藥劑師/營養師 執業中

水性?
油性?

飯前?
飯後?
睡前?

需要多少
劑量才夠?

中興電工

為使同仁清楚健檢報告中各項目及數字的意義，了解如何改善及要注意的地方，健檢後，公司安排醫檢師提供一對一的健檢諮詢及衛教，在其他工作地點的同仁或眷屬亦可透過線上的方式進行諮詢。除檢查結果的問題外，許多同仁因生活忙碌或未能均衡飲食而有補充營養品的想法或需求，公司亦邀請了藥劑師及營養師提供用藥及營養品諮詢服務。



鼓勵眷屬及廠商參與團檢

中興電工不僅關心同仁健康情形，秉持著「照顧員工及其家庭」、「協作廠商一家人」的第一職志，開放員工眷屬與合作廠商參與團檢，異常者仍由醫務室電訪關懷協助就醫，以避免隱私洩漏。

本公司醫務室積極鼓勵相關人員受檢，自不到 100 人報名的辦理初期，已逐年成長至每年報名檢查人數超過 300 人，2022 年，已逾 500 位眷屬及廠商加入健檢活動，其中，更有多人透過健檢即時發現了惡性病變，緊急就醫後病情得以控制、恢復健康，經常接獲員工及眷屬致電或來信感謝。

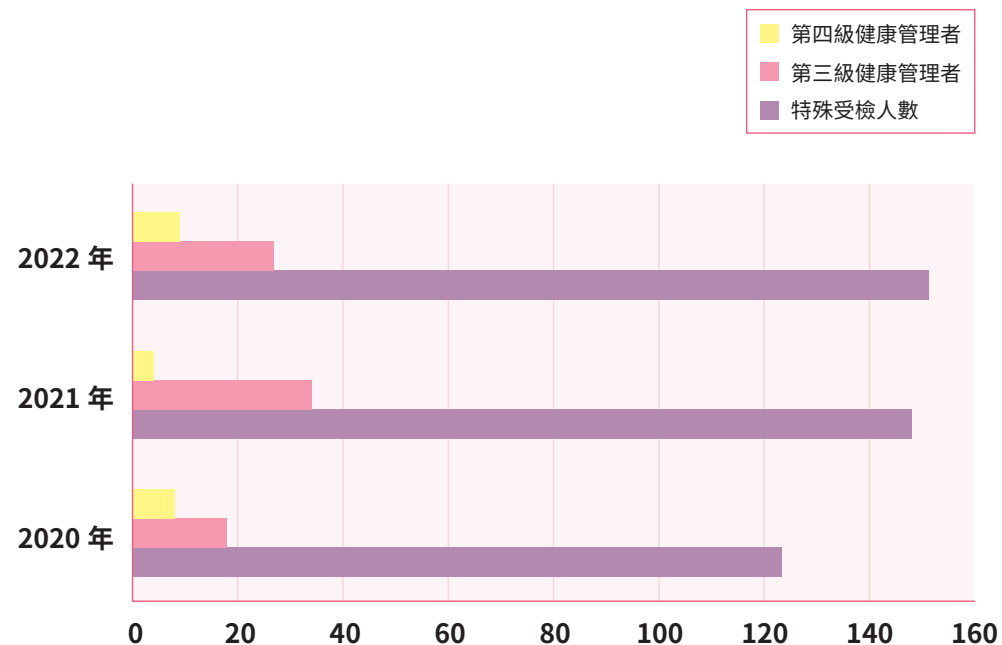


健檢分級管理

員工進行健康檢查後，由職護及職業醫學科專科醫師根據健康檢查報告的結果實施衛教、健康追蹤檢查與其他相關的協助（如：協助健檢數據偏高的高風險同仁以優惠的價格購買血壓計、血糖機等設備，監測數據的變化）。

- 中興電工近三年員工特殊健檢分級管理情形

年份	2020 年	2021 年	2022 年
特殊受檢人數	124 人	146 人	152 人
第三級健康管理者	18	14	27
第四級健康管理者	8	3	9



6.2.2 職醫駐廠服務

中興電工每個月提供 3 次職業專門科醫師駐廠服務，聘請現任二位職業醫學科專科醫師進行特檢二級人員衛教和臨場健康服務等職安衛多項相關服務。針對現代人常見的各種症狀或運動傷害，耐心並專精的協助同仁找出問題，並教導後續應詢何科別或能在自家復健的方法。



6.2.3 護具使用評估及訓練

中興電工為有效消除噪音作業所導致的聽力損害風險，不僅依工作、生理需求提供 4 種以上不同的耳塞、耳罩等防護具供工作者選用，同時以廠區為單位，舉辦危害認識及各式護具介紹與試戴講座，另針對外籍移工則以國籍為單位，額外提供 3 國翻譯課程內容，以落實保障所有員工的健康安全與權益。



護具種類
可降低噪音值

不管哪一種都需要
正確佩戴才有效

 25dB	 24dB	 27~32dB
 33dB	 28dB	

3M

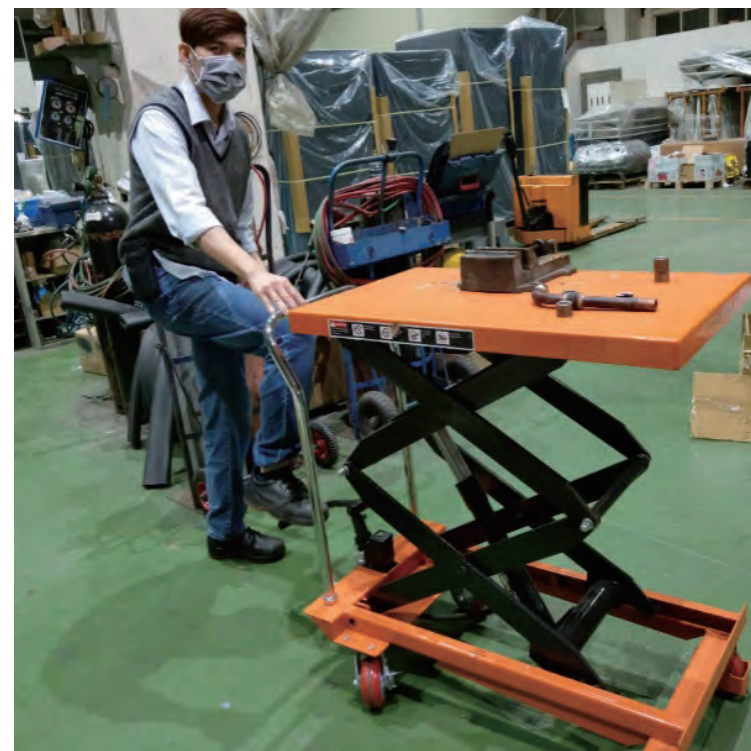
※海棉材質隔音會較高3-6分貝

6.3 工作者健康促進

中興電工期望能促進員工取得工作與生活的平衡，因此積極整合內、外部專業服務資源，除前述提供專業性的職業健康服務外，亦關懷同仁的身心健康問題。本公司職護力行「走動式管理」，透過主動關懷員工，關心同仁的身心狀況，同時公司也提供傾聽專線「5880」，外點亦配置安衛人員主動通報，多管齊下維護同仁身、心健康。

6.3.1 走動管理主動關懷

職護在廠內力行「走動式管理」時，如發現危害健康不良因子（如：不良工作姿勢、近距離強光），會立即與相關作業人員、同廠資深同仁、主管、職業安全衛生管理師與駐廠醫師等共同討論，進行該廠區危害認識、預防衛教課程或尋找添購合適的硬體設備，以改善作業時的人因負擔，適切的介入處理與輔導；遇有情緒低落的同仁，也會在走動管理的過程中予以關懷，給予正向的能量。



6.3.2 戒菸減重健康職場

中興電工多年來持續推廣戒菸及減重活動，其成效也榮獲衛福部國民健康署頒發的「健康職場認證健康促進標章」。



- 中興電工自 2014 年度起，連續獲得健康職場認證 (本次認證有效期間：民國 109 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日)



6.3.3 提供流感及其他多種疫苗接種

中興電工提供流感疫苗接種已經數年，在公司的大力支持及鼓勵下，同仁接種疫苗的踴躍度不斷翻倍，2020 年更獲得台灣疫苗推動協會致贈企業流感「防疫尖兵銀牌獎」。(台灣疫苗推動協會，《2020 企業流感防疫聯盟得獎名單》，網址：https://www.tivs.com.tw/auto-page_detail/3/9)

2022 年，除提供四價流感疫苗接種外，擴大加入與新冠肺炎具相關性或易為重大疾病等多種疫苗的接種 (如：肺炎鏈球菌疫苗、帶狀疱疹...等)，提供同仁更多更廣的保護力。



07 社會關懷

- 中興電工 2022 年重大主題「社會關懷」之管理方針要素及其評估

重大主題	社會關懷
對應 GRI 指標	GRI 203 間接經濟衝擊
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 評估公司經營對社區之影響，並適當聘用當地社區人力，以增進社區認同。 ● 積極透過商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務，參與社區發展及社區教育之公民組織、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，以促進社區發展。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 持續社會關懷動能，透過社會公益專案、產學合作、優良產品及參與國家建設、捐助中小學校課輔等多面向活動積極落實社會參與。 <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 積極推動建置太陽光電案場、參與風力發電 EPC 公共工程，成為政府綠能政策之強大助力、投入研發減碳安全產品，推動我為人人、人人為我精神，在社會洪流中成為需要者的堅強支柱，是以支援經濟發展和提升公眾福祉為主要目標。
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事會授權高階管理階層負責推動執行企業社會責任及社會參與相關專案，並不定期向董事會報告處理情形。 ● 成立「公益信託中興愛心慈善基金會」，提供資源讓中興電工能加強落實社會責任的力道，亦期望能讓正面臨因難的人能得到更即時確切的協助。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 「公益信託中興愛心慈善基金會」針對家中經濟支柱遭逢重大疾病或災變的個案提供協助，除提供金援外，亦隨時關懷生活近況，提供最適切的協助。 ● 針對家庭有親屬重大病變、家計來源遇重大病故或困境者，每戶月固定資助新台幣 3 仟至 2 萬元，協助其渡過難關。 ● 基金會定期訪視與捐助弘化懷幼院、國際兒童村及大同育幼院與 100 位兒童認養等，並提供弱勢家庭兒童之學雜費、午餐費、生活用品的資助。 ● 與多所大學規劃產學合作，協力投入電力、機械研發專案，與台北科技大學合作成立電力供電產業產碩專班。 ● 2022 年「公益信託中興愛心慈善基金」共捐助 3,112,400 元予桃園、雙北及其他偏鄉區域的育幼院等社福單位。 ● 長期捐助中小學弱勢家庭課後輔導課與技能培訓課程，以消弭社會因貧富所造成的資源分配不公，讓失學的青少年返回校園。

社會責任為中興電工經營之重要使命，透過社會公益、產學合作、培育優秀學生獎學金及提供實習工作、敦親睦鄰捐贈鄰近國小活動費用、定期辦理捐血活動等多面向，投身慈善公益。

1. 社會公益

中興電工自成立以來，一直以回饋社會為職志，在許多社會需要的重要時刻如 921 地震、88 風災、新冠肺炎疫情期間等，本公司亦熱心參與，企望社會更臻於完善。

中興電工於成立 50 週年的重要時刻，回想公司的蛻變過程，感觸社會變遷所產生社會問題如單親弱勢家庭增加、貧富差距日增等現象，以人飢己飢的精神，成立「公益信託中興愛心慈善基金」，使中興電工對於社會的責任得以具體的落實，亦期望正面臨因難的人，能在公益信託基金的協助下，即時得到更確切的協助並度過困境；另本公司仁愛社已成立三十餘年，歷年來除對社會公益團體捐助外，亦不定時至育幼院、養老院訪視與關懷。

「公益信託中興愛心慈善基金」主要補助方向說明如下：

(1) 重大疾病、災變補助

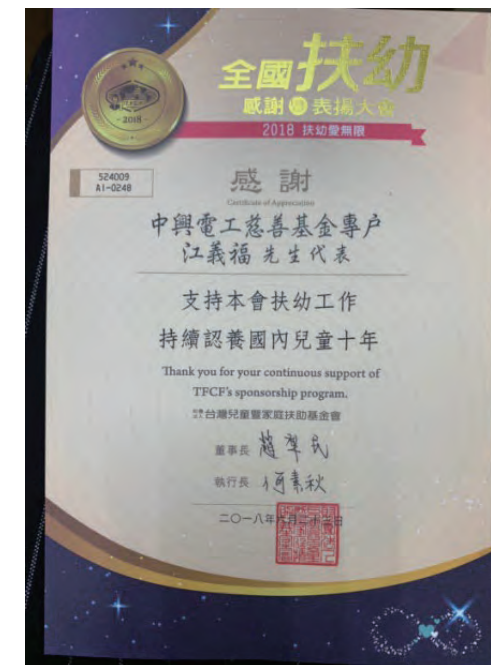
由於現代社會壓力過大，許多人為生活忽略了身體的重要性，以目前基金補助的案子，皆是家計的來源遭受到重大疾病如癌症、腎臟病、高血壓及併發症等，因而使家庭陷入困境，基金會除金錢資助外，亦隨時關懷生活近況以了解是否須再行協助。

(2) 生活扶助

本項資助主要針對生活困苦以定期支付的援助方式，目前基金會已對家庭有親屬重大病變，須龐大醫藥費造成家庭困境者，家計來源遇重大病故或過世致家庭陷入困境者等，每戶月固定資助新台幣 3 仟 ~2 萬元等進行協助，使這些陷入困境的家庭能渡過難關。

(3) 其他補助

除家庭或疾病救難、超額進用身心障礙人士外，對於弱勢家庭及兒童亦給予相關扶助，如世界展望會、家扶基金會等；此外亦固定對弘化懷幼院、國際兒童村及大同育幼院等定期訪視與捐助，並對弱勢家庭兒童之學雜費、午餐費、生活用品提供資助；目前亦認養弱勢兒童，協助孩子能快樂平安的成長；此外，亦舉辦全公司員工進行二手衣、二手鞋、二手書籍、年菜捐助活動，捐助資源給需要的人。





2. 敦親睦鄰

中興電工秉持「里仁為美及與鄰為善」之原則，參與地方活動，推展敦親睦鄰工作。除鼓勵晉用鄰近社區鄰里居民、公司活動開放居民參加 ... 等，並針對社區協會、學校機關等給予活動經費之贊助，期與地方鄰里共存共榮。近年度中興電工為能更深入社會參與，回應社區中長期需求，更於多所學校提供資源協助弱勢學生培養專業技職能力及夜間課業輔導，對社會關懷不斷挹注資源。



(1) 桃園市龜山區大崗國中：大崗國中位於桃園市龜山區，鄰近中興電工公司總部，為協助該校弱勢學生課業輔導及培養技職能力，故中興電工資助該校於課後開設「美容美髮班」、「英語口說班」及「課業加強班」，引導青少年翻轉人生及加強自我實現。

(2) 台南市七股區竹橋國中：竹橋國中位於台南市七股區，七股雖擁有豐富天然景觀與人文資源，然因地處台南沿海漁村地區，人口外移及老化現象嚴重，竹橋國中全校學生未達 100 人，學習資源亦相對落後於市區學生。

中興電工於 2019 年起進駐七股區啟動太陽光電綠能發電案，帶動當地就業商機的同時，亦發現當地城鄉差距造成教育資源的落後及不足。故投入經費資助該校開設夜間課業加強班，引進「自主 AI 智慧學習平台」課程並建置哈密瓜科技溫室等教學設施，以縮短城鄉差距及彌補弱勢家庭青少年學習低成就現象。



捐助台南市立竹橋國中開設夜間課業加強班

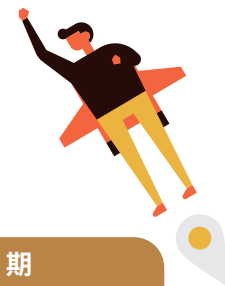


捐助桃園市龜山區大崗國中開設「美容美髮班」



3. 培育優秀學生獎學金及提供實習工作

自民國 94 年起針對奮發向上、有心就學的青年學子開始辦理獎學金，學士班每學期新台幣二至四萬，碩士班新台幣五至十萬，自民國 94 年起每年皆有學生申請並獲得補助。



另由於目前國內電力人力缺乏，為培養更多的電力優秀人才，除設立獎助學金協助優秀貧困的電機、機械學生完成學業外，並與多所大學如臺北科技大學、龍華科技大學、中正大學、黎明技術學院、虎尾科技大學、遠東科技大學、健行科技大學、長庚大學、臺北城市科技大學等等進行產學與實習合作。於 2007 年亦與臺北科技大學合作辦理優質電力供電產業產碩專班，對於培養下一代優秀電力人才盡一己之力，與各校產學與實習合作之項目如下表：

● 中興電工與各校產學合作項目

項次	學校	合作項目	日期
1	臺北科技大學	產業學院契合式人才培育合作意向書	2014.03.28
		就業(實習)合作合約書(能源與冷凍空調工程系 / 機械工程系)	2014.07.14~2021.06.30
		產學訓合作訓練三方協議書(能源與冷凍空調工程系)	2016.06.23
		就業工作實務訓練合約書(能源與冷凍空調工程系 / 機械工程系)	2020.07.01~2022.06.30
2	龍華科技大學	職場體驗同意書(機械工程系)	2021.7.5~2022.8.31
		產學合作合約書(機械工程系)	2023.7.3~2024.6.30
		產學訓合作訓練三方協議書(電機工程系)	2022.03.21~2024.06.15
3	中正大學	前瞻製造系統頂尖研究中心合作意向書	2012.6.1~2015.5.31 2017.1.1~2019.12.31

提供實習工作

● 中興電工與各校產學合作項目

項次	學校	合作項目	日期
1	黎明技術學院	學生校外實習機構合約書(機械工程系、電機工程系)	2012.7.2~2015.8.31
		學生實習合約書(電機工程系)	2020.2.1~2021.12.31
		校外實習合約書(電機工程系)	2023.1.9~2023.6.8
2	虎尾科技大學	學生暑期校外實習合約書(動力機械工程系)	2015.7.1~2015.8.31
3	龍華科技大學	學生校外實習合約書(機械工程系、電機工程系、工業管理系、資訊管理系)	2012.7.2~2023.6.30
4	遠東科技大學	校外實習合約(機械工程系)	2017.7.3~2017.8.31
5	健行科技大學	校外實習合約	2018.7.1~2019.6.15
6	長庚大學	建教合作合約書(電機工程系)	2016.7.4~2019.8.23
7	東南科技大學	產學合作合約書(冷凍空調系)	2019.7.1~2023.6.30
8	臺北城市科技大學	學生校外實習合約書(電機系)	2022.7.1~2023.6.30



4. 捐款扶助弱勢團體

機關名稱	事由
財團法人愛心第二春文教基金會	贊助小珍珠助學計畫，幫助偏鄉學子建立自信和基礎能力，成為負責任、回饋社會的公民。
桃園市立大崗國民中學保管基金專戶	捐助桃園市大崗國中開設「美容美髮班」、「英語口說班」及「課業加強班」之夜間校園，協助弱勢學生課業輔導及培養技職能力，引導青少年翻轉人生自我實現。
臺南市立竹橋國民中學代收款專戶	捐助台南市立竹橋國中開設夜間課業加強班，引進「自主 AI 智慧學習平台」課程並建置哈密瓜科技溫室等教學設施，以縮短城鄉差距及彌補弱勢家庭青少年學習低成就現象。
兒童福利聯盟文教基金會	兒盟開展了許多新興的直接服務方案，包括收出養服務、失蹤兒童協尋服務、棄兒保護服務及特殊際遇兒童保護工作，更創造反霸凌議題，因應離婚親子推出服務，更針對受到疫情衝擊的家庭提供協助。透過倡議與服務並進，如實地往「與孩子共創更好的世界」初衷邁進。
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	關懷弱勢兒童少年及其家庭的國際性非營利組織，運用社會工作的專業方法，讓兒少享有家庭妥善的照顧、身心安全的保護、健康成長的環境、充分受教育的機會，快樂學習的生活。
財團法人台灣世界展望會	台灣世界展望會透過全台各地約 600 名社工員的專業服務及深厚經驗，投入教育及營養支持、家庭發展暨社區培力、兒少保護、災害救助與家庭援助等事工，每年陪伴約 4 萬 5,000 萬名弱勢兒少與其家庭走過困頓，和他們一起遇見改變的希望。
財團法人蒲公英希望基金會	持續不斷的關懷 1. 不分年齡，所有沮喪失落、有憂鬱傾向的人們 2. 弱勢青少兒的生命品格 3. 受環境危害影響的人們，發展出「生命要豐富、生活要簡單、生態要平衡」的「三生有幸」理念，並用這樣的理念培蘊出未來的希望。
財團法人勵馨社會福利事業基金會	勵馨本著基督愛與公義的精神，預防及消弭性別暴力之傷害，並透過服務與倡議同行，共創性別友善之社會。
財團法人基督教更生團契	向全國所有監所中的受刑人，傳揚耶穌基督救世福音，引導他們悔改歸主，藉著聖靈更新他們的生活，並幫助他們過基督徒生活，使他們出獄後不再犯罪，促進國家社會的祥和安寧
屏東伯大尼之家	秉持著『尊重造物主天賦的生命』信念，照護智障及多障者，啟發其潛在功能，加強社會適應的能力。
財團法人私立台東基督教阿尼色弗兒童之家金會	以宏揚耶穌基督博愛精神，扶助社會身心障礙、貧困失依、受虐或遭其他不正當行為之兒童及青少年。
財團法人慈懷社會福利基金會	積極舉辦親職講座、成長工作坊，舉辦各項兒童少年保護犯罪預防活動、青少年成長研習活動、休閒輔導、成長活動、及犯罪預防推廣活動，希望能增進家庭良性互動及親子溝通，並加強兒童少年法律常識、人際溝通、情緒管理，以預防及減少青少年社會適應不良行為。
其他	急難救助（註）

註：針對家庭有親屬重大病變、家計來源遇重大病故或困境者，每戶月固定資助新台幣 3 仟至 2 萬元，協助其渡過難關。

5. 挽袖捐血

捐血一袋，救人一命！中興電工 20 年來每年持續舉辦捐血活動，邀請全公司同仁捲起衣袖一起快樂捐血做公益！每年辦理捐血時，無論酷暑、寒冬甚或狂風暴雨，總能看公司同仁排著隊伍，捲起袖子捐出熱血，即便捐完血可能就要立刻開會或出差，還是願意貢獻對這社會的一份愛。同時，公司也在大家捐血後提供諸如「養氣補血熱茶」以慰勞同仁辛勞，也會邀請獅子會一同支持，讓熱心同仁在捐血後帶走獅子會贈與的小禮物。



附錄一

GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明 | 中興電工已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容

使用的 GRI 1 | GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 | 無適用行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書	
	2-4	資訊重編	關於報告書	
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 供應鏈簡介	
	2-7	員工	5.1 幸福職場	
	2-8	非員工的工作者	5.1 幸福職場	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 治理實務	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理實務	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理實務	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理實務	
	2-13	衝擊管理的負責人	二、公司治理	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	二、公司治理	
	2-15	利益衝突	2.1 治理實務	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理實務	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理實務	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理實務	
	2-19	薪酬政策	2.1.2 功能性委員會	
	2-20	薪酬決定流程		
	2-21	年度總薪酬比例	省略揭露	薪酬為公司保密範圍

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021				
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	
	2-23	政策承諾	五、友善職場	
	2-24	納入政策承諾	五、友善職場	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 治理實務	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 治理實務	
	2-27	法規遵循	2.1.4 倫理誠信	
	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與外部組織	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	
	2-30	團體協約	5.2.2 勞資關係	

GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	

經濟面

經濟績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	二、公司治理	
★GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	預計 2025 年依照 TCFD 準則進行揭露
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	省略揭露	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.3 多元福利	
	201-4	取自政府之財務補助	1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統	
間接經濟衝擊				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	七、社會關懷	
★GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	七、社會關懷	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	七、社會關懷	
採購實務				
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.5 永續供應鏈	
反貪腐				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1.4 倫理誠信	
★GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.4 倫理誠信	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.4 倫理誠信	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1.4 倫理誠信	

環境面

能源

GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 環境管理政策	
★GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 節能減碳	配合法規規定期程實施
	302-2	組織外部的能源消耗量	無	
	302-3	能源密集度	4.2 節能減碳	
	302-4	減少能源消耗	4.2 節能減碳	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	不適用	

水與放流水

GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 水資源管理	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1 水資源管理	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.3.1 水資源管理	
	303-4	排水量	4.3.1 水資源管理	
	303-5	耗水量	4.3.1 水資源管理	

排放

GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 環境管理政策	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 節能減碳	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 節能減碳	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	不適用	不適用
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放	4.3.3 空氣汙染防制	

廢棄物

GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 廢棄物管理	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 廢棄物管理	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 廢棄物管理	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 廢棄物管理	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 廢棄物管理	

法規遵循

GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 污染防治	
★GRI 307：法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	4.3 污染防治	

供應商環境評估

GRI 307：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應商評估	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應商評估	

人群 (包含人權) 面

勞雇關係

GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 薪酬福利	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2.1 薪酬福利	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	
勞 / 資關係				
GRI 402 : 勞 / 資溝通 2016	402 1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 勞資關係	
職業安全衛生				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.1 職安衛政策與管理	
★GRI 403 : 職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.1.2 危害辨識與風險評估	
	403-3	職業健康服務	6.2 職業健康服務	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.1.3 績效衡量指標	
	403-6	工作者健康促進	6.3 工作者健康促進	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3.3 提供流感及其他多種疫苗接種	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-9	職業傷害	6.1.3 績效衡量指標	
	403-10	職業病	6.1.3 績效衡量指標	
訓練與教育				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 學習發展	
★GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 學習發展	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 學習發展	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 學習發展	
員工多元化與平等機會				
GRI 405 : 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 董事會 5.1.2 人才招募員工留任	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬管理	

人群 (包含人權) 面

不歧視

GRI 406 : 不歧視 2016 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動 5.2.2 勞資關係

童工

GRI 408 : 童工 2016 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險 5.2.2 勞資關係

強迫或強制勞動

GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016 409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 5.2.2 勞資關係

供應商社會評估

GRI 414 : 供應商社會評估 2016 414-1 新供應商使用社會準則篩選 3.3 供應商評估

414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 3.3 供應商評估

附錄二

上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	報告書揭露章節
1. 敘明 董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	2.2 風險管理
2. 敘明 所辨識之氣候風險與機會 如何影響企業之業務、策略及財務 短期、中期、長期	2.2 風險管理
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	2.2 風險管理
4. 敘明 氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	2.2 風險管理
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	預計 2025 年依照 TCFD 準則進行揭露
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	預計 2025 年依照 TCFD 準則進行揭露
7. 若使用內部碳 定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或 再生能源憑證 (RECs) 數量。	預計 2025 年依照 TCFD 準則進行揭露
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2 節能減碳 本年度未實施確信



中興電工

2022

永續報告書

Sustainability Report