

Sustainability Report

2023 永續報告書

TABLE OF CONTENTS

永續報告書目錄

1	17	關於中興電工						3	董事長的話
	18	1.1 公司簡介 (公司簡介、經營績效、事業版圖、產品說明、組織結構)						4	關於報告書
	21	1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統						6	永續績效
	24	1.3 參與外部組織						7	利害關係人議合
								8	▪ 利害關係人鑑別
								8	▪ 利害關係人溝通
								11	▪ 重大主題鑑別
								14	▪ 永續發展委員會
								14	▪ 永續發展目標
2	26	公司治理						5	友善職場
	29	2.1 治理實務						72	5.1 幸福職場
	36	2.2 風險管理						75	5.2 薪酬福利
	37	2.3 客戶關係						89	5.3 人才培育
	38	2.4 創新研發							
	41	2.5 資訊安全						6	職場健康與安全
3	44	永續供應鏈						91	6.1 職安衛政策與管理
	46	3.1 供應鏈簡介						92	6.2 職業健康服務
	47	3.2 供應鏈管理						96	6.3 工作者健康促進
	49	3.3 供應商評估							
	50	3.4 供應商評比						7	102 社會關懷
	51	3.5 永續供應鏈						103	7.1 社會公益
4	52	綠色永續						104	7.2 敦親睦鄰
	53	4.1 環境管理政策						106	7.3 培育優秀學生獎學金及提供實習工作
	58	4.2 氣候相關財務揭露						107	7.4 捐款扶助弱勢團體
	60	4.3 能源管理						108	7.5 挽袖捐血
	64	4.4 污染防制						109	7.6 以庇護工場產品為股東會紀念品
	67	4.5 綠色產品						109	7.7 其他公益活動
								110	附錄
								111	• GRI 內容索引
								119	• TCFD 揭露項目對照
								119	• 上市上櫃公司氣候相關資訊

董事長的話

2023 年全球迎來後疫情時代，各國力拼經濟復甦。然而地緣衝突引發的俄烏戰爭未平，以巴戰火又起，加以美中關係不斷惡化，全年通膨未見顯著降溫，經濟及政治的不確定性均使全球經濟復甦蒙上重重陰影。

憑藉堅實的經營優勢及韌性，中興電工安然度過疫情挑戰，期間營收、獲利均屢創佳績。2023 年對中興而言，卻是充滿危機及挑戰的一年。受惠疫後國內外旅遊復甦帶動停車業務翻揚，加以政府積極推動能源轉型及台電強韌電網計畫，使公司於重電設備及綠能發電相關業務成長動能強勁，中興電工締造全年營收再創公司設立以來新猷！

2023 年在締造亮麗的經濟績效的同時，由於中興電工力求兼顧環境保護（E，Environmental）的使命以及社會責任（S，Social）的義務，透過數位轉型落實在企業公司內部治理（G，governance），邁向永續經營的目標，也因此獲得資本市場、外界給予良好的評價。

1. 商業週刊與台大風險中心團隊合作，以五項指標：碳生產力、碳排增加率、減碳承諾度、管理階層、範疇三碳排等企業公開的永續年報數據作為評分依據，評選全台碳競爭力 100 強企業。中興電工長期致力以核心本業，深耕綠能永續產業，持續推動節能減碳，2023 年榮膺《碳競爭力 100 強》優質企業。

2. 中興電工堅持產品與工程品質與推動綠能環保之信念從未鬆懈，中興電工於 2023 年度以承攬台電公司之「大潭電廠增建燃氣複循環機組發電計畫大潭電廠端暨林口電廠端既設 161kV 開關場設備增設工程」，有效運用既有開關場空間，提升及改善執行設備功能，除強化電網供電能力，同時免除新設開關場冗長建造時程及巨額成本，一舉榮獲第 23 屆公共工程金質獎設施類設計及施工雙料優等殊榮。同時中興電工更憑藉歷年於公共工程建設的優良實績，一舉榮獲公共工程金質獎特別貢獻獎（連續 5 屆、10 屆、15 屆得獎之廠商及主辦機關）。公共工程金質獎向來被視為「工程界奧斯卡獎」，是工程界的最高榮譽，堪稱公共工程界的典範。本次獲獎實是對本公司工程品質的高度肯定，亦是全體中興團隊最大的榮譽。

展望 2024 年，憑藉穩健的經營韌性，即便面對詭譎多變的經營挑戰，中興電工仍將以電力專業之競爭優勢，以敢變、創新的經營理念，開創新的企業格局，朝永續經營的目標邁進。

關於報告書 (2-2~2-5)

中興電工追求企業永續經營並提升資訊透明度，定期揭露財務績效以外的營運成果，發行 2023 年永續報告書（下稱本報告書）。我們透過發行本報告書說明在永續經營的目標下，公司持續在誠信治理、綠色永續、建構幸福職場、社會關懷等面向所作的措施及績效，以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2024 年 8 月發行，並無資訊重編情事，預計下一期報告書發行時間為 2025 年 8 月。

報告邊界與範疇

本次報告書揭露之資訊涵蓋自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為中興電工 2023 年度年報的合併財務報表，以總公司及所有子公司為揭露範疇；在環境類別及社會類別的資訊邊界，則以林口廠區、南科分公司為揭露範疇，資訊揭露涵蓋占合併財務報表營業收入逾 90%。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。關於更詳盡的關係企業資訊，請見中興電工 112 年度年報。

編撰指南

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRIStandards 2021, GRI 準則 2021 年) 撰寫，環境面及溫室氣體盤查等內容與架構，則依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 發布之準則進行揭露，同時符合「上市 / 櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引供利害關係人參照。

外部確信

- 本報告書所揭露之財務數據皆來自國富浩華會計師事務所，依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告，並以新台幣仟元為計算單位，以提升財務數據可信度；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 為確保中興電工的產品品質滿足客戶要求，公司通過 ISO 9001:2015 品質管理系統、ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 17025:2017 實驗室品質管理系統、ISO /IEC 27001 資訊安全管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、AS 9100(D) 航太工業品質管理，並持續維持證書有效性。
- 本報告書未進行外部查證。

外部倡議

中興電工除依循 GRI 永續性報導準則發行永續報告書外，另倡議聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 邁向永續經營企業；倡議責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則要求本公司內部符合最高社會、環境和道德相關標準；亦要求供應商不使用衝突礦產 (Conflict Minerals)。

營業據點

中興電工總公司位於新北市中和區中正路 801 號 3 樓，以林口工廠為主要製造據點，並於雙北、台中、台南設有分公司。另台灣子公司資訊請詳「中興電工台灣子公司資訊」表格，欲詳其他國家子公司資訊請見年報。

- 總公司：新北市中和區中正路 801 號 3 樓
- 台北分公司：台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
- 台中分公司：台中市北區進化北路 238 號 8 樓之 5
- 林口工廠：桃園市龜山區文德路 25 號
- 新北分公司：新北市中和區中正路 801 號 3 樓
- 南科分公司：台南市善化區南關里 7 鄰木柵港西路 1 號

中興電工台灣子公司資訊

台灣子公司	地址
正興機電工程股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
日日興科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
衛宇科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
壹傳科技股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
山豐營造股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
寶盛國際股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
華頓公寓大廈管理維護股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
庫網金融科技股份有限公司	台北市南港區三重路 19 之 5 號 2 樓
天衝能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天蓬能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天禽能源股份有限公司	台南市善化區木柵港西路 1 號 2 樓
天輔能源股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓
中興氫能科技股份有限公司	新北市中和區中正路 801 號 3 樓

發行頻率

中興電工將於每年度發行永續報告書，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於中興電工公司官網下載。

- 本次發布日期：2024 年 8 月。
- 下次發行日期：2025 年 8 月。

意見回饋

若您對《中興電工 2023 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公開發表於本公司官網「投資人關係」專區，供利害關係人下載閱覽。

聯絡人 | 董事長室代理發言人 賴靜鳳處長
地 址 | 桃園市龜山區文德路 25 號
電 話 | 03-328-4170 ext.2101
Email | tw006466@chem.com.tw
官方網站 | <https://www.chem.com.tw/tc/index.aspx>

永續績效

面向	2023 年永續作為
治理 / 經濟面	• 中華電信股份有限公司 2022 年供應商永續夥伴認證標章金級獎。
	• 入選商周大調查 2023 年「碳競爭力 100 強」。
	• 第二十三屆公共工程金質獎設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎。
	• 第十屆公司治理評鑑上市公司組排名 36%~50%。
	• 電力系統特高壓開關設備節能製程開發計畫之 GIS 銅導體摩擦攪拌焊接製程開發榮獲經濟部產業發展署產業升級創新平台輔導計畫。
	• 獲政府投資補助、研發補助、獎勵等金額 648,970 仟元。
	• 董事人均進修 (包含 ESG 專業) 時數達 7.3 小時。
	• 薪資報酬委員會會議，成員實際出席率為 100%。
	• 審計委員會會議，成員實際出席率為 100%。
	• 未接獲人員違反誠信之檢舉案件；未有違反公司治政法規紀錄；內控作業亦未有重大缺失。
	• 公司合併營收新台幣 22,144,872 仟元，較 2022 年成長 19.40%。
	• 淨利新台幣 1,585,444 仟元，達成每年維持獲利之目標。
	• 客戶滿意度整體平均分數達 90.4 分。
	• 維持 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統證書，當年度未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資事故。



環境面	• 維持 ISO 14001:2015 環境管理系統證書，廠區涵蓋率為 100%。
	• 林口廠及南科廠總能源耗用為 43,954,824 MJ，較 2022 年減少 0.96%。
	• 每百萬元單位營業額能源耗用減少 17.05%。
	• 林口廠及南科廠的溫室氣體排放為 5,823.3693 公噸 CO ₂ e，較 2022 年減少 1.97%。
	• 每百萬元單位營業額所產生的總溫室氣體排放當量較 2022 年減少 17.90%。
	• 林口、南科以及嘉義廠區廠區內建置太陽光電裝置容量 4,502.83kWp。
	• 中興電工集團於全台建置太陽光電裝置容量約 220,560kWp，2023 年起透過太陽能裝置共發電 320,306,078 度，全額躉售予台灣電力股份有限公司，減少約 158,551.43 公噸 CO ₂ e 排放。
	• 截至 2023 年已建立 74 座充電樁並提供 5430 輛次電動車充電，總計全年充電度數達到 1,983,357 度電，等同減少 981.7617 噸 CO ₂ e 溫室氣體排放。
	• 林口廠燈具全面改為 LED，預估每年節省 7 百萬以上電費，減少 792.5445 噸 CO ₂ e 及節省至少 1,601 千度用電。
	• 透過各項節能行動，林口廠與南科廠，2023 年較 2022 年共節省 262 千度電以及 690 度的水、減少溫室氣體排放約 129.798 公噸 CO ₂ e。
	• 中興電工已全面導入電子發票系統，統計 2023 年減碳 131.1259 噸 CO ₂ e。
	• 工廠積極改善現有製造流程，減少汙水產生，2023 年汙水排放量較 2022 年減少達 2.045 百萬公升，減量 10.65%。
	• 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。
	• 針對主要供應商進行環境及人權面相關評估與稽核，共完成 199 家，整體供應商 ESG 稽核率 18.65%。
	• 在地採購家數比例 93.37%，在地採購金額支出比例達 76.29%。
• 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。	



面向	2023 年永續作為
社會面 (包含人權)	<ul style="list-style-type: none"> 2023 再次榮獲之 1111 人力銀行舉辦之「2023 幸福企業」票選活動「製造業」類別「金獎」。 非主管職之員工薪資平均數較前一年增加 370 仟元；薪資中位數增加 4 仟元。 薪資福利總費用達 1,843,639 仟元，較 2022 年提高 3.36%。 員工人均訓練時數達 5.65 小時。 2023 年進用 26 名身心障礙人士。 2023 年繼續增加雇用 15 名屆齡 65 歲以上之員工。 與多校簽訂產學合作計畫及提供實習機會，2023 年共進用產學訓練生 5 人、大四校外實習生 33 人 榮獲桃園市 112 年度勞資和諧優良事業單位。 語言學習補助，鼓勵同仁提昇與工作相關的語言能力，近 5 年累計補助 1,155,672 元。 維持 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統證書，廠區涵蓋率為 100%。 未有違反勞動法規紀錄。 2023 年共計捐助 664 萬元與弱勢團體與活動。

利害關係人與重大主題鑑別 (2-29)

利害關係人與重大主題鑑別流程



利害關係人鑑別



利害關係人為影響中興電工或受中興電工影響的群體，中興電工由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再依循 AA1000 利害關係人議合標準 2015 年版 (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 五大面向，依照利害關係人對中興電工的 (1) 依賴性 (Dependency)、(2) 責任 (Responsibility)、(3) 關注度 (Tension)、(4) 影響力 (Influence)、(5) 多元觀點 (Diverse Perspectives)，經由內部會議討論決議最終篩選出六類對本公司而言具有重要性的主要利害關係人，包括 (1) 投資人、(2) 員工、(3) 客戶、(4) 供應商、(5) 主管機關、(6) 社區。

利害關係人溝通

為能確實理解中興電工所有利害關係人的利益與期望、確認其所關注議題之重大程度及衝擊程度，並進行後續分析與回應，本公司透過平時會議面談、電話訪問、業務往來互動、例行調查、公開資訊發布等方式與利害關係人進行溝通，同時依循 GRI 永續性報導準則揭露之特定主題，將廣泛的議題內容，收集並聚焦為涵蓋經濟、環境、社會等層面之 18 項關注議題，包含：永續供應鏈、原物料管理、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理、綠色產品 / 服務、薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、客戶關係、營運績效、申訴機制、採購實務、反貪腐、創新研發、資訊安全。

此外，中興電工於官網設立「利害關係人聯絡」專區，提供與利害關係人溝通及聯繫的專屬電子信箱：services@chem.com.tw；本公司亦設有發言人、代理發言人、股務專職人員及投資者關係聯絡窗口，如對於關注議題相關資訊有任何疑問、建議甚或申訴事項，皆可藉由此信箱保持暢通且即時的溝通與互動。詳盡的利害關係人溝通請見下表「利害關係人關注議題與溝通情形」。



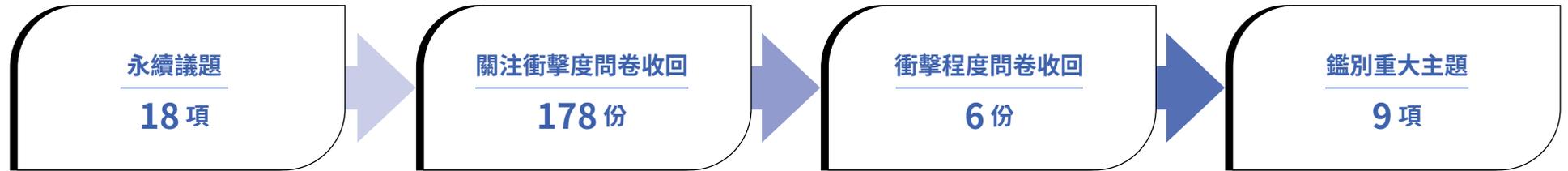
利害關係人關注議題與溝通情形

利害關係人	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
 投資人	營運績效	每年 每季 / 年 不定期 每年 每年 不定期	公司年報 公司財務報告 公司官網投資人專區 年度股東會 法人說明會 公開資訊觀測站重大訊息	<ul style="list-style-type: none"> 透過證券交易所網站及年報，揭露公司財務績效，並對重大營運情形公開資訊揭露。 召開股東會、法說會，向投資者說明營運績效，並回覆關注議題。
	薪酬福利	每季 每季 不定期 不定期	福利委員會會議 工會會議 重大員工權益溝通會議 檢討團體協約之適當性	<ul style="list-style-type: none"> 每季召開福委會會議，審查公司員工相關福利活動及預算，亦落實向員工傳達各項活動資訊。 每半年召開企業工會代表大會，員工可於會議針對勞動條件改善等議題進行雙向溝通與協商。 每季管理單位與工會以會議溝通內部員工議題。 最高決策主管與工會視需要召開會議，宣達公司經營方向與諮詢意見。
 員工	職業安全衛生	每季 每兩年一次 不定期 不定期	工會會議 健康檢查 教育訓練 職護巡廠關懷 安衛人員與單位主管走動管理	<ul style="list-style-type: none"> 每月安排職醫就工作環境進行檢查與改善建議，對員工個人身心健康提供諮詢服務。 每兩年一次由公司醫務室與醫院偕同辦理員工健康檢查，協助員工健康維持與早期避免職傷。 職醫跟職護不定期安排教育訓練，如：危害認識及護具使用講座。 專職安衛人員「走動式管理」隨時檢查與改善工作環境安全。 公司老舊管線、開關，工作路面全面點檢以避免職災。 員工停車場照明與雨遮改善以減少工安問題。

利害關係人	關注議題	溝通頻率	溝通管道	回應方式
	人才培育	每季 / 不定期	教育訓練 獎金激勵	<ul style="list-style-type: none"> 每季舉辦新進人員教育訓練，協助員工瞭解公司及適應公司文化。 設有專職人員負責員工的職前及在職訓練，並不定期舉辦各種訓練活動。 設有訓練考核機制，分級給予獎金鼓勵參與。
		不定期	教育訓練 升級參考	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦主管訓練課程，以協助主管熟悉相關業務及職責、瞭解公司整體營運所需之基礎知識，以利於主管培養與輪調。
	生產管理 (QCD)	每周 不定期	產銷業務檢討會議 專人專責 (PM) 窗口	<ul style="list-style-type: none"> 依客戶交期召開產銷業務檢討會議，並針對客戶 / 產品問題迅速提出永久性解決方案。 預期性備料盡可能縮短交期與成本。
 客戶	創新研發 綠色產品	不定期	專人專責 (PM) 窗口	<ul style="list-style-type: none"> 依照客戶需求與市場動態進行研發創新與提供客戶綠色產品。
	客戶關係	半年一次 不定期	客戶滿意度調查問卷 建立客戶服務系統 偕同客戶達成 ESG 目標	<ul style="list-style-type: none"> 每半年發放一次客戶滿意度調查問卷，以蒐集客戶反饋、瞭解客戶喜好，並適時回應其需求與持續進行改善。 對客戶設立專責窗口，加速協調與反應處理，提升服務品質。 開發系統建立客戶服務資訊與產品履歷，掌握即時資訊服務客戶 配合投入客戶 ESG 運動，共為企業責任努力。
 供應商	供應鏈永續管理	新增供應商 每月交貨時 每兩年一次	採購合約 廠商交貨評核 供應商稽核	<ul style="list-style-type: none"> 本公司要求供應商進行品質管理，並透過定期稽核與評核，確認廠商具備價格競爭力、優良品質及穩定供給等條件。 專人巡視協作廠商以確保如期如質交貨。
 主管機關	公司治理 社會參與 法規遵循 節能減碳 污染防治 資訊安全	不定期 定期	問卷調查 宣導說明會 諮詢顧問	<ul style="list-style-type: none"> 依法遵循主管機關之要求並定期申報相關資料。 聘任專業公司協助公司確實如質執行各項法規要求。
 社區	社會參與	不定期 不定期 定期	舉辦公益活動 提供急難救助 贊助社區 / 學校活動	<ul style="list-style-type: none"> 公司不定期贊助社區活動、視需要提供弱勢家庭急難救助。透過參與、贊助各項公益活動善盡社會責任。 長期捐助學校開設課輔與職業專班提升學習與未來就業能力。

重大主題鑑別 (3-1)

重大主題鑑別流程

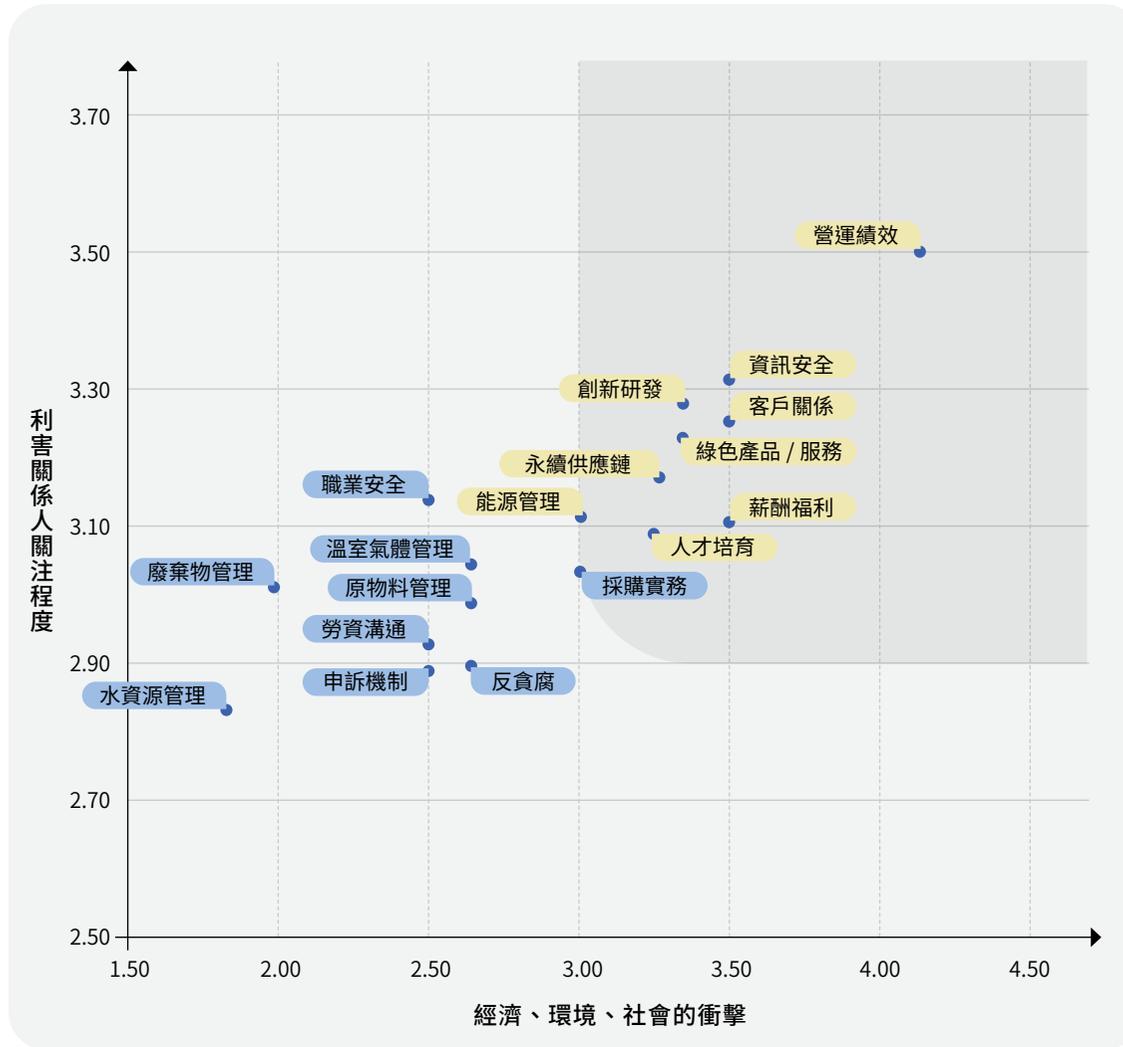


中興電工永續 ESG 小組擬定 18 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 178 份有效問卷，涵蓋投資人 10 份、員工 66 份、客戶 49 份、供應商 45 份、主管機關 7 份、社區 1 份，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 6 位主管填寫各永續議題對公司產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續 ESG 小組討論後將環境、社會與經濟三個面向各取分數前三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認應優先揭露環境、社會與經濟面向的 9 項重大主題分別為供應鏈永續管理、能源管理、綠色產品、客戶關係、薪酬福利、人才培育、營運績效、資訊安全、創新研發。本公司依循重大主題鑑別結果，將重大主題相關政策與承諾、目標與績效等相關資訊納入永續報告書中揭露，供所有利害關係人評價與決策參考，並每年向董事會呈報年度永續績效與下一年度執行目標，以利中興電工持續推展永續經營發展政策。

面向	永續議題
環境面	永續供應鏈、原物料管理、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理、綠色產品 / 服務。
社會面	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、客戶關係。
經濟面	營運績效、申訴機制、採購實務、反貪腐、創新研發、資訊安全。



中興電工 2023 年重大主題分析圖



ESG 面向	重大主題 (正面衝擊 / 負面衝擊)
環境面	供應鏈永續管理 (正面)、能源管理 (正面)、綠色產品 (正面)
社會面	客戶關係 (正面)、薪酬福利 (正面)、人才培育 (正面)
治理面 / 經濟面	營運績效 (正面)、資訊安全 (正面)、創新研發 (正面)



●直接衝擊 ○促成衝擊 ▲商業衝擊

中興電工 2023 年度重大主題及其邊界

排序	重大主題	對應章節	對應 GRI 指標	對中興電工的重要性	利害關係人					
					投資商	員工	客戶	供應商	主管機關	社區
1	營運績效	Chapter 2 公司治理	GRI 201 經濟績效	健全的公司治理機制是企業永續經營的基礎，中興電工秉持公司治理五大原則，透過持續提昇公司治理品質及成效，追求股東權益最大化及企業永續經營。	●	○	●	▲	●	
2	資訊安全	Chapter 2 公司治理	自訂主題	中興電工視研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。	●	○	●	○	●	
3	創新研發	Chapter 2 公司治理	自訂主題	中興電工致力於產品研發與技術創新，採取核心能力多角化，以擴大產品應用領域，拉開與競爭對手的差距，穩固領先優勢。	●	○	●	▲	●	
4	能源管理	Chapter 4 綠色永續	GRI 302 能源	氣候變遷及節能減碳為近年全球共同課題，亦為企業急需承擔的責任，在此趨勢下，若公司能提升能、資源使用效率、發展潔淨能源，不僅能增強中興電工的企業競爭力，亦可帶來獲利機會。	○	○	○	▲	○	○
5	供應鏈永續	Chapter 4 綠色永續	GRI 308 供應商管理 GRI 414 供應商管理	中興電工除自身在 ESG 精進之外，也利用對供應鏈的影響力，要求供應商應符合營運當地法規及中興電工的 ESG 政策，亦邀請一同響應永續經營。			●	▲	○	
6	綠色產品	Chapter 4 綠色永續	自訂主題	中興電工積極研發綠色產品，創造營收並兼具減碳與友善地球。	●	○	●	▲	●	
7	人才培育	Chapter 5 友善職場	GRI 404 訓練與教育	為使員工獲得工作所需的知能與職能、提升工作產值，中興電工提供同仁多元的學習管道及教育訓練資源，期望能讓員工在工作中持續成長進步、獲得成就。		●			○	
8	薪酬福利	Chapter 5 友善職場	GRI 401 勞雇關係	提升員工薪資待遇與福利可以讓員工強化對公司的認同感，連帶提高工作效率，讓公司營收與員工個人財富創造雙贏。	○	●			○	
9	客戶關係	Chapter 2 公司治理	自訂主題	與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。	○	○	●	▲		

永續發展委員會 (2-14)

中興電工為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，達到企業永續發展之目標，業經董事會通過永續發展實務守則，並提報股東常會報告，以作為本公司實踐永續發展作為之依據。

中興電工自 2022 年發行永續報告書以來，經營團隊持續向董事會報告 ESG 永續發展的執行進度與成果，強化董事會對公司推行 ESG 參與程度。此外，為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，中興電工預計於 2025 年於董事會轄下設置永續發展委員會，協助董事會持續推動企業環境、社會與公司治理等面向之實踐，以達永續經營之目的。

永續發展行動績效

聯合國為指引全球共同努力、邁向永續，於 2015 年提出 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，期望在 2015 年到 2030 年這段期間，能為國家、地方政府、企業、公民團體提供響應倡議與政策制定的方向，讓環境、經濟、社會能邁向永續發展成長。中興電工亦將永續發展視為企業責任，依循 SDGs 倡議推動各項政策與活動，期望能落實相關行動方案，為永續盡一份力。



SDGs 指標	中興電工 SDGs 行動績效
 <p>1 消除貧窮</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立「公益信託中興愛心慈善基金」，2023 年計捐助 664 萬元與弱勢團體與活動。 2. 捐款及贊助弱勢、重症基金會等非營利團體。 3. 連續 10 年以上認養家扶兒童。 4. 提供弱勢族群就業機會。 5. 支持「獎勵學金計畫」、「課輔與職業專班」以支持貧弱勢學生未來希望。
 <p>2 終止飢餓</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 支持年菜募集活動，提供獨居長輩愛心便當。 2. 捐贈物資予鄰里低收入戶家庭。 3. 支持契作友善農地。 4. 購買食物、白米，提供給弱勢家庭。 5. 捐款及贊助清寒中、小學生三餐。
 <p>3 良好健康與福祉</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供員工、眷屬及廠商兩年一次優於法規的健檢。 2. 提供健檢報告諮詢服務、廠醫諮詢。 3. 提供多種護具使用及護具使用訓練，降低職災風險。 4. 職護於廠內力行「走動式管理」，主動巡廠關懷同仁身心狀況。 5. 持續辦理戒菸、減重、捐血等活動。 6. 每年辦理健康飲食講座、體適能課程。 7. 提供員工流感疫苗接種。 8. 廠區內購置 AED 設備，並安排人員訓練。 9. 提供各類社團、旅遊、住院慰問及醫療補助，促進員工身心健康。
 <p>4 優質教育</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供內、外部教育訓練及中高階管理人才培訓課程。 2. 與多校簽訂產學合作計畫及提供實習機會，2023 年共進用產學訓練生 5 人、大四校外實習生 33 人。 3. 捐助偏鄉小學教育基金、教學設備。 4. 提供員工子女獎助學金補助。 5. 參與政府充電再出發訓練計畫。 6. 提供同仁語文及證照檢定獎勵金。

SDGs 指標	中興電工 SDGs 行動績效
 <p>5 性別平等</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司約 20 名的高階主管中有 3 成為女性，總經理亦由女性擔任。 2. 提供員工生育補助第 1 胎 10000 元，第 2 胎 8000 元並與附近幼兒園合作提供優惠托育。 3. 提供懷孕同仁「孕婦優先停車位」。 4. 設置有哺（集）乳室，提供專屬冰箱。 5. 不定期舉辦兩性平等、性騷擾防治講座。
 <p>6 清潔飲水與衛生設施</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廁所用之水以雨水與地下水為主水塔每年進行清理、消毒，確保水質。 2. 廠內飲水機定期檢測。 3. 增設感應式給水設備，節省水資源。 4. 完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，確保廢水符合出廠標準。
 <p>7 可負擔的潔淨能源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於林口廠區內建置太陽光電裝置容量 2,500 kWp 2. 積極配合國內推動再生能源政策，於台南七股土地建置太陽能光電廠，並於 110 年度起正式併聯發電，總建置容量達 216MW，每年發電量超過 3 億度，相當 1 年供應 8.3 萬戶以上家庭用電。每年可減少 15 萬噸 CO2 排放量，相當面積 15,000 公頃的造林效益。 3. 參與政府建設風力發電機案達營業額 10% 以上。 4. 提早佈局由重電跨入綠電，創立氫能研發中心。 5. 投入大量資源建置完整實驗室，擁有台灣最高功率的電堆測試機台。 6. 目前為全台唯一能開發大於 10KW 級燃料電池的廠商。 7. 可高效整合多種再生能源、儲能系統及燃料電池等設備。
 <p>8 尊嚴就業與經濟發展</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與多校簽訂產學合作計畫及提供學生實習機會，2023 年共進用產學訓練生 5 人、大四校外實習生 33 人。 2. 2023 年進用 26 名身心障礙人士。 3. 2023 年繼續增加雇用 15 名屆齡 65 歲以上之員工，榮獲「110 年繼續僱用高齡者優良企業」。 4. 公司企業工會榮獲桃園市政府評鑑為卓越工會。 5. 為鼓勵同仁推薦優秀人員加入，提供員工 3,000 元的人才推薦獎金。 6. 2023 年中興電工員工總數為 1,899 人，新進員工 412 名。

SDGs 指標	中興電工 SDGs 行動績效
 <p>9 產業、創新與基礎設施</p>	<ol style="list-style-type: none"> 積極配合國內推動再生能源政策，於台南七股土地建置太陽能光電廠，並於 110 年度起正式併聯發電，總建置容量達 216MW，每年發電量超過 3 億度，相當 1 年供應 8.3 萬戶以上家庭用電。每年可減少 15 萬噸 CO2 排放量，相當面積 15,000 公頃的造林效益。 氫能電堆產線進行自動化設計，自動洗板、塗裝，減少人員在環境受汙染機會。 2023 年中興電工 iCharging 已於國道湖口、清水、東山、西螺、關西、蘇澳、泰安、仁德等 8 處休息站服務區提供電動車充電服務，並已取得高公局三期石碇、西螺（南站）、古坑、新營等 4 個站點，預計於 2024 年完成建置與提供服務。 與所有電動車業者合作於全台各地建置電動車充電樁建置，2023 年底已完成建置 23 個快充站點，並利用嘟嘟房收費系統與廣大會員，為停車 / 充電一次收費提升客戶黏著度。
 <p>10 減少不平等</p>	<ol style="list-style-type: none"> 設置員工意見箱，除主管單位另同時轉總經理，以了解基層員工需求並協助改善。 開放女性同仁相同工廠就職機會，提高女性同仁比例。 增加固定金額獎金設計，以確實改善基層同仁所得。 捐贈花蓮縣鳳林鎮公所巡邏用車。 支持喜憨兒手作品。 提供偏鄉學童平板、視訊教具及獎助學金。 參與花蓮縣萬榮鄉寒冬送暖物資發放活動。 自 112 年起選用愛加倍庇護工場所生產之手工皂產品作為年度股東會紀念品，每年訂購量超過 4 萬份，讓企業經營結合社會公益。
 <p>11 永續城鎮與社區</p>	<ol style="list-style-type: none"> 投入敦南御所都更案、三重都更案等，打造綠色舒適安全、居住環境，為老舊社區提供都市新氣象。 2020 年首度投入都市更新工程，敦南御所榮獲第 22 屆國家建築金質獎。 公司中和辦公樓進行拉皮投資及公共設施，除美化市容、並增進居住者環境安全。

SDGs 指標	中興電工 SDGs 行動績效
 <p>12 負責任的消費與生產</p>	<ol style="list-style-type: none"> 生產廢料確實分類減少丟棄垃圾，轉為回收料件達循環經濟效益。 要求協作商自行回收產品包材或減量、減塑。 工地用鐵板、基座自工地運回以再利用。 優化生產製程，減少油、氣、水、電資源浪費。
 <p>13 氣候行動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 員工宿舍鍋爐燃燒改太陽能熱水器替代。 汰換辦公室燈具為 LED 燈管。 更新 7 台變頻式空壓機、變頻式冷氣機。 2021 年開始進行公司碳足跡盤查，2023 年度溫室氣體排放總量 5,823.4tCO₂e，相較 2022 年雖僅降低 2.0%。但因同期營業額較前年度增加 19.4%，故以每百萬單位營業額所產生的溫室氣體排放量來看，每百萬營業額實減少 17.9% 的溫室氣體排放。
 <p>15 陸域生態</p>	<ol style="list-style-type: none"> 舉行一人一樹種樹活動。 認養工業區行道樹樹木。 增加種植樹木 120 顆。 定期汰換活性碳濾網、更新汙水設施以防污染有礙鄰里生態。
 <p>16 和平正義與有利的制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 禁止員工不得接受不合理之饋贈，暨提供適當檢舉管道，明訂違反規定之懲處。 設有人事評議委員會及申訴專線，並有專責單位負責相關事務之處理。 人事評議委員會有保護當事人個資之責，確保其不因檢舉而遭受不當處置。

關於中興電工

1.1 公司簡介

1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統

1.3 參與外部組織



一、關於中興電工 (2-1)

1.1 公司簡介

中興電工成立於 1956 年，伴隨台灣產業起飛與轉型，提供各階段電力發展所需之先進電力設備及輸配電工程服務，目前為台灣重電、停車管理、綠能產業之領導廠商。

自成立以來中興電工持續與時俱進，以創新求變的經營精神，追求成長與轉型。奠基於電力事業的穩定基石，以電力設備、電力工程、綠能業務等為經營主軸，發展出包含電力、系統整合、停車場管理、CNC、新能源及大陸等六大事業群。近年來有鑑於全球暖化日益嚴重，中興電工更積極配合政府綠能及節能減碳政策之推動，貢獻企業之專業，積極投入風力發電、太陽能發電、燃料電池、充電樁、微電網…等各項再生能源業務，期能善盡企業綠能環保之社會責任，與全台灣一同用綠能守護地球。

註：有關中興公司重要沿革，請參閱 112 年股東會年報 / 貳、公司簡介 / 二、公司沿革。

利害關係人	中興電工機械股份有限公司
總部位置	桃園市龜山區文德路 25 號
資本額	新台幣 50.31 億元
當年度合併營收	22,144,872 仟元
員工人數	1,899 人
營運據點	中興電工總公司位於新北市中和區中正路 801 號 3 樓，以林口工廠為主要製造據點，並於雙北、台中、台南設有分公司。欲詳台灣子公司及其他國家子公司資訊請見年報。
主要產品 / 服務	中興電工為國內重電設備第一品牌，中興電工聚焦於發展氣體絕緣開關 (GIS) 重電設備、精密製造業務及氫能源等三大業務。除此之外，中興電工並發展多元化之經營事業群。營運的範圍計有：重電產品、電表產品、系統空調工程、發電機、電力自動化系統、停車場管理、充電樁、發變電所統包工程等；此外，2008 年開始投入新能源 - 氫能研發，並期待未來為人們創造更潔淨、更節能的產品。

註：資料統計至 2023 年底。



事業版圖

中興公司深耕重電產業多年，奠基於深厚之電力產業競爭優勢，發展多元化之經營事業群。營運的範圍計有：重電設備、電力工程、新能源產品、Micro Grid（微電網）、電表產品、系統空調工程、發電機、停車場管理；近年中興公司積極轉型布局氫能、儲能、微電網及碳排等綠能業務，以實際行動實踐以環保愛護地球之理念，中興陸續完成七股太陽能電廠掛錶併聯發電、氫能產品銷售成長及「iCharging」電動車充電服務進駐國道休息站，宣示中興公司已然入列綠能公司，積極落實企業之社會責任。

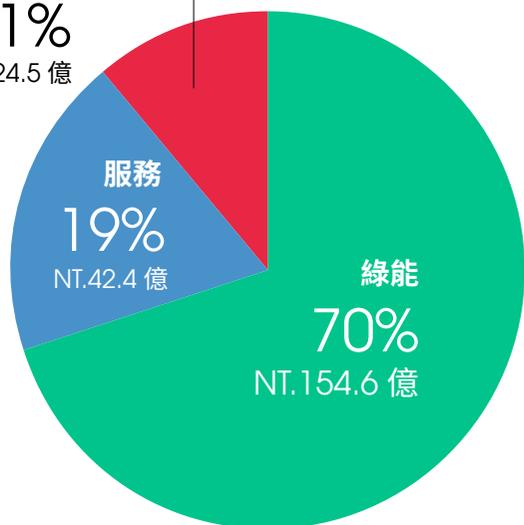
邁向綠能的中興（2023年）

單位：億	綠能	服務	工程及其他
營收	154.6	42.4	24.5
比例	70%	19%	11%

中興公司在經營團隊多年策略擘劃下已自傳統產業轉型為綠能產業，為公司未來長遠發展奠下穩定之基石，公司更在今年正式出具 ESG 報告，長遠永續經營已成中興公司努力宗旨。

工程及其他

11%
NT.24.5 億



CHEM 2023



綠能

- 太陽光電
- 氫能、儲能、微電網
- 重電設備



服務

- 嘟嘟房
- EV 充電系統
- 維運管理



工程及其他

- 都市更新
- 系統整合
- 精密加工



中興電工六大事業群主要產品與業務

一、電力事業群	二、系統整合事業群	三、新能源事業群	四、CNC 事業群	五、嘟嘟房事業群	六、大陸事業群
1. 供配電產品 2. 電力工程 3. 電表產品 (單相 / 三相) 4. 電力自動化	1. 系統工程 2. 空調產品 3. 發電機產品 4. 機電消防維運管理 5. 營建都更開發 6. 節能管理服務	1. 氫能相關業務 (燃料電池、微電網) 2. 風能、太陽能等新能源發電工程承攬及施工暨經營維運	1. 半導體、光電及航太零組件精密加工	1. 停車場經營管理及設備製造、銷售 2. 車輛充電服務經營管理	1. 半導體及光電零組件精密加工 2. GIS 組裝及銷售



本公司各類產品

主要業務內容：

- 空調製品、電機製品、電工製品、供電設備製品、產業機械零組件及製品等之製造、銷售。
- 電氣管線承裝、空調電機工程之承攬、空調設備與機電駐點維護及系統工程之承攬及施工。
- 焚化爐、污染防治工程等之承攬及施工、供電系統及電力監控系統工程之承攬及施工。
- 風力、水力、火力、太陽光電等發電工程，公路隧道機電消防及變電所統包工程之承攬及施工。
- 停車場經營管理及充電樁之設備製造、銷售、運營管理。
- 智慧電網電力自動化設備之製造、銷售。
- 定置型燃料電池系統研發、製造與銷售，主要包含電池堆模組、電力調節模組、甲醇水重組器、燃料電池控制器等關鍵組件開發。
- 住宅及大樓開發租售。
- 操作器應用於應用於 22kV ~ 550kV 氣體絕緣開關設備 (GIS) 之各型式油壓操作器、氣動操作器、彈簧操作器、電動操作器、電動彈簧操作器及中壓開關設備等之製造與銷售。
- 航太零組件、面板及半導體設備腔體、精密加工零組件之生產加工製造。
- 太陽能光電廠之工程承攬及施工暨經營維運。

1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統

企業產學合作

由於目前國內電力人力缺乏，為培養更多的電力優秀人才，除設立獎助學金協助優秀電機、機械學生完成學業外，並與多所大學如長庚大學、台灣科技大學、龍華科技大學、中正大學等產學合作協力投入電力研發專案，再者，於民國 96 年與台北科技大學成立優質電力供電產業產碩專班，對於培養下一代優秀電力人才盡一份心力，與各校產學合作之項目如下表：

中興電工與各校產學合作項目

項次	學校	合作項目	日期
1	臺北 科技大學	產業學院契合式人才培育合作意向書	2014.03.28
		就業(實習)合作合約書(能源與冷凍空調工程系/ 機械工程系)	2014.07.14~2021.06.30
		產學訓合作訓練三方協議書(能源與冷凍空調工程系)	2016.06.23
		就業工作實務訓練合約書(能源與冷凍空調工程系/ 機械工程系)	
2	龍華 科技大學	職場體驗同意書(機械工程系)	2021.7.5~2022.8.31
		產學合作合約書(機械工程系)	2023.7.3~2024.6.30
		產學訓合作訓練三方協議書(電機工程系)	2022.03.21~2024.06.15
		產學訓合作訓練三方協議書(電機工程系)	2023.03.20~2025.06.15
3	中正大學	前瞻製造系統頂尖研究中心合作意向書	2012.6.1~2015.5.31
			2017.1.1~2019.12.31

提供實習工作

各校校外實習情形

項次	學校	合作項目	日期
1	黎明技術學院	學生校外實習機構合約書(機械工程系、電機工程系)	2012.7.2~2015.8.31
		學生實習合約書(電機工程系)	2020.2.1~2021.12.31
		校外實習合約書(電機工程系)	2023.1.9~2023.6.8
2	虎尾科技大學	校外實習合約書(電機工程系)	2023.9.1~2024.5.31
		學生校外實習合約書(機械工程系、電機工程系、工業管理系、 資訊管理系)	2015.7.1~2015.8.31
3	龍華科技大學	學生校外實習合約書(機械工程系、電機工程系、電子工程系、 國際企業系)	2012.7.2~2023.6.30 2023.7.3~2024.6.30
4	遠東科技大學	校外實習合約(機械工程系)	2017.7.3~2017.8.31
5	健行科技大學	校外實習合約	2018.7.1~2019.6.15
6	長庚大學	建教合作合約書(電機工程系)	2016.7.4~2019.8.23
		學生實習合約書(機械工程系)	2023.7.3~2023.8.25
7	東南科技大學	產學合作合約書(冷凍空調系)	2019.7.1~2023.6.30
8	臺北城市 科技大學	學生校外實習合約書(電機系)	2022.7.1~2023.6.30
		校外實習合約書(電機系)	2023.7.3~2024.6.30
9	台灣師範大學	專業技術訓練合約書(車輛與能源工程學士學位學程)	2023.7.3~2024.6.30

企業社會責任獎項

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，中興電工自 2015 年起訂定企業社會責任實務守則。榮獲獎項如下：

企業社會責任獎項	
1	104 年度開立統一發票績優營業人獎。
2	榮獲中華電信股份有限公司 104 年度「供應商企業社會責任二者稽核獎」之特優廠商。
3	高雄日光小林村社區型綠電系統獲頒感謝狀。
4	參與經濟部自願性綠色電價制度試辦計畫，104 年、105 年及 106 年分別認購綠電 70 萬度，提升對綠能環保之社會責任。
5	2017 年第三屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類銀質獎。
6	導入循環經濟概念，榮獲台灣電力公司 2018 綠色環保優良工地評鑑特優獎項。
7	2019 年第四屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類金質獎。
8	1111 人力銀行舉辦「製造業暨營建代銷類幸福感大調查」，上班族票選心目中「精密機械類」最幸福企業前二十名。
9	中華電信股份有限公司 2019 年供應商永續夥伴認證標章金級獎。
10	敦化南路都市更新案 110 年度取得黃金級綠建築標章證書。
11	美國應用材料亞洲唯一「優良廠商獎」。
12	中華電信股份有限公司 2022 年供應商永續夥伴認證標章金級獎。
13	桃園市 112 年度勞資和諧優良事業單位。



bsi 環境永續聲明



中興電工敦南都更新 110 年取得黃金級綠建築標章證書



第 22 屆公共工程設計暨施工金質獎



美國應材亞洲唯一優良廠商獎



中華電信低碳聯盟會員



高雄日光小林村社區型綠電系統獲頒感謝狀



第三屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類銀質獎



第四屆 APEC 能源智慧社區最佳案例 (ESCI) 智慧電網類金質獎

其他歷年度獲獎及品質認證記錄

科技業最高榮耀

1	第 18 屆產業科技發展獎
---	---------------

企業榮譽獎項

1	桃園縣長青企業卓越獎
2	第二屆潛力中堅企業
3	入選天下雜誌 2021 年韌性企業 200 強調查中「全年成長 Top100 企業」
4	入選商周大調查 2023 年「碳競爭力 100 強」
5	榮獲中華電信 2022 年供應商永續夥伴認證標章金級獎。

產品品質認證

1	ISO 9001：2015 品質管理系統
2	ISO 14001：2015 環境管理系統
3	ISO 17025：2017 實驗室品質管理系統
4	ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統
5	ISO 45001 職業安全衛生管理系統
6	榮獲美國電機製造協會標準
7	AS 9100 航空工業品質管理系統認證
8	OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證
9	NADCAP CMSP Holemaking Certification
10	ASME(American Society of Mechanical Engineers) 鍋爐壓力容器認證
11	TAF 認證實驗室：供電產品測試實驗室、發電機組測試實驗室、空調設備測試實驗室、校正實驗室
12	新型 69/161/345 KV GIS 通過義大利 CESI 型式試驗認證與台電國產化第三階段評鑑合格
13	110/220/420/550 KV 瓷柱式斷路器 GCB 通過義大利 CESI 型式試驗認證

產品 / 系統工程榮獲獎項

1	第五屆公共工程金質獎優等
2	第七屆公共工程金質獎優等
3	第八屆公共工程金質獎特優
4	第九屆公共工程金質獎優等
5	第九屆公共工程金質獎特優
6	第十一屆公共工程金質獎優等
7	第十五屆公共工程金質獎特優
8	第十六屆公共工程金質獎優等
9	第十七屆公共工程金質獎特優
10	第十九屆公共工程金質獎優等
11	第二十屆公共工程金質獎 設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎
12	第二十一屆公共工程金質獎優等
13	第二十二屆公共工程金質獎 特優
14	敦化南路都更案 - 敦南御所建案，榮獲第 22 屆國家建築金質獎住宅商業大樓 / 高層組規劃設計類及施工品質類雙料獎項
15	美國應用材料 2022 年 Best in Class Performance 獎項
16	第二十三屆公共工程金質獎 設施類設計及施工雙料優等殊榮，並獲特別貢獻獎



近年度政府核准補助計畫

經濟部科技研究發展專案補助計畫		核准年度
1	12kV 氣體絕緣開關設備 (乾燥空氣絕緣環保型)	95
2	空調主機之客戶售後節電與保修服務平台研發計畫	99
3	高速高精度五軸龍門加工機暨製程加值系統	101
4	耐候型免加濕燃料電池關鍵組件及其系統開發計畫	101
5	資料中心高顯熱機櫃型空調設備暨監控系統開發計畫	102
6	鼓勵國內企業在台設立研發中心計畫	102
7	高值化航太級加工設備與應用整合性計畫	104
8	高效水冷燃料電池堆及其關鍵技術開發計畫	109

經濟部產業發展署產業升級創新平台輔導計畫		核准年度
1	電力系統特高壓開關設備節能製程開發計畫之 GIS 銅導體摩擦攪拌焊接製程開發	112

經濟部能源局燃料電池示範運轉驗證補助		核准年度
1	氫能風光屋混合直流電力示範運轉驗證計畫	95
2	SBN 全球財經頻道攝影棚備用電力示範運轉驗證計畫	99
3	遠傳電信機房燃料電池備用電力示範運轉驗證計畫	101
4	內政部消防署無線電中繼站燃料電池備用電力示範運轉驗證計畫	101

1.3 參與外部組織 (2-28)

外部倡議

1. 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
2. 全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報導準則
3. 聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact, UNGC)
4. 世界經濟論壇 (WEF) 《反貪腐夥伴倡議 反賄賂守則》

參與的公協會

台灣產業公協會及學會組織眾多，中興電工為凝聚產業共識，積極參與各界產業公協會，透過各式平台分享產業新訊、接收多元觀點及專業知識，更進一步期望能促進產業公共事務的推展與進步。本公司亦參與致力於綠能發電、減緩氣候變遷之相關公協會組織，期為台灣綠能發展及節能減碳貢獻所長，包含台灣燃料電池夥伴聯盟、台灣氫能產業發展聯盟、中華民國太陽光電發電系統商業同業公會、臺灣節能減排協會等。

2023 年，中興電工共參與 44 個公協會，皆為會員資格，其中，中興電工品保委員會、空調廠、電機廠及供電廠各別以會員資格參與財團法人全國認證基金會，並各別取得 TAF 實驗室資格。



中興電工參與的公協會及會員資格

1	中華民國品質學會	23	新北市消防工程器材商業同業公會
2	中華民國工商協進會	24	桃園市工業會
3	中華民國工業安全衛生協會	25	林口工三工業區廠商協進會
4	中華民國正字標記協會	26	台北市冷凍空調技師公會
5	中華民國大氣層保護協會	27	台灣電力發展協會
6	中華民國內部稽核協會	28	臺灣區航太工業同業公會
7	中華民國電驛協會	29	台灣區用電設備檢驗維護工程工業同業公會
8	中華民國中東經貿協會	30	台灣燃料電池夥伴聯盟
9	財團法人中華民國會計研究發展基金會	31	臺灣節能減排協會
10	財團法人全國認證基金會	32	DLMS
11	台灣區電機電子工業同業公會	33	台灣氫能產業發展聯盟
12	台灣機械工業同業公會	34	財團法人台灣電子檢驗中心 (含 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001)
13	台灣區冷凍空調工程工業同業公會	35	台南縣工業會
14	台灣區水管工程工業同業公會	36	中華民國全國營造業工地主任公會
15	台灣區電氣工程工業同業公會	37	中華民國太陽光發電系統商業同業公會
16	台灣消防器材工業同業公會	38	台大先進自動化光學檢測設備研發聯盟
17	台灣冷凍空調學會	39	台灣電動車輛電能補充技術產業推動聯盟
18	台灣智慧型電網產業協會	40	台灣科學工業園區科學工業同業公會
19	台北市電器商業同業公會	41	台中市停車場商業同業公會
20	台北市電腦商業同業公會	42	台灣電力與能源工程協會
21	台北市度量衡商業同業公會	43	中華民國資訊軟體協會
22	台北市停車場商業同業公會	44	嘉義縣工業會



2

公司治理

- 2.1 治理實務
- 2.2 風險管理
- 2.3 資安防護

Jan Feb Mar Apr May Jun Jul Aug Sep Oct Nov Dec

二、公司治理 (2-13、2-14、201)

永續發展政策

中興電工除追求永續經營與獲利，亦重視環境、社會與公司治理，保障利害關係人權益，因此參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》制定《永續發展實務守則》，並由董事會授權高階管理階層處理推動，不定期向董事會報告執行情形，如遇股東提出涉及永續發展相關議案時，公司董事會均審酌列為股東會議案，以促進公司邁向ESG永續發展。

中興電工《永續發展實務守則》明確規範企業社會責任之原則及公司治理、環境保護、社會公益及永續相關資訊揭露等公司永續治理之重點推動項目，並隨時注意國內外永續發展相關準則發展及企業環境變遷，據以檢討並改進公司所建置的永續發展制度與目標，以提升推動永續發展成效。

此外，我們也將持續考量國內外永續議題發展趨勢與企業核心業務的關聯性、公司本身與集團企業整體營運活動對利害關係人的影響等，訂定永續發展相關管理方針及具體推動計畫。



中興電工《永續發展實務守則》



公司治理方針

健全的公司治理機制是企業永續經營的基礎，中興電工秉持誠信經營的理念，致力推動有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、落實營運及財務等各項資訊透明化，透過持續提昇公司治理品質及成效，以確實落實公司治理精神，穩固企業永續經營之根基。

中興電工為落實公司治理，2020 年經董事會決議通過，任命賴靜鳳處長專責擔任公司治理主管，其職掌包含「依法辦理董事會執行業務所需資料」、「依法辦理董事會之會議相關事宜及股東會議相關事宜」、「提供董事執行業務所需資料」、「協助董事就任及持續進修」、「協助董事遵循法令」等相關業務。

為持續精進公司治理成效，中興電工透過內部控制制度建立、檢討評估、董事會績效評估、公司治理主管進修，及定期發布公司治理報告，以有效因應公司內外部治理環境快速變遷，協助管理階層靈活制定經濟、環境和社會各項議題策略，並確保制度設計及執行持續有效，替公司及利害關係人創造最大利益。2022 年中興電工連續 10 年榮獲上市櫃公司資訊揭露評鑑 A 級之優良表現，2023 年度因受 2015 年度發生之雲豹甲車訴訟案影響，致資訊揭露評鑑分數微幅下滑，後續仍將持續強化內部控制制度，並導入 ISO 37001 反賄賂管理系統，加速公司資訊透明化，符合國際公司治理趨勢。

中興電工公司治理五大原則

推動有效公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、落實各項資訊透明化。



中興電工 2023 年重大主題「營運績效」之管理方針要素及其評估

重大主題	營運績效
對應 GRI 指標	GRI 201 經濟績效
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> 追求永續經營與獲利 保障利害關係人權益 利害關係人利益最大化
目標與標的	短期目標
	<ul style="list-style-type: none"> 全年合併營收逾 180 億、合併稅後淨利逾 20 億。
責任與資源	中長期目標
	<ul style="list-style-type: none"> 持續透過組織變革提升公司營運效能。 掌握綠能產業發展契機。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> 設置專責公司治理主管，依法辦理董事會執行業務相關事宜、協助董事持續進修、強化職能。 如遇股東提出涉及永續發展相關議案時，董事會則審酌列為股東會議案。
	<ul style="list-style-type: none"> 全年合併營收逾 180 億、合併稅後淨利逾 20 億，2023 年實際達成全年合併營收 2,214.5 億元、合併稅後淨利 15.85 億元。

經濟績效

中興電工 2023 年合併財務報表 (單位：仟元)

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年 上半年度
營業收入	18,027,267	18,546,885	22,144,872	12,272,529
營業毛利	4,297,460	4,744,448	6,418,919	3,404,246
營業損益	2,677,068	2,851,135	4,386,497	2,344,197
所得稅	507,616	625,844	811,418	424,826
本期淨利	1,971,481	2,466,498	1,585,444	1,851,534
每股盈餘 (單位：元)	4.19	5.21	3.25	3.75
員工薪資福利費用	2,601,162	2,924,368	3,049,874	1,697,889

註：中興電工合併財務報表已納入所有子公司合併財務報告，國內外子公司及關係企業資訊請詳財報。

中興電工 2023 年取自政府之財務補助 (單位：仟元)

受補助項目	2021 年	2022 年	2023 年
稅收減免及抵減	259,096	383,942	611,862
補貼	1,432	3,220	4,239
投資補助、研發補助	17,379	15,363	32,421
獎勵	717	2	448
權利金豁免期	-	-	-
出口信貸機構 (ECAs) 的 財務援助	-	-	-
財務獎勵	-	-	-
其他	-	-	-
總計	278,624	402,527	648,970

2.1 治理實務 (2-9 ~ 2-12、2-15 ~ 2-18、2-21、2-25 ~ 2-26、405-1)

2.1.1 董事會

董事會議事規範董事會績效評估辦法中興電工依公司法規定成立董事會，本屆董事會於 2023 年 5 月改選，任期三年，至 2026 年 5 月屆滿，共有 9 名董事（含 3 席獨立董事），負責協助公司審定經濟、社會及環境相關的各項業務計劃及檢查執行成果，並督導公司內部稽核業務。董事會季召開一次會議，2023 年董事會共計召開 8 次，董事會整體出席率為 88.9%。此外，中興電工依法組織審計委員會及薪資報酬委員會等功能性委員會，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務控制上的品質。

中興電工各部門日常會透過例行管道定期、不定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司之間可能相互產生潛在負面重大衝擊之際，將由權責部門針對利害關係人在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與侵害員工工人權與危害健康等諸多面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後並由董事會對盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2023 年中興電工與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓中興電工對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

董事會注重多元平等，依據董事會成員專業及經驗、廣納不同性別與年齡之成員，使本公司無論在整體決策或領導方向判定上皆能擁有創新正確之決斷。此外，為提升董事會運作效能、落實監督，本公司設立 3 席獨立董事，獨立董事符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》相關專業資格、獨立性認定及兼職限制的規定，以達到妥善規劃企業創新發展策略、維護股東權益並強化公司治理。

中興電工董事會成員具備專業產業知識與豐富企業治理經驗，並透過持續進修與廣泛參考國際趨勢報告，提升董事會成員在環境、社會及經濟議題上的群體智識。除了專業能力外，為確認董事成員行為操守以及道德聲譽皆符合本公司企業文化與精神，中興電工董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，每三年則由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估，以提升中興電工治理誠信及管理成效。前次董事會外部評鑑時間為 2022 年，預計下一次董事會外部評鑑時間為 2025 年。



註：年齡層區分為：21~30 歲、31~40 歲、41~50 歲、51~60 歲、61 歲以上。
 註 1：解任：112.7.19 註 2：就任：112.7.20 註 3：解任：112.5.24
 註 4：就任：112.7.20 註 5：就任：112.5.24 註 6：就任：112.7.20

中興電工多元董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡層	主要學經歷	出席次數
董事長 ^{註1}	江義福	男	61 歲以上	政治大學外交系 調查局主任 中興電工機械(股)公司總經理	5
董事/副董事長 ^{註2}	郭慧娟	女	51-60 歲	成功大學工管所碩士 中興電工機械(股)公司財務處處長 中興電工機械(股)公司副總經理	8
董事 ^{註3}	吳金條	男	61 歲以上	美國馬里蘭州立大學生化工程系博士 榮華工程(股)公司總經理 新聚興環保工程(股)公司總經理	1
董事	張偉荃	男	61 歲以上	中國海專輪機科 中興電工機械(股)公司重電事業處處長	7
董事/董事長 ^{註4}	江馥年	男	31-40 歲	紐西蘭奧克蘭旅遊管理學院 中興電工機械(股)公司嘟嘟房事業群副處長	8
董事	翁明顯	男	61 歲以上	台灣大學農工系 中環(股)公司董事長	3
董事 ^{註5}	沈頌欽	男	51-60 歲	成功大學工程科學研究所	5
董事 ^{註6}	林弘人	男	41-50 歲	加拿大多倫多大學經濟系	2
獨立董事	陳瓊讚	男	61 歲以上	台灣大學法律系 立法委員、國大代表、檢察官、律師、 台灣工銀證券投資信託(股)公司董事長 台新證券投資信託(股)公司董事長 冠軍建材股份有限公司獨立董事	8
獨立董事	白省三	男	61 歲以上	文化大學法學博士、成功大學建築碩士、中 原大學建築學士、 美國舊金山大學行政管理碩士 總統府國策顧問、台北市建築師公會理事長、 中華民國消費者文教基金會董事長 財團法人二二八事件紀念基金會董事 行政院公共工程採購申訴審議委員會委員	8
獨立董事	陳瓊讚	男	61 歲以上	近畿大學法學博士、真理大學副教授 國民大會代表、立法委員、 駐日代表處副代表 亞東關係協會會長	8

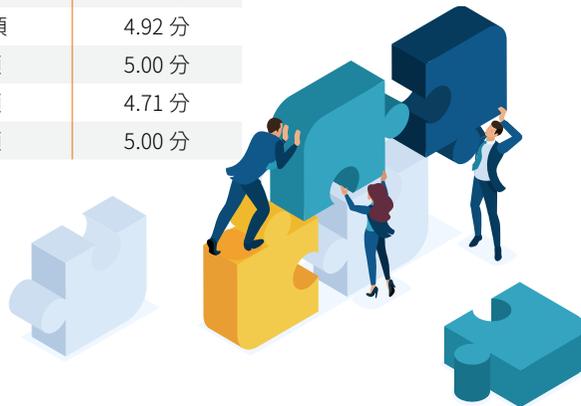
董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，中興電工依據《上市上櫃公司治理實務守則》訂定《董事會績效評估辦法》，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司董事會每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，每三年則由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會內部績效評估分別針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會確認績效評估結果，核分標準分為(1)待加強~(5)優等五種等級，2023年董事會績效評估結果如下表，欲了解更多個別董事及功能性委員會績效評估結果請見官網「董事會績效評估」。

董事會績效評量指標包含五大面向、共計 45 項指標，2023 年評量結果「優(5)」40 項、「佳(4)」5 項，顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，符合公司治理之要求。

中興電工 2023 年董事會運作績效自評表

自評五大面向	考核項目	評分結果
A. 對公司營運之參與程度	12 項	4.83 分
B. 提升董事會決策品質	12 項	4.92 分
C. 董事會組成與結構	7 項	5.00 分
D. 董事之選任及持續進修	7 項	4.71 分
E. 內部控制	7 項	5.00 分



進步的治理團隊

為達到公司治理之理想目標，中興電工董事會成員積極參與進修、培養執行職務所需具備之知識、技能及素養，2023 年董事會總計進修時數共 66 小時，平均每人進修 7.3 小時，課程涵蓋全球趨勢、經營管理及財務防弊等，未來也將增加環境及社會相關課程進修，強化 ESG 智識，提升董事會專業能力、治理成效及整體永續職能。



2023 年董事會進修課程及總時數

職稱 / 受訓人	課程名稱	受訓時數
董事 / 江馥年	第十四屆台北公司治理論壇	6
董事 / 郭慧娟	第十四屆台北公司治理論壇	6
董事 / 林弘人	第 23 期公司治理暨永續經營研習班	6
	查核技巧實務篇	6
董事 / 張偉荃	第十四屆台北公司治理論壇	6
董事 / 翁明顯	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3
	公司治理 3.0「永續報告書」實務解析	3
董事 / 沈頌欽	破解財務報表，解析企業的舞弊及騙局	6
	內稽人員如何從 IFRS 財務報表解讀經營績效及風險	6
獨立董事 / 陳瓊讚	以興利思維發揮獨立董事專業職能	3
	企業成長策略與外部創新	3
獨立董事 / 白省三	以興利思維發揮獨立董事專業職能	3
	企業成長策略與外部創新	3
獨立董事 / 陳鴻基	以興利思維發揮獨立董事專業職能	3
	企業成長策略與外部創新	3
總時數 66 小時		

2.1.2 功能性委員會 (2-19 ~ 2-20)

中興電工為完備治理架構，健全監督功能及強化管理機能，並降低公司整體營運風險，設立審計委員會及薪資報酬委員會，除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。總稽核室定期對風險事項予以評估及檢討，並報告評估結果，再由總稽核彙整重大風險事項後，定期向審計委員會及董事會報告。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。中興電工董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，並由陳瓊讚先生擔任召集人及主席，當年度共召開 7 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度獨立董事與稽核主管共召開 1 次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開 1 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

薪資報酬委員會

中興電工為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，經由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，於董事會設置薪酬委員會，目前 3 名委員皆由獨立董事出任，由陳瓊讚先生擔任召集人。

薪資報酬委員會主要職權為以專業客觀之地位，就本公司董事、經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，每年至少召開二次，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。2023 年薪資報酬委員會共召開 4 次會議，成員實際出席率為 100%，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

薪酬政策

董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策係訂定本公司章程內，皆由薪酬委員會審視對公司營運績效貢獻後，決定報酬合理性，並提董事會議定。隨著公司治理及企業永續發展之重要性與日俱增，中興電工董事及經理人之績效除與薪酬指標連結外，將逐步納入 ESG 之公司治理、綠色金融、社會關懷、永續環境等非財務績效面向於評估範圍及公司薪酬政策中。

2.1.3 內部稽核

內稽運作

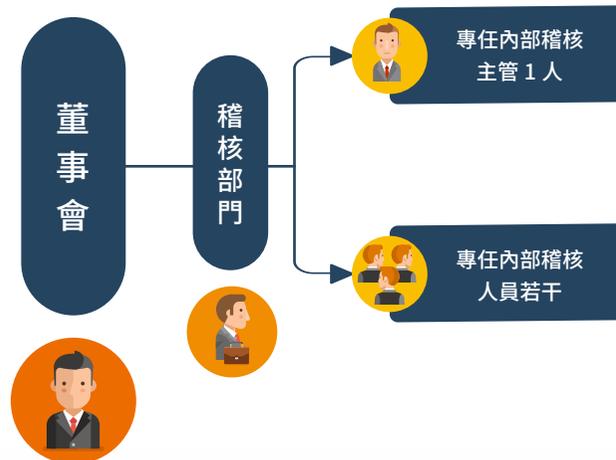
中興電工為協助董事會確認公司內部控制制度之缺失、檢討財務及營運資訊的可靠性與完整性，以及衡量營運的成果與效率，透過內部控制與內部稽核，適時提供改進建議，以確保該制度得以持續有效的實施。

中興電工內部稽核部門下轄董事會，內部稽核主管之任免必須經由審計委員會同意，並提報董事會通過，內部稽核人員之任免、考核、薪資報酬依據本公司《從業人員任用、調遷及離職作業辦法》、《職等職稱及薪資核發辦法》、《從業人員考核辦法》執行，同時簽報至董事長，並每年向證期局申報備查。

內稽程序

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。中興電工透過實地稽核與書面稽核執行內部稽核，稽核對象包括本公司各單位及子公司所負責之業務，受查單位人員應予密切配合。稽核工作包括檢查與評估稽核規劃、溝通結果及事後追蹤。年度稽核計劃基於風險評估考量，應針對個別稽核案件擬訂稽核重點，並做成工作底稿，待實地稽核工作結束時，就稽核結果與受查單位主管充分溝通，並取得受查單位之改進計劃及其預計完成日期，再追蹤改善結果。最後，將稽核及追蹤報告呈核後交付各獨立董事查閱。

中興電工內部稽核組織圖



中興電工內部稽核時機

例行性內部稽核	稽核部門於每年底前，依八大交易循環特性、參考證期局針對先前查核，應行加強稽核重點之來函，及公司交易發生頻率及作業繁易等實務運作擬定年度稽核計劃，決定各項稽核項目之稽核時間。
不定期內部稽核	為充分瞭解受稽核部門的現行運作情形，稽核部門可就交易循環各項作業之重要性、風險性、交易頻率及作業繁易等考量訂定稽核項目。
專案內部稽核	由公司高階主管或稽核主管指定稽核主題及時間，稽核人員應於決定時間內進行各項稽核作業之查核。

中興電工稽核流程圖



2.1.4 倫理誠信 (2-27、205)

誠信經營

中興電工為建立誠信經營之企業文化及健全發展，中興電工依《上市、上櫃公司誠信經營守則》及相關法令規範，訂定「誠信經營守則」，並經董事會通過。明確規範禁止不誠信行為，包括行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助及接受不正當利益等，並嚴格遵守與客戶簽訂之合約及其它相關規定，確保治理階層及內部所有員工均以公平與透明之方式進行商業活動。

為有效管理及推動本公司誠信經營作為，由管理處負責擬定與執行相關方案，並定期向董事會報告。

檢舉與保護

若任何人於懷疑或發現有人違反本公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及任何法律之情形時，可檢具相關資料向本公司管理階層、內部稽核主管、本公司提供之檢舉管道或逕向管理處人事單位進行檢舉，並接受事證具體且闡述清楚之匿名舉報。本公司將對舉報內容逐項調查，並保護舉報者個資安全及身份保密，且承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置，以鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為。

本公司建立並公告獨立檢舉信箱、電話、地址、網頁，提供公司內部及外部人員使用，檢舉信箱：anti-corruption@chem.com.tw，檢舉電話：03-3280811，檢舉地址：桃園市龜山區

樂善里文德路 25 號 (林口工三工業區) 營管組 賴小姐，及官網之檢舉網頁 (<https://www.chem.com.tw/tc/contact.aspx>)。

中興電工 2023 年度已進行貪腐相關風險評估的營運據點總數 2 處，達成率 100%，2023 年並未發生相關違法事件。

訓練與宣導

中興電工 2023 年度舉辦誠信經營相關議題之內、外部教育訓練，包含誠信經營法規遵循、反賄賂及貪腐、會計制度及內部控制等相關課程共計 504 人次參與，合計 288 人時。此外，為宣導強調道德誠信經營之理念，於新進員工教育訓練時納入道德誠信經營相關內容，使新進同仁了解公司道德誠信經營的政策及方向，2023 年度參加人數計 196 人，每次進行時數 15 分鐘。

防範內線交易管理作業程序

針對防範內線交易情事之發生，特制定防範內線交易管理作業程序，保障投資人及維護本公司權益。為落實防範內線交易管理作業程序，本公司每年至少一次對現任董事、經理人等內部人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導，對新任董事、經理人等則於上任後 2 個月內提供教育宣導相關資訊以供遵循。



法令遵循

基於廉潔、透明及負責的經營理念，中興電工制定以誠信為基礎的政策，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令。

為落實誠信經營與法令遵循，中興電工於與員工、工會或其他代表機構之成員溝通協商後訂定「防範不誠信行為方案」，包含作業程序、行為指南及教育訓練等，確保同仁得符合誠信經營商業活動之要求。中興電工於商業往來之前，會將代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性，以及是否有不誠信行為紀錄等因素納入考量，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，2023 年供應商簽署反貪腐承諾之百分比為 100%。

類別	接受反貪腐教育訓練之總人數	接受反貪腐教育訓練百分比 (%)	簽署反貪腐承諾之總人數	簽署反貪腐承諾之百分比 (%)
供應商	906	100.00%	906	100.00%

另與他人簽訂契約時，其內容宜包含遵守誠信經營政策，另交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款，以落實公平與透明之商業活動。整體在法規遵循方面運作良好，並無發生遭受停工、撤銷操作可證、沒入等相關重大違規事件，唯發生一件移動污染源違反空氣汙染法案件，肇因為本公司柴油車為檢驗 [合格標章] 車輛，行經台北國際航空站不知其空污標準要求較高，須符合 [優級標章]，而被開立新台幣 2000 元罰款之罰單，事後立即補正，該車已取得 [優級標章]。

2.2 風險管理 (2-23)

為強化本公司風險管理機制，中興電工制定《風險管理政策與程序》，各管理單位定期對風險事項予以評估及檢討，並由總經理執行風險管理決策，並協調跨部門之風險管理互動與溝通，稽核單位則依職權定期查核各單位落實情形，並定期向董事會報告。對於經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施，確保公司達到永續經營之目的。

風險管理應對措施

各級主管針對相對應負責之風險項目進行有效管理，積極監控各部門之相關風險，必要時得審視作業細則手冊及外部法令，制定相關內部規範。此外，對可能威脅企業經營的不確定性因素，除與內部相關權責部門商議外，將視需要徵詢外部顧問之意見，以有效評估風險並提出因應對策。

稽核單位則定期依內部稽核作業風險評估表進行評估，且於發現異常時，立即通報相關權責部門主管，並追蹤後續處理情形，確保異常事項已落實完成。欲詳閱更多風險管理政策與執行成效，請見本公司官網《風險管理政策與程序》。

中興電工風險管理一覽表

風險類型	說明
營運風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 行為疏失或忽略公司之內部控制導致之相關作業風險 2. 與本公司交易往來對象因企業體質不良或其它因素，使交易對象無法履行契約義務所導致公司損失之信用風險 3. 未能遵循主管機關相關法規，或所簽訂契約本身不具法律效力、越權行為、規範不周、條款疏漏等因素，造成財務或商譽等損失之法律風險。
財務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因利率、匯率與通貨膨脹的波動，造成資產負債表之表內與表外的價值發生變化，對公司造成市場風險。 2. 因外在環境的劇變，導致突發的市場流動性匱乏，導致資金調度困難之流動性風險。
政經風險	因國內外政治、經濟與監管要求等因素，對公司造成財務或業務影響之政經風險。
原物料風險	因市場狀況、供應商公司體質甚或天然災害等因素，使供應商供貨的數量、品質與交期受影響導致斷料風險升高。
資安風險	因公司資訊系統遭攻擊，造成企業營運的資訊系統無法正常運作之風險。 員工缺乏資訊安全意識，造成資訊安全風險。
人才風險	人才風險包括，人力資源不足、人員大幅流失及勞資糾紛等與人員有關之人力風險。
環境及安全健康風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對環保要求趨嚴及輿論壓力下，環保法規的變化，亦會對公司產生相關不確定性與風險。 2. 因工作環境安全與人員防災意識缺乏，導致勞工安全衛生事件風險增加。
氣候變遷與能源風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 氣候變遷導致風災、水患與乾旱的頻率增加，皆可能對供應商與客戶造成影響，間接導致公司產能減少或中斷，造成財務與業務的風險。 2. 隨環保意識抬頭，可能使碳排放成為客戶對本公司的重點檢視項目，將提升業務不確定性與風險。
研發創新與綠色產品	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研發項目未充分考慮市場需求。 2. 研發項目偏離公司經營目標造成資源配置不當，影響未來發展。
客戶關係	<ol style="list-style-type: none"> 1. 銷貨集中可能導致之市場風險。 2. 客戶抱怨未有效處理，影響客戶對本公司之採購量。
氣候變遷與能源風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 俄烏戰爭、以哈戰爭及紅海危機、中國研議擬全部或部分終止 ECFA 及地緣政治情勢發展、產業內各專業人員缺工等事由，將影響相關區域之供應進度及供貨與運輸、稅負等成本。 2. 全球通貨膨脹、中美貿易戰等衝擊供料成本。
稅務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申報納稅未遵守稅法規定，而有應納稅而未納稅或少納稅，而面臨補稅、罰款、加收滯納金、刑罰處罰以及影響商譽等風險。 2. 企業經營行為適用稅法不正確，而未完全享有有關優惠政策，致承擔了不必要稅收負擔。

2.3 客戶關係

中興電工 2023 年重大主題「客戶關係」之管理方針要素及其評估

重大主題	客戶關係
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。 2. 應用創新技術控管及提升產品品質，並與客戶合作，提供貼近需求之產品與服務。
目標與標的	短期目標
	客戶滿意度調查分數達 90 分以上。 獲得行政院公共工程委員會公共工程金質獎項。
責任與資源	中長期目標
	持續獲得行政院公共工程委員會公共工程金質獎特殊貢獻獎項。 配合政府綠能政策，全力發展綠能設備及工程業務，共創企業與政府的雙贏未來。
評量機制與結果	本公司為健全客戶關係之管理，指定業務處為專責單位負責客戶關係之建立、維繫及強化。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶滿意度調查分數加權平均近三年為 90 分以上。 2. 獲得行政院公共工程委員會公共工程金質獎項。

中興電工依循 ISO 9001 品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，制訂「顧客滿意度管理程序」、「矯正措施程序」以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

中興電工透過客戶滿意度調查及客訴事件之處理監控客戶關係，並因應客戶回饋即時檢討精進。2023 年並無接收任何違反與客戶合約或產品禁限用 (RoHS、WEEE、REACH) 法規相關之客訴事件。

為了客觀蒐集聆聽客戶聲音，我們依據客戶滿意度調查管理機制，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，本公司進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管可藉客戶滿意度調查結果，檢閱客戶的回饋找出改善的機會。如有重大意見改善，並會以電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到了解及滿足。

檢視 2023 年客戶滿意度整體平均分數為 90.4 分，達成當年度客戶滿意度 85 分之目標，同時無任何不滿意意見提出，整體平均分數亦較 2022 年度略為提升。2023 年度客戶滿意度調查之填答率超過 90%。

客戶滿意度調查分數		
2021	2022	2023
90.4	90.1	90.4

註：滿分為 100 分。



2.4 創新研發

中興電工 2023 年重大主題「創新研發」之管理方針要素及其評估

重大主題	創新研發
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	研發創新為中興電工邁向永續發展的基石，中興將以科技推動永續，增加永續材料使用比例，製造過程中降低環境衝擊，致力開發創新節能的永續性產品及解決方案。
目標與標的	短期目標
	研發專案件數 10 件 / 年。
	產品無違反法規件數。
	中長期目標
	建置永續材料庫。
	提升產品循環使用性與重複利用率。
	持續開發與推廣環境友善之產品。
責任與資源	電力相關產業為國家重要基礎建設產業，中興電工目前為台灣市場市佔率最高及相關技術之領導廠商。中興公司具備完整且領先的 GIS 設備產品線、豐富的綠能工程經驗及創新綠能產品之專業能力，未來將繼續致力於核心本業，並積極配合政府推動能源轉型，深耕綠能永續產業。
評量機制與結果	每年投入研發支出佔營業額超過 1%。 研發專案件數 3 件 / 年。 產品無違反法規件數。

研發創新為中興電工邁向永續發展的基石，致力開發低環境衝擊、高附加值的永續性產品。檢視近 3 年度公司投入研發的人力及費用，均呈穩定成長趨勢。

	2023 年	2022 年	2021 年
研發費用	334,061	232,306	213,615
研發 / 營收比例	1.51%	1.25%	1.18%
研發人力	270	245	213
碩士以上學歷 / 研發人員比例	25.19%	24.90%	24.88%

中興電工系屬於多角化產品，定期進行產業趨勢分析與風險評估，在固有優勢基礎上，掌握市場趨勢盡興各類產品研發，分別敘述如下：

(1) 重電機產業

台電公司 345kV 超高壓變電所為目前「強化電網韌性建設計畫」中的重點工程加速推動中，而主要變電設備之 345kV GIS，本公司為國內唯一國產化評鑑合格的製造廠，擁有堅強研發團隊與獨立自主研發設計能力，且關鍵零組件均自主設計生產，發展前景看好。至於 69 kV GIS、161kV GIS，雖然有多家競爭廠家，但以品質、交期、生產規模、售後服務及產品線完整性以及系統整合能力等，本公司仍具有最大優勢，廣受客戶好評。

(2) 工程業務

(A) 發電機產品

發電機組產品之發展趨勢可區分二大部份，第一部份為以研發品質更高之發電機組為趨勢，基本上逐漸以新構思及更精密之材料，提昇發電機組容量及高效率，進而達到增加產品之效能，更為節能環保提供些許心力。

第二部份之發展趨勢為發電機產品將更著重“檢修、保固及定期保養”之售後營運概況服務領域，本公司為落實此部份，除增加服務維修人力外，更不定期辦理內部教育訓練，以提昇技術人員專業維修能力，除此之外，更以 SAP 電腦物料系統，記錄

各台已出廠發電機組之相關資料，俾使維修人員能藉由完整資訊，提供顧客更完善之售後服務。

在同業競爭方面，本公司採市場區隔策略導向，善用完整測試設備及強大研發團隊優勢競爭力，將生產重心著力於以高規格、高品質為訴求的精密型發電機組及其它較具規模之公共工程系統整合案，期許與一般發電機組同業產生市場區隔。

(B) 空調產品

空調產業之發展趨勢為節約能源、室內空氣品質與自動化，室內空氣品質與建築室內空調設計相關性較大，而節約能源與自動化與空調產品較具直接關係，空調產品除了具備高效率外尚需與智慧型建築相匹配，成為數位化產品，已為未來市場主流，此外能夠為使用者提供節約能源服務與產品售後服務也是空調產業另一方面營運方向，以上兩種情形非一般市售標準產品，而是以提供切合使用者需求而量身訂製之產品，必須要有較好的技術團隊，而此正是中興電工競爭優勢與市場上標準產品有所區隔。

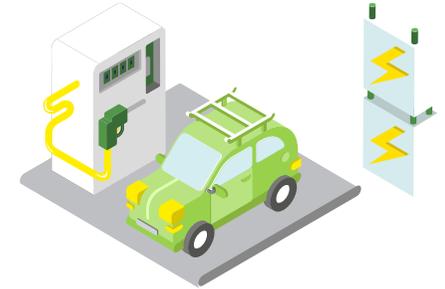
(3) 電表產品

自標形式自 2022 年下半年公開招標改為選擇性招標後，共計成立 2 個標案各有五間廠商投標競爭。單三電表開出本公司分別取得 3.6 億元訂單 (標案佔比 17.27%) 及 14.7 億元訂單 (標案佔比為 21.15%)。



(4) 停車場經營

有鑒於政府人事精簡之政策考量，預期全台各縣市之路外停車場將逐步開放委外經營，在「中興嘟嘟房」擁有豐厚與札實的管理經驗和成本控管能力，相信將可以順應政府政策承攬經營，達到「政府、中興嘟嘟房、停車大眾」三贏的績效。



雖「中興嘟嘟房」於同業中規模、服務品質及經營實績皆為領先地位，但由於目前競爭者廠商眾多，一些小廠商也有互相結盟的趨勢，故「中興嘟嘟房」除在同業加盟及異業的結盟上目前積極開發外，並透過本公司停車管理系統的建置與異業合作開發手機俾酷 iparking APP 的應用，在未來將規劃車輛相關產品提供更高的停車增值服務，以創造新的通路價值。

(5) 充電服務經營

為解決電動車里程焦慮問題，提高國人對電動車友善環境的推動，經濟部推出「公共充電樁建置」藍圖，規劃首波示範推廣期自 110 至 114 年，結合政府與地方力量，在政府機關與重要交通節點設置公共充電樁，並獎勵民間示範，目標設定慢充 7,200 個、快充 600 個。

充電服務整合了中興旗下智慧停車管理平台、多元支付平台、電動車充電平台等三個 SaaS 服務雲以外，對於電動車成長與台灣電網供電如何取得平衡的課題提出最佳解決方案，每座充電服務站導入智慧儲能與備用電力系統，提高能源利用效率達到節能減碳之目的，更為打造移動能源電網平台與推動新能源運營架構奠定基礎。

(6) 智慧型電網

隨著全球暖化及能源枯竭，全球智慧電網的需求更形殷切，全球各大電力設備供應商，無不追求提升設備之智慧型在線監測功能，智慧電網之開發。為使本公司主要電力產品具備自我診斷的智慧型功能，將更著重於 GIS 設備之 SF6 氣體密度及含水量、部分放電、斷路器運轉狀態等在线監測系統開發，藉以提升電力設備之可靠性。

(7) 定置型燃料電池系統

目前中興電工是台灣唯一能兼具開發燃料電池電堆、重組器、電力調節器之廠商；同時，參與最多能源局燃料電池示範運行案，實際安裝運行案例亦領先同業。目前燃料電池系統、甲醇重組器與電力調節器均已進入量產階段，在掌握關鍵次系統技術下，燃料電池系統除擁有高效率的發電特色，並可逐步降低成本。此外，定置型燃料電池可以整合至直流微電網，並進一步拓展到智慧電網的應用中，使未來擁有更大的市場競爭力。

(8) 操作器產品

藉由台電各項計劃的推動，釋出許多 69~345kV 高壓設備需求，加上本公司為國內唯一通過國產化 345kV 電壓等級的合格廠家，且擁有國內 69kV 以上高壓開關市場 70% 市佔率等多重優勢下，使操作器產品可維持技術領先且大者恆大之局勢。

(9) 面板及半導體設備腔體

美商應用材料公司於面板上積極參與 OLED 市場，提供多種 OLED 製造相關的設備和技術，包括有機材料沉積、蒸鍍、打磨和檢測等方面；於半導體上更創建了專門的組織來專注於 ICAPS 市場，並發布了 20 多個針對 ICAPS 應用的新產品。中興電工於自身的加工及焊接工藝上持續精進，並透過積極整合供應鏈了 (包含特殊製程需要的表面處理、組裝、性能測試)，滿足客戶對於交期、成本、品品質的各項要求，中興電工更於 2023 年榮獲美商應用材料”最佳供應商”殊榮。

單位	計畫名稱	研發成果
設研四室	經濟部科技研究發展專案 - 電力系統特高壓開關設備節能製程開發計畫	1. 銅導體摩擦攪拌銲接工具開發 2. 銅導體銅合金材料分析檔建立 3. 銅導體銲接製造流程建立
	161kV50kA 4000A1.4mGIS 開發案	1. 主要研發成果為 :GIS 通流能力由 2000A 提昇至 4000A，符合電力系統之需求 2. 預計 113 年 5 月前取得 TPC 合格函
	345kV63kA 6000A 液壓操作型 GIS 開發案	1. 主要研發成果為 (1)GIS 通流能力由 4000A 提昇至 6000A (2)M-BUS 通流能力由 6000A 提昇至 8000A，符合電力系統之需求 2. 110 年 3 月通過 TPC 承製能力書面審查
氫能產品研發室	345kV63kA 液壓碟簧 / 彈簧操作式 GIS-CB 開發案	1. 主要研發預期成果為： (1) 導入構造簡單，可靠度高的大出力彈簧操作器 (2) 使 GIS 產品線更完整，有對應的氣動、油壓、彈簧式產品 2. 第一階段操作試驗已完成 3. 期於 113.02 進行第二階段操作試驗
	金屬燃料電池堆系統 (Optimus Plan) 開發計畫	完成金屬電池堆系統可靠度驗證與重要關鍵元件 BOPs 可靠度驗證
	商用車載燃料電池系統開發計畫	1. 完成試量產樣車一批 2. 完成系統相關初步檢測標準 3. 完成單台車輛兩千公里以上道路實測驗證
	工業餘氫驗證系統整合及其關鍵技術開發	完成中空纖維多孔材料應用於工業餘氫純化可行性之初步驗證
氫能產品研發室	10KW 甲醇型重組器系統及其關鍵技術開發	1. 完成第六代重組器半成品及成品測 2. 第六代重組器改版 Orifice 驗證測試 3. 第六代重組器 LTT 測試規格確立 4. 重組器點火系統改版
	貨櫃型高效率甲醇產氫系統及高純度氫氣關鍵技術開發	1. 乾燥機控制及加熱系統改版 2. 整體貨櫃散熱改善設計 3. 產氫貨櫃控制軟體優化

2.5 資訊安全

中興電工 2023 年重大主題「資訊安全」之管理方針要素及其評估

重大主題	資訊安全
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	實施風險管理，確保資訊安全，保障業務永續發展。
目標與標的	短期目標
	1. Mail Spam 系統升級 與 建置 Mail 惡意防禦系統，全面提升郵件防護能力，避免郵件的惡意攻擊。
	2. 建置機房備援電力，確保機房設備持續運行。
	3. 即時更新防毒軟體版本，定期清查閒置 / 特殊帳號。
	中期目標
1. 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。	
2. 使用合法授權軟體並定期進行內部與外部稽核，確保相關作業皆能確實落實。	
3. 預計 2025 年導入新版 ISO 27001：2022 版本。	
長期目標	
1. 陸續汰換更新安全性不足之軟體及設備，降低受到安全攻擊的風險，以確保系統和資訊安全。	
2. 持續強化及改善資安管理機制，提升對資安事件的對策及緊急應變能力。	
責任與資源	資訊安全管理責任為「打造韌性、安全、值得信任的企業」，致力推動中興公司數位轉型，全面導入資訊安全管理機制，確保資訊處理之正確性與可用性、以及資訊相關系統、設備與網路之安全性。
評量機制與結果	<ol style="list-style-type: none"> 2023 年未發生任何網路攻擊或事件導致公司業務及營運產生重大不利影響。 2023 年本公司未發生任何資訊安全外洩事件，且無造成公司及客戶損失情形。 新進員工教育訓練時納入資訊安全教育訓練相關內容，2023 年度共 376 人參訓。 惡意郵件 2023 年共阻擋 7,377 封。

資安管理與政策

中興電工於 2022 年已通過 ISO 27001 的正式評鑑，取得資訊安全管理系統認可證書，完善資訊安全管理政策及相關管理程序。該驗證涵蓋 100% 的營業據點，2023 年未發生資安違規事件。

中興電工已訂定「資訊安全管理辦法」，並於 2022 年取得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統認證，以建立安全及可信賴之資訊化作業環境，確保公司電腦資料、系統、設備及網路安全，以維持本公司業務之正常運作及永續發展，並在兼顧資訊安全與作業效率下，建立資料處理、交換及安全控管機制。

中興電工資訊安全組織由最高管理階層、管理者代表、資訊單位與品保委員會負責人員組成；在最高管理階層與管理者代表的督導下，資訊單位負責統籌資訊安全的規劃與管理，品保委員會負責資訊安全系統內稽作業，中興電工資訊安全組織之責任為實現資訊安全管理系統政策和本公司承諾，負責制訂、落實資訊安全管理工作計畫，建立健全企業的資訊安全管理系統，維持其有效、持續運行。

為了維護公司競爭優勢，所有員工均應依照公司所頒布的相關資訊保護辦法做好自我管理，並具備資安意識。除了資訊系統所提供服務之資訊安全控管措施，更著重保護重要個人及交易資料等資訊之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability)。同時強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路等軟體硬體資訊安全，營造健康的資訊環境，部署創新的資訊安全防護技術，落實推動資訊安全管理作業，以提升安全的服務品質。



資訊安全管理具體管理方案

為使中興電工在資訊安全管理上獲得最大程度的效益，及有效降低營運過程所產生的資安風險，我們藉由資安管理辦法之訂定及 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統之推行，詳細揭櫫內部資安相關工作事宜，包括權責與分工及詳細資安管理具體措施，以確保中興電工資安管理有效性，包括人員管理及資安教育訓練、電腦系統安全管理、網路安全管理、系統存取控制管理、系統發展及維護安全管理、資訊資產安全管理、實體及環境安全管理、業務永續運作計畫管理、個人資料保護管理及其它資安管理事項。

中興電工資安管理之工作權責與分工

工作項目	工作權責與分工
規劃作業	負責資訊安全政策、計畫及技術要點之研擬、建置及評估等事項，由資訊單位辦理。
安全控管	負責資料及資訊系統之安全需求研議、使用管理及保護等事項，由資訊單位配合各事業單位代表辦理。
個資控管	負責本公司個人資料保護政策之擬訂及推展，由資訊單位配合各事業單位代表辦理。
資安稽核	負責資訊機密維護及資訊安全之稽核事項，由稽核單位會同資訊單位及各業務相關單位辦理。
門禁管制	依照公司廠區門禁管理辦法。
委外、第三方與協力廠商	依據合約內容配合本公司資訊安全運作。

資訊安全具體執行方案

1. 專責業務：建立年度資訊安全目標，完成技術導入與相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全。

- 2. 落實制度執行：**依據 ISO27001 資訊安全執行規範、公司資訊安全政策落實制度執行至全公司各層面的作業範疇中，並不定期進行業務連續性計畫 6 件，以降低資安風險，維持營運不間斷。
- 3. 教育訓練：**所有新進員工到職前皆完成資訊安全教育訓練課程；完成執行每季員工社交工程釣魚郵件測試共 4 次；每半年執行 1 次資安教育訓練 2 次、資安問卷測驗 2 次，以加強人員資訊安全意識。
- 4. 資安公告：**不定期發布資安公告，傳達資安防護重要規定與注意事項，駭客的新手法，2023 年共計 23 次。
- 5. 資安承諾：**員工新進時一律簽訂員工保密、從業道德暨誠信經營行為及創作切結書，所有承商簽訂議價記錄時必須承諾所有資訊安全條款。
- 6. 資財管理：**所有資訊設備硬軟體均全數編列財編進行資產管理；嚴禁私下安裝軟體及架設私人資訊設備，隨時監視資訊設備是否有不合規之行為。



2.6 稅務管理

中興電工支持政府制訂有助於企業創新及促進經濟成長的法規，並由財務長每年審視、核准公司的稅務政策，致力於資訊透明化及永續發展。

稅務政策

1. 遵循所有營運所在地的稅務法規與其立法精神
2. 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
3. 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係
4. 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

稅務風險管理

中興電工在世界各地經營與拓展業務，同時遵循各個營運據點所屬國家之稅法規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險，中興電工遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

稅務風險管理已納入中興電工的風險管理，由財務長定期對稅務之關鍵風險及控制成效事項予以評估及檢討，提供總經理作為執行風險管理決策。

稅務治理

中興電工的財務長為稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託由會計主管執行，並由合格且經驗豐富的稅務專業人員協助會計主管履行中興電工的稅務義務。此外，亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。

中興電工的董事會委託審計委員會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度，定期審查包括會計政策與程序、內部控制制度、法律遵循、企業風險管理等重大事項，其中稅務遵循亦包含於法律遵循中。

國內納稅報告

中興電工遵循國內稅務法規，依法進行各項稅務繳納，最近三年之納稅情形統計如下表。

近三年國內納稅統計表（單位：仟元）

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	18,024,761	18,546,884	22,144,872
稅前收益 / 損失	2,480,176	3,092,342	2,396,862
以現金支付的企業所得稅	138,188	287,914	534,650
應計企業所得稅的收益 / 損失	(507,616)	(625,844)	(811,419)



3 永續供應鏈

- 3.1 供應鏈簡介
- 3.2 供應鏈管理
- 3.3 供應商評估
- 3.4 供應商評比
- 3.5 永續供應鏈



三、永續供應鏈 (2-6、2-23~2-24、308、414)

中興電工 2023 年重大主題「供應鏈永續管理」之管理方針要素及其評估

重大主題	供應鏈永續管理
對應 GRI 指標	GRI204-1、308、414
政策與承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 善盡企業社會責任 2. 落實供應商風控 3. 供應鏈永續性評核 4. 保護智慧財產權 5. 廉潔供應鏈
目標與標的	<p>短期目標</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 協力廠商交期準確率 $\geq 90\%$ (2) 進料檢驗批退率 $\leq 2\%$ (3) 廠商每季定期評鑑達成績效 $\geq 90\%$ (4) 新廠商之開發：25 家 / 年 (5) 簽署「供應商社會責任與道德規範承諾」(內容含不使用衝突礦產承諾)、「誠信廉潔承諾書」、「資訊安全責任切結書」：100% <p>中長期目標</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 運用集團資源進行供應鏈體系之策略聯盟以滿足利益關係人之需求。 (2) 輔導供應鏈體系制定減碳目標和碳中和計畫，並落實計畫。 (3) 帶領供應鏈體系共同遵循誠信道德經營。
責任與資源	<p>統籌單位：管理處採購室。</p> <p>負責範圍：供應鏈管理相關之政策、程序制定及執行對內、外部溝通。資源：委由內部之總稽核室、品保委員會及外部之會計師事務所、業主或第三方(例：ISO) 查核、監督、輔導各項目標與作業之達成。</p>
評量機制與結果	<p>依循「廠商管理作業辦法」等程序書，實施定期或不定期供應商評鑑、監控並確保供應商之交貨品質及交期、工作環境與人員之安全衛生及各類風險管控、環境保護及勞動人權狀況。</p>



3.1 供應鏈簡介

多角化事業	上游	中游	下游
<p>綠能相關產業 70%</p>  <p>太陽光電 氫能 儲能微電網 重電設備</p>	<ul style="list-style-type: none"> 產業上游包含風力、水力、發電機、太陽能發電設備、燃料電池發電設備、在線通訊設備、電力系統併網保護設備及能源管理系統供應商。 	<ul style="list-style-type: none"> 中興電工屬產業中游系統整合者，利用輸配電設備及能源管理系統整合分散式能源、智慧型在線監測設備，藉以提升用電品質及降低輸配電的耗損。 	<ul style="list-style-type: none"> 產業下游為電力公司、大電力用戶、備用電力需求客戶。 中興電工亦經營太陽能光電廠。
<p>服務 19%</p>  <p>嘟嘟房 維運管理 物業管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 各公、私立所屬停車場。 引擎、發電機、控制箱、壓縮機、盤管、機箱及淨化器等發電機與空調設備附件供應商。 	<ul style="list-style-type: none"> 中興電工屬於產業中游，執行停車場、充電樁建置與經營。 中興電工屬於產業中游，執行原物料加工、組裝、測試及維保管理。 	<ul style="list-style-type: none"> 下游則直接提供停車服務產品予消費大眾。 下游客戶為營造公司、水電商等，最終使用者多為建設體及大樓管委會。
<p>工程 11%</p>  <p>都市更新 系統整合工程 精密機械加工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 原料(不銹鋼板、鋼筋、水泥、各式鋁合金板材等)加工廠及零組件供應商。 	<ul style="list-style-type: none"> 中游業者為營造商、委外製程業者，包含焊接、機械加工、噴砂、研磨、裁切、運輸等。 	<ul style="list-style-type: none"> 產業下游為一般消費大眾、各級公私立機關與公司。 

3.2 供應鏈管理

管理政策及承諾

為活化供應鏈運用並提升供應鏈價值，中興電工整合集團資源，以長期、策略性合作方式提升供應鏈競爭力。在供應鏈風險管理面向，積極關注供應鏈與集團內的資源整合使用、活化及管理與資安防護、導入反賄賂系統認證，以因應環境變遷對於供應鏈的衝擊；在社會人權面向，已完成不使用衝突礦產政策制定，確保本集團整體供應鏈無因衝突礦產而間接導致人權損害之情事；在環境保護面向，中興電工構築綠色供應鏈及重視環境友善，鼓勵並推廣供應商走向循環經濟。本公司透過供應鏈 ESG 永續管理，訂下以下五大承諾，期望整合集團能力共同帶動上、中、下游廠商，甚至於社會大眾邁向共好目標。

中興電工供應鏈管理五大承諾



管理策略與執行

中興電工為落實供應商管理政策及承諾，已完成供應商評估、評比、輔導及訓練流程建立。在評估面，將針對供應商品質、財務、成本、交期、服務、永續等面向進行評核，除要求出具 ESG 宣告外，並請供應商檢具如：ISO 9001 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證等相關實績或證明文件，符合本公司要求者方可成為供應商。

在評比面，依供應商特性與風險進行分類，並依評核機制進行評分與分級後，進入供應商輔導階段，依評核分級結果與建議事項與供應商溝通，針對缺失進行品質、製程、技術、效率、環保等方面進行改善。優質廠商予以表揚，並提供優惠付款辦法、反饋訓練等措施；符合最低標準者，則進行輔導及訓練，以持續降低其風險；不合格者則予以淘汰。

最後，中興電工為能持續提升供應商環保、安衛績效，並促使其符合相關規範，不定期舉辦供應商教育訓練，或邀請供應商參與相關委外課程，包括：製程、安全衛生、法規風險等，持續帶動上下游廠商共同進步。



3.3 供應商評估

為降低集團整體供應鏈風險，中興電工定期於新增供應商時進行風險評估，並積極協助供應商實施營運持續計畫，以滿足品質、環境保護及產品安全的相關要求，並確保其依照時間表如期交貨、提供各項售後服務與維護。同時落實產地調查與定期檢討，以不斷提升風險管理的能力與供應鏈價值、落實企業社會責任。

營運持續計畫	產地調查	定期檢討
 <p>請供應商針對產能分配之各種潛在威脅提出相關應變計畫與程序，以降低對供應鏈之衝擊並可及時掌握與對應。</p>	 <p>針對重要原物料進行相關產地調查，以先備妥因應及替代方案。</p>	 <p>中興電工從本身做起並持續與供應鏈體系宣導及溝通永續理念、定期評估執行效益，並思考優化策略方針及作法，以達永續發展與持續提升價值。</p>

環境風險評估

在供應商環境風險評估階段，2023 年，中興電工共新增 82 間供應商，新供應商由採購部門之經辦人員要求供應商填寫「廠商調查表」，以初步掌握供應商之營運規模、生產檢測設備以及品質、環保及安衛相關認證狀況，並由採購會同研發、品管等相關部門人員組成評鑑小組，依狀況進行實地現場評核作業，若廠商有變動情況，則會重新核查「廠商調查表」資料，並以三年一次追查修訂之為原則。

社會風險評估

在供應商社會風險評估階段，中興電工要求供應商不得採購及不使用衝突礦產（Conflict Minerals），並遵守 RBA、SA8000、ISO27001 要求，建立《供應商資格及考核認定作業程序》，要求供應商簽署《衝突礦物宣告書》，以承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件所使用到的錫、鉍、鎢和金等礦料，不會為武裝衝突帶來獲利，若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2021 年已將此政策納入採購合約並於 2022 年已完成供應商評估，廠商風險評估追查及合約修訂作業以三年為一期進行。

3.4 供應鏈評比

為有效掌握供應鏈及分散風險，中興電工透過年度稽核及每月交貨評核確認供應商是否具備履約能力，由評鑑小組進行書面或實地評鑑，並於訂單執行過程中紀錄是否有相關品質（Quality）、交期（Delivery）、服務（Service）等缺失與限期追蹤改善。改善成果將於改善報告中回覆並反饋至供應商之機制，如：品質管理、交貨流程、保固修繕或服務流程等。

廠商交貨評核

中興電工定期對供應商及承攬商進行評核，依據供應商特性與風險進行分類評分，每年亦依照對營運影響的重大程度權衡，定期調整廠商交貨評核項目比重。2023 年，本公司評核項目及比重包括：品質確保 35%、交期穩定 35%、廠商配合度 30%。評核結果評分 70 以上者列為合格供應商；60-70 分者視為可改善廠商，並將限期要求改善；60 分以下者則列為不合格廠商，將不予合作。本年度共評核 689 家廠商，合格率达 100%。

中興電工 2023 年廠商交貨評核結果

合格分數	評核家數	合格家數	合格率
70 分	689	689	100%

供應商稽核

中興電工除透過年度評核外，每三年執行一次現地或書面稽核，本公司依「單一供應商」、「供應量比例大於 50%」、「交易金額大於新台幣 1,000 萬」、「工安意外 / 品質異常」等四大要項篩選欲實地稽核之廠商，由各單位組成稽核小組實地稽核。如廠商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施。

在供應商 ESG 稽核方面，公司定期針對供應商進行 ESG 評鑑，要求供應商除應透過 ISO 環境 / 職安 / 其他管理系統之外，對供應商進行 ESG 問卷自評、實地稽查等方式，確保供應商的作業符合公司的供應商政策。如發生既有供應商評鑑不過，公司會進行輔導並要求供應商限期改善，期滿若仍無法改善者，公司會依照契約條款減少訂單或要求損害賠償或除名供應商。中興電工以當年度有交易之物料類廠商為基準進行供應商數量統計與稽核如下表：

2-6 活動、價值鏈和其他商業關係

供應商 ESG 稽核			
項目	2021 年	2022 年	2023 年
供應商家數	544	885	906
供應商 ESG 自評家數	0	152	169
供應商 ESG 實地稽核家數	0	7	30
整體供應商 ESG 稽核率	0.00%	17.97%	18.65%

3.5 永續供應鏈

永續管理實踐

本公司為降低各項營運活動對環境或社會所造成的衝擊程度，透過在地採購、綠色採購、循環經濟、研發再生能源、禁用衝突礦產等多面向規劃，構築綠色供應鏈。

2023 年，中興電工在地採購的支出比例即達 66.41% 以上。

 環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 優先考量「已取得行政院環境保護署認可之環保標章」、「符合再生材質、低汙染、可回收、省資源」、「取得綠建築標章」之產品與供應商，以最小化供應鏈對環境之衝擊。 2. 與供應鏈體系共同自研發設計端依循 4R 環保原則，包括 Reuse（重用）、Recycle（回收）、Reduction（減量）、Replace（替代），以提升整體供應鏈環境績效、落實節能減廢、實現循環經濟。如：林口廠全廠換購 LED 燈具，以提升工作環境品質之同時降低用電功率；建置林口廠、樹谷廠屋頂太陽能光電設施以善用環境空間並結合光電設備商之永續高效產品達成綠電共享之效。
 社會	<p>依美國證券交易委員會（SEC）頒布的「衝突礦石來源揭露規定」進行衝突礦產管理，導入供應鏈之衝突礦產管理評估。</p> <p>自供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦產要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料（金、鈹、錫、鎢）、簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，善盡企業社會責任。</p>
 治理	<p>透過產學合作研發再生能源產品與技術，如：與中央大學共同執行「KW 級燃料電池儲氫發電製冷技術開發」。</p> <p>要求廢棄物清理投標廠商需具有甲級清運或相關處理執照，落實相關法令規定遵循。</p>

中興電工 2023 年在地採購支出比例

因應電力產品需求急拉，為有效備貨及滿足各項需求條件同時強化在地供應鏈韌性，使得物料採購總金額及在地採購金額均大幅提升。

年份	採購總金額	在地採購金額	在地採購金額占比	在地採購家數占比
2021	37 億 4,033 萬元	27 億 6,698 萬元	73.98%	92.91%
2022	56 億 8,683 萬元	44 億 6,220 萬元	78.46%	92.26%
2023	119 億 8,797 萬元	91 億 4,539 萬元	76.29%	93.37%





4

綠色永續

- 4.1 環境管理政策
- 4.2 氣候相關財務揭露
- 4.3 節能減碳
- 4.4 污染防制
- 4.5 綠色產品

四、綠色永續

中興電工身為地球公民的一份子，一直秉持著環境友善、永續發展理念經營企業，不管是在能源、溫室氣體排放、水資源管理以及廢棄物等皆有相對應的管控措施，盡可能降低對環境的負面衝擊；也認同「營運者延伸責任」的觀念，以導引的方式，逐步引導同仁信念、態度和價值觀的改變，進而轉化成為公司文化，此理念不僅反映在我們提供給客戶的所有產品、服務、品質目標管理運作、日常運作、持續改善活動等，也對於企業社會責任和符合政府法令之具體要求有所幫助和提昇，深信能夠對台灣經濟持續發展和永續環境做出貢獻。

4.1 氣候變遷財務揭露 (TCFD)

因應溫室氣體排放所造成的全球暖化及極端氣候對營運可能造成的衝擊，中興電工從 111 年開始成立跨部門氣候風險小組 (圖 4-1)，針對氣候風險進行系統化分析評估，並擬定相關策略以進行因應。依據國際氣候相關財務揭露 (Task-force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從治理、策略、風險管理、以及指標和目標四大要素進行分析規劃 (如表 4-1)，將集團溫室氣體管理目標分成短、中、長期，如表 4-2，並透過辨識潛在氣候變遷風險與機會，掌握相關因子對公司營運的衝擊與影響，預先制定相關因應的策略與措施，預防氣候變遷所帶來的風險與傷害，並定期向董事會提報相關分析、建議、改善與執行成果，供董事會進行公司治理之參考。由於中興電工生產產品已有高達 80% 屬於綠能產業，鑑別後共找出 7 項的氣候變遷風險與 11 項的氣候變遷機會，以文字依序說明於表 4-3 與表 4-4。

圖 4-1：因應氣候變遷之跨部門組織架構



表 4-1：TCFD 架構分析

 <p>治理</p>	最高管理委員會	為公司氣候變遷與永續管理最高層級組織，成員由公司獨立董事以及高階經理人組成，並由董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，委員會下設永續 ESG 小組、碳盤查與碳中和小組、以及氣候風險小組，各小組每年至少召開 2 次會議，每半年向最高管理委員會提報當年度執行成果及次年度規劃，再由委員會將執行計畫及成果每半年提報予董事會，由董事會進行督導。
	永續 ESG 小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司 ESG 藍圖進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，由公司治理主管賴靜鳳擔任，組長統籌公司各行政與事業單位，進行相關環境、社會、治理等內容規劃與執行，小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，進行 ESG 內容執行、成效評估以及檢討反饋。
	碳盤查與碳中和小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司碳中和策略進行治理相關策劃與執行，單位設有組長一名，由執行長室黃玉玫特助擔任，組長統籌公司各行政與事業單位，進行每年固定之碳盤查工作，並由統計數據中發掘公司的減碳機會並逐步達成碳中和目標。小組每年至少召開 2 次會議，由副主任委員總經理主持，針對相關盤查進度、熱點分析、減碳機會以及碳中和目標進行相關反饋與討論。
	氣候風險小組	為最高管理委員會下轄單位，負責依委員會所制訂的公司氣候風險策略進行相關策劃與執行，單位設有組長一名，由執行長室黃玉玫特助擔任，組長統籌公司各行政與事業單位，進行各種氣候議題相關的避險計畫實施準備。小組每年至少召開 2 次會議，由主任委員總經理主持，進行氣候相關議題執行的成效評估與檢討反饋。由於近年極端氣候災害將不定期發生，當氣候災害發生時亦將召開臨時會議，指揮各部門依程序啟動相關應對措施，以減少氣候災害對公司造成的衝擊。
 <p>策略</p>	鑑別風險與機會	相關氣候情境分析與風險鑑別，參考聯合國氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)、國際能源署 (International Energy Agency, IEA) 之淨零排放情境 (Net Zero Emissions, NZE)、以及國發會所公告的臺灣 2050 淨零排放路徑與策略，進行不同情境下各項氣候風險與機會事件之影響檢視與對應分析。透過跨部門討論，由各事業單位依專業經驗，針對所處區域環境條件，對極端氣候風險發生之頻率、可能性、時間區間、影響程度、因應對策、以及調整機會等進行綜合評估，並依發生之可能性以及衝擊性，識別出重大風險與機會項目並進行排序。
	評估潛在財務衝擊	同風險與機會鑑別流程，當極端氣候風險與機會完成識別後，各事業單位亦會針對極端氣候情境發生時對公司生產、銷售以及營運項目所造成的潛在性財務衝擊進行分析評估，同時亦將所執行的因應或預防對策對公司財務所帶來的影響一併納入考量。
 <p>風險管理</p>	導入 TCFD 架構	採用 TCFD 架構針對政策、法規、科技、市場、企業聲譽等項目進行整體分析，納入「轉型風險」與「實體風險」考量，並將氣候風險分為立即性與長期性影響進行探討，透過氣候風險小組的組成，將各單位主管與同仁加入參與溝通，共同討論風險與機會對公司造成之影響，並時刻留意國內外政策或法規變化，定期檢視風險鑑別結果並調整因應對策，以確保鑑別結果能持續反應當前氣候現況。
	鑑別成果呈報	依 TCFD 架構所進行的氣候風險與機會的更新鑑別結果，定期於每半年召開的企業永續發展委員會進行報告，並說明因應方案以及預期對公司造成的財務衝擊等相關的風險管理措施進行彙報，由委員會進行確認、檢討與反饋，以提供委員會制訂更合理的指標與目標。
 <p>指標與目標</p>	公司溫室氣體管理目標	設定 2022-2025 年，每年每百萬營收溫室氣體密度，降低 3%，並每年進行檢討。
	氣候因應策略	導入高效能生產設備、產品減碳效能改良、檢討碳排放熱點並提供降低碳排放方案，提升能源使用效率。
	溫室氣體排放揭露	依金管會依資本額所公佈的溫室氣體盤查時程規劃，中興電工個體公司與集團分屬於第二階段與第三階段，即須於 2025 年以及 2026 年完成溫室氣體盤查；2027 年個體公司溫室氣體完成查證，2028 年合併報表子公司完成溫室氣體查證，公司將於 2024 年提早發行 2023 年的第一次碳盤查報告書揭露，預計依金管會期程提早一年進行第三方查證，之後每年定期進行發行與查證。

表 4-2：集團溫室氣體管理目標

期程	目標	目前進度
短期：0～3年 (2022年～2025年)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 進行個體公司及子公司之碳盤查工作，找出熱點，逐步規劃減量工作，並較金管會規劃期程提早 2 年完成集團所有公司溫室氣體盤查工作。 2. 為減少溫室氣體排放量，以 2020 年為基準年進行減量，檢討碳排放熱點，並提出對應降低排放方案，每年每百萬營收溫室氣體排放降低 3%。 3. 發展新能源事業。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自 2020 年開始初步建立個體公司碳排放資料，2023 年起參考 ISO 14064-1 及 GHG Protocol 標準，建立個體公司碳盤查資料，預計 2024 年增加子公司碳盤查資料。 2. 自 2021 至 2023 年，每百萬營收溫室氣體排放量分別降低 16.10%、3.59% 及 17.9%。 3. 已開發太陽能板發電及充電樁服務等新業務，2023 年分別減碳 2,686.975 及 981.7617 噸 CO₂e。
中期：4～10年 (2026年～2032年)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2026 年開始進行溫室氣體第三方查驗，較金管會規劃期程提早 1 年完成溫室氣體第三方查驗。 2. 檢視盤查結果，結合產品減碳規劃，納入綠色供應鏈管理。 3. 因應淨零碳排規劃加入新能源及減碳規劃，有效降低溫室氣體排放。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完整建立碳盤查統計資料，並著手規劃第三方查驗事宜。 2. 鼓勵供應商進行減碳，以促使產品進一步脫碳。 3. 以公司所生產之綠能產品、氫能產品、以及儲電產品代替原本電力使用，並持續評估製程或廠區減碳方案。
長期：10～30年 (2033年～2050年)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以 2050 溫室氣體排放量較基準年 2005 降低 50% 之國家目標，規劃降低範疇一及範疇二之排放量，積極達成目標。 2. 找尋及發展氫能發電以及生質能發電等全面綠能發電之技術，以適時提供各界做為可行之減碳路徑。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過碳盤查資料，定期檢討製程原物料之碳排放，評估可行之替代方案或商業模式，以積極降低碳排放。 2. 增加氫能發電設施投資並進行推廣，逐步取代傳統石化燃料發電；發展生質能再生燃料技術，尋找新的投資與發展機會。



圖 4-2：風險矩陣圖

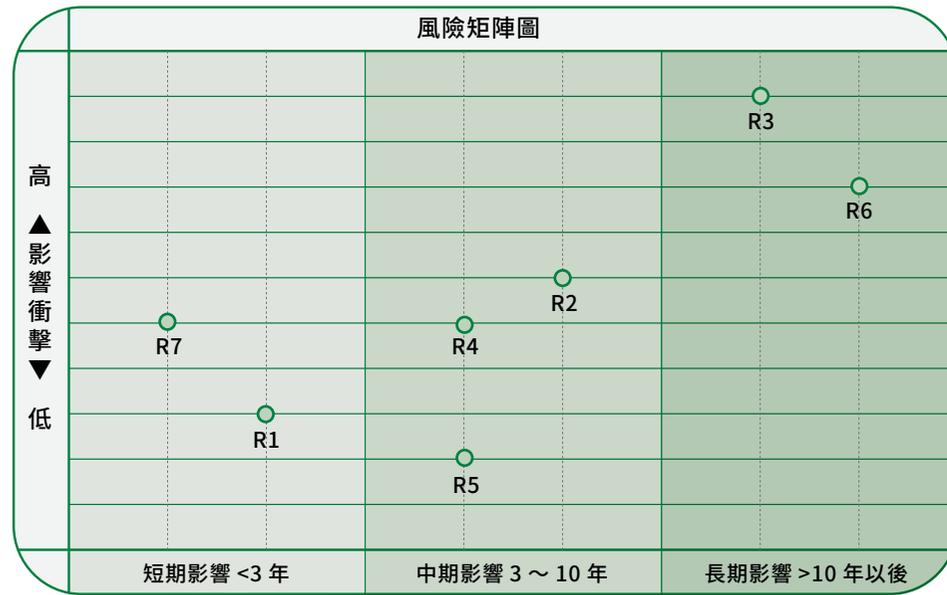


圖 4-3：機會矩陣圖

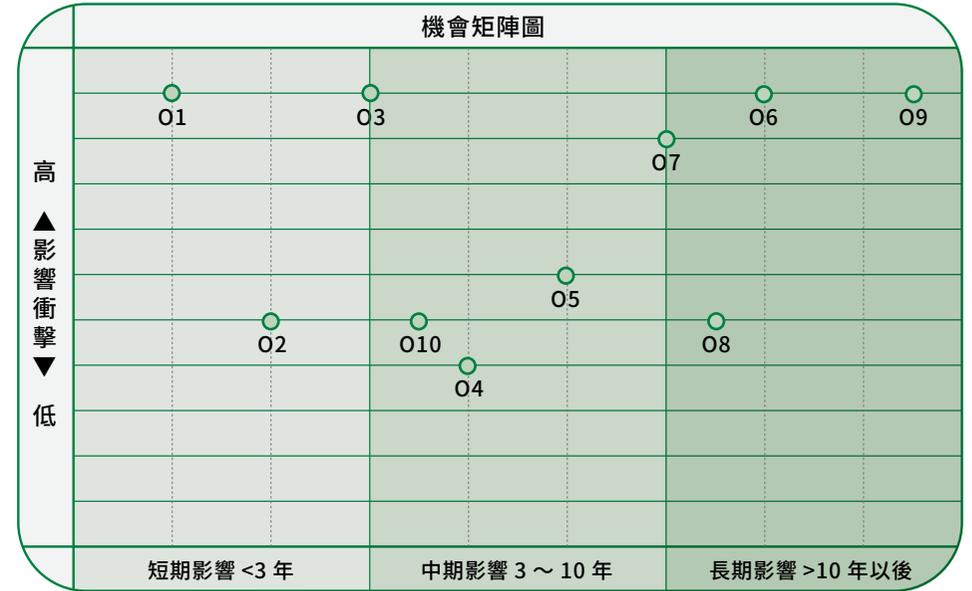
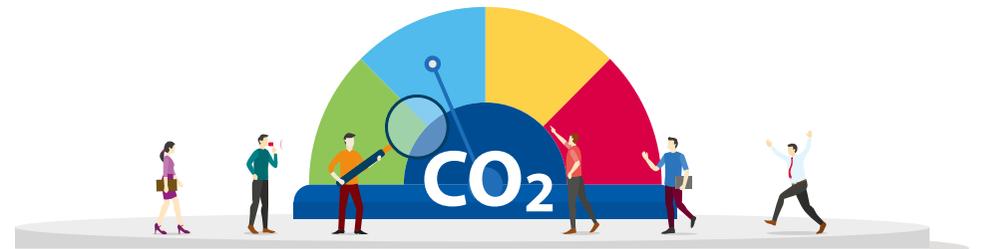
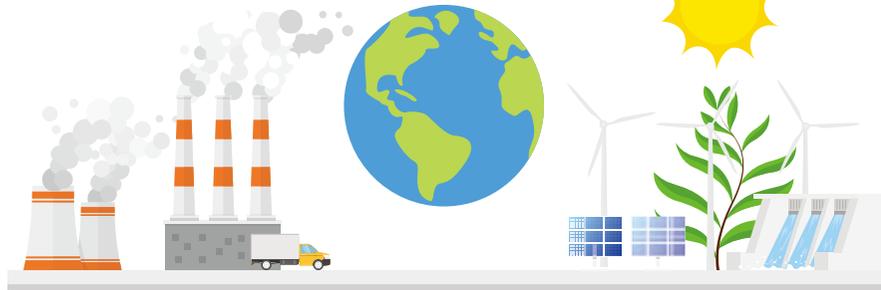


表 4-3：以 TCFD 架構為基礎之風險項目說明

項目	風險類型	項目說明	實際策略行動	發生時間	影響程度	
風險 識別 結果	R1	轉型風險	國家立法開始徵收碳稅，導致營運成本增加。	規劃短中長期溫室氣體管理目標，減碳以降低收費衝擊。	短期	低
	R2	轉型風險	低碳轉型過程因全面性原物料價格上揚導致營運成本上升。	執行減碳方案，並積極找尋替代方案，降低成本上升衝擊。	中期	中
	R3	轉型風險	客戶因應氣候行動對於設備製造流程與設備使用碳足跡要求提高，增加產品銷售挑戰。	優於法令提早盤查，找出工廠熱點，評估改善方案，以降低產品碳足跡。	長期	高
	R4	轉型風險	集團因應低碳發展趨勢，積極研發新興設備生產或改進設備技術，增加營運成本。	評估減碳效益較佳的技術方案，以減低營運成本增加。	中期	中
	R5	轉型風險	集團因應低碳發展趨勢，汰換新式高效能生產設備，進而增加營運成本。	評估減碳效益較佳的優化方案，以減低營運成本增加。	中期	低
	R6	轉型風險	整體供應鏈體系無法跟上低碳轉型需求，影響原物料供應。	評估逐步建立綠色採購，以使供應商及早因應或找尋替代供應商。	長期	高
	R7	實體風險	颱風、暴雨以及乾旱等極端氣候出現頻率與嚴重程度上升，產品生產以及供應鏈配送遭受影響，衝擊營運效能。	增設嘉義廠，降低目前單一廠區於極端氣候時可能造成生產風險。	短期	中

表 4-4：以 TCFD 架構為基礎之機會項目說明

	項目	機會類型	項目說明	實際策略行動	發生時間	影響程度
機會 識別 結果	O1	產品和服務	因應全球淨零碳排趨勢，提高公司氫能源產品全球市場滲透率，擴大事業群營收。	發展氫能燃料電池，以提供市場需求。	短期	高
	O2	產品和服務	因應國家能源轉型政策，提高公司儲能產品市場滲透率，擴大事業群營收。	發展微電網產品，以提供市場需求。	短期	中
	O3	產品和服務	因應車輛能源轉型，結合停車場事業提升電動車充電樁服務市場滲透率，擴大事業群營收。	配合停車場業務。發展充電服務。	短期	高
	O4	能源來源	因應國家綠色能源轉型，提高公司太陽光電發電容量，增加綠能提給與提升事業群營收。	持續發展太陽能板發電服務，目前所有廠區均有太陽能板供發電，台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場（共發出綠電約 3.20 億度電）。	中期	中
	O5	產品和服務	因應國家電網發展趨勢，提高公司微電網設備市場滲透率，擴大事業群營收。	積極推廣微電網產品，進而擴大市場，提升營收。	中期	中
	O6	產品和服務	發展公司碳捕捉與再利用技術，低碳排放技術，提供低碳產品，協助各公司進行轉型。	依據產品特性，評估碳捕捉與再利用技術，低碳排放技術。協助業主降低碳排。	長期	高
	O7	市場	國際因應氣候變遷，增加低碳產品需求，從而擴充公司整體新能源事業國際市場。	開發減碳產品、氫能產品、能效一級產品以及廣設充電樁等以成為完全綠色能源公司為目標，評估進軍國際之可行性，進而擴大市場，提升營收。	中期	高
	O8	韌性	引導供應鏈進行低碳轉型，減少原物料碳足跡，增加產品競爭力。	依產品需求，增加具減碳優勢之供應商。	長期	中
	O9	資源效率	透過研發產品新技術，減少產品生產與使用碳足跡，增加產品競爭力。	公司具提供客製產品之能力，可依業主需求規劃製造，提升市場競爭力。	中期	高
	O10	韌性	因應低碳轉型，持續開發多元化再生能源，提高面對國內 / 國際碳稅之韌性。	開發提供多元綠能產品，以降低可能繳交之碳費成本。	長期	高
	O11	韌性	積極進行節能減碳，開發碳權，參與碳市場。	評估現有減碳方案申請碳權之可行性，或購買碳權，以配合公司綠色能源目標。	中期	中



4.2 環境管理政策

永續環境

中興電工 2023 年重大主題「節能減碳」之管理方針要素及其評估

重大主題	節能減碳
對應 GRI 指標	GRI 302 能源
政策與承諾	<p>電力市場為中興電工的主力產業，為減少製程用電，本公司探討縮短製程，小型化機型，期盼對社會走向低碳、高效之潔淨能源有所貢獻。</p> <p>中興電工自 2021 年開始進行溫室氣體自主盤查，並規劃減少溫室氣體排放，未來也將遵守國內氣候變遷因應法相關規範，善盡共同保護地球環境之責任，相關環境管理政策亦公告於公司網站（圖 4-2），以展現公司決心。</p>
目標與標的	<p>短期目標：倡導節能減碳，鎖定排放熱點（範疇二），每年減少排放量 3%。</p> <p>中長期目標：支持我國綠能產業，於政府推動能源安全、綠色經濟及環境永續之願景中扮演重要角色。</p>
責任與資源	<p>於 2008 年成立研發中心，專心致力於製程節電、減碳，發展以穩定供電及乾淨能源為核心之綠色產品及服務。</p> <p>配合「太陽光電推動計畫」，支持發展綠能產業。</p>
評量機制與結果	<p>本公司現有主要廠區為林口廠及南科廠，均通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，涵蓋率 100%，未來新設廠亦規劃建置環境管理系統。</p> <p>公司從 2021 年起，參考環境部溫室氣體盤查作業指引，以營運控制法準則，設定盤查邊界為林口廠及南科廠，林口廠計算範疇一直接排放（石化燃料燃燒，主要為液化石油氣與柴油）、範疇二間接排放（外購電力）及範疇三間接排放（與產品製造相關排放 - 自來水）。而南科廠依實際生產項目包含範疇二間接排放（外購電力）及加上範疇三間接排放（與產品製造相關排放 - 自來水）。</p> <p>而在溫室氣體排放部份，2023 年林口廠及南科廠的溫室氣體排放為 5,823.3693 公噸 CO₂e，相較於 2022 年減少 1.97%，但同樣因為總營業額相較 2022 年增加了 19.40%，故每百萬元單位營業額所產生的總溫室氣體排放當量來看，每百萬元營業額減少 17.90% 溫室氣體排放。而從統計資料可以看出，近三年 (2021~2023) 公司每百萬元營業額之溫室氣體排放密度持續下降，主要因為公司由高層到基層人員都重視減碳工作。</p> <p>中興電工 CPO 單位自 2022 年 2 月起，陸續開始在全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場投資綠色能源相關環保永續設備，主要為純電動車 (EV) 之充電樁設立與提供充電服務，截至 2023 年已建立 74 座充電樁並提供充電服務 (圖 4-3)，具體效益為提供 5430 輛次電動車充電，總計全年充電度數達到 1,983,357 度電，等同減少 981.7617 噸 CO₂e 溫室氣體排放，換算達 2.5 座大安森林公園一年碳匯量 (圖 4-4)。</p> <p>中興電工 2023 年投資於節能方案，鎖定林口廠燈具全面改為 LED，改善金額約為 1,742 萬元，更改後具體效益預估每年節省 7 百萬以上電費，減少 792.5445 噸 CO₂e 及節省至少 1,601 千度用電，改善後亮度及均勻度均提升，有效改善工作環境；並添購公務電動車 2 輛。南科廠為新建廠，初期規劃即已全面設置 LED。</p> <p>在能源耗用部份，2023 年林口廠及南科廠總能源耗用為 43,954,824 MJ，相較於 2022 年減少 0.96%。由於總營業額較 2022 年增加 19.40%，每百萬元單位營業額所耗用的能源來看，每百萬元單位能源耗用減少 17.05%。而從統計資料可以看出，近三年 (2021~2023) 公司的單位營運能耗密度持續下降，代表公司積極提升能源使用效率。</p> <p>中興電工集團於全台建置太陽光電裝置容量約 220,560kWp，2023 年起透過太陽能裝置共發電 320,306,078 度，全額躉售予台灣電力股份有限公司，減少約 158,551.43 公噸 CO₂e 排放。</p> <p>2023 年亦因應電費調漲規劃場域節電措施，包含隨手進行關燈、洗手間及茶水間將加裝定時器、休息時間全面關燈及冷氣定期清洗等 20 項節電措施。透過節能行動，林口廠與南科廠，2023 年相較於 2022 年共節省 262 千度電以及 690 度的水、減少溫室氣體排放約 129.798 公噸 CO₂e。</p> <p>中興電工已全面導入電子發票系統，2023 年共計減碳 131.1259 噸 CO₂e。</p>

氣候變遷議題近年廣為各界關注，世界各國紛紛發表淨零規劃，臺灣也已於 2022 年 3 月 30 日公布「2050 淨零排放路徑及策略總說明」。中興電工為善盡企業環境責任，除環保法令各項法遵作業外，亦主動建置 ISO 14001 環境管理系統，具體展現重視環境的決心。



圖 4-3：中興電工高速公路休息站 iCharging 充電站

中興電工在使用太陽光電進行綠能發電部份，一直持續不斷貢獻心力。2023 年位於台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場 (圖 4-5)，裝置共發出綠電約 3.20 億度電，全額躉售予台灣電力股份有限公司，等同減少 158,551(發電千度數 * 0.495) 噸 CO₂e。

集團在環境管理方面，亦取得 ISO 14001 環境管理系統驗證證書，如圖 4-6 所示。



圖 4-4：2023 年充電樁服務減少 2.5 座大安森林公園的碳排放



圖 4-5：台南七股太陽光電場



圖 4-6：林口廠及南科廠 ISO 14001 環境管理系統證書

4.3 能源管理

由於中興電工主要生產產品為重電產品、電表產品、系統空調、發電機、氫能產品等，製程主要使用電力，能源管理為減碳熱點。為了減少溫室氣體排放，公司推動各項節能作為，深化員工平日行為，形成節能減碳文化，亦尋求優化能耗較高之設備，如空調及照明系統，提升使用效率。同時，為配合能源局規定及桃園市政府推動低碳綠色城市願景，分別在林口廠以及南科廠內建置太陽光電，總裝置容量達 2,500 kWp。



林口廠自建太陽光電裝置。



南科廠自建太陽光電裝置。

此外，中興電工亦積極綠能事業，系統性規劃進程與方案，發展氫能及儲能產品，以及推廣公司氫能源單位之氫能產品於全國進行使用，為全球淨零碳排貢獻一己之力。

中興電工 2023 年投資 7,142.550 千元，總效益可省電 1,601,100 度，評估可減碳 792.5445 噸 / 年，更換林口廠主要為辦公及生產區之燈具，2023 年組織節能行動及績效如下表：

2023 年節能行動方案及節能績效

行動方案	節電量 (單位:度)	減少能源 消耗量 (單位: MJ)	減少溫室 氣體排放量 (單位: tonCO ₂ e)
1. 吸頂燈 (30~126W) 更換為崁燈 (15~40W) 162 盞	1,601,100	5,763,960	792.5445
2. 水銀燈及工事燈及水銀燈 (86~500W) 340 盞更換為天井燈 (150W) 132 盞			

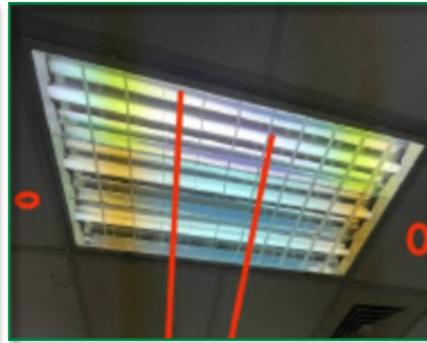
註：外購電力 1 kWh = 3,600,000 Joule 1 kWh = 0.495 tonCO₂e
(參考台電公告 2022 年排放係數)



中興電工積極發展氫能及儲能產品。



改善前照度 450 ~ 500Lux
年用電 2,292 度



依需求配置規劃



改善後照度 600 ~ 800Lux
年用電 800 度



辦公室節能規劃實例 (以每年使用 2,000 小時規劃)



400W ~ 1000W 高天井燈水銀壁燈
改為 150W ~ 240W LED 燈。



辦公室及餐廳全面更換為 20W 或平板燈。



同時，為配合國家 2050 淨零碳排的整體目標，中興電工在內部縝密的討論後，在能源管理部份，從今年開始已逐步建立起集團的能源目標方案，將期程分為短期：0~3 年 (2022~2025)、中期：4~10 年 (2026~2032)、以及長期 10~30 年 (2033~2050) 三個時期進行推動。從節電、節水、減廢開始，到計畫性減少集團碳排，以及規劃未來低碳或綠電之使用，選擇更乾淨的能源使用方案。詳細內容請參閱下表 4-5 所述。

表 4-5：集團能源管理目標

集團能源管理目標		
期程	目標	行動方案
短期 0 ~ 3 年 (2022~2025)	規劃集團內各項節電、節水、非有害廢棄物再利用等措施： 1. 每年節電 3%。 2. 每年節水 3%。 3. 每年廢棄物非有害廢棄物再利用率 >80%。	推動集團內各項節電、節水、非有害廢棄物再利用等措施： 1. 2023 年較 2022 年節電 1%，因廠內 LED 燈節電方案 2023 年底陸續完工，效益未完全展現，2024 年將持續評估及執行節電方案。 2. 2023 年較 2022 年節水 3%。 3. 非有害廢棄物再利用率：2022 年 82%；2023 年 82%。
中期 4 ~ 15 年 (2026~2032)	1. 配合 2030 溫室氣體排放量較基準年 2005 降低 20% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 由碳盤查發現廠內碳排放熱點，並提出對應降低排放方案。	1. 評估製程節能方案，以及使用綠電之可行性及使用比例。 2. 因工廠主要碳排熱點為範疇二，將依評估結果逐步替換能源效率不佳設備或燈具，優化為高效設備，如變頻空調與變頻空壓機等。
長期 15 ~ 30 年 (2033~2050)	1. 配合 2050 溫室氣體排放量較基準年 2005 降低 50% 之國家目標，採取對應之節能減碳措施。 2. 持續依碳盤查結果檢視能源使用情形，並找尋乾淨能源方案。	1. 持續節能、減碳、減廢、減排之作為並成集團人人使命共識。 2. 依能源使用，持續評估如何提升能源使用效能，或增加綠電使用之規劃。

能源消耗統計

中興電工近三年能源耗用量部份：從下表 4-6 可以看出，與能源耗用有關的液化石油氣、外購電力、以及自來水使用量部份，林口廠與南科廠大多是逐年下降趨勢，林口廠柴油使用量及南科廠用水量上升主要都是因產量增加所致。

表 4-6：林口廠與南科廠主要能源耗用因子活動數據

廠別	範疇	項目	單位	2021	2022	2023
林口廠	範疇一	液化石油氣	公斤	19,620	19,570	18,830
		柴油	公升	126,000	126,000	141,368
	範疇二	電力使用量	千度	9,324	9,195	9,013
南科廠	範疇三	自來水使用量	度	22,028	21,606	20,822
	範疇二	電力使用量	千度	1,717.92	1,752.80	1,672.80
	範疇三	自來水使用量	度	4,532	4,090	4,184



中興電工近三年能耗密集度：將近三年能源耗用情形轉成為能量單位，亦可看出近三年總能量使用量逐年下降的趨勢。若將所耗用能源除以各年總營業額，將得到 - 每百萬營業額能源如下表 4-7 所示。可以看出在營業額增加的同時，每百萬營業額所耗費的能量逐年下降，2023 年相較於 2022 年總能源耗用雖僅減少了 0.96%，每百萬元單位營業額所耗用的能源下降了 17.05%。

表 4-7：林口廠區與南科廠區近三年耗能量及每百萬元營業額耗能密集度

項目	單位	2021	2022	2023
林口廠及南科廠總能源使用量 ^(註1)	MJ	44,719,171	44,378,952	43,954,824
林口廠及南科廠總能源使用量與前一年度比較	%	-1.10	-0.76	-0.96
年營業額 ^(註2)	百萬元	18,027.267	18,546.885	22,144.872
每百萬元營業額耗能密集度 ^(註3)	MJ/百萬元	2,481	2,393	1,985
每百萬元營業額耗能密集度與前一年度比較	%	-15.56%	-3.55%	-17.05%

註：

1. 能源熱值係數參照環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4：液化石油氣 6,635 Kcal/L；柴油 8,400 Kcal/L。Kcal 轉換為 KJ 之換算係數為 4.18 KJ/Kcal；電力能源係數為 3.6 MJ/度。
2. 年營業額採計合併營收，2021 年營業額因財報調整略有修正。
3. 每百萬元營業額耗能密集度 (MJ/百萬元) = 能源合計用量 (MJ) / 公司營業額 (百萬元)。

溫室氣體排放統計

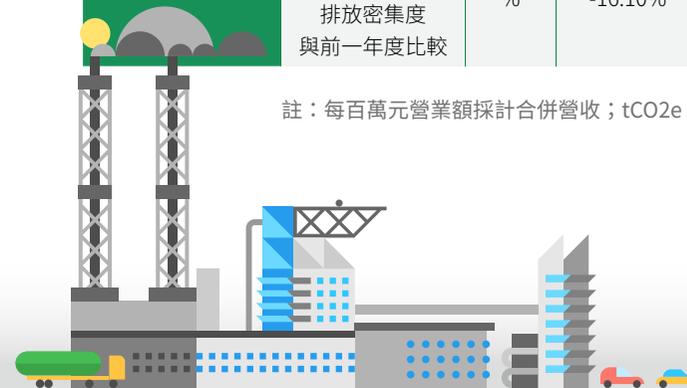
為遵守國內氣候變遷因應法，中興電工進行溫室氣體自主盤查，推動溫室氣體排放減量措施及建立對應之節能制度。

中興電工近三年溫室氣體總排放量：將所耗用能源轉化成二氧化碳排放當量，以評估溫室氣體排放情形。依表 4-8 所示，2023 年相較於 2022 年僅減少了 1.97%，但因為營業額相較 2022 年增加了 19.40%，故以每百萬元單位營業額所產生的溫室氣體排放密集度來看，減少 17.90%。而從統計資料可以看出，近三年公司每百萬元營業額所排放之單位溫室氣體持續下降，顯示減碳所採取的措施有明顯成效。

表 4-8：林口廠區與南科廠區溫室氣體排放及每百萬元營業額溫室氣體排放量一覽

廠別	範疇	項目	單位	2021	2022	2023
林口廠	範疇一	液化石油氣	tCO ₂ e	34.4338	34.3462	33.0382
		柴油	tCO ₂ e	329.4971	329.4971	347.1509
	範疇二	電力使用量	tCO ₂ e	4,745.90	4,680.30	4,587.70
	範疇三	自來水使用量	tCO ₂ e	3.547	3.479	3.352
南科廠	範疇二	電力使用量	tCO ₂ e	874.4	892.2	851.4548
	範疇三	自來水使用量	tCO ₂ e	0.73	0.658	0.674
林口廠 (範疇一 + 範疇二 + 範疇三) 及南科廠 (範疇二 + 範疇三) 合計		溫室氣體排放量	tCO ₂ e	5,988.51	5,940.48	5823.3693
		溫室氣體排放量與前一年度比較	%	-1.74	-0.80	-1.97
		每百萬元營業額溫室氣體排放密集度	tCO ₂ e/百萬元	0.33224	0.3203	0.2630
		每百萬元營業額溫室氣體排放密集度與前一年度比較	%	-16.10%	-3.59%	-17.90%

註：每百萬元營業額採計合併營收；tCO₂e：公噸二氧化碳排放當量。



4.4 污染防治

4.4.1 水資源管理

中興電工主要營運據點林口廠區取水水源主要來自地下水及當地自來水廠，地下水佔公司取水量逾 7 成、自來水佔公司取水量近 3 成，依世界資源研究所「渡槽水風險地圖集」資料顯示，台灣全區水資源風險皆屬 Low - Medium (1-2) 等級，非屬水資源壓力地區，故暫無造成當地地區取水衝擊之風險，同時，本公司力行節約資源，2023 年共取水 102.566 百萬公升，因擴廠新增空調設備用水量增加較前一年度增加 11.170 百萬公升。

中興電工依法令規定，將廠區廢水及生活污水均納入工業區之廢水處理廠排放，並配合管理中心定期採樣化驗。2020 年初，本公司已完成廠內廢水廠加藥管線更換及馬達更新，有助於提升廠內廢水廠處理水質的能力，以掌控其符合廢水進廠處理排放標準。

為落實水污染防治，本公司依政府公告檢具水污染防治措施計畫及相關文件，送主管機關審查並取得許可核准文件。廠區皆依規定設置之水污染防治設施，並依規定納入工業區管道系統排放廢水，放流水符合當地法規標準後始排入承受水體。另外，設有廢水處理人員，專責按日記錄進水量、進水水質特性、排放量使用藥品及用藥量、用電記錄等，並據此作為年度節能目標訂定及檢討。

中興電工林口廠近三年取水量（單位：百萬公升）

取水來源	2021	2022	2023
地下水	66.915 (75.23%)	69.79 (76.36%)	81.308 (79.27%)
自來水	22.028 (24.77%)	21.606 (23.64%)	21.258 (20.73%)
總計	88.943	91.396	102.566

中興電工林口廠近三年廢汙水排放監測結果

年度	2021	2022	2023
排放量（百萬公升）	17.028	19.196	17.151
排放佔使用佔比 (%)	19.14%	21.00%	16.72%
COD (mg/L)	39.9	58.4	79.3
SS (mg/L)	33.8	2.6	5.9

從左表統計可以看出，由於 2023 年重電事業訂單需求快速增加，為能提升產品供應，林口廠一年內新增了 3 座供電廠導致地下水使用較前年增加。

註：1. 當地法規納管標準化學需氧量 COD 值為 800 ppm、懸浮固體 SS 值為 600ppm。
2. 2022 年度之化學需氧量 COD 值與懸浮固體 SS 值為取檢測報告中之最大值。

配合政府綠能政策，工廠積極改善現有製造流程，減少汙水產生，故 2023 年汙水排放量較 2022 年減少達 2.045 百萬公升。



4.4.2 廢棄物管理

中興電工事業廢棄物之清理，均委託經主管機關許可清除、處理該類廢棄物之公民營廢棄物清除處理機構離場處理。對廢棄物清除處理廠商，皆確認其證照文件之合法性及確認廢棄物流向得以妥善處理。各廠區、場所設有不同種類之廢棄物回收點，執行分類貯存、清除、回收、處理，並由專責單位統籌管理廢棄物，首重源頭減量製程減廢，其次考慮再利用處理。最後對於事業廢棄物貯存、清除、處理之操作及檢測，均作成紀錄妥善保存，以供查核。

為有效管控事業廢棄物，公司執行廢棄物之分類、收集、儲存、管理、清運，藉以有效管理廢棄物，並依其環保法令規定進行廢棄物清除、處理及再利用作業。後續改善對策採以增加廢棄物清運頻率，減少當月份貯存量等。

其他相關管理措施如下：

依環保法令規定與 ISO 14001 環境管理系統要求，工廠領有事業廢棄物清理計畫書，並依其法令規定執行廢油混合物、廢金屬及事業活動一般垃圾等 22 項廢棄物，委由政府認可之專業廠商清運處理及依法上網申報廢棄物流向，以符合廢棄物清理法標準；委託處理清運前，本公司設有二階段前置處理，第一階段為產線端先行廢棄物分類蒐集、第二階段於廠內廢棄物暫存區，依設置之標示牌分類檢查並確認重量，掌握流向，以符合廢棄物清理法。

廢棄物清除及處理合約簽訂，訂有廢棄物清除及處理合約，委託主管機關許可之公民營廢棄物清除、處理機構辦理相關作業。

廢棄物清除、處理作業依其法令規定採以網路傳輸方式進行廢棄物清運申報作業，並於規定期限內進行廢棄物最終處理狀況追蹤及確認。

要求廠商包材減少，屬固態以裸材直接交付進廠加工，氣、液態以桶裝運抵，且廢棄物處理清運時由各單位集中後由原供貨廠商以太空回收袋運回，太空袋可反覆回收利用，大幅減少垃圾量預估為 10 公噸。

林口廠 2023 年廢棄物總量為 1052.0063 公噸，其中，有害及非有害事業廢棄物分別為 5.1663 公噸及 1046.84 公噸

自處置移轉的事業廢棄物達 858.016 公噸、占廢棄物總量 81.5%。其中，858 公噸為木棧板回收再生利用，0.016 公噸為汞燈泡回收再生利用，鉻及其化合物 (總鉻)5.15 公噸。

直接處置之事業廢棄物 131.5103 公噸、占比 18.5%。其中，131.51 公噸為一般事業廢棄物，0.0003 公噸為醫療器材廢棄物直接焚化處置。

回收停用鍋爐房柴油約 1000L，加至柴油堆高機使用。

公司環保管理人員不定期進行廢棄物處理廠實地訪查，確保廢棄物清除及處理流程符合相關規定。



中興電工 2023 年廢棄物總量及處置方式重量 (公噸)

	廢棄物的產生	廢棄物的處置移轉	廢棄物的直接處置
有害事業廢棄物	5.1663	5.1503(99.994%)	0.0003(0.006%)
非有害事業廢棄物	989.51	858(86.71%)	131.51(13.29%)
廢棄物總量	994.6606	863.1530(86.78%)	131.5103(13.22%)

從上述兩個表可以看出，在有害事業廢棄物部份，中興電工製程過程所產生的有害事業廢棄物一直很少，且幾乎高達 99.99% 都會由合格廠商進行專業再生利用處理；而在非有害廢棄物部份，也有高達近 86.71% 比例由合格廠商進行回收處置，僅遺留約 13.22% 比例的廢棄物需進行焚化。

中興電工 2023 年廢棄物處置移轉及直接處置情形 (單位：公噸)

廢棄物類型	回收作業	離場處理總量	處置作業	離場處理總量
有害事業廢棄物	再使用準備	-----	-----	-----
	再生利用	-----	-----	-----
	其他回收作業	5.1663	其他處置作業	5.1663
非有害事業廢棄物	再使用準備	-----	-----	-----
	再生利用	858	焚化	858
	其他回收作業	131.51	其他處置作業	131.51
	總量	994.6606	總量	994.6606

- 註：1. 再使用：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。
 2. 再生：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，製造成新的物料。
 3. 現場：自行處理廢棄物。
 4. 離場：廢棄物交由委外處理。



4.4.3 空氣汙染防制

為落實空氣汙染防制，本公司各製程若具有經中央主管機關指定公告之固定汙染源，皆檢具空氣汙染防制計畫，向主管機關申請核發設置許可與操作許可，並依許可證內容進行操作，2023 年排放空氣汙染物均符合法規排放標準。另外，各轄區內皆不從事燃燒、研磨、輸送或其他導致產生明顯顆粒汙染物之操作，防止空氣汙染物散佈於空氣中。且從事營建工程、粉粒狀物堆置、運送工程材料、廢棄物或其他工事均需有適當防制措施，置放、使用、烘烤、儲存有機溶劑或其他揮發性物質物質，不致產生惡臭行為，並確實維護汙染防制設備，確保其得以正常運作。

在空氣汙染防制方面，中興電工持續投入資源研發，降低製程直接排放之廢氣及逸散性汙染物，並將廢氣處理的空污設備效率提升至優於法令標準。自 2020 年起，中興電工已開始逐步將濕式洗滌塔更換為乾式活性炭塔，達成率為 100%，2021 年，亦完成 2 座活性炭吸附塔之建置，2023 年使用碳塔之活性炭吸附處理廢氣，吸附能力品質超過每公斤 0.3 公斤 VOCs，優於法規每公斤 0.2 公斤 VOCs。

中興電工林口廠近三年固定汙染源檢測結果報告 (單位：公斤)

年度	2021	2022	2023
氮氧化物 NOx	46,160	45,710	48,150
硫氧化物 SOx	4,450	3,610	3,789
揮發性有機物 VOCs	19,446.6	15,248.4	11,582.91

從上表可以看出，中興電工近三年不論在 NOx、SOx、以及 VOCs 的固定汙染源部份，都是逐年進行下降，逐步降低空氣汙染排放量，為環境貢獻心力。

4.5 物料管理

中興電工為降低各項營運活動對環境或社會所造成的衝擊程度，透過在地採購、綠色採購、循環經濟、研發再生能源、禁用衝突礦產等多面向規劃，構築綠色供應鏈，在原材料使用優先考量「已取得行政院環境保護署認可之環保標章」、「符合再生材質、低汙染、可回收、省資源」、「取得綠建築標章」之產品與供應商，以最小化供應鏈對環境之衝擊。自供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦產要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料（金、鈹、錫、鎢）、簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，善盡企業社會責任。

中興電工近三年所用回收再利用的物料重量 (單位：公噸)

註：未包含 GIS。

年份	可再生物料			不可再生物料				物料使用總量
	紙箱	木棧板	木箱	金屬加工件、板金、銅管	引擎	壓縮機	其他	
2022	10.70	15.72	0.00	1,120.77	594.00	13.00	253.32	2,007.50
2023	2.26	5.76	1.78	566.84	457.00	5.00	201.87	1,240.51

中興電工近三年所用回收再利用的物料重量 (單位：公噸)

註：未包含 GIS。

年份	使用回收再利用的物料總量	物料使用總量	使用之回收再利用的物料百分比
2022	26.42	2,007.50	1.3161%
2023	9.80	1,240.51	0.7900%

中興電工近二年回收產品及其包材重量 (單位：公噸)

註：未包含 GIS、氬能事業處。

年份	回收之產品及其包材總量	售出之產品總量 (噸)	回收產品及其包材的百分比
2022	18.35	1,394.67	1.3161%
2023	10.01	1,266.69	0.7900%

4.6 綠色產品

中興電工 2023 年重大主題「綠色產品」之管理方針要素及其評估

重大主題	綠色產品
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	堅持兼顧產品、工程品質與推動綠能環保之信念，致力投入國內綠能發電基礎建設，並積極推動氫能系列產品及 iCharging 停車充電等綠色產品及服務，以提供符合各式環保規範之環境友善產品及服務為使命。
目標與標的	短期目標 積極推動綠能產品與解決方案，協助客戶節能減碳。
	中長期目標 支持我國綠能產業，於政府推動能源安全、綠色經濟及環境永續之願景中扮演重要角色。
責任與資源	重電業為國家基礎產業，中興電工目前為台灣市場佔率最高及相關技術之領導廠商之一，具備完整且領先的 GIS 設備產品線、豐富綠能發電工程經驗及發電併網之專業能力，結合氫能關鍵技術及解決方案，具備綠能產業發展之資源與實力。
目標與標的	綠能設備或工程營收貢獻 > 50%。

中興電工主要生產電力系統之保護、切換、調度、電力供應與計量用途的產品包括六氟化硫氣體絕緣開關設備：GIS (GasInsulatedSwitchgear)、GCB (GasCircuitBreaker)、GCS (GasInsulatedCombinedSwitchgear)、GIL (Gas Insulated Line)、負載啟斷開關 (LBS)、地下四路自動線路開關，以及熔絲鍵開關等，目前通過台電公司評鑑，且廣為 IPP 電廠、大型公共工程與產業界大電力用戶所採用，尤其本公司多次榮獲行政院公共工程金質獎與台電綠色環保優良工地之殊榮，產品與工程品質備受客戶肯定與信賴。

中興電工為配合爭取台電公司規劃之風力、火力、太陽光發電計畫和開發水力發電計畫、變電所工程、電廠更新擴建計畫及饋線自動化工程、公路總局公路隧道機電消防與民間大電力用戶 / 能源業者變電所新建工程等業務，特別成立含發電、變電、電控、自動化工程之電力工程事業處。



(A) 發電工程方面：自 2003 年起分別取得下列水力、火力、太陽光電及風力發電新建統包工程：

- a. 水力發電復建機電工程：(9 部，總裝置容量計 609.327MW)
- b. 火力發電新建工程：(6 部，總裝置容量計 26MW)
 - 蘭嶼及綠島發電廠第三、四號機組更新汰換工程，每部機為 1,500 千瓦級，111 年取得標案。
- c. 風力發電新建工程：(85 部，總裝置容量計 142.66MW)
 - 雲林台西風力發電機組新建工程 -4 部總裝置容量 9.2MW，111 年取得標案。
- d. 太陽能光電廠新建工程暨經營維運
 - 台糖公司配合政府推動「太陽光電 2 年推動計畫」，支持臺灣發展綠能產業，釋出不適耕作土地興建太陽能發電設施，本公司取得 B 區臺南區(七股場址) 共建置 216.0576MWp 太陽能發電設施於 2022 年正式售電，並自初始發電日起 20 年維護保養。
 - 2022 年獲得核三廠太陽光電及風力發電機組財物採購帶安裝案，建置 45.9097MWp 太陽能發電設施及 12.6MW 風力發電設施。

(B) 變電工程方面：

- a. 大潭電廠增建燃氣複循環機組發電計畫大潭及林口電廠增設 161kV 開關場統包工程，預定 2025 年 2 月竣工驗收。
- b. 金門塔山發電廠開關場裝甲開關箱設備更新為 23kV 氣體絕緣開關統包工程，預定 113 年 2 月竣工驗收。
- c. T16F 雲林縣崙背鄉風場開關場統包工程，於 112 年 10 月竣工驗收。
- d. 泰源電力(股)公司 161kV 升壓站 - 併台西變電所工程，於 112 年 6 月開始保固。
- e. 雲豹森永儲能案 161kV (200MW+100MW) 升壓站統包工程，預定 113 年 2 月竣工驗收。
- f. 雲林斗六台創能源儲能案場之 161kV 升壓站機電暨 161kV 聯外管路之工程，預定 2024 年 10 月竣工驗收。
- g. 東鋼風力苗栗儲能 161kV 升壓站統包工程，2023 年 11 月取得標案。
- h. 離岸風力發電加強電力網第一期計畫大潭發電廠梅湖線新設 161kV 電抗器、GIS、電纜及附屬設備工程，2023 年 11 月取得標案。

(C) 自動化工程方面方面：

- a. 興達電廠燃氣機組更新改建計畫 345/161kV 開關場監控 (SCADA) 保護及輔助電力設備統包工程，預定 2025 年 7 月竣工驗收。
- b. 台中電廠新建燃氣機組計畫 345/161kV 開關場監控 (SCADA) 保護及輔助電力設備統包工程，預定 2025 年 9 月竣工驗收。



5 | 友善職場

- 5.1 幸福職場
- 5.2 薪酬福利
- 5.3 人才培育

五、友善職場

重大性議題

	重大性議題	2023 年策略方向	2023 年執行成效
1	工作健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 深植企業職業健康安全風險管理文化。 建構安全職場，持續落實機械設備源頭管理以消弭不安全危害因子。 落實防控新冠疫情。 	<ul style="list-style-type: none"> 諮詢職醫人數達 142 次。 健康檢查人數比例達 99%。 2023 年採購機台前應以合於 IEC 或 IEEE 標準為設備安全檢查標準。 提高疫苗施打覆蓋率，保護 2,000 個家庭、力守 100% 健康。
2	人才招聘與留才 	<ul style="list-style-type: none"> 對於外部人才，深耕校園發掘與培養。 對於內部人才，暢通的流動管道，且鼓勵跨域、跨界，促使人才久任服務。 	<ul style="list-style-type: none"> 人力增補率上升 3.08%，(vs.2022 年)。 人員離職率降低 1.93%。
3	人才發展與訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 落實單位績效評核，確保績效評核公平公正。 「多元專長」人才培訓。 訓練同時關注社會責任。 	<ul style="list-style-type: none"> 女男晉升機會相同，發展未因性別而受限，公司推動女男平權。 課程安排注重通識教育與特殊專長培訓，以達多元化發展。 訓練年度計劃達成率 100%，惟因產能提高，相較 2022 年的平均受訓時數減少。 節能、減碳、減廢、減排，列為所有訓練與提案獎勵主軸。

尊重人權宣言

中興電工尊重人權聲明 中興電工尊重人權，面對任職員工、約聘或臨時員工、客戶、供應商與社會，以《聯合國全球盟約》(UN Global Compact, UNGC)、聯合國工商業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP)、責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)、國際勞工執行方向組織 (International Labor Organization, ILO) 與當地法令要求做為原則，本於公平對待，尊重個別差異，做為基本守則，並訂定「供應商企業社會責任行為準則作業規範」，要求合作之供應商或服務廠遵守一致的規範，提供所有工作關係人之安全與健康的工作環境。

我們承諾達成以下事項

1	禁止販賣人口、強迫勞動及童工	根據當地法律，尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利。
2	保障自由結社及集體談判之權利	根據當地法律，尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利。
3	平等就業機會待遇與無歧視	中興電工兼顧多元化與機會之平等，不因國籍、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，在招聘任用或待遇上有歧視狀況。
4	反對不人道對待與騷擾	中興電工禁止苛刻和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、任何形式之騷擾、霸凌、性侵犯、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵，也不得威脅將進行任何此類行為。公司提供申訴、留言管道供員工反應人權、勞資、性騷擾、任何形式之騷擾、霸凌等議題，由人資部門受理申訴案件，並督導權責單位如期處理及提出改善方案。若為性騷擾案件，則透過性騷擾申訴處理委員會評議案件是否成立，並按情節輕重對相關人員決議懲處。
5	提供安全與健康的工作環境	依循國際環安管理系統，建構健康安全環境，降低職業災害。
6	符合客戶要求	定期檢視及評估客戶要求及內容相關制度及作為，適時調整更新管理方法。

5.1 幸福職場

5.1.1 人力資源結構分析

員工的多元能力與創造力是企業邁向永續發展的根本動力，中興電工以照顧員工及其家庭為第一職志，期望打造一個具備多元、包容與幸福的職場，並提供員工豐富資源，使其能一展長才，與公司共同進步。

截至 2023 年底，中興電工員工總數為 1899 人，包括 221 位主管及 1678 位一般職員，因產業性質與職務內容多屬工程師與技術操作人員，故男性員工 1526 人佔比達 80.4%，女性 373 人佔比約 19.6%；本國籍員工共 1738 人，佔比 91.5%，非本國籍員工共 161 人，佔比 8.5%。另，透過仲介雇用移工 150 人、產學合作晉用產訓生 5 人、大四校外實習生 33 人。

中興電工員工與其他工作者的資訊 (單位：人；%)

年度	主要類別		男性				女性				小計	
			本國籍		非本國籍		本國籍		非本國籍		人數	百分比
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比		
2021 年	勞雇合約	非定期契約	1,232	73.42%	1	0.06%	304	18.12%	0	0.00%	1,537	91.60%
		定期契約	51	3.04%	76	4.53%	6	0.35%	8	0.48%	141	8.40%
		小計	1,283	76.46%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,678	100.00%
	勞雇類型	全職	1,279	76.22%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,674	99.76%
		兼職	4	0.24%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	0.24%
		小計	1,283	76.46%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,678	100.00%
	員工類型	直接	579	34.51%	76	4.53%	53	3.15%	8	0.48%	716	42.67%
		間接	704	41.95%	1	0.06%	257	15.32%	0	0.00%	962	57.33%
		小計	1,283	76.46%	77	4.59%	310	18.47%	8	0.48%	1,678	100.00%
2022 年	勞雇合約	非定期契約	1,252	71.71%	4	0.23%	328	18.79%	0	0.00%	1,584	90.72%
		定期契約	35	2.00%	115	6.59%	5	0.29%	7	0.40%	162	9.28%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
	勞雇類型	全職	1,275	73.02%	119	6.82%	332	19.01%	7	0.40%	1,733	99.26%
		兼職	12	0.69%	0	0.00%	1	0.06%	0	0.00%	13	0.74%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
	員工類型	直接	575	32.93%	117	6.70%	61	3.49%	6	0.34%	759	43.47%
		間接	712	40.78%	2	0.11%	272	15.58%	1	0.06%	987	56.53%
		小計	1,287	73.71%	119	6.82%	333	19.07%	7	0.40%	1,746	100.00%
2023 年	勞雇合約	非定期契約	1,313	69.14%	3	0.16%	357	18.80%	0	0.00%	1,673	88.10%
		定期契約	61	3.21%	149	7.84%	7	0.37%	9	0.48%	226	11.90%
		小計	1,374	72.35%	152	8.00%	364	19.17%	9	0.48%	1,899	100.00%
	勞雇類型	全職	1,343	70.72%	152	8.00%	360	18.96%	9	0.48%	1,864	98.16%
		兼職	31	1.63%	0	0.00%	4	0.21%	0	0.00%	35	1.84%
		小計	1,374	72.35%	152	8.00%	364	19.17%	9	0.48%	1,899	100.00%
	員工類型	直接	596	31.38%	149	7.85%	77	4.06%	9	0.48%	831	43.77%
		間接	778	40.97%	3	0.15%	287	15.11%	0	0.00%	1,068	56.23%
		小計	1,374	72.35%	152	8.00%	364	19.17%	9	100.00%	1,899	100.00%

5.1.2 人才招募員工留任

2023 年，中興電工共有 412 位新進員工，男性 338 人、女性 74 人；而員工留任方面，本年度離職率約 10.37%，自願離職率約 7.28%，相較去 (2022) 年離職率 12.31% 有顯著進步。本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

按年齡組別及性別劃分新進員工和離職員工總數及比例統計

年度	主要類別	次要類別	男性		女性		小計	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
2021 年	新進員工	18 ~ 30 歲	95	35.98%	24	41.38%	119	36.96%
		31 ~ 50 歲	69	11.71%	14	9.15%	83	11.19%
		51 歲以上	36	7.10%	6	5.61%	42	6.84%
	新進員工小計		200	14.86%	44	13.84%	244	14.66%
	離職員工	18 ~ 30 歲	48	18.18%	11	18.97%	59	18.32%
		31 ~ 50 歲	62	10.53%	16	10.46%	78	10.51%
		51 歲以上	79	15.58%	8	7.48%	87	14.17%
	離職員工小計		189	14.04%	35	11.01%	224	13.46%
	2022 年	新進員工	18 ~ 30 歲	119	41.32%	25	47.17%	144
31 ~ 50 歲			104	16.43%	29	15.85%	133	16.30%
51 歲以上			43	8.87%	5	4.81%	48	8.15%
新進員工小計		266	18.92%	59	17.35%	325	18.61%	
離職員工		18 ~ 30 歲	55	19.10%	15	28.30%	70	20.53%
		31 ~ 50 歲	76	12.01%	14	7.65%	90	11.03%
		51 歲以上	45	9.28%	10	9.62%	55	9.34%
離職員工小計		176	12.52%	39	11.47%	215	12.31%	
2023 年		新進員工	18 ~ 30 歲	181	52.46%	32	50.00%	213
	31 ~ 50 歲		120	17.34%	35	17.41%	155	17.36%
	51 歲以上		37	7.57%	7	6.48%	44	7.37%
	新進員工小計		338	22.15%	74	19.84%	412	21.70%
	離職員工	18 ~ 30 歲	69	20.00%	14	21.88%	83	20.29%
		31 ~ 50 歲	55	7.95%	17	8.46%	72	8.06%
		51 歲以上	38	7.77%	4	3.70%	42	7.04%
	離職員工小計		162	10.62%	35	9.38%	197	10.37%

註：1. 新進員工人數百分比 = 各類別新進員工人數 / 該類別期末員工總數。

2. 離職員工人數百分比 = 各類別離職員工人數 / 該類別期末員工總數。

5.1.3 職場平等就業無礙

為打造多元包容的就業無礙環境，2023 年度，中興電工超額進用 5 名身心障礙人士外，另為鼓勵資深同仁傳承工作經驗，發揮自我價值，帶給公司更充足的能量，中興電工繼 2021 年雇用 11 名當年度屆齡 65 歲之員工，而獲桃園市政府選為「110 年繼續僱用高齡者優良企業」後；2023 年，再雇用 15 名當年度屆齡 65 歲之員工。另透過仲介雇用移工 163 人；透過產學合作進用產訓生 5 人、大四校外實習生 33 人。

針對需求設計職務內容

為了讓身心障礙員工就業無障礙，進行改善工作機具、設計相關輔具，讓其更能勝任工作，另針對身心障礙的員工，亦安排合適的工作內容，身障者的升遷和一般員工機會均等。

提供機會及穩定就業

這些身心障礙員工分別任職於不同領域的部門或職場，就身心障礙員工的工作環境適應性及工作狀況，或是在工作上遇到困難，公司職護及人資單位皆會適時給予關心並提供協助。

肯定工作表現創造雙贏

身心障礙員工表現頗為稱職，在人際關係經營上，亦能和其他員工和諧相處。身心障礙同仁在工作表現上穩定及勤勞珍惜的態度，適才適所將其優勢發揮到極致，達到雙贏局面。

5.1.4 幸福企業票選肯定

2019 年，由 1111 人力銀行舉辦之「製造業暨營建代銷類幸福感大調查」線上票選活動，近 9,000 位上班族票選出心目中最幸福的企業，中興電工獲選為製造業精密機械類前二十大幸福企業、2023 年，中興電工再次榮獲了 1111 人力銀行舉辦之「2023 幸福企業」票選活動「製造業」類別「金獎」，中興電工致力於打造幸福友善職場的努力，獲得了廣大上班族的肯定。



5.2 薪酬福利

中興電工 2023 年重大主題「薪酬福利」之管理方針要素及其評估

重大主題	薪酬福利
對應 GRI 指標	GRI401 勞雇關係
政策與承諾	公司建立健全的薪酬獎評制度，以確保員工透過能力及績效表現，獲得應有的薪資報酬及相關獎金福利。
目標與標的	短期目標 <ul style="list-style-type: none"> 公司針對當年績效，適時調整並提升相關福利。 提高生育補助，擴大辦理多元的福利活動並邀請眷屬參與，促進家庭及部門間的互動學習。 適時根據市場相關行業做比較及調整，以符市場薪資水平，確保公司的競爭力。
	中長期目標 <ul style="list-style-type: none"> 加入更多績效評比項目，以綜合表現來評估調薪的幅度，提高員工薪資的滿意度及向心力。 增加更多福利項目來回饋員工之需求。
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> 管理處人資單位
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> 公司在優於勞基法的福利下，2023 年再次榮獲 1111 人力銀行舉辦之 2023 幸福企業製造類別「金獎」殊榮。

5.2.1 薪酬管理

中興電工除每年度固定針對工作績效優異同仁予以薪資調整外，鑑於近年物價水平逐年成長，為提升員工生活水準，於 2020 年、2022 年分別進行了公司員工的全面調薪。

中興電工創立至今逾 69 年，已具備完整的薪資福利及退休制度，並落實執行。本公司以照顧員工及其家庭為第一職志，提供具競爭力的薪酬，以招募及留用公司營運所需的人才，並且重視同工同酬價值展現，員工薪資不因性別產生差距，2023 年度男女基本薪資和報酬的比例為 1：1，符合我們的平等薪酬政策。

中興電工非擔任主管職務之全時員工薪資平均數與中位數

年度	2021 年	2022 年	2023 年
薪資平均數	80.9 萬	87.0 萬	90.7 萬
薪資中位數	70.2 萬	76.9 萬	77.3 萬

註：1. 非主管職務為經理人以下。

2. 幣別：新臺幣。

中興電工基層員工平均月薪

	性別／年度	2021 年	2022 年	2023 年
基層人員平均標準薪資	男性	32,368	34,395	34,041
	女性	31,694	34,632	34,321
基層人員平均標準薪資 / 當地最低薪資	男性	1.349	1.362	1.348
	女性	1.321	1.372	1.359

註：1. 2021 年當地最低月薪為 24,000 元；2022 年當地最低月薪為 25,250 元；2023 年當地最低月薪為 26400 元。

2. 基層人員職務屬副工程師（含）以下，標準薪資含經常性發放之生產獎金，不含特殊加給獎金。

中興電工中、高階女性主管比例

年度	2023 年
中階	11.8%
高階	16.2%

註：1. 高階主管」為處長級（含副處長）以上。

2. 「中階主管」為經、副理。

中興電工重要營業據點雇用當地居民為高階主管的情形

年度	2021 年	2022 年	2023 年
高階主管總數	31	31	36
雇用當地居民為高階主管人數	31	31	36
高階主管總數	100%	100%	100%

註：1. 「高階主管」為處長級（含）以上。

2. 「重要營業據點」及「當地居民」均指臺灣地區。

5.2.2 勞資關係

溝通管道暢通

為了促進勞資關係和諧，中興電工透過每年召開 4 次勞資會議、於公司內部網頁設立員工申訴信箱等多重溝通管道，瞭解員工需求並回應員工期許。

中興電工依《勞動基準法》第 83 條定期與本公司企業工會舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議。勞資會議針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙向溝通與協商。

本公司與工會為促進勞資和諧、提升勞動福祉，就會員勞動條件、福利措施、職業安全、工會組織運作活動之利用等勞資事務相關事項進行協商，並於 1979 年 2 月 26 日締結「團體協約」。其後，雙方均於每次的團體協約期間屆滿，另行協商簽訂新的團體協約，最近一次團體協約有效期間自簽約日起至 2024 年 10 月 20 日止。2023 年，本公司工會簽訂的團體協約所涵蓋之總員工數為 1432 人，佔總員工數 75.4%。

對於未被團體協約涵蓋之員工，本公司參酌團體協約法第 13 條「非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整」之規定執行，且以法定勞工權益為基本僱用條件。

公司高階主管每年皆會參與 2 次工會活動，與同仁充分溝通與解決工作上相關問題外，並設有「員工申訴信箱」與「匿名舉報信箱」，供員工在被保護下提出工作、管理、環境或其他任何問題，並由公司高層直接收信回覆。其中「匿名舉報信箱」可由公司對外官網中直接點選連結後提出（網址：<https://www.chem.com.tw/tc/contact.aspx>），自 2023 年開辦以來接獲 152 份申訴，並獲得解決。

中興電工重視員工對於公司的回饋，因此每年都有進行員工滿意度調查，調查內容含蓋對工作內容及工作環境的滿意度、與同事主管間的互動、對工作的成就感、對公司未來發展的展望等各式議題，藉由員工實際的回饋，作為持續精進勞資溝通管理的調整參考方向，以下是最近三年的實際執行情形。由統計資料顯示員工對於公司滿意度逐年提升。

最近三年員工滿意度調查情況

年度	2021 年	2022 年	2023 年
平均分數	3.92	3.96	3.96

註：滿分為 5 分。

維護勞工權益

中興電工人權政策一

禁止聘雇歧視、禁止強迫勞動、禁用雇用童工

人權政策

中興電工注重人權，對於所有員工、應徵者，不分種族、宗教、膚色、國籍、籍貫、黨派、思想、出生地、年紀、性別、性向、婚姻、容貌、身心障礙或工會會員身分等，均予以公平且尊嚴的對待，禁止任何不當的聘雇歧視，並嚴格禁止雇用年齡未滿 16 歲的童工，禁止強迫勞動，亦要求供應商同樣遵循國際標準。

此外，本公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，並於公司網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾行為，致力維持安全且健康的工作環境。

中興電工於 2021 年底，更由精機二廠、南科廠等部分部門開始著手規劃導入 RBA（責任商業聯盟行為準則，Responsible Business Alliance），並於 2022 年接受 RBA 驗證中的 CMA 稽核 (Customer Managed Audit，由受審方的客戶監督的稽核)，使部門符合 RBA 行為準則規範，確保公司能保障勞工權益、維護員工健康與安全，並建立起符合環境與倫理規範的管理系統。

2023 年，本公司及供應商皆無發生使用童工或強迫勞動事件之重大風險或情事。另亦無違反員工結社自由及集體協商之權利、無發生重大勞資糾紛。

勞資關係

若本公司即將發生重大營運變化，致使可能嚴重影響員工各項勞務條件時，為保障同仁就業權利，同時將衝擊降至最低，中興電工遵守《勞動基準法》第 16 條之規定，依法行使終止勞動契約的最短預告期間。本報告期間公司未發生營運重大變動之情事。

5.2.3 多元福利

為使員工獲得安全健康的工作場所，中興電工用心地打造一個員工們真正可以快樂工作的地方，透過「員工協助方案」協助解決可能影響員工工作效能之相關工作、生活、健康層面等問題，使員工能以健康的身心投入工作，中興電工自 2016 年起推動員工協助方案，藉由健康、醫療、法律、稅務、財務、子女托育等多樣化的輔助措施，建立溫馨關懷的工作環境，提升整體工作與生活品質，增加同仁對公司之向心力與凝聚力。

中興電工提供正職員工完善的福利制度，除了基本的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，另提供人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍等，並提供育嬰假和子女獎助學金補助，並依法提撥福利金，且為持續替員工謀求福利，由勞資代表組成職工福利委員會，每人每年約享有福利經費新台幣 20,000 元。中興電工亦在同仁家庭生活、學習成長規劃面向，提供同仁更多的支持照顧，打造健康友善的工作環境外，並持續提升對公司之向心力。

例如，提供孕期女同仁專屬停車位、不定期職護詢問關懷、設置哺乳室等。在公司每棟樓層放置休閒器材，提供同仁組隊或個人於工作後放鬆身心用。慰問同仁加班辛勞，提高加班獎勵優於法定。公司內大量建置照明 / 監視設備，保障同仁工作安全。依同仁對職醫諮詢問題，不定期公告健康資訊，由職護與主管同時守護同仁。

中興電工近三年員工薪資福利總費用（單位：元）

2021 年	2022 年	2023 年
1,579,694,363	1,783,543,081	1,843,638,822

註：2023 年較 2022 年 + 60,095,741 (3.36%)。

中興電工員工福利措施

1. 生活平衡

- **慶生禮金：**到職滿 1 年的同仁每年可領取 2,000 元的生日禮金。
- **旅遊補助：**提供國內外旅遊補助，到職 1 年以上 2 年未滿者可補助 2,000 元；到職 2 年以上 3 年未滿者可補助 4,000 元；到職 3 年以上者可補助 6,000 元。

2. 家庭照顧

- **彈性工時：**為配合員工家庭需要或接送小孩，員工可申請彈性工時，自由調整上下班時間。
- **子女托育：**與公司鄰近區域之合法立案托兒安親機構實心托嬰中心（桃園市龜山區、新北市泰山區）等簽訂為「託育特約機構」，除提供同仁費用優惠外，亦不定期訪視各特約機構託兒狀況，使員工可安心託兒。
- **獎助學金：**每年分上下學期各辦理一次子女獎助學金補助。

子女獎助學金補助分級表

組別	研究所及大專組	高中組	國中組
獎學金	3,200	2,400	1,600
助學金	800	600	500

3. 健康促進

- **疫苗接種：**鼓勵員工施打疫苗對抗疫情，邀請衛生單位至廠內替員工施打疫苗。
- **健康促進活動：**中興電工有著多元化的工作模式，期待同仁在投入工作之餘，亦能有更多的歡樂互動，同仁眼裡的笑意、臉上的笑容，一直是我們最在意的事，也是我們努力的目標，即使那麼一瞬間，也會形成久久的回憶，讓我們有著如同家人般的情感與溫度。

每年規劃執行員工健康促進計畫，包括：員工健康檢查、戒煙、減重、健康講座、紓壓活動等各項活動，以促進員工健康。

- **中興電工「起床號」運動：**為使同仁增加筋肉舒展，促進健康，推行每日晨間健康操「起床號」活動，於每日早上八點上班前，透過廣播系統自動播放約五分鐘的國民健康操，鼓勵同仁跟著一起做運動。同時達成健康的員工，幸福的家庭，有效的工作之目標。



- **室內舒展、紓壓活動：**聘請專業健身教練針對久坐工作同仁與勞力工作同仁進行一系列如何在有限空間進行舒展運動。



- **健康促進—運動課程：**除特約健身房也有開立線上及實體運動課程，讓運動更多選擇也更加便利。

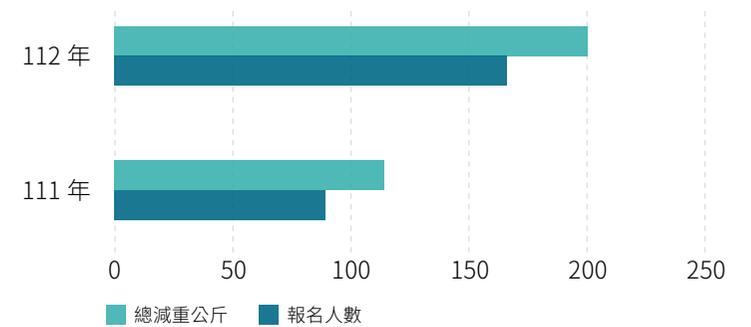


- **減重活動：**持續協助減重者持續做好體重管理及維繫健康飲食及運動習慣，每年辦理減重活動，醫務室備有體脂計以隨時與同仁進行體重管理交流，活動期間每周將正確健康減重訊息以 mail 發送至個人，外籍同仁則以量測體重時請仲介協助翻譯進行。

活動花絮—照片

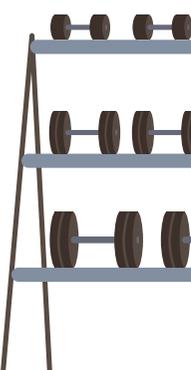


減重成果



年度	報名人數	總減重公斤
111年	90人	166.3公斤
112年	116人	199.7公斤

南科

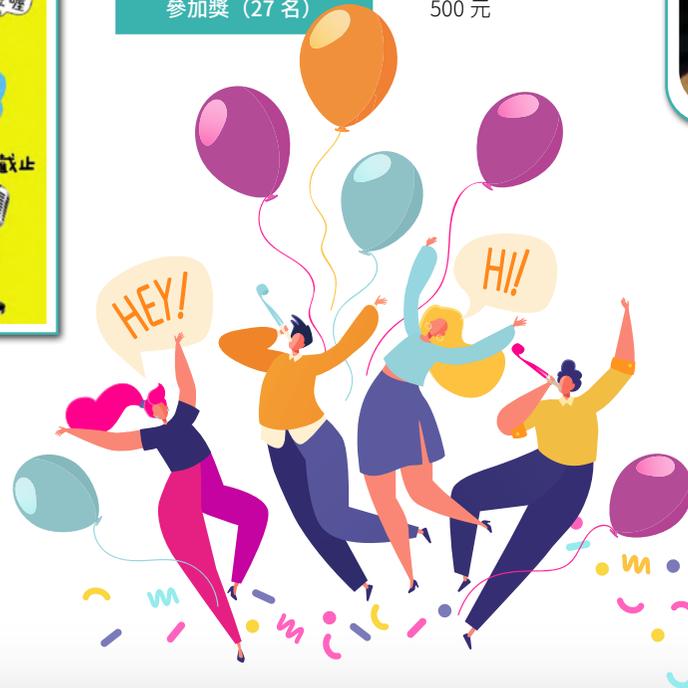


中興盃歌唱比賽活動

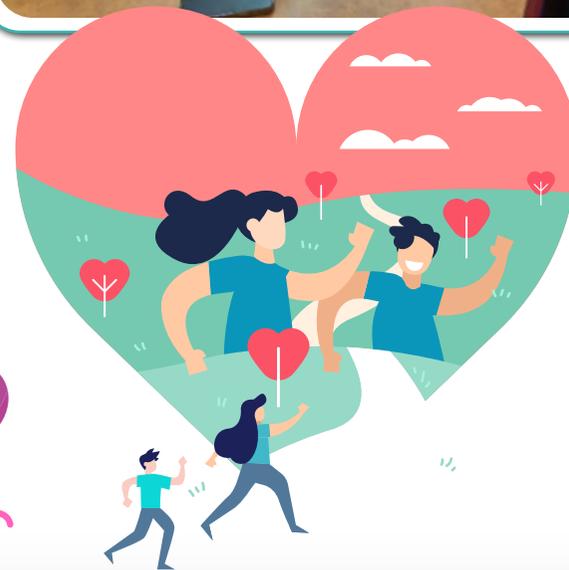
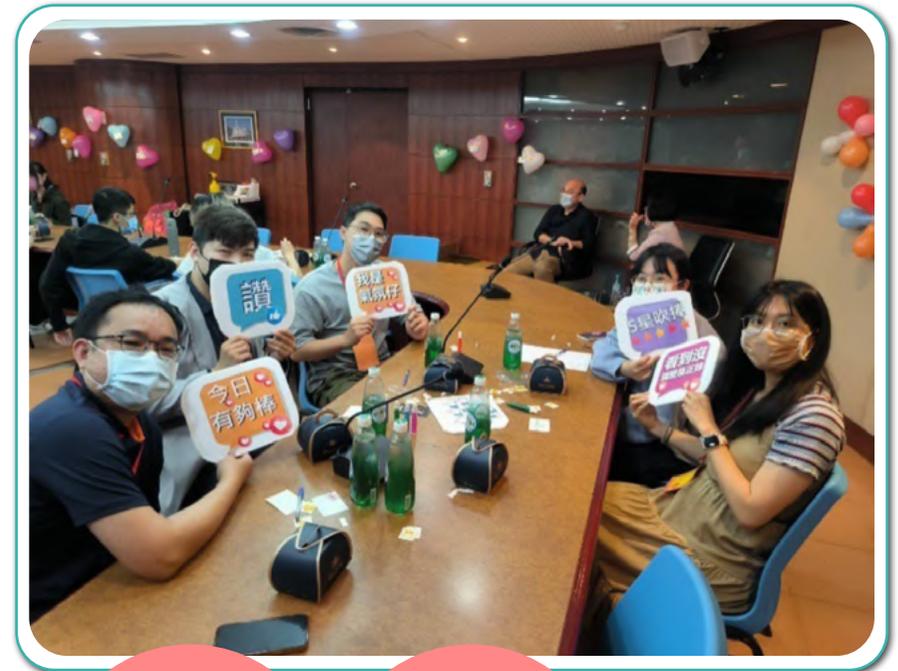
音樂能夠擁抱自己、激勵別人，開心時高歌一曲，傷心時也能唱出心裡的苦悶，本公司透過歌唱活動的舉辦，讓同仁唱出屬於自己的聲音，展現歌喉拿獎金，大家一起唱起來。



獎項	獎金
第一名	10,000 元
第二名	5,000 元
第三名	3,000 元
最佳表演獎 (2名)	2,000 元
最佳創意獎 (2名)	2,000 元
參加獎 (27名)	500 元



單身同仁聯誼活動



手作烘焙蛋糕 DIY 活動

幸福感滿滿的員工活動，讓同事能夠跨部門的悠閒相聚，一起切水果、打奶油、做蛋糕，等待香氣逼人的蛋糕出爐，成就感大爆發！



情感聯繫—節慶活動—萬聖節



情感聯繫—節慶活動—冬至齊聚吃湯圓

暖心也暖胃～在這傳統的節慶裡，我們齊聚彼此暖暖問候，暖暖齊吃甜蜜湯圓。



4. 社團活動

- **多元社團**：目前有保齡球社、羽毛球社、登山社、撞球社、仁愛社、婦女會等社團，結合鄉里社區資源與設備，鼓勵員工參與休閒活動
- 社團活動不僅具有紓壓及運動功能，更可促進跨部門同仁間的認識與互動，無論在工作或生活方面，提升了互相關懷與互助精神，促進團隊合作，歡迎眷屬一同參加社團除增加運動及生活技能更能促進親子交流。

社團名稱	社團簡介
登山社	舉辦各式的登山、健行活動，接觸擁抱大自然。
舞蹈社	以研習國標舞等社交舞為主。
羽球社	相互切磋球技，培養團隊精神，並與其他公司行號進行友誼賽，增進羽球技能。
保齡球社	結合喜愛保齡球運動的同好，舉辦各組友誼賽，增進同事情誼。
釣蝦社	透過釣蝦活動促進同仁間友誼交流及紓壓。
單車社	以騎乘單車作為運動基底，並與其他單車團體進行友誼互動。
撞球社	切磋學習、增進球技，促進不同單位間同仁的互動。
婦女會	增進婦女生活技能，提升女性知性美與價值，舉辦諸如美姿美容、手工皂、乾燥花藝術、廚藝分享……等活動。
咖啡社	學習、研究、交流各種的咖啡知識與沖泡技巧，與同好一起品嚐咖啡的醇香。
仁愛社	找尋需協助的個案（國籍不拘），以捐款、訪視的行動給予關懷及救助：集結同仁的小愛化為更大之愛的力量，帶給困貧、病陷入陰暗角落的家庭如陽光般的溫暖。



仁愛社

號召愛心捐款，集結眾人之愛心扶助弱勢族群。



登山社

號召同仁們從事登山、觀海、戲浪等旅遊活動，山林登高，海岸縱走，一次次的團隊相助與相伴，促進了生理及心理健康，更促進了同仁間的情誼。



保齡球社

總是歡笑聲不斷的保齡球社，是公司裡老中青三代報名最熱烈的社團，熱血的社長總是溫暖準備了好吃好喝的食物，讓大家運動之餘還能開開心心的共同品嚐排隊美食，更能組隊比賽拿獎金，賽後還有趣味遊戲、抽獎活動，總讓大家為之瘋狂。



釣蝦社

是讓人成就感滿滿非常紓壓的社團，也是非常多親子踴躍參加活動的社團之一。



婦女會

活動內容非常豐富，包括了拼布、手工皂、烘焙、永生花、彩繪杯墊……等多項手工藝，在紓壓同時更增加技能及自信。

烘焙活動



彩繪杯墊

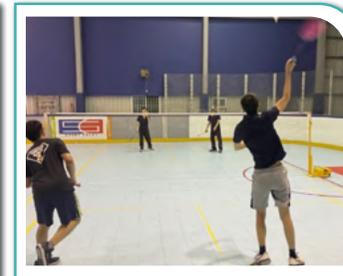


手工皂製作活動



羽球社

最讓人熱汗淋漓的熱血社團，羽球是能增加專注力及大量燃燒脂肪的活動，每季辦理羽球賽事，讓體能練習不間斷以外，更增加了團隊和諧。



5. 廣納人才

- **人才推薦：**為鼓勵同仁推薦優秀人員加入，提供員工 3,000 元的人才推薦獎金。
- **員工宿舍：**提供外地求職同仁入住。

6. 退休制度

- 中興電工退休制度依《勞動基準法》及本公司《從業人員工作規則》辦理，並區分為自請退休與強制退休兩種方式。
- 退休金提撥依法由公司按月依薪資總額 2% 提撥退休準備金，存入臺灣銀行信託部專戶保管，並依規定給付退休金予退休員工。
- 另適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，則依法每月提撥工資 6%，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。

7. 各式補助

- **伙食補助：**中午於公司訂餐補助 45 元，晚上及放假加班提供膳食。
- **醫療補助：**員工本人住院 3 日以上提供慰問金 1,000 元；傷病假住院 7 日以上者，每日提供日薪折半之傷病住院慰問金；提供本人或眷屬住院醫療補助金，最高補助至 10,000 元。
- **生育補助：**員工生育第 1 胎補助 10000 元，第 2 胎補助 8000 元。
- **死亡補助：**員工本人死亡補助 5,000 元，員工眷屬死亡補助 2,500 元。

5.2.4 性別平等

母性健康保護計畫

中興電工自創立 69 年來，透過持續修正的薪資及福利制度，完整保障員工權益，且為倡議 SDGs 目標 5「性別平等」，所有的薪酬、福利、任職、升遷皆不會因性別而有所差異，確實落實職場性別平等。

另外，為落實母性保護政策，針對預期懷孕、妊娠中、分娩後 1 年內或哺乳之女性同仁提供個人健康諮詢與個別危害評估，必要時協助其改善工作環境。同時提供懷孕同仁「孕婦優先停車位」，讓孕婦鄰近其工作區域之固定停車位，減輕同仁負擔，並配合行政院衛生署母乳哺育政策，本公司設置有哺(集)乳室，凡預約哺乳者將提供專用哺乳室鑰匙，方便女性工作者產後持續哺餵母乳。

中興電工育嬰留停人數統計

年份 性別 / 合計	2021			2022			2023		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數	54	16	70	56	18	74	57	28	85
當年度實際申請育嬰留停人數	3	6	9	2	4	6	1	5	6
育嬰留停預計於當年度復職人數	2	1	3	3	2	5	1	1	2
當年度育嬰留停實際復職人數	2	1	3	3	2	5	1	1	2
當年度育嬰留停復職率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
前一年度申請育嬰留停實際復職人數	1	2	3	2	1	3	1	1	2
前一年度申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	1	2	3	2	0	2	0	1	1
當年度育嬰留停留存率	100%	100%	100%	100%	0	67%	0%	100%	50%

註：2023 年符合育嬰留停申請資格人數，以過去三年 (2021~2023) 曾申請產假或陪產假之員工數估算。



5.3 學習發展

中興電工 2023 年重大主題「人才培育」之管理方針要素及其評估

重大主題	人才培育
對應 GRI 指標	GRI 404 訓練與教育
政策與承諾	為員工職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。
目標與標的	短期目標 充實同仁本職知能與職能，培養同仁換位思考與創新能力，期能改變工作方法，提高工作效率。
	中長期目標 多元化系統培育人才，提升個人廣域專業知識，以增強團隊的競爭力。
負責部門 / 申訴機制	設有專職人員負責員工的職前及在職訓練外，且不定期舉辦各式訓練活動。
當年度投入資源	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年同仁平均受訓時數為 5.65 小時，其中男性同仁平均受訓時數為 5.94 小時，女性同仁平均受訓時數為 4.45 小時。 訂有語言學習補助，鼓勵同仁提昇與工作相關的語言能力。支持同仁進修學位，近 5 年累計補助 1,155,672 元。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員到職後，由人事單位實施新進人員訓練，給予公司簡介、從業人員須知、品質及環境政策研讀。 新進人員在進入工作崗位前由各單位依相關程序或作業標準給予安全衛生工作守則及其他適當教育訓練。 在職人員訓練包含管理才能訓練、部門職能訓練、自我發展訓練三方面，視同仁需求提供多元進修課程類別。 通過「全國技術人員高等考試」及「全國技術士技能檢定」之員工，核發獎勵金。



績效考核管理

中興電工通過績效考核制度，提升組織與個人的表現，為即時並適當獎勵公司員工經營努力的成果、激勵員工士氣，中興電工結合公司、單位營運績效核定各單位績效獎金，並依照公司制定之考核作業等辦法，考核同仁當年度的工作表現，核發放個人獎金，考核內容包含：個人 KPI、組織職能定量及定性達成度、執行力、創新力等。

透過將評核結果作為獎酬差異及升遷參考依據之方式，有效激勵員工達成團隊及公司的營運目標。

同仁定期執行績效考核的人數及百分比

2022 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	1386	1406	98.58%
	女	335	340	98.53%
員工類別	直接	749	759	98.68%
	間接	972	987	98.48%
2023 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	1412	1526	92.53%
	女	361	373	96.78%
員工類別	直接	802	831	96.51%
	間接	971	1068	90.92%

註：員工績效考核排除任職未滿 6 個月的新進員工。

豐富培訓資源

在員工訓練部份，設有專職人員負責員工的職前及在職訓練，且不定期舉辦各種訓練活動。

在職人員訓練部分，則包含：管理才能訓練、部門職能訓練、自我發展訓練 3 類。另訂有語言學習補助，鼓勵同仁提升與工作相關的語言能力，支持同仁進修學位，以及參加所屬單位工作內容相關之「全國技術人員高等考試」或「全國技術士技能檢定」，提供技術證照獎勵，近 5 年累計補助逾 115 萬 5672 元。

中興電工各層級員工受訓時數及性別比

年度	員工類別	總受訓時數 (小時)		每人訓練平均時數 (小時)	
		男性	女性	男性	女性
2021 年	非主管人員	12,877	2,845	11.06	9.95
	主管人員	556	104	2.85	3.15
2022 年	基層員工	19,244	2,215	15.77	7.26
	一般主管	913.5	163	4.91	4.66
2023 年	基層員工	7923.83	1540.67	5.98	4.61
	一般主管	1144.33	118.33	5.69	3.03

註：各性別層級每人平均訓練時數 = 各性別層級總訓練時數 / 當年度各性別層級員工人數。

提供同仁繼續就業方案

中興電工為營造友善就業環境，對於在公司長期貢獻與經歷成長的資深退休員工，在其有意願與有能力的情況下提供了退休再聘的方案，使其能夠繼續在公司或關係企業工作，讓同仁於退休後可持續發揮專業知識及技能，傳承寶貴的技术與經驗，協助公司組織的發展。

而就離職員工部分，則會透過離職訪談詢問轉調至公司內其他部門或關係企業之意願，若其同意則會安排進行職業訓練，以求同仁順利接軌新工作環境及內容。



6 | 職場健康與安全

6.1 職安衛政策與管理

6.2 職業健康服務

6.3 工作者健康促進



六、職業健康與安全 (403)

6.1 職安衛政策與管理

中興電工為打造優良工作環境，高度注重員工健康與安全，並以遵循國內安全衛生法規與標準，強化本質安全設計為目標，預防職業災害，促進員工安全與身心健康。同時與客戶、供應商、外包商加強交流合作，提升供應鏈安全衛生績效，並適時考評執行效果。

6.1.1 職業安全衛生管理系統

本公司為維護員工安全、防止職業災害情事發生，2023 年維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之有效性，本系統活動需為全員參與，包含董事會的政策監督、最高階及各級管理人員的制度推動、所有員工的參與配合。職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為中興電工機械股份有限公司林口廠及南科廠，驗證範疇涵蓋 100% 的營業據點，規範相關工作者及生產活動。

另外，依據職業安全衛生法暨相關法令，訂定「職業安全衛生工作守則」與「職業安全衛生管理計畫」，並由各部門依法設置職業安全衛生單位、管理工作人員及急救人員，且每年辦理安全衛生教育訓練。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

工作場所	員工		非員工	
	人數	比例	人數	比例
林口廠	1579	100%	0	0
南科廠	91	100%	0	0

註：非員工工作者的定義為其工作及 / 或工作場所不受組織所管控之工作者。

中興電工林口廠、南科廠通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證



職業安全衛生委員會

為保障員工權益，本公司依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，安全衛生委員會成員總共 22 人，醫護人員 2 人、職業安全衛生有關之工程技術人員 2 人及部門之主管、監督、指揮人員共 13 人，其中勞工代表共 5 人，勞工代表比例大於三分之一。

安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每季 / 年定期召開職業安全衛生委員會會議。會議中除宣導曾發生違規事項並討論如何辨識與消除危害、風險評估、事故調查與稽核、制定與管理承攬商與供應商的稽核標準等。

安全衛生委員會權責分配

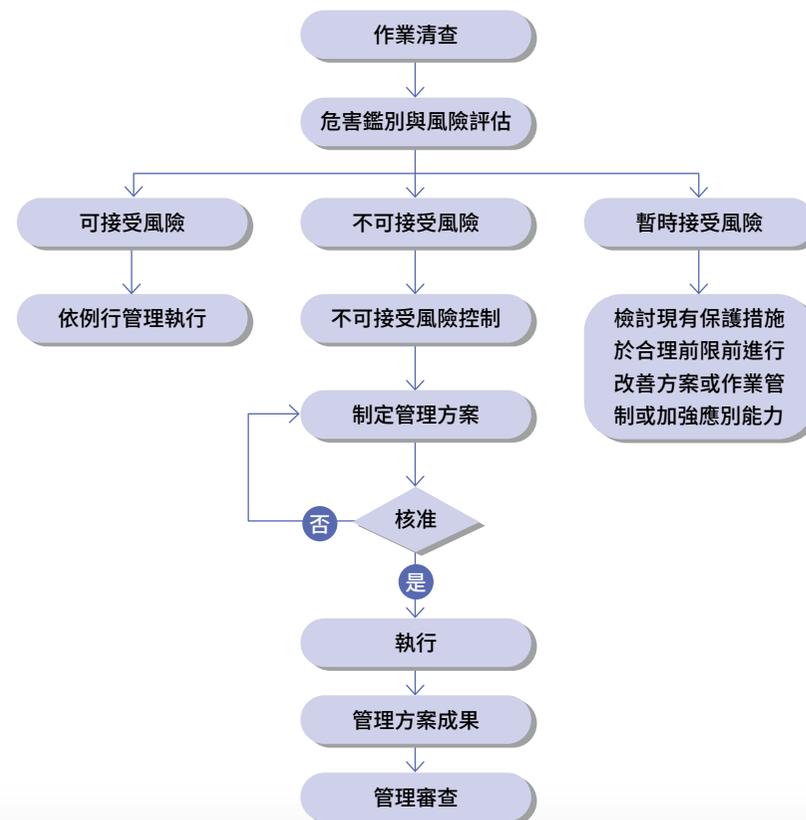
- 安衛室：擬訂《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》。
- 各廠室安衛員：依《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》鑑別、評估安全衛生危害。
- 各廠室主管：負責審查各單位鑑別、評估之安全衛生危害。
- 各廠室處長：危害鑑別風險與機會評鑑之核准。
- 管理代表：負責審核本公司「安全衛生危害鑑別風險評鑑表」。



6.1.2 危害辨識與風險評估

中興電工透過安衛室擬訂《危害鑑別風險與機會評鑑作業程序》，期望透過規劃安全衛生危害鑑別風險評估，鑑別公司各項作業活動、員工、設施、工作場所環境可能造成的安全衛生危害與風險，同時輔以制訂目標、作業管制、緊急應變措施或教育訓練等，並針對承攬商進行承攬作業工作場所危害告知，以降低員工及所有工作者發生職業安全衛生危害的風險。作業程序範圍包括本公司林口廠、南科廠內作業活動、員工、潛在緊急狀況與廠外訪客、承攬商等有影響之所有安全衛生危害。

中興電工危害鑑別風險評估作業流程



執行方法

危害鑑別與風險評鑑執行將由鑑別評估小組將作業以各單位管轄範圍劃分，將作業流程、操作工作內容、作業狀態（例行、非例行活動）、使用原物料、機械設備種類、可能發生之危害項目、造成人員、設備影響程度、現況管制等記錄於「危害鑑別風險評鑑表」，作為實施安全衛生風險評鑑之依據。

依據風險和機會鑑定之改善方案須填寫「安全衛生管理方案計畫表」，並設置具體執行作法、權責單位、預訂改善時程。「安全衛生管理方案計畫表」內容經各級主管審核後，需呈總經理核示，各權責單位須依據所核准之管理方案確實執行改善工作。

中興電工危害鑑別與風險評鑑執行方法



管制措施

中興電工依「安全衛生危害鑑別風險評估表」，進行安全衛生風險評鑑，作為制定政策及目標依據，安全衛生危害鑑別風險評估表內，依作業暴露頻率、發生機率、結果可能性、後果嚴重性欄位，分別填入相關數據，經電腦計算自動判定風險分級，再依照風險分級表矩陣圖得出風險等級，最後透過風險分級表，依風險等級制定對應的風險控管措施。

中興電工風險分級管制措施

風險等級	風險性質	因應對策
1	非常高度風險 (不可接受風險)	立即檢討現有保護措施完整性，且儘速進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
2	高度風險 (不可接受風險)	立即檢討現有保護措施完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
3	中高度風險 (暫時接受風險)	暫時可接受，但需注意是否具有更有效之保護措施或採取適當之作業程序、控制與安全措施。於風險評鑑鑑別會議列為應改善項目，檢討現有保護措施之完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制，並加強應變能力。
4	中度風險 (暫時接受風險)	暫時可接受，以現有方式持續監控。
5	低度風險 (可接受風險)	可接受，以現有方式持續監控。

事故調查

中興電工訂有《事件通報、處理及調查管理程序》，藉以規範事故通報及事故調查流程；透過事故調查，找出同仁發生事故原因、作業環境潛在風險，以及可能造成的傷害類型，作為日後預防及改善的措施，以降低意外事件再度發生的可能性。

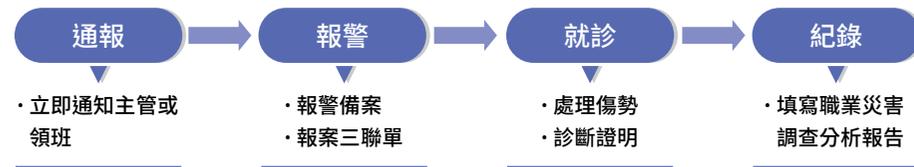
6.1.3 績效衡量指標

職業傷害

中興電工及承攬商主要的職業傷害類型為跌倒、捲夾、撞傷、切割擦傷、墜落、扭傷、壓傷等，其中墜落危害為造成嚴重職業傷害風險的職業危害。當發生職業傷害時，均先停機，及進行簡易排除，並宣導操作人員應注意機台內狀況，並將風險降至最低。以下數據計算均涵蓋所有工作者。

若發生職業災害事件，公司通報流程如下：

廠外交通意外事故



廠內意外事故



	2021 年	2022 年	2023 年
工作時數	2,912,517	3,331,406	3,513,634
輕度職業傷害件數	3	3	4
輕度職業傷害率	1.03	0.9005	1.1384
嚴重職業傷害件數	0	0	0
失能傷害頻率	1.03	0.9005	1.1384
LTIFR	0	0	0
死亡件數	0	0	0
死亡率	0	0	0
可記錄職業傷害件數	3	3	4
可記錄之職業傷害比率	1.03	0.9005	1.1384

註：1. 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」。

2. 承攬人經歷工時以平均每日 8 小時估算，計算公式為：(每月進廠人數 × 每月工作日數) × 8 進行全年度數據概估。

3. 輕度職業傷害率為每 1,000,000 工時中發生輕度職業傷害的次數，計算公式為：輕度職業傷害件數 × 1,000,000 / 總工作時數。

4. 失能傷害頻率 (Disabling Injury Frequency Rate, FR) 為每 1,000,000 工時中發生失能傷害的總人次數。失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。計算公式為：失能傷害的總人次數 × 1,000,000 / 總工作時數。

5. LTIFR (損失工時工傷率) 指工作場所每 100 萬工作小時發生死亡或永久性殘疾的工傷人數。計算公式為：嚴重職業傷害件數 (死亡或永久性殘疾的工傷人數) × 1,000,000 / 總工作時數。

6. 可記錄職業傷害率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) 指每 1,000,000 工時中發生可記錄之職業傷害次數，其計算公式為：可記錄之職業傷害件數 (含輕度職業傷害件數、嚴重職業傷害件數與死亡人數) × 1,000,000 / 總工作時數。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

管理系統 / 法令	檢查類型	人數	比例 (檢查人數 / 全公司人數)	備註
職業安全衛生法	內部稽核	2	0.0012	
	勞動檢查	5	0.0030	
ISO 45001	內部稽核	4	0.0024	
	外部查證	3	0.0018	驗證範圍： 林口廠、南科廠

6.2 職業健康服務

6.2.1 員工健康檢查

為保護工作者身心健康，中興電工設有醫務室，每年依作業環境監測結果，進行相關人員特別危害健康作業健康檢查並依法實施分級健康管理。中興電工提供員工、眷屬及廠商兩年一次優於法規的一般健檢，進行包含多部位超音波、骨密度、眼壓、音頻機聽力檢測、眼壓、血液癌篩、糞便潛血、肌力檢測、四癌篩檢..等健檢項目；逐年檢視高盛行率疾病增加健康檢查項目，65歲以上員工及特殊工種健康檢查則是一年一次。

為防範主要的職災類型「噪音聽力損害」，中興電工全廠員工皆使用音頻機測試聽力，各高分貝噪音廠區也於入口處標示，警示進入者需配戴好耳塞後進入，所有噪音作業人員設置每年聽力比對表，依據聽力衰退歷年變化給予相關安排，例如職醫訪談及現場訪視其工作危害與護具使用配戴狀態，再次給予護具使用及危害認知衛教，更是採購多款護具供其依生理構造與工作條件限制挑選使用以促進工作者佩戴護具意願及配合度。

2022年起，鑒於新冠疫情所帶來心理壓力併社會腳步逐漸變快，造成許多人有身心疲憊，焦慮不安，進一步衍生廣泛焦慮現象等問題，因此，中興電工員工健檢時安

排心理師協助同仁，對於有需要的同仁，以一對一獨立空間的方式，進行自律神經檢測及心理諮商。



知的權利

健檢項目及數字的逐次變化代表含意及狀態？該如何改善？了解後才能重視。中興電工於健檢後針對有需要的同仁，安排醫檢師一對一健檢諮詢及衛教，未在廠內同仁或眷屬可預約於門診日線上諮詢。

除了健檢結果的疑惑，許多同仁因忙碌生活或未能均衡飲食，想補充營養品但又不不知該補充什麼？如何挑選？為解答同仁普遍的共通疑惑，不浪費又有效的針對自身狀態正確挑選適當的保健品，本公司亦邀請了藥局藥劑師及營養師提供用藥及營養品諮詢服務。

健檢後保健、數據監測及調整

為健檢後為讓同仁能夠持續檢視相關數據，公司協助了高風險及其他有需要的同仁購買血壓計及血糖機，以監測變化並給予詳細飲食及生活習慣等衛教。

姓名	金額	OMRON 歐姆龍 型號：JPN616T 優惠價每台 3,700 元 (含變壓器) 官網： https://www.omronhealthcare.com.tw/product/ins.php?index_prm_id=0&index_id=115	雅博電子式血壓計 型號：BPM602 優惠價每台 1,350 元 (10 台以上 \$1,250 元) 官網： https://tw.wellell.com/zh-tw/products/BPM602-Upper-Arm-Digital-Sphygmomanometer	福爾必康 GD60 藍芽血糖機+試紙組 內含：血糖試紙 (50 入)、針 (50 入)、酒精棉片 (50 入)、血糖機 (1 台) 團購優惠價每台 900 元 * 血糖機非人為損壞故	福爾必康 GD60 試紙組 內含：血糖試紙 (50 入)、針 (50 入)、酒精棉片 (50 入) 團購優惠價每組 800 元
趙	\$5,400,000	1		1	1
李	\$4,600,000	1		1	
李	\$1,350,000		1		
謝	\$1,350,000		1		
涂	\$1,350,000		1		
陳	\$1,350,000		1		
蔡	\$1,350,000		1		
潘	\$3,400,000			2	2
聶	\$900,000			1	
謝	\$1,700,000			1	1

鼓勵眷屬及廠商參與團檢

中興電工不僅關心同仁健康情形，秉持著「照顧員工及其家庭」、「協作廠商一家人」的第一職志，開放員工眷屬與合作廠商參與團檢，異常者仍由醫務室電訪關懷協助就醫，以避免隱私洩漏。

本公司醫務室積極鼓勵相關人員受檢，自不到 100 人報名的辦理初期，已逐年成長至每年報名檢查人數超過 300 人，2022 年，已逾 500 位眷屬及廠商加入健檢活動，其中，更有多人透過健檢即時發現了惡性病變，緊急就醫後病情得以控制、恢復健康，未來亦將持續鼓勵同仁眷屬參與健檢齊重視健康。

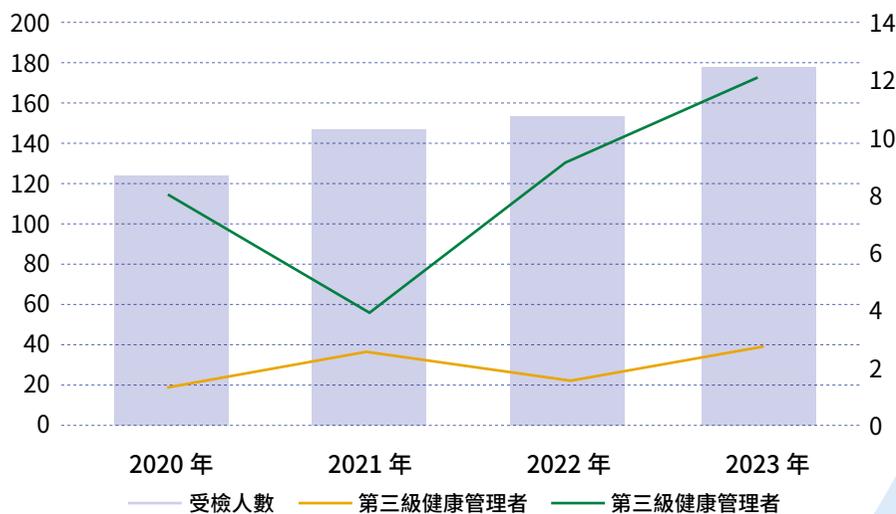
健檢分級管理

員工進行健康檢查後，由職護及職業醫學科專科醫師根據健康檢查報告的結果實施衛教、健康追蹤檢查與其他相關的協助。

中興電工近三年員工特殊作業健檢分級管理情形

近年噪音作業特檢人數				
年份	2020年	2021年	2022年	2023年
受檢人數	124	149	152	179
第三級健康管理者	18	34	27	37
第四級健康管理者	8	4	9	12

2023年噪音特檢



6.2.2 職醫駐廠服務

中興電工每個月提供3次職業專門科醫師駐廠服務，聘請現任二位職業醫學科專科醫師進行特檢二級人員衛教和臨場健康服務等職安衛多項相關服務。針對現代人常見各種症狀或運動傷害，耐心並專精的協助同仁找出問題，並教導後續應詢何科別或能在自家復健的方法。

復工前評估及面對各項同仁內外科疾患與用藥諮詢除專業及耐心解釋並給予就醫方面協助如協助尋找合適科別及醫師與掛號等醫療資源。



6.2.3 護具使用評估及訓練

中興電工為有效消除噪音作業所導致的聽力損害風險，依照同仁工作操作上的便利性、個別生理狀況的需求，提供各式不同規格、尺寸的耳塞、耳罩等防護具，讓工作者自行選擇其最適合的護具，以提高確實配戴率，降低職災的風險，同時以廠區為單位，舉辦危害認識及各式護具介紹與試戴講座；另針對外籍移工則以國籍為單位，額外提供各國仲介翻譯課程內容及相關衛教文件，並請仲介於門診時協助線上翻譯，提升理解，促進醫病交流，落實保障所有員工的健康安全與權益。



6.2.4 AED 的設置及教育訓練

根據衛生福利部近年國人十大死因統計，心臟疾病皆高居十大死因的前三名，而心臟疾病所造成的死亡，許多是以突發性心跳停止的形式發生，如能以 AED 搶救，可降低該類傷病患到院前死亡率，中興電工於廠區設置了 AED，並培訓同仁考取 AED 認證課程。



6.3 工作者健康促進

中興電工期望能促進員工取得工作與生活的平衡，因此積極整合內、外部專業服務資源，除前述提供專業性的職業健康服務外，亦關懷同仁的身心健康問題。本公司職護力行「走動式管理」，透過主動關懷員工，關心同仁的身心狀況，同時公司也提供傾聽專線「5880」，外點亦配置安衛人員主動通報，多管齊下維護同仁身、心健康。

6.3.1 走動管理主動關懷

職護在廠內力行「走動式管理」時，如發現危害健康不良因子（如：不良工作姿勢、近距離強光、不正確工作習慣），會立即與相關作業人員、同廠資深同仁、主管、職業安全衛生管理師與駐廠醫師等共同討論，進行該廠區危害認識、預防衛教課程或尋找添購合適的硬體設備，以改善作業時的人因負擔，適切的介入處理與輔導；遇有情緒低落的同仁，也會在走動管理的過程中交流並予以關懷，給予正向的能量。

例如：公司內有一名長期酗酒致肝病變多年同仁，在醫護及主管持續的關懷及打氣下，在 2023 年成功的戒酒，相關人員的努力得到了正向回饋。

6.3.2 戒菸減重健康職場

中興電工多年來持續推廣戒菸及減重活動，其成效也榮獲衛福部國民健康署頒發的「健康職場認證健康促進標章」。

中興電工自 103 年度起，連續獲得健康職場認證



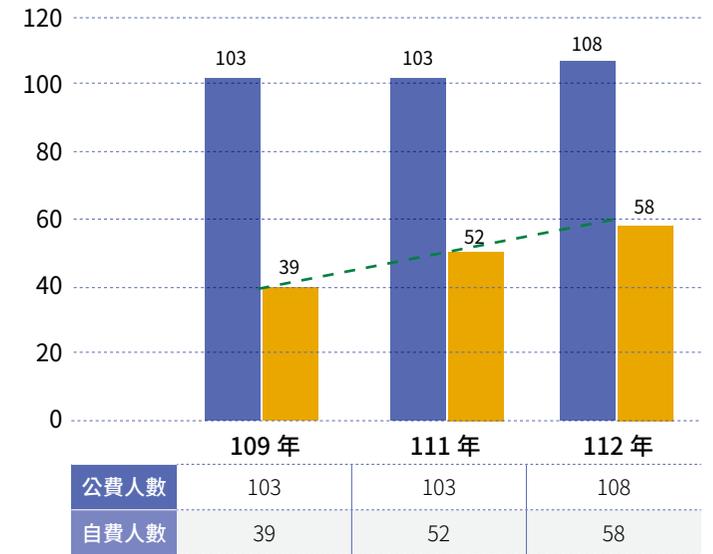
6.3.3 提供流感及其他多種疫苗的多場次接種

中興電工提供流感疫苗接種已經數年，在公司的大力支持及鼓勵下，同仁接種疫苗的踴躍度不斷翻倍，於 2020 年更獲得台灣疫苗推動協會致贈企業流感「防疫尖兵銀牌獎」。

2022 年起，除提供四價流感疫苗接種外，擴大加入與新冠肺炎具相關性或易為重大疾病等多種疫苗的接種（如：A、B 肝疫苗、水痘、肺炎鏈球菌疫苗、帶狀疱疹…等），且為服務同仁，更提供了多場次的疫苗接種，使同仁可以便利的獲得更多更廣的保護力。



近期三年疫苗施打人數



座標軸標題

— 公費人數 — 自費人數 - - - 線性 (自費人數)



7

社會關懷

- 7.1 社會公益
- 7.2 敦親睦鄰
- 7.3 培育優秀學生獎學金及提供實習工作
- 7.4 捐款扶助弱勢團體
- 7.5 挽袖捐血
- 7.6 以庇護工場產品為股東會紀念品
- 7.7 其他公益活動

七、社會關懷 (203)

社會責任為中興電工經營之重要使命，透過社會公益、產學合作、培育優秀學生獎學金及提供實習工作、敦親睦鄰捐贈鄰近國小活動費用、定期辦理捐血活動等多面向，投身慈善公益。

7.1 社會公益

中興電工自成立以來，一直以回饋社會為職志，在許多社會需要的重要時刻如 921 地震、88 風災、新冠肺炎疫情期間等，本公司亦熱心參與，企望社會更臻於完善。

中興電工於成立 50 週年的重要時刻，回想公司的蛻變過程，感觸社會變遷所產生社會問題如單親弱勢家庭增加、貧富差距日增等現象，以人飢己飢的精神，成立「公益信託中興愛心慈善基金」，使中興電工對於社會的責任得以具體的落實，亦期望正面臨困難的人，能在公益信託基金的協助下，即時得到更確切的協助並度過困境；另本公司仁愛社已成立三十餘年，歷年來除對社會公益團體捐助外，亦不定時至育幼院、養老院訪視與關懷。

「公益信託中興愛心慈善基金」主要補助方向說明如下：

(1) 重大疾病、災變補助

由於現代社會壓力過大，許多人為生活忽略了身體的重要性，以目前基金補助的案子，皆是家計的來源遭受到重大疾病如癌症、腎臟病、高血壓及併發症等，因而使家庭陷入困境，基金會除金錢資助外，亦隨時關懷生活近況以了解是否須再行協助。



(2) 生活扶助

本項資助主要針對生活困苦以定期支付的援助方式，目前基金會已對家庭有親屬重大疾病，須龐大醫藥費造成家庭困境者，家計來源遇重大病故或過世致家庭陷入困境者等，每戶月固定資助新台幣 3 仟 ~2 萬元等進行協助，使這些陷入困境的家庭能渡過難關。

(3) 其他補助

除家庭或疾病救難、超額進用身心障礙人士外，對於弱勢家庭及兒童亦給予相關扶助，如世界展望會、家扶基金會等；此外亦固定對弘化懷幼院、國際兒童村及大同育幼院等定期訪視與捐助，並對弱勢家庭兒童之學雜費、午餐費、生活用品提供資助；目前亦認養弱勢兒童，協助孩子能快樂平安的成長；此外，亦舉辦全公司員工進行二手衣、二手鞋、二手書籍、年菜捐助活動，捐助資源給需要的人。



7.2 敦親睦鄰

中興電工秉持「里仁為美及與鄰為善」之原則，參與地方活動，推展敦親睦鄰工作。除鼓勵僱用鄰近社區鄰里居民、公司活動開放居民參加...等，並針對社區協會、學校機關等給予活動經費之贊助，期與地方鄰里共存共榮。

近年度中興電工為能更深入社會參與，回應社區中長期需求，更於多所學校提供資源協助弱勢學生培養專業技職能力及夜間課業輔導，對社會關懷不斷挹注資源。

(1) 花蓮縣美崙國中足球員休息室：位於台灣後山的美崙國中足球隊成立已近 30 年歷史，位處花蓮雖不如都會區學校資源豐富，但球員們卻在艱困的環境中淬鍊出驚人的實力，屢次榮獲全國少年盃及中等學校足球聯賽冠軍，更培育出無數國家代表隊球員。

中興電工自 110 年起投入花蓮地區太陽光電基礎建設，深入瞭解台灣後山地區的教育城鄉差異。其中美崙國中在足球場上屢獲佳績，小球員們為嚴密訓練及培養默契，多以住校為主，然而利用教室改建，原本就狹窄的宿舍在多年使用下明顯老舊、簡陋而不敷使用。

為了支持國內體育環境，給小球員們一個更舒適的休息、住宿環境，並善盡企業社會責任，中興電工無償為美崙國中全面翻修球員宿舍，並更新內部的床架、寢具、書桌等設備。在新宿舍的啟用儀式上，中興電工表示期望透過此次的整建，讓小球員們在球場盡情揮汗練習後，能有一個舒適的讀書、休息環境，在學校裡也有一個溫暖的「家」。

(2) 台南市七股區竹橋國中：竹橋國中位於台南市七股區，七股雖擁有豐富天然景觀與人文資源，然因地處台南沿海漁村地區，人口外移及老化現象嚴重，竹橋國中全校學生未達 100 人，學習資源亦相對落後於市區學生。

中興電工於 2019 年起進駐七股區啟動太陽光電綠能發電案，帶動當地就業商機的同時，亦發現當地城鄉差距造成教育資源的落後及不足。故投入經費資助該校開設夜間課業加強班，引進「自主 AI 智慧學習平台」課程並建置哈密瓜科技溫室等教學設施，以縮小城鄉差距及彌補弱勢家庭青少年學習低成就現象。

(3) 捐助彰化縣大城鄉急難救助金

彰化縣大城鄉位於濁水溪出海口，受限於地理及氣候因素，當地居民多以農業為主，亦造成青壯年人口外流情形日增。中興電工深感偏鄉地區經濟發展不易，為扶助當地弱勢家庭，協助家中貧困或有緊急變故弱勢家庭度過難關，故捐贈彰化縣大城鄉社會救助金專戶新台幣 300 萬元，期為社會昏暗的角落帶來溫暖。

(4) 桃園市龜山區大崗國中：大崗國中位於桃園市龜山區，鄰近中興電工公司總部，為協助該校弱勢學生課業輔導及培養技職能力，故中興電工長期資助該校依據需要於課後開設「美容美髮班」、「英語口說班」及「課業加強班」等班別，引導青少年翻轉人生及加強自我實現。

(5) 捐贈林口工業區路燈：林口工業區部分路段照明不足，有可能影響行車及散步安全之虞，經執行長指示後，進行捐贈路燈裝置，該裝置促進周遭公共區域環境安全及美化，並獲園區感謝狀一幀。

(6) 與中和區公所簽署防災合作備忘錄 (MOU)：積極參與相關防災演練、防災教育講座、參與各項防災活動，加強自身防災技能並增加與社區互動，發揮敦親睦鄰精神，成為政府部門、企業與社區三方相互合作救災以保護人民安全的典範。



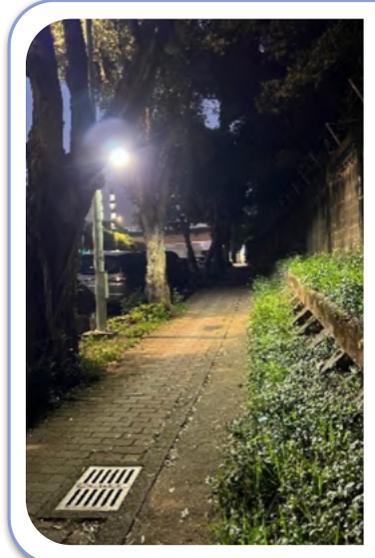
捐助台南市立竹橋國中建置哈密瓜科技溫室，培養孩子學習農作技巧。



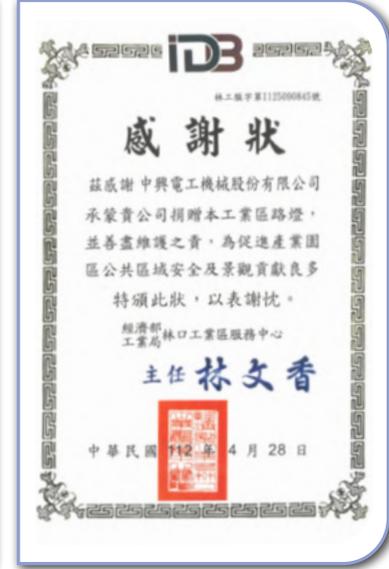
捐助彰化縣大城鄉急難救助金，協助弱勢家庭。



捐助桃園市龜山區大崗國中開設「美容美髮班」，培養一技之長。



捐贈林口工業區路燈促進周遭公共區域環境安全及美化，並獲園區感謝狀。



與中和區公所簽署防災合作備忘錄 (太平洋新聞網)。



7.3 培育優秀學生獎學金及提供實習工作

自民國 94 年起針對奮發向上、有心就學的青年學子開始辦理獎學金，學士班每學期新台幣二至四萬，碩士班新台幣五至十萬。另由於目前國內電力人力缺乏，為培養更多的電力優秀人才，除設立獎助學金協助優秀貧困的電機、機械學生完成學業外，並與多所大學如臺北科技大學、龍華科技大學、中正大學、黎明技術學院、虎尾科技大學、遠東科技大學、健行科技大學、長庚大學、臺北城市科技大學等等進行產學與實習合作。於 2007 年亦與臺北科技大學合作辦理優質電力供電產業產碩專班，對於培養下一代優秀電力人才盡一己之力，與各校產學與實習合作之項目如下表：

中興電工與各校產學合作項目

項次	學校	合作項目	日期
1	臺北科技大學	產業學院契合式人才培育合作意向書。	2014.03.28
		就業(實習)合作合約書(能源與冷凍空調工程系/機械工程系)。	2014.07.14~2021.06.30
		產學訓合作訓練三方協議書(能源與冷凍空調工程系)。	2016.06.23
		就業工作實務訓練合約書(能源與冷凍空調工程系/機械工程系)。	2020.07.01~2022.06.30
2	龍華科技大學	職場體驗同意書(機械工程系)。	2021.7.5~2022.8.31
		產學合作合約書(機械工程系)。	2023.7.3~2024.6.30
		產學訓合作訓練三方協議書(電機工程系)。	2022.03.21~2024.06.15 2023.03.20~2025.06.15
3	中正大學	前瞻製造系統頂尖研究中心合作意向書。	2012.6.1~2015.5.31 2017.1.1~2019.12.31

提供實習工作

各校校外實習情形

項次	學校	合作項目	日期
1	黎明技術學院	學生校外實習機構合約書(機械工程系、電機工程系)。	2012.7.2~2015.8.31
		學生實習合約書(電機工程系)。	2020.2.1~2021.12.31
		校外實習合約書(電機工程系)。	2023.1.9~2023.6.8 2023.9.1~2024.5.31
2	虎尾科技大學	學生暑期校外實習合約書(動力機械工程系)。	2015.7.1~2015.8.31
3	龍華科技大學	學生校外實習合約書(機械工程系、電機工程系、工業管理系、資訊管理系)。	2012.7.2~2023.6.30
		學生校外實習合約書(機械工程系、電機工程系、電子工程系、國際企業系)。	2023.7.3~2024.6.30
4	遠東科技大學	校外實習合約(機械工程系)。	2015.7.1~2015.8.31
5	健行科技大學	校外實習合約。	2018.7.1~2019.6.15
6	長庚大學	建教合作合約書(電機工程系)。	2016.7.4~2019.8.23
		學生實習合約書(機械工程系)。	2023.7.3~2023.8.25
7	東南科技大學	產學合作合約書(冷凍空調系)。	2019.7.1~2023.6.30
8	臺北城市科技大學	學生校外實習合約書(電機系)。	2022.7.1~2023.6.30
		校外實習合約書(電機系)。	2023.7.3~2024.6.30
9	台灣師範大學	專業技術訓練合約書(車輛與能源工程學士學位學程)。	2023.7.3~2024.6.30



7.4 捐款扶助弱勢團體

中興電工風險分級管制措施

機關名稱	事由
財團法人愛心第二春文教基金會	贊助小珍珠助學計畫，幫助偏鄉學子建立自信和基礎能力，成為負責任、回饋社會的公民。
桃園市立大崗國民中學保管基金專戶	捐助桃園市大崗國中開設「美容美髮班」、「英語口說班」及「課業加強班」之夜間校園，協助弱勢學生課業輔導及培養技職能力，引導青少年翻轉人生自我實現。
臺南市立竹橋國民中學代收款專戶	捐助台南市立竹橋國中開設夜間課業加強班，引進「自主 AI 智慧學習平台」課程並建置哈密瓜科技溫室等教學設施，以縮短城鄉差距及彌補弱勢家庭青少年學習低成就現象。
兒童福利聯盟文教基金會	兒盟開展了許多新興的直接服務方案，包括收出養服務、失蹤兒童協尋服務、棄兒保護服務及特殊際遇兒童保護工作，更創造反霸凌議題，因應離婚親子推出服務，更針對受到疫情衝擊的家庭提供協助。透過倡議與服務並進，如實地往「與孩子共創更好的世界」初衷邁進。
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	關懷弱勢兒童少年及其家庭的國際性非營利組織，運用社會工作的專業方法，讓兒少享有家庭妥善的照顧、身心安全的保護、健康成長的環境、充分受教育的機會，快樂學習的生活。
財團法人台灣世界展望會	台灣世界展望會透過全台各地約 600 名社工員的專業服務及深厚經驗，投入教育及營養支持、家庭發展暨社區培力、兒少保護、災害救助與家庭援助等事工，每年陪伴約 4 萬 5,000 萬名弱勢兒少與其家庭走過困頓，和他們一起遇見改變的希望。
財團法人蒲公英希望基金會	持續不斷的關懷 1. 不分年齡，所有沮喪失落、有憂鬱傾向的人們 2. 弱勢青少年兒的生命品格 3. 受環境危害影響的人們，發展出「生命要豐富、生活要簡單、生態要平衡」的「三生有幸」理念，並用這樣的理念培蘊出未來的希望。
財團法人勵馨社會福利事業基金會	勵馨本著基督愛與公義的精神，預防及消弭性別暴力之傷害，並透過服務與倡議同行，共創性別友善之社會。

財團法人基督教更生團契	向全國所有監所中的受刑人，傳揚耶穌基督救世福音，引導他們悔改歸主，藉著聖靈更新他們的生活，並幫助他們過基督徒生活，使他們出獄後不再犯罪，促進國家社會的祥和安寧
屏東伯大尼之家	秉持著『尊重造物主天賦的生命』信念，照護智障及多障者，啟發其潛在功能，加強社會適應的能力。
財團法人私立台東基督教阿尼色弗兒童之家	以宏揚耶穌基督博愛精神，扶助社會身心障礙、貧困失依、受虐或遭其他不正當行為之兒童及青少年。
財團法人慈懷社會福利基金會	積極舉辦親職講座、成長工作坊，舉辦各項兒童少年保護犯罪預防活動、青少年成長研習活動、休閒輔導、成長活動、及犯罪預防推廣活動，希望能增進家庭良性互動及親子溝通，並加強兒童少年法律常識、人際溝通、情緒管理，以預防及減少青少年社會適應不良行為。
其他	急難救助（註）

註：針對家庭有親屬重大病變、家計來源遇重大病故或困境者，每戶月固定資助新台幣 3 仟至 2 萬元，協助其渡過難關。



7.5 挽袖捐血

捐血一袋，救人一命！中興電工 20 多年來每年持續舉辦捐血車到廠捐血活動，邀請全公司同仁捲起衣袖一起快樂捐血做公益！每年辦理捐血時，無論酷暑、寒冬甚或狂風暴雨，總能看公司同仁排著隊伍，捲起袖子捐出熱血，即便捐完血可能就要立刻開會或出差，還是願意貢獻對這社會的一份愛。同時，公司也在大家捐血後提供諸如「養氣補血熱茶」以慰勞同仁辛勞，也會邀請獅子會一同支持，讓熱心同仁在捐血後帶走獅子會贈與的小禮物。



7.6 以庇護工場產品為股東會紀念品

中興電工為善盡企業社會責任，協助身心障礙者有穩定的就業機會及收入，特自 112 年起選用庇護工場所生產之手工皂產品作為年度股東會紀念品，每年訂購量超過 4 萬份，讓企業經營結合社會公益，讓每一個股東會紀念品都蘊含中興電工及製作者滿滿的謝意。

此外，本公司並於股東會紀念品的包裝上減少不必要之多重包材，以期善盡環保責任，為愛護地球環境盡一份心力！



112 年採用喜樂小兒麻痺關懷協會手工皂產品。



113 年採用伊甸福利基金會手工皂產品。

7.7 其他公益活動

社會公益—募髮捐贈

台灣每年有數萬名癌友因為治療面臨掉髮困境，看似平凡的頭髮，卻是影響癌友自信心並支持他們走向康復之路的重要關鍵，中興電工鼓勵同仁響應捐髮活動，將募得的頭髮寄送予收受捐髮單位「中華民國癌病腫瘤患者扶助協會」，為癌友募集頭髮。

社會公益—童書募集捐贈



社會公益—邀請同仁認購偏鄉老農無毒檸檬

南投偏鄉有行動不便的老農因年邁及突發疾病，無法自行到市集銷售其所栽種的檸檬，又因其檸檬是採用無農藥無化肥的無毒栽種方式，外皮較不美觀，造成水果盤商不願收購而滯銷，中興電工於獲知消息後，發起了愛心購買活動，老農則透過了其孫子女表達了她的感謝。



附錄

- GRI 內容索引
- TCFD 揭露項目對照
- 上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄 1

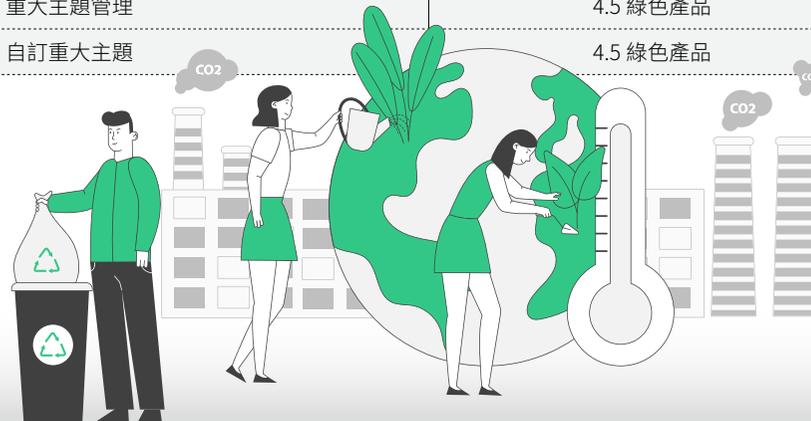
GRI 內容索引表				
★為重大主題				
使用聲明	中興電工已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容			
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021			
適用的 GRI 行業準則	無適用行業準則			
主題	揭露項目	項目說明	對應章節 / 揭露說明	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書	
	2-4	資訊重編	關於報告書	
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 供應鏈簡介	
	2-7	員工	5.1 幸福職場	
	2-8	非員工的工作者	5.1 幸福職場	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 治理實務	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理實務	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理實務	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理實務	
	2-13	衝擊管理的負責人	二、公司治理	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	二、公司治理	
	2-15	利益衝突	2.1 治理實務	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理實務	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理實務	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理實務	

治理	2-19	薪酬政策	2.1.2 功能性委員會	薪酬為公司保密範圍
	2-20	薪酬決定流程		
	2-21	年度總薪酬比例		
策略、政策與實務	2-22	薪酬決定流程	董事長的話	
	2-23	政策承諾	五、友善職場	
	2-24	納入政策承諾	五、友善職場	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 治理實務	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 治理實務	
	2-27	法規遵循	2.1.4 倫理誠信	
	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與外部組織	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	
	2-30	團體協約	5.2.2 勞資關係	
GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	
經濟面				
★經濟績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	二、公司治理	
★ GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	二、公司治理	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候相關財務揭露	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.3 多元福利	
	201-4	定義福利計劃義務与其它退休計畫	1.2 歷年獲獎榮耀與管理系統 二、公司治理	
市場地位				
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	二、公司治理	
	202-2	雇用當地居民為高階主管的比例		

間接經濟衝擊				
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	七、社會關懷	
	203-2	顯著の間接經濟衝擊	七、社會關懷	
採購實務				
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.5 永續供應鏈	
反貪腐				
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.4 倫理誠信	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.4 倫理誠信	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1.4 倫理誠信	
反競爭行為				
GRI 205：反貪腐 2016	206-1	揭露項目反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2023 年並未發生此類案件	
稅務				
GRI 207：稅務 2019	207-1	稅務方針	2.6 稅務治理	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.6 稅務治理	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.6 稅務治理	
★創新研發				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 創新研發	
★資訊安全		自訂重大主題	2.4 創新研發	
★資訊安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5 資訊安全	
★資訊安全		自訂重大主題	2.5 資訊安全	
GRI 207：稅務 2019	207-1	稅務方針		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理		

環境面				
物料				
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.5 物料管理	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.5 物料管理	
	301-3	回收產品及其包材	4.5 物料管理	
★能源				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 環境管理政策	
	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 節能減碳	
	302-2	組織外部的能源消耗量	無揭露	配合法規規定期程實施
	302-3	能源密集度	4.2 節能減碳	
	302-4	減少能源消耗	4.2 節能減碳	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	不適用	不適用
水與放流水				
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 水資源管理	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1 水資源管理	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.3.1 水資源管理	
	303-4	排水量	4.3.1 水資源管理	
	303-5	耗水量	4.3.1 水資源管理	
生物多樣性				
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	中興電工所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區並無位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	中興活動、產品及服務，對生物多樣性方面無顯著衝擊	
	304-3	受保護或復育的棲息地	無此情事	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	無此情事	

排放				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 環境管理政策	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 節能減碳	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 節能減碳	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	不適用	不適用
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.3.3 空氣汙染防制	
廢棄物				
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 廢棄物管理	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 廢棄物管理	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 廢棄物管理	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 廢棄物管理	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 廢棄物管理	
★供應商環境評估				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 供應商評估	
★ GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應商評估	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應商評估	
★綠色產品				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 綠色產品	
★綠色產品		自訂重大主題	4.5 綠色產品	



人群 (包含人權) 面				
★勞雇關係				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	
★ GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 薪酬福利	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2.1 薪酬福利	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	
勞 / 資關係				
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 勞資關係	
職業安全衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.1.2 危害辨識與風險評估	
	403-3	職業健康服務	6.2 職業健康服務	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.1.3 績效衡量指標	
	403-6	工作者健康促進	6.3 工作者健康促進	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3.3 提供流感及其他多種疫苗接種	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.1.1 職業安全衛生管理系統	
	403-9	職業傷害	6.1.3 績效衡量指標	
	403-10	職業病	6.1.3 績效衡量指標	
★訓練與教育				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 人才培育	
★ GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才培育	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才培育	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才培育	

員工多元化與平等機會				
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 董事會 5.1.2 人才招募員工留任	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬管理	
不歧視				
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.2 勞資關係	
結社自由與團體協商				
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	經調查確認並無此類情事	
童工				
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.2 勞資關係	
強迫或強制勞動				
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2.2 勞資關係	
保全實務				
GRI 410：保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	2023 年尚未實施	預計 2024 年實施
原住民權利				
GRI 411：原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	報導期間未發生此類情事	
當地社區				
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	報導期間未發生此類情事	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	報導期間未發生此類情事	
★供應商社會評估				
★ GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應商評估	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商評估	
顧客健康與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	本公司產品和服務類別對健康和安全的沒有顯著衝擊	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	報導期間未發生此類情事	

行銷與標示				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	本公司對產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際標準，以確保產品與服務之品質	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	報導期間未發生此類情事	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	報導期間未發生此類情事	
客戶隱私				
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	報導期間未發生此類情事	
★客戶關係				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3 客戶關係	
★客戶關係		自訂重大主題	2.3 客戶關係	



附錄 2、TCFD 揭露項目對照

面向	TCFD 揭露項目	對應章節
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候相關財務揭露
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1 氣候相關財務揭露
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候相關財務揭露
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4.1 氣候相關財務揭露
風險管理	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	4.1 氣候相關財務揭露
	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候相關財務揭露
	組織在氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候相關財務揭露
指標和目標	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1 氣候相關財務揭露
	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1 氣候相關財務揭露
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	4.1 氣候相關財務揭露
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1 氣候相關財務揭露

附錄 3: 上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

	項目	對應章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候相關財務揭露
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	4.1 氣候相關財務揭露
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候相關財務揭露
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候相關財務揭露
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	4.1 氣候相關財務揭露
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.1 氣候相關財務揭露
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	4.1 氣候相關財務揭露
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	4.1 氣候相關財務揭露
9	溫室氣體盤查及確信情形	依規定，本公司目前未達規範期程，尚未安排盤查及確信

2. 節能減碳成果

(1) 在能源耗用部份，如下表 1 所示，2023 年包含林口廠區以及樹谷廠區的總能源耗用為 43,954,824 [MJ]，相較於 2022 年雖僅減少了 0.96%。但因為營業額相較前年成長了 19.40%，故以每百萬元單位營業額所耗用的能源來看，每百萬單位已經減少 17.05% 的能源耗用。而從統計資料可以看出，近三年（2021 年～ 2023 年）公司的營運能源使用密度皆持續保持下降，代表在提升總營業額的同時，還持續改善能源使用效率。

(2) 在溫室氣體排放部份，如下表 2 所示，去年包含林口廠區以及樹谷廠區的等效溫室氣體總排放量為 5823.4 [tCO₂e]，相較於前年雖僅減少了 2.0%，但同樣因為營業額相較前年增加了 19.40%，故以每百萬元單位營業額所產生的溫室氣體排放來看，每百萬營業額可以減少 17.90% 的溫室氣體排放。而從統計資料可以看出，近三年（2021 年～ 2023 年）公司的營運溫室氣體排放密度皆持續下降，代表在提升總營業額的同時，公司也同步改善溫室氣體排放情形。

(3) 透過節能行動，林口廠區與樹谷廠區，去年相較於前年共節省 262 千度電以及 690 度的水、減少溫室氣體排放約 129.8 公噸 CO₂e。

(4) 在純電動車 (EV) 之充電樁設立與充電服務部份，中興電工 CPO 單位於 2022 年 2 月起提供充電服務，至今已於全國高速公路休息站以及嘟嘟房停車場建立 74 座充電樁，可提供 113 輛電動車充電，總計 2023 年充電度數達到 1,983,357 度電，等同減少 981.7617 噸 CO₂e 排放，換算達 2.5 座大安森林公園一年碳匯量。

(5) 2023 年位於台南七股的天禽、天衝、與天蓬三個光電場裝置共發出綠電約 3.20 億度電，全額躉售予台灣電力股份有限公司，等同減少 158,551 公噸 CO₂e，約 411 座大安森林公園的年碳匯量。

(6) 中興電工 2023 年持續落實廠區污染防治及節能減碳。為了減少溫室氣體排放，除落實廠區節能方案外，亦提升空調及照明系統等設備效能。同時，配合能源局規定及桃園市政府推動低碳綠色城市願景，分別在林口、南科以及嘉義廠區內建置太陽光電，總裝置容量達 4,502.83 kWp，112 年透過太陽能裝置共發綠電 5,428,233 度，全額躉售予台灣電力股份有限公司，減少約 2,686.975 公噸 CO₂e 排放。

表 1：能源使用密度比較表

項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
能源總消耗量	MJ	44,719,171	44,378,952	43,954,824
年營業額	百萬元	18,027.267	18,546.885	22,144.872
每百萬元營業額耗能量	MJ / 百萬元	2,481	2,393	1,985
與前一年度比較	%	-15.56%	-3.55%	-17.05%

表 2：溫室氣體排放密度比較表

項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
二氧化碳排放當量	公噸 CO ₂ e	5,988.51	5,940.48	5823.3693
營業額－排放密度	tCO ₂ e/ 百萬元	0.33224	0.3203	0.2630
與前一年度密度增減	%	-16.10%	-3.59%	-17.90%

